

# DESARROLLO PROFESIONAL (C1, C2 y AP)

## Hospital de Manises



**federació de sanitat i sectors  
sociosanitaris del País Valencià**

# DESARROLLO PROFESIONAL

**Está regulado por el acuerdo de complemento retributivo de Carrera y Desarrollo Profesional en Especializada y Primaria L'Horta Manises SAU.**

**IMPORTANTE:** se reconoce a todo el personal independientemente del tipo de contrato, es siempre voluntario, únicamente computarán los servicios prestados en Especializada y Primaria L'Horta Manises SAU y hay que solicitar tanto el encuadramiento inicial como la progresión (excepto: personal en activo a 31 de mayo del 2023).

La promoción a una categoría superior, se encuadra en el grado 0 de la nueva categoría sin perder el complemento retributivo que venían percibiendo.

## Tablas categorías

ASISTENCIAL	CATEGORÍAS	
	TER/TEL/TAP/TSDS	C1
	TCAE	C2
	TÉCNICO/A DE FARMACIA	C2
	CELADOR/A	AP

NO ASISTENCIAL	CATEGORÍAS	
	SECRETARIO/A DE GERENCIA	C1
	PROGRAMADOR/A INFORMÁTICO/A	C1
	OPERADOR/A INFORMÁTICO/A	C1
	COORDINADOR/A ADMISIÓN	C1
	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A COMPRAS	C1
	ADMINISTRATIVO/A AREAS DE GESTIÓN MANTENIMIENTO	C1
	PERSONAL DE MANTENIMIENTO	C1
	PERSONAL DE ADMISIÓN	C2
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DE CUALQUIER ÁREA	C2
	PERSONAL ALMACÉN Y PARKING	AP



## Tabla resumen de requisitos para desarrollo asistencial y no asistencial C1, C2 y AP

DESARROLLO C1, C2 y APF					
Áreas de evaluación		G1	G2	G3	G4
<b>Tiempo trabajado</b>		5 años	10 años	16 años	22 años
<b>Créditos mín</b>		50	55	60	65
<b>Act. Prof.</b>	<b>Tiempo</b>	10 cr/año (máx 50)	4,5 cr/año (máx 45)	3 cr/año (máx 48)	1,9 cr/año (máx 42)
	<b>Evaluación (jefe/a)</b>	Máx 20	Máx 20	Máx 12	Máx 13
<b>Formación y docencia</b>		Máx 10	Máx 10	Máx 10	Máx 10
<b>Compromiso</b>		Máx 20	Máx 25	Máx 30	Máx 35

### El grado 1 ¿Cómo se calculan los créditos de actividad asistencial?

*Mínimo 50 créditos obtenidos de la siguiente forma:*

Por permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, 10 créditos por cada año de servicios prestados.

### El grado 2 ¿Cómo se calculan los créditos de actividad asistencial?

*Máximo 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:*

Por permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 42 créditos, 4'5 créditos por cada año de servicios prestados.

Los 10 créditos necesarios para progresar en grado, para llegar a los créditos mínimos se obtienen conforme a la tabla resumen de requisitos.

### El grado 3 ¿Cómo se calculan los créditos de actividad asistencial?

*Mínimo 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:*

Por permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, 3 créditos por cada año de servicios prestados.

Los 12 créditos necesarios para progresar en grado, para llegar a los créditos mínimos se obtienen conforme a la tabla resumen de requisitos.

### El grado 4 ¿Cómo se calculan los créditos de actividad asistencial?

*Mínimo 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:*

Por permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 45 créditos, 1'9 créditos por cada año de servicios prestados.

Los 23 créditos necesarios para progresar en grado, para llegar a los créditos mínimos se obtienen conforme a la tabla resumen de requisitos.



## ¿Qué vigencia tienen los méritos?

Para la primera progresión, se valorarán los méritos realizados a partir del 01/06/2018 en el área de formación, y a partir de mayo del 2009 para el resto de áreas.

Para las sucesivas progresiones, sólo se valorarán los méritos realizados durante el periodo comprendido entre el primer día y último del grado anterior.

## Adquisición de conocimientos. ¿Cuánto puntúan los cursos?

Cursos específicos (relacionados directamente con la categoría): cada 10h equivalen a 1 crédito.

Cursos genéricos (estadística, informática, violencia de género PRL, etc.): cada 20h equivalen a 1 crédito.

## Docencia. ¿Cómo se puntúa?

-Como organizador/a: 0,1 créditos por cada hora.

-Como docente: 0,2 créditos por cada hora.

## Compromiso con la organización ¿Ejemplo de qué puntúa?

- Titulación Académica Oficial superior o adicional a la categoría requerida.
- Asistencia a congresos, jornadas, symposiums, conferencias, mesas redondas, etc.
- Función de mentor/a.
- Premios y reconocimientos recibidos en el Departamento de Salud de Manises.
- Agradecimientos de pacientes.

## ¿Qué pasa si se me deniega la progresión de grado?

Continuaré cobrando el complemento asociado al grado que tenga actualmente reconocido, pero no el incremento correspondiente al grado superior denegado.

Se puede volver a presentar la solicitud de valoración en cuanto se alcancen los créditos mínimos para subir de grado.

En el caso de que Conselleria actualice las categorías y su posterior encuadramiento en un grupo diferente, será de aplicación directa dicha actualización.

Para el cobro del complemento de Carrera y Desarrollo Profesional se aplican las tablas de Conselleria con sus actualizaciones.



CCOO Hospital Manises



ccoohospitalmanises6



@\_Mccoo\_



**federació de sanitat i sectors  
socio-sanitaris del País Valencià**



[www.sanidad.ccoo.es/](http://www.sanidad.ccoo.es/)  
[websanidadpaisvalencia](http://websanidadpaisvalencia)