

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE FACENDA E ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

ORDE do 11 de xullo de 2024 pola que se ditan as instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2024 e se actualizan as contías das retribucións en aplicación do Real decreto lei 4/2024, do 26 de xuño.

O título II da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, dedica o capítulo II a regular as retribucións de todo o persoal ao servizo da Comunidade Autónoma.

A disposición adicional oitava da Lei 9/2023, do 28 de decembro, establece que as retribucións do persoal do sector público previstas para o ano 2024 serán obxecto de adecuación ao previsto na Resolución do 14 de novembro de 2022, da Secretaría de Estado de Función Pública, pola que se publica o Acordo marco para unha Administración do século XXI (BOE núm. 276, do 17 de novembro), no momento en que se habilite pola normativa básica do Estado.

O 27 de xuño do 2024, publicouse no *Boletín Oficial del Estado* o Real decreto lei 4/2024, do 26 de xuño, que establece no seu artigo 6 un aumento do 2 por cento sobre as retribucións do persoal do sector público, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, que se calcula sobre os valores retributivos vixentes en 31 de decembro de 2023. Para actualizar as retribucións, procede ditar unha nova orde que substitúe a vixente Orde do 19 de xaneiro de 2024 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2024.

O incremento do 2 por cento terá efectos económicos desde o 1 de xaneiro de 2024 e calcularase sobre as retribucións vixentes en 31 de decembro de 2023, incluídos nestas últimas os incrementos derivados do previsto no artigo 19.dous.2 da Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2023, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á súa antigüidade.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o previsto na Lei 9/2023, do 28 de decembro.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



De conformidade co que antecede,

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2024, en aplicación da Lei 9/2023, do 28 de decembro.

Primeira. Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, dos membros do Consello da Cultura Galega, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia, aprobadas no artigo 18 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, son as que se reflicten no anexo I desta orde, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino que lles poida corresponder de conformidade coa normativa vixente.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior son as que se reflicten no anexo I desta orde, de conformidade co establecido no artigo 20 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024. Estas retribucións imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente.

Segunda. Contía das retribucións do persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, percibirá as retribucións básicas, as pagas extraordinarias, correspondentes aos meses de xuño e decembro, e o complemento de destino, nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



As pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma da mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria no anexo II e o complemento de destino mensual, e devindicarase conforme o disposto no punto 4 da instrución terceira desta orde.

2. O complemento específico anual detállase no anexo IV, percibirase en catorce pagas iguais, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro, respectivamente.

A percepción do importe diferencial do complemento específico conseguido para certos colectivos mediante acordos sobre condicións de traballo do persoal está condicionada á efectiva prestación do servizo, e deberá acreditarse con carácter mensual a realización das funcións ou tarefas concretas que motivaron os ditos acordos. Exceptúanse os casos en que non se prestase efectivamente o servizo por encontrarse en situación de incapacidade temporal, permiso por parto, permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal funcionario que teña recoñecida a retribución adicional ao complemento de destino prevista nos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2019 (DOG núm. 19, do 28 de xaneiro) e do 3 de novembro de 2022 (DOG núm. 226, do 28 de novembro), así como nos acordos do 25 de novembro de 2022 entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CSIF, CC.OO. e UGT (DOG núm. 229, do 1 de decembro) e do 28 de decembro de 2023 (DOG núm. 5, do 8 de xaneiro), percibirá os importes detallados no anexo III.bis en doce pagas de percepción mensual.

O pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 28 de decembro de 2023, producirase de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no artigo 8 do dito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2024, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 33 %.

De conformidade coa cláusula oitava do Acordo do 3 de novembro de 2022, a retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019, consolídase e deberá adaptarse á súa denominación no Acordo de 2022.

4. As retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e

CVE-DOG: zhdf2-oc77-km29-vwg4-7xgwqatq9bb4



do 13 de setembro de 2018, así como polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, e polo Decreto 120/2002, do 22 de marzo, recóllense no anexo V desta orde. Neste anexo tamén se reflicte o Acordo entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e as organizacións sindicais CC.OO., ANPE e UGT-SP Ensino sobre medidas que melloran o funcionamento do sistema educativo e as condicións laborais do persoal funcionario e laboral docente da Comunidade Autónoma de Galicia que imparte as ensinanzas regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, publicado no DOG do 17 de xaneiro de 2024.

De igual maneira, e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido na instrución terceira desta orde.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2024, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. En ningún caso se considerarán, para estes efectos, os trienios, a retribución adicional ao complemento de destino, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. *Devindicación de retribucións*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo persoal funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes, para o cal se terá en conta o disposto na Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda, do 20 de decembro de 2013, pola que se regulan a acreditación, a xornada e o horario de traballo, a flexibilidade horaria e o teletraballo dos empregados públicos no ámbito da Administración xeral e do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia e, de ser o caso, na súa normativa de desenvolvemento.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria, dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



que, segundo a normativa vixente, se deban liquidar por días ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, a persoa funcionaria realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) O persoal funcionario que realice unha xornada de traballo reducida conforme o artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e o artigo 48.g) do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, experimentará a redución correspondente en cada caso sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios e da contía adicional ao complemento de destino.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria, dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período ou períodos non afectados pola redución de xornada, pero incluídos nos seis meses anteriores a súa devindicación, sobre a dita devindicación cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, con data do 1 de xuño ou do 1 de decembro, segundo os casos, se devindicaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período ou períodos afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwqatq9bb4



b) Aos restantes tipos de xornada reducida, de ser o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e aos dereitos da persoa funcionaria referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de inicio de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro do persoal funcionario suxeito ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao do nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación da súa devindicación, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, se liquidará a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

De ser o caso, aplicarase idéntica regra para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devindicaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos da persoa funcionaria nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devindique a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data da súa devindicación lle corresponda por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) O persoal funcionario en servizo activo que se encontre desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicará a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase o día do cesamento e con referencia á situación e dereitos do persoal funcionario na dita data, pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, agás que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro do persoal funcionario a que se refire o punto 3.c) desta instrución terceira; neste caso, os días do mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela e, para estes efectos, computaranse como se todos os servizos prestados pola persoa funcionaria na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro a que estivese adscrita e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Cuarta. *Descontos*

1. No ano 2024, a porcentaxe de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu) que se aplicará aos mutualistas será a recollida no anexo VI desta orde, no cal se mostran as cotas mensuais.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



As ditas contías mensuais aboaranse dobremente nos meses de xuño e decembro, agás nos supostos indicados na instrución terceira, punto 3, desta orde.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes reflíctense no anexo VI desta orde, de xeito que, para todo o persoal funcionario do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

As ditas contías mensuais aboaranse dobremente nos meses de xuño e decembro, agás nos supostos indicados na instrución terceira, punto 3, desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais do persoal funcionario, correspondentes ás pagas extraordinarias, reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas, como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, do mesmo xeito que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se disfrute dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Quinta. *Contía das retribucións do persoal ao servizo do sistema público de saúde de Galicia*

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no sistema público de saúde de Galicia dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.



As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, e serán as que se detallan no anexo VIII e normas complementarias no ámbito do Servizo Galego de Saúde.

2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de licenciados sanitarios do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, do 9 de xuño, incrementaranse un 2 por cento respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2023.

b) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de diplomados sanitarios, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, incrementaranse un 2 por cento respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2023, cos seguintes importes por grao:

Contía mensual por grao: 179,46 euros.

Contía mensual por grao de persoal de cota: 177,59 euros.

c) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías de xestión e de sanitario de formación profesional, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto cuarto do artigo 13 da Lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro de 2023, incrementadas nun 2 por cento, cos importes mensuais indicados no anexo VIII.bis.

3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008 para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime



estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007 percibirá como complemento de carreira, recoñecido en anos anteriores, os seguintes importes:

a) O persoal licenciado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, os importes vixentes en 31 de decembro de 2023 incrementados nun 2 por cento.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, os importes vixentes en 31 de decembro de 2023, incrementados nun 2 por cento, na cantidade de 172,28 euros mensuais por grao recoñecido.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, as contías vixentes en 31 de decembro de 2023, incrementadas nun 2 por cento, cos importes recollidos no anexo VIII.ter.

4. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira previstos na Orde do 20 de xullo de 2018 pola que se publica o Acordo sobre as bases da carreira profesional no ámbito do Servizo Galego de Saúde e as entidades adscritas á Consellería de Sanidade e ao dito organismo, percibiranse en doce mensualidades, cos importes previstos no anexo VIII.*quater*.

5. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado mediante a Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, así como a Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, na modalidade por quendas, conforme o réxime previsto nas ditas disposicións e demais normas de desenvolvemento, nos importes que se recollen no anexo IX.

Así mesmo, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo.3) da Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, percibirase nas contías establecidas no anexo X.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



6. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá, ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías que figuran no anexo XI.

Así mesmo, para a cobertura das quendas de tarde e desprazables nas unidades do ámbito de atención primaria, o persoal que preste servizos nas ditas condicións percibirá as contías mensuais que se recollen no anexo X.

Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os/as médicos/as de familia, pediatras, odontólogos/as, enfermeiros/as e fisioterapeutas das unidades e servizos do persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no punto 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde, modificado polo Acordo do 29 de xuño de 2022 sobre diversas medidas retributivas e melloras no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recollen na Orde do 16 de setembro de 2022.

7. De conformidade co establecido na medida 3 do Acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recolle na Orde do 16 de setembro de 2022 (DOG núm. 182, do 23 de setembro), e con efectos do 1 de xaneiro de 2024, cando, por indispoñibilidade do persoal médico de familia, non sexa posible a cobertura dunha praza vacante cun nomeamento interino, poderanse distribuír as cartillas asignadas a esa praza entre o persoal que acepte un incremento de cota. Para a atención dese incremento, máximo de 300 cartillas, establécese unha prestación adicional de xornada de catro horas e media á semana e establécese unha retribución anual de 12.607,20 euros ou a parte proporcional.

8. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os/as médicos/as de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias os importes que se recollen no anexo XII, en



función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, segundo o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornadan, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo, na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

9. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións adicionais dos/das médicos/as dos puntos de atención continuada serán os importes que se recollen no anexo XIII, en aplicación do disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en Enfermería dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, e en aplicación do Acordo do 17 de xullo de 2019, conforme os factores específicos no desempeño da postos PAC, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

10. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada serán os importes que se recollen no anexo XIV, en aplicación do disposto na normativa recollida no punto anterior e en atención ás características dos postos de traballo dos PAC.

11. As retribucións adicionais do persoal estatutario médico asistencial e coordinador, así como do persoal de enfermaría da Fundación Pública Urxencias Sanitarias de Galicia 061 serán, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os importes que se recollen no anexo XVIII, conforme o disposto na súa normativa de aplicación e na Orde do 29 de xuño de



2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

12. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota incrementaranse un 2 por cento respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2023, con efectos do 1 de xaneiro de 2024. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

13. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao que lle resulten de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do 16 de decembro, o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e a súa normativa complementaria, terán un importe correspondente ao soldo e trienios especificados para cada unha das pagas no anexo II desta orde, ademais dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

14. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, serán as que se recollen no anexo XV, cando resulte de aplicación o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, así como a Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta de Galicia polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

15. Ao persoal médico e residente en formación, tanto en atención primaria como en atención hospitalaria e o persoal de enfermaría de atención primaria, que realice o seu traballo ordinario cunha presenza en sábado pola mañá, aboaráselle un módulo adicional. As retribucións por este concepto serán as recollidas no anexo XVII.

16. A retribución correspondente a cada módulo de actividade de catro horas en réxime de presenza física, efectivamente realizado polo persoal facultativo de atención hospitalaria exento de gardas, queda establecida na contía do anexo XV.



17. O persoal estatutario facultativo do Sistema público de saúde de Galicia que desempeñe o seu posto en réxime de dedicación exclusiva ao sector público percibirá un complemento específico singular, equivalente na súa contía ao total do complemento específico previsto no artigo 43.2.b) da Lei 55/2003, do 16 de decembro.

O persoal estatutario facultativo do Sistema público de saúde de Galicia que teña recoñecida a compatibilidade para o exercicio de actividades privadas percibirá un complemento específico pola contía dun 30 por cento da súa retribución básica, excluídos os conceptos que teñan a súa orixe na antigüidade, e un complemento singular. Este complemento singular terá unha contía equivalente á diferenza entre o 80 por cento do complemento específico singular que percibiría de ter dedicación exclusiva ao sector público e o seu complemento específico.

18. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, do persoal residente en formación, así como do persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional, distribuída nos meses de xuño e decembro. Esta retribución será a que resulte de aplicar o 3,62 por cento ás súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluindo para este cálculo os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

19. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 por cento ás súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante definida no parágrafo anterior distribuirase entre as devanditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

20. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto de persoal ao que lle resulten de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e a súa normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD, que se recollen no anexo XVI.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 5 da instrución quinta desta orde percibirá, ademais dos importes recollidos no anexo XVI, no mes de xuño, a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e no mes de decembro, a media mensual que perciba entre os meses de xullo e decembro.

21. No ámbito público da docencia especializada, o exercicio das funcións correspondentes ás xefaturas de estudos de formación sanitaria especializada que dependa funcionalmente da xerencia ou órgano directivo equivalente da entidade titular do centro ou unidade docente terá a consideración de xefatura de servizo de carácter docente non asistencial cun complemento retributivo vinculado ao ámbito, peculiaridades e desempeño das súas funcións docentes, conforme o establecido no artigo 27.3 do Decreto 48/2023, do 20 de abril, de ordenación do sistema de formación sanitaria especializada na Comunidade Autónoma de Galicia

Sexta. Retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. Conforme o disposto no artigo 24 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, o persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñe as súas funcións no ámbito das competencias da Comunidade Autónoma de Galicia percibirá as retribucións que se determinen na Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2024, así como na demais normativa que lle sexa aplicable.

2. No anexo XIX desta orde recóllense as contías das retribucións e dos complementos recoñecidos para o persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia, aplicando o incremento retributivo disposto no Real decreto lei 4/2024, do 26 de xuño.

3. O persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que teña recoñecido o complemento adicional da traxectoria profesional previsto nos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 25 de xuño de 2020, do 3 de novembro de 2022 e do 25 de marzo de 2024, percibirá os importes previstos no anexo XIX bis.

Cómpre indicar que o pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 25 de marzo de 2024, se producirá de maneira progresiva en tres anualidades. Con efectos económicos do 1 de abril do ano 2024, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 33 %.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



4. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no anexo XIX, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, incrementaranse un 2 por cento, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, respecto das vixentes en 31 de decembro do 2023.

Sétima. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos que aparezan con este complemento nas relacións de postos de traballo aprobadas por Acordo do Consello da Xunta de Galicia.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá, ademais do salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII, a retribución adicional que teña recoñecida segundo o previsto nos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2019, do 3 de novembro de 2022, do 25 de novembro de 2022 e do 28 de decembro de 2023. Esta retribución adicional detállase no anexo VII.bis.

Cómpre indicar que o pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 28 de decembro de 2023 se producirá de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no artigo 8 do devandito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2024, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 33 %.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto orzamentario 130.43.

3. O persoal laboral fixo a que se refiren as alíneas a) e g) do artigo 2 do Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CC.OO. e UXT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do complemento de desempeño do posto de traballo para o persoal laboral, que deba cumprir o requisito de asinar o compromiso de participar no proceso de funcionarización que se convoque para o recoñecemento do complemento



de desempeño, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia do 17 de novembro de 2022, que non presente a solicitude de participación no correspondente proceso de funcionarización que se convoque, ou que non se presente, ou que non supere o dito proceso, decaerá no recoñecemento do devandito grao.

Exceptúase do devandito decaemento o suposto en que a persoa non poida adquirir a condición de persoal funcionario de carreira por non dispoñer dalgún dos requisitos exixidos pola normativa aplicable.

Os efectos económicos do decaemento produciranse un mes despois da causa que implica a non superación do proceso de funcionarización (non matriculación, non presentación, non superación do exame ou ben non toma de posesión).

4. A retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolidase e deberá adaptarse a súa denominación ao devandito acordo do ano 2022.

Oitava. *Outras instrucións*

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan carácter análogo rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.

2. O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación do artigo 10 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, percibirá as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídas as que, de ser o caso, estean vinculadas á condición de persoal funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias do persoal funcionario interino a que resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios, recollido no anexo II e complemento de destino mensual que perciban, e seralles de aplicación o establecido no punto 4 da instrución terceira.

O complemento de produtividade poderá atribuírselle, de ser o caso, ao persoal funcionario interino a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e ao



persoal funcionario en prácticas, cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo, e estea autorizada a aplicación do devandito complemento ao persoal funcionario de carreira que desempeñe análogos postos de traballo, agás que o devandito complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, incrementaranse un 2 por cento, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2023.

4. De conformidade co disposto no artigo 25 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, no ano 2024, as retribucións básicas e as complementarias, de carácter fixo e periódico, do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non incluído nos artigos anteriores incrementaranse un 2 por cento respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2023.

5. O persoal funcionario de carreira que cambie de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terá dereito, durante o prazo de toma de posesión, á totalidade das retribucións, tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a fin do devandito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraanse efectivas a dependencia que dilixencie o devandito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do persoal funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, pola contra, o devandito termo coincide en mes distinto ao do cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada anteriormente e as do segundo abonaranse a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

6. As persoas titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, co carácter de á conta do que lles correspondan polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, ata que se produza o nomeamento para desempeñar outro posto de traballo e durante un prazo máximo de tres meses, contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, sen que proceda ningún reintegro no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.



7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables ao persoal funcionario entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. No caso de adscrición, durante o ano 2024, dunha persoa funcionaria suxeita a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscriba, esta percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación, que deberá autorizar a Consellería de Facenda e Administración Pública por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda e Administración Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe da persoa funcionaria.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os devanditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado no orzamento ou, de non ser así, o autorice a Consellería de Facenda e Administración Pública.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo do persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

10. A alta en nómina do persoal laboral temporal e do persoal funcionario interino deberá contar coa autorización prevista, segundo o caso, nos artigos 12, 13, 15 e 16 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.

A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada á existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán comunicarse con carácter mensual á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico.

11. Os postos de traballo do persoal que se acolla ao previsto no Acordo que regula o pase á segunda actividade do persoal das categorías de bombeiro/a forestal do Servizo de

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



Prevención e Defensa contra Incendios Forestais, para realizar tarefas preventivas ou de apoio loxístico ao Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios, non estarán recollidos na relación de postos de traballo.

As retribucións da persoa traballadora serán as mesmas retribucións asignadas ao posto de traballo que tivese con carácter definitivo antes do pase á nova situación, sen que en ningún caso teña tal consideración a produtividade, nocturnidade ou calquera outro concepto retributivo ligado á efectiva prestación dos servizos que dan dereito á súa percepción.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 130.10.

12. Durante o ano 2024 as persoas traballadoras en situación de licenza por enfermidade ou incapacidade temporal percibirán un complemento retributivo desde o primeiro día da devandita situación que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou do réxime de mutualismo administrativo, acade o 100 % das retribucións fixas do mes do inicio da incapacidade temporal.

As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola contía correspondente ás prestacións económicas que hai que compensar, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda a cada tipo de persoal: 100.16, 110.16, 121.16, 130.16, 131.16, 132.16, 133.16 e 134.16.

As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola parte non imputable no subconcepto anterior, e os que se atopen en situación de permiso por parto, nacemento, acollemento ou adopción, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda para cada tipo de persoal: 100.17, 110.17, 121.17, 130.17, 131.17, 132.17, 133.17 e 134.17.

13. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número 7 desta instrución oitava.

14. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores incrementarase un 2 por cento respecto das vixentes en 31 de decembro de 2023.

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



15. Nas equiparacións retributivas derivadas de acordos de adhesión ao V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, o persoal percibirá as retribucións establecidas no anexo VII desta orde e, de ser o caso, un complemento persoal transitorio que se denominará «complemento equiparación convenio Xunta».

Este complemento poderá ser positivo ou negativo, segundo resulte da diferenza entre as retribucións establecidas con anterioridade, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as establecidas no devandito convenio.

O complemento percibirase en 14 mensualidades, imputarase ao subconcepto 130.00 ou 131.00, segundo corresponda, e experimentará unha redución do 20 % cada ano ata a súa total extinción, segundo o establecido nos acordos de integración.

16. O persoal laboral fixo procedente das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia que se integra como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia, mediante o procedemento establecido no Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime xurídico aplicable ao persoal das entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexa obxecto de creación, adaptación ou extinción, e que, en virtude do seu convenio colectivo de orixe, perciba en concepto de antigüidade unhas cantidades superiores ás establecidas polo mesmo concepto no Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, terá dereito a un complemento adicional e independente do complemento persoal de integración establecido na disposición transitoria primeira do devandito Decreto 129/2012, do 31 de maio. Este complemento consistirá na diferenza positiva entre a cantidade percibida por antigüidade no momento anterior á referida integración e a cantidade resultante de aplicar o establecido no número 5 do artigo 12 do devandito decreto.

O complemento permanecerá coa mesma contía independentemente das variacións nos restantes conceptos retributivos e manterase mesmo no caso de funcionarización deste persoal laboral integrado.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.01 e, no caso de funcionarización, imputarase ao subconcepto 121.01.

17. O persoal laboral fixo que adquira a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia do proceso de funcionarización previsto no Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2019 e que, en virtude do procedemento establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, continúe no mesmo posto de traballo obxecto



de funcionarización, percibirá un complemento persoal de funcionarización mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e con iguais complementos retributivos.

Este complemento dividirase en dúas partes:

a) Funcionarización-persoal: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario.

Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

O complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 121.02.

b) Funcionarización-antigüidade: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e o seu equivalente como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

A habilitación da correspondente consellería deberá incluír, no primeiro trienio que perfeccione este persoal como funcionario de carreira, a contía que resulte da diferenza entre o que percibiría como persoal laboral e o que lle corresponda como persoal funcionario de carreira, conforme o establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro.

O complemento persoal de funcionarización será de aplicación tras o seu recoñecemento polo órgano competente da Consellería de Facenda e Administración Pública.

18. O persoal laboral fixo que teña recoñecido o complemento persoal de integración, regulado nas disposicións transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2012, do 31 de maio, e que, antes de que o devandito complemento fose absorbido, adquirise a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia de superar o proceso de funcionarización, manterá ese complemento ata o momento da súa absorción, nas mesmas condicións reguladas no citado Decreto 129/2012, que se integrará como parte do complemento

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwqatq9bb4



de funcionarización que, de ser o caso, podería corresponder conforme o disposto no Decreto 165/2019, do 26 de decembro.

19. Segundo o establecido no acordo para a efectividade e acomodación da primeira relación de postos de traballo derivada da funcionarización de postos de persoal laboral e a equiparación de categorías laborais con postos funcionariais da Administración xeral, o persoal funcionarizado que realice quendas nocturnas seguirá percibindo, na cantidade que lle correspondería conforme as estaba percibindo como persoal laboral do V Convenio colectivo único, aplicando para o cálculo as retribucións que estaba a percibir como persoal laboral e non as que percibe na súa condición de persoal funcionario.

Este complemento de nocturnidade imputarase ao subconcepto 150.00.

20. O persoal que estea a percibir a cantidade establecida no artigo 35 do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia e que, como consecuencia dos procesos de funcionarización, tome posesión como funcionario de carreira durante o ano 2024, seguirá percibindo a dita contía, en cómputo mensual, durante o ano 2024.

No suposto derivado dalgún proceso de mobilidade deste persoal, seguirá percibindo a dita cantidade por parte da nova consellería de destino.

Este concepto de axuda por persoa con discapacidade a cargo do artigo 35 non se poderá percibir por duplicado respecto ao mesmo exercicio económico polo concepto de Fondo de Acción Social para persoal funcionario.

21. O persoal funcionario e laboral da Xunta de Galicia que preste os seus servizos en réxime de quendas na rede de centros de xestión propia da Consellería de Política Social e Igualdade e no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar percibirá unha compensación económica por cada grupo de catro domingos e/ou festivos traballados, en aplicación da Resolución do 28 de decembro de 2023, da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Política Social e Xuventude, pola que se publica o Acordo sobre as condicións de traballo do persoal dos centros de xestión propia da Consellería de Política Social e Xuventude, asinado o 5 de decembro de 2023 entre a Administración pública e as organizacións sindicais.

Para o ano 2024 os importes desta compensación económica serán os seguintes:

a) 140 euros para o persoal da agrupación profesional ou grupos equivalentes laborais.



b) 160 euros para o persoal do subgrupo C2 ou grupos equivalentes laborais.

c) 180 euros para o persoal do subgrupo C1 ou grupos equivalentes laborais.

d) 200 euros para o persoal do grupo A ou grupos equivalentes laborais.

22. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete incrementarase un 2 por cento, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, respecto das vixentes en 31 de decembro de 2023.

Santiago de Compostela, 11 de xullo de 2024

Miguel Corgos López-Prado
Conselleiro de Facenda e Administración Pública

ANEXO I

Retribucións dos altos cargos

Altos cargos na Administración xeral da Xunta de Galicia	Contía mensual soldo (euros)	Contía adicional Disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/Decembro	Xuño/Decembro
Presidente/a	7.110,40	-	-
Vicepresidente/a e conselleiros/as	6.205,72	-	-
Secretarios/as xerais, directores/as xerais, delegados/as territoriais e asimilados	5.095,79	1.360,31	1.001,68
Delegado/a da Xunta de Galicia en Bos Aires	5.489,46	-	-
Delegado/a da Xunta de Galicia en Montevideo	4.663,06	-	-

Altos cargos no Consello de Contas	Contía mensual soldo (euros)
Conselleiro/a maior	6.604,03
Conselleiros/as	6.205,72

Altos cargos no Consello Consultivo	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.604,03
Conselleiros/as	6.205,72

Alto cargo no Consello da Cultura Galega	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.604,03

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



ANEXO II
Retribucións básicas

Retribucións básicas (euros)				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria meses de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.326,90	51,07	818,82	31,53
A2	1.147,35	41,65	836,78	30,37
B	1.002,94	36,54	866,84	31,60
C1	861,46	31,53	744,56	27,21
C2	716,98	21,46	710,44	21,24
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	656,23	16,16	656,23	16,16

ANEXO III
Complemento de destino

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
30	1.159,06
29	1.039,61
28	995,93
27	952,17
26	835,38
25	741,15
24	697,43
23	653,76
22	610,00
21	566,36
20	526,09
19	499,24
18	472,37
17	445,50
16	418,69
15	391,78
14	364,97
13	338,07
12	311,19
11	284,31
10	257,49

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



Complemento de destino. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
15	408,23
14	380,29
13	352,24
12	324,25
11	296,25
10	268,28

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo, será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel do complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO III.bis

Retribución adicional ao complemento de destino

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	231,12
A2	161,75
B	115,26
C1	104,32
C2	88,55
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	71,54

ANEXO IV

Complemento específico

Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
30	1.797,12
29	1.581,45
28(A)	1.365,76
28(B)	1.248,07
27	1.187,11
26	1.126,12
25	1.006,33
24	910,43
23	826,58

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwqatq9bb4



Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
22	742,69
21	674,62
20	606,53
19	578,75
18	551,00
17	542,81
16	534,64
15	522,66
14	510,65
13	498,67
12	486,70
11	474,72
10	462,71

Complemento específico. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel	Contía mensual (euros)
14	526,59
12	501,91
10	477,18

O complemento específico percibirase en 14 mensualidades, das cales 12 serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro.

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada neste anexo, aboaranse, con efectos 1 de xaneiro de 2024, nas contías vixentes a 31 de decembro de 2023 incrementadas nun 2 por cento.

O Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009, non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior obtido mediante acordos anteriores, sendo de aplicación os seguintes importes:

Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
20	598,94
16	527,05
14	503,06



ANEXO V

Inspectores/as de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinos artísticos e idiomas.

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico.

Denominación posto	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico (euros/mes)
Inspectores/as de educación	A1	26	871,94
Catedráticos/as de música e artes escénicas e catedráticos/as de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	805,19
Profesores/as de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	745,39
Profesores/as técnicos de formación profesional e mestres/as de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	745,39
Mestres/as	A2	21	745,39

2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do devandito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados (euros/mes)	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados (euros/mes)
Director/a	A	764,68	630,30
	B	661,43	572,45
	C	600,65	419,82
	D	545,66	315,62
Vicedirector/a	A	347,60	
	B	341,25	
	C	251,56	
	D	219,54	
Xefe/a de estudos	A	347,60	232,36
	B	341,25	219,54
	C	251,56	213,14
	D	219,54	161,91

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados (euros/mes)	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados (euros/mes)
Secretario/a	A	347,60	232,36
	B	341,25	219,54
	C	251,56	213,14
	D	219,54	161,91

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Institutos de Educación Secundaria e Centros Públicos Integrados:	
– Xefatura de departamento	79,39
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	79,39
Centros Integrados de Formación Profesional:	
– Xefatura de departamento	79,39
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	79,39
– Coordinador/a de emprendemento	79,39
– Coordinador/a de programas internacionais	79,39
– Coordinador/a de tecnoloxías da información e comunicación	79,39
– Coordinador/a de innovación e formación do profesorado	79,39
– Coordinador/a de biblioteca de centro integrado	79,39
– Coordinador/a de residencia	79,39
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
– Xefatura de departamento de orientación	79,39
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza:	
– Xefatura de departamento	79,39
Centros residenciais docentes:	
– Xefatura de residencias	347,60
– Director/a de residencias	79,39
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	97,83
Membros dos equipos de orientación específicos	347,60
CAFI e CEFORES:	
– Dirección	661,43
– Asesor/a	347,60
Asesor/a técnico/a docente	347,60
Profesor/a de colexios rurais agrupados:	79,39
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinos de adultos	79,39
Coordinador/a de o equipo de dinamización da lingua galega	79,39



Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector/a xefe/a provincial	1.119,20
Inspector/a coordinador/a de sector	877,90
Inspector/a de educación	842,66

3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos/as funcionarios/as de carreira docentes é o seguinte:

Período	Euros/mes
Primeiro	76,40
Segundo	98,23
Terceiro	131,00
Cuarto	185,54
Quinto	54,56

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

Concepto	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	56,29

5º. Consolidación parcial do complemento específico dos/das directores/as dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, de forma acumulativa a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.
- Segundos catro anos de permanencia: 15 %.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente, serán as mesmas que as vixentes ao 31 de decembro de 2023, incrementadas un 2 por cento.



ANEXO VI

Descontos

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado e á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 %.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual (*) (euros)
A1	51,68
A2	40,68
B	35,62
C1	31,24
C2	24,72
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	21,07

(*) Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro, número 3, desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos/das funcionarios/as cívís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 % do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual (*) (euros)
A1	118,04
A2	92,90
B	81,35
C1	71,35
C2	56,45
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	48,13

(*) Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos na instrución cuarta, punto 3, desta orde.

ANEXO VII

Retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

Táboa salarial por grupos			
Grupo	Contía soldo mensual (euros)	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/Decembro	Xuño/Decembro
I. Titulado/as superiores	2.136,60	526,09	586,89
II. Titulados/as de grao medio	1.783,87	418,69	517,31

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4



Táboa salarial por grupos			
Grupo	Contía soldo mensual (euros)	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/Decembro	Xuño/Decembro
III. Especialistas e encargados/as (categorías 1 a 59)	1.498,71	418,69	517,31
III. Especialistas e encargados/as (categorías 60 en diante)	1.432,30	364,97	494,10
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	1.213,68	311,19	470,94
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	1.087,84	257,49	447,72

Complementos salariais	Euros/mes
Trienio	34,14
Especial dedicación	50,04
Complemento de perigo	93,98
Complemento de toxicidade	93,98
Complemento de penosidade	93,98
Complemento de dispoñibilidade horaria	469,91
Complemento de funcións	185,23

Persoal directivo. Retribucións mensuais fixas máximas por niveis					
Grupos	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Grupo 1	7.137,31	6.229,21	5.510,20	4.930,72	4.260,84
Grupo 2	6.229,21	5.510,20	4.930,72	4.260,84	
Grupo 3	5.510,20	4.930,72	4.260,84		
Grupo 4	4.930,72	4.260,84			

ANEXO VII.bis

Retribucións adicionais. Complemento de desempeño

Grupo	Importe mensual (en euros)
I. Titulados/as superiores	231,12
II. Titulados/a de grao medio	161,75
III. Especialista e encargados/as (categorías 1 a 59)	104,32
III. Especialistas e encargados/as (categoría 60 en diante)	104,32
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	88,55
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	71,54





ANEXO VIII

Retribucións do persoal ao servizo do Sistema público de saúde de Galicia

Persoal directivo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. de grao
D-A1-56	Director/a asistencial do 061	A1	28	1.326,90	995,93	2.856,42	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	Director/a xestión e SS.XX. 061	A1	27	1.326,90	952,17	2.380,23	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	Director/a coordinación 061	A1	28	1.326,90	995,93	2.855,01	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	Director/a do 061	A1	29	1.326,90	1.039,61	3.054,99	0,00	0,00	0,00
D-A1-63	Xerente/a da Axencia	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.467,69	0,00	0,00	0,00
D-A1-64	Director/a de área	A1	27	1.326,90	952,17	2.038,45	0,00	0,00	0,00
D-A1-65	Director/a da Axencia	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.467,69	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	Xerente xestión integrada	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.496,29	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	Xerente executivo/a	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-03	Xerente/a da área sanitaria	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.496,29	0,00	0,00	0,00
DA-A1-04	Director/a do distrito sanitario	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-05	Director/a asistencial	A1	28	1.326,90	995,93	2.319,24	0,00	0,00	0,00
DA-A1-06	Director/a de atención primaria	A1	28	1.326,90	995,93	2.216,99	0,00	0,00	0,00
DA-A1-07	Director/a de atención hospitalaria	A1	28	1.326,90	995,93	2.216,99	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	Director/a procesos asistenciais	A1	28	1.326,90	995,93	2.319,24	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	Director/a recursos económicos	A1	27	1.326,90	952,17	2.319,24	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	Director/a recursos humanos	A1	27	1.326,90	952,17	2.319,24	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	Director/a procesos sen ingreso e urxencias	A1	28	1.326,90	995,93	2.216,99	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	Director/a procesos con ingreso	A1	28	1.326,90	995,93	2.216,99	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	Director/a procesos de soporte	A1	28	1.326,90	995,93	2.216,99	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	Subdirector/a sistemas de información	A1	26	1.326,90	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	Subdirector/a calidade, atención ao paciente e admisión	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	Subdirector/a proc. asistenciais área médica	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	Subdirector/a área RR.EE.	A1	26	1.326,90	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-31	Subdirector/a área RR.HH.	A1	26	1.326,90	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	Subdirector/a médico/a	A1	27	1.326,90	952,17	1.218,02	0,00	0,00	0,00



Persoal directivo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. de grao
DA-A1-34	Subdirector/a xestión	A1	26	1.326,90	835,38	1.191,92	0,00	0,00	0,00
DA-A1-40	Subdirector/a de humanización, calidade e atención á cidadanía	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-41	Subdir. Médica de Procesos sen Ingreso e Atenc. á Cronicidade	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-42	Subdirección Programación Cirúrxica	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-43	Subdir. Hospitalización e Urxencias	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-44	Subdir. de Calidade Asistencial	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-45	Subdirección de Prestación Farmacéutica	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-46	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A1	26	1.326,90	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-48	Subdirector/a de humanización e atención á cidadanía	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-49	Subdirección Asistencial Área Médica	A1	27	1.326,90	952,17	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	Director/a procesos de enfermaría	A2	26	1.147,35	835,38	1.852,64	0,00	0,00	0,00
DA-A2-26	Subdirector/a de humanización calidade e atención á cidadanía	A2	26	1.147,35	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	Subdirector/a procesos asistenciais área de enfermaría	A2	25	1.147,35	741,15	1.489,80	0,00	0,00	0,00
DA-A2-33	Subdirector/a enfermaría	A2	25	1.147,35	741,15	773,73	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	Subdirector/a sistemas de información	A2	26	1.147,35	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	Subdirector/a área RR.EE.	A2	26	1.147,35	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-37	Subdirector/a área RR.HH.	A2	26	1.147,35	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	Subdirector/a de xestión	A2	26	1.147,35	835,38	1.191,92	0,00	0,00	0,00
DA-A2-39	Subdirector/a calidade, atención ao/á paciente e admisión	A2	26	1.147,35	835,38	1.852,64	0,00	0,00	0,00
DA-A2-47	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A2	26	1.147,35	835,38	1.956,37	0,00	0,00	0,00
DA-A2-50	Director/a de enfermaría	A2	26	1.147,35	835,38	1.852,64	0,00	0,00	0,00
DA-A2-51	Subdirector/a de enfermaría	A2	25	1.147,35	741,15	1.489,80	0,00	0,00	0,00

Persoal residente en formación									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
M-A1-01	Per. residente en formación subgrupo A1-1º	A1	SN	1.326,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	Per. residente en formación subgrupo A1-2º	A1	SN	1.326,90	0,00	0,00	0,00	0,00	105,59
M-A1-03	Per. residente en formación subgrupo A1-3º	A1	SN	1.326,90	0,00	0,00	0,00	0,00	237,60
M-A1-04	Per. residente en formación subgrupo A1-4º	A1	SN	1.326,90	0,00	0,00	0,00	0,00	369,58



Persoal residente en formación									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
M-A1-05	Per. residente en formación subgrupo A1-5º	A1	SN	1.326,90	0,00	0,00	0,00	0,00	501,55
M-A2-01	Per. residente en formación subgrupo A2-1º	A2	SN	1.147,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	Per. residente en formación subgrupo A2-2º	A2	SN	1.147,35	0,00	0,00	0,00	0,00	89,61

Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-A1-01	Xefe/a servizo-subgrupo A1	A1	26	1.326,90	835,38	842,64	208,29	0,00	0,00
N-A1-02	Xefe/a sección-subgrupo A1	A1	24	1.326,90	697,43	693,35	187,44	0,00	0,00
N-A1-03	Persoal técnico superior	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A1-04	Enxeñeiro/a superior	A1	23	1.326,90	653,76	564,86	177,03	0,00	0,00
N-A1-05	Grupo técnico función administrativa	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A1-06	Psicólogo/a	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A1-07	Bibliotecario/a	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A1-08	Tco/a. superior de sistemas e tecnoloxías da información	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A1-09	Persoal técnico superior en prevención de riscos laborais	A1	23	1.326,90	653,76	527,52	177,03	0,00	0,00
N-A2-01	Xefe/a servizo-subgrupo A2	A2	26	1.147,35	835,38	842,64	254,60	0,00	0,00
N-A2-02	Xefe/a sección-subgrupo A2	A2	24	1.147,35	697,43	693,35	233,78	0,00	0,00
N-A2-07	Traballador/a social hospital	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-08	Enxeñeiro/a técnico/a	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-09	Grupo xestión función administrativa	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-10	Enxeñeiro/a técnico-xefe/a grupo	A2	21	1.147,35	566,36	531,60	151,62	0,00	0,00
N-A2-11	Mestre/a industrial-xefe/a equipo	A2	21	1.147,35	566,36	469,36	151,62	0,00	0,00
N-A2-12	Profesor/a educación primaria	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-14	Persoal técnico de grao medio	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-15	Tco./a. xestión de sistemas e tecnoloxías da información	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-16	Tco/a. de grao medio en prevención de riscos laborais	A2	21	1.147,35	566,36	282,80	140,59	0,00	0,00
N-A2-201	Traballador/a social A.P. A1 E1	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	335,64	0,00	0,00
N-A2-202	Traballador/a social A.P. A1 E2	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	335,64	0,00	0,00





Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-A2-203	Traballador/a social A.P. A1 E3	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	335,64	0,00	0,00
N-A2-204	Traballador/a social A.P. A2 E1	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	247,93	0,00	0,00
N-A2-205	Traballador/a social A.P. A2 E2	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	247,93	0,00	0,00
N-A2-206	Traballador/a social A.P. A2 E3	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	247,93	0,00	0,00
N-A2-207	Traballador/a social A.P. A3 E1	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	204,07	0,00	0,00
N-A2-208	Traballador/a social A.P. A3 E2	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	204,07	0,00	0,00
N-A2-209	Traballador/a social A.P. A3 E3	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	204,07	0,00	0,00
N-A2-210	Traballador/a social A.P. A4 E1	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	160,20	0,00	0,00
N-A2-211	Traballador/a social A.P. A4 E2	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	160,20	0,00	0,00
N-A2-212	Traballador/a social A.P. A4 E3	A2	21	1.147,35	566,36	0,00	160,20	0,00	0,00
N-A2-213	Coordinador/a de área A.P.	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	Auxiliar autopsias (celador/a)	AP	14	656,23	380,28	426,84	112,76	0,00	0,00
N-AP-02	Celador/a auxiliar	AP	14	656,23	380,28	339,21	112,76	0,00	0,00
N-AP-03	Celador/a atención directa ao enfermo	AP	14	656,23	380,28	277,33	112,76	0,00	0,00
N-AP-04	Celador/a quirófano	AP	14	656,23	380,28	293,69	112,76	0,00	0,00
N-AP-05	Encargado/a de quenda de celadores/as	AP	15	656,23	408,22	334,31	103,72	0,00	0,00
N-AP-06	Celador/a enc. lavandaría	AP	13	656,23	352,24	347,47	161,10	0,00	0,00
N-AP-07	Celador/a sen atención directa ao enfermo	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-08	Carboeiro/a	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-09	Lavandeiro/a	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-10	Limpador/a	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-11	Peón/peoa	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-12	Pinche	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-AP-13	Pasador/a de ferro	AP	13	656,23	352,24	250,14	112,76	0,00	0,00
N-C1-01	Xefe/a sección-subgrupo C1	C1	24	861,46	697,43	611,22	233,78	0,00	0,00
N-C1-02	Xefe/a grupo-subgrupo C1	C1	20	861,46	526,09	412,19	156,22	0,00	0,00
N-C1-04	Controlador/a subministracións	C1	19	861,46	499,24	355,99	124,96	0,00	0,00
N-C1-05	Grupo administrativo función administrativa	C1	18	861,46	472,37	190,15	124,96	0,00	0,00
N-C1-06	Xefe/a equipo-subgrupo C1	C1	18	861,46	472,37	384,56	156,22	0,00	0,00
N-C1-07	Cociñeiro/a	C1	18	861,46	472,37	190,15	187,44	0,00	0,00



Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-C1-09	Técnico/a ortopédico/a	C1	18	861,46	472,37	280,34	124,96	0,00	0,00
N-C1-10	Xefe/a taller	C1	18	861,46	472,37	376,76	156,22	0,00	0,00
N-C1-11	Persoal técnico non titulado	C1	18	861,46	472,37	190,15	124,96	0,00	0,00
N-C1-12	Tco./a. especialista en sistemas e tecnoloxías da información	C1	18	861,46	472,37	190,15	124,96	0,00	0,00
N-C1-13	Xefe/a de cociña	C1	24	861,46	697,43	611,22	233,78	0,00	0,00
N-C1-14	Promotor/a de doazón	C1	20	861,46	526,09	395,89	156,22	0,00	0,00
N-C2-01	Xefe/a grupo-subgrupo C2	C2	20	716,98	526,09	386,90	156,22	0,00	0,00
N-C2-02	Xefe/a persoal subalterno hospital	C2	19	716,98	499,24	354,03	187,44	0,00	0,00
N-C2-03	Gobernante/a	C2	19	716,98	499,24	310,31	114,55	0,00	0,00
N-C2-04	Xefe/a equipo-subgrupo C2	C2	18	716,98	472,37	359,22	156,22	0,00	0,00
N-C2-05	Xefe/a equipo hospital e servizo urxencias	C2	18	716,98	472,37	359,22	156,22	0,00	0,00
N-C2-06	Xefe/a persoal subalterno II.AA.	C2	17	716,98	445,50	316,42	187,44	0,00	0,00
N-C2-07	Albanel	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-08	Grupo auxiliar da función administrativa	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-09	Grupo auxiliar da función administrativa equipo mecanizado	C2	16	716,98	418,69	230,53	114,55	0,00	0,00
N-C2-10	Auxiliar ortopédico/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-11	Calefactor/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-12	Calefactor/a forno crematorio	C2	16	716,98	418,69	262,88	114,55	0,00	0,00
N-C2-13	Carpinteiro/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-14	Condutor/a vehículos especiais	C2	16	716,98	418,69	257,73	114,55	0,00	0,00
N-C2-15	Condutor/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-16	Condutor/a instalacións	C2	16	716,98	418,69	301,86	114,55	0,00	0,00
N-C2-17	Condutor/a encargado parque móbil	C2	16	716,98	418,69	284,25	114,55	0,00	0,00
N-C2-18	Costureiro/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-19	Electricista	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-20	Fontaneiro/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-21	Fotógrafo/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-22	Monitor/a	C2	16	716,98	418,69	215,75	114,55	0,00	0,00
N-C2-24	Peiteador/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-25	Pintor/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00





Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-C2-27	Telefonista	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-28	Xardineiro/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-29	Mecánico/a	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-30	Encargado/a equipo persoal oficios	C2	18	716,98	472,37	294,07	156,22	0,00	0,00
N-C2-31	Asistente (<i>azafato/a</i>)	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
N-C2-35	Persoal servizos xerais	C2	16	716,98	418,69	230,53	114,55	0,00	0,00
N-C2-36	Condutor/a vehículos esp. transp. enf.	C2	16	716,98	418,69	338,46	114,55	0,00	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 40,40 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.									

Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-01	Dtor/a. escola enfermaría	A2	24	1.147,35	697,43	550,75	187,44	0,00	0,00
S-A2-02	Supervisor/a área funcional	A2	24	1.147,35	697,43	618,83	187,44	0,00	0,00
S-A2-03	Supervisor/a unidade	A2	23	1.147,35	653,76	524,85	182,22	0,00	0,00
S-A2-10	Enfermeiro/a-xefe/a A.E.	A2	23	1.147,35	653,76	488,56	182,22	0,00	0,00
S-A2-12	Matrón/a hospital	A2	23	1.147,35	653,76	313,97	177,03	0,00	0,00
S-A2-13	Secretario/a académico/a escola enfermaría	A2	23	1.147,35	653,76	488,56	187,44	0,00	0,00
S-A2-18	Enfermeiro/a servizo normal urxencias	A2	22	1.147,35	610,00	315,69	161,40	0,00	0,00
S-A2-19	Enfermeiro/a servizos centrais	A2	22	1.147,35	610,00	303,76	161,40	0,00	0,00
S-A2-20	Enfermeiro/a unidade hospital	A2	22	1.147,35	610,00	303,76	161,40	0,00	0,00
S-A2-205	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-206	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-208	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-21	Fisioterapeuta área	A2	22	1.147,35	610,00	281,56	206,82	0,00	0,00
S-A2-210	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-212	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-22	Profesor/a escola enfermaría	A2	22	1.147,35	610,00	303,76	182,22	0,00	0,00
S-A2-23	Terapeuta ocupacional	A2	22	1.147,35	610,00	303,76	161,40	0,00	0,00
S-A2-235	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-237	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00





Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-238	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-239	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II. A.A.	A2	22	1.147,35	610,00	214,95	161,40	0,00	0,00
S-A2-241	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-242	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-243	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-244	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-245	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-246	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-247	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-248	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta externa hospital	A2	22	1.147,35	610,00	230,65	161,40	0,00	0,00
S-A2-253	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-254	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-255	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-256	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-257	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-258	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-259	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-26	Matrón/a área, zona básica 1	A2	23	1.147,35	653,76	302,52	125,09	0,00	0,00
S-A2-260	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-27	Matrón/a área, zona básica 2	A2	23	1.147,35	653,76	429,60	172,45	0,00	0,00
S-A2-273	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-277	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-28	Matrón/a área, zona básica 3	A2	23	1.147,35	653,76	561,04	172,45	0,00	0,00
S-A2-285	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-289	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-29	Fisioterapeuta hospital	A2	22	1.147,35	610,00	326,94	161,40	0,00	0,00
S-A2-290	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-293	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00





Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-294	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-295	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-296	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-301	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-302	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-304	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-306	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-308	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-32	Fisioterapeuta área 1	A2	22	1.147,35	610,00	302,52	185,81	0,00	0,00
S-A2-325	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-33	Enfermeiro/a especialista en saúde mental	A2	23	1.147,35	653,76	313,97	177,03	0,00	0,00
S-A2-345	Fisioterapeuta A.P. A1 E1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	400,64	0,00	0,00
S-A2-346	Fisioterapeuta A.P. A1 E2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	400,64	0,00	0,00
S-A2-347	Fisioterapeuta A.P. A1 E3	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	400,64	0,00	0,00
S-A2-348	Fisioterapeuta A.P. A2 E1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	312,92	0,00	0,00
S-A2-349	Fisioterapeuta A.P. A2 E2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	312,92	0,00	0,00
S-A2-350	Fisioterapeuta A.P. A2 E3	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	312,92	0,00	0,00
S-A2-351	Fisioterapeuta A.P. A3 E1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	269,05	0,00	0,00
S-A2-352	Fisioterapeuta A.P. A3 E2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	269,05	0,00	0,00
S-A2-353	Fisioterapeuta A.P. A3 E3	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	269,05	0,00	0,00
S-A2-354	Fisioterapeuta A.P. A4 E1	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	225,20	0,00	0,00
S-A2-355	Fisioterapeuta A.P. A4 E2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	225,20	0,00	0,00
S-A2-356	Fisioterapeuta A.P. A4 E3	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	225,20	0,00	0,00
S-A2-357	Coordinador/a de servizo	A2	23	1.147,35	653,76	186,62	52,10	0,00	0,00
S-A2-358	Coordinador/a de área	A2	23	1.147,35	653,76	0,00	(*)	0,00	0,00
S-A2-361	Enfermeiro/a urxencias extrahospitalarias E2	A2	22	1.147,35	610,00	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-37	Enfermeiro/a especialista do traballo	A2	23	1.147,35	653,76	313,97	177,03	0,00	0,00
S-A2-38	Enfermeiro/a especialista	A2	23	1.147,35	653,76	313,97	177,03	0,00	0,00
S-A2-381	Enfermeiro/a especialista A.P.	A2	23	1.147,35	653,76	0,00	52,10	0,00	0,00
S-A2-50	Enfermeiro/a de base simple 061	A2	22	1.147,35	610,00	310,79	231,87	0,00	0,00



Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-51	Enfermeiro/a de base dobre 061	A2	22	1.147,35	610,00	521,20	231,87	0,00	0,00
S-A2-52	Enfermeiro/a de unidade CTG	A2	22	1.147,35	610,00	326,21	161,40	0,00	0,00
S-A2-53	Enfermeiro/a de consulta sanitaria 061	A2	22	1.147,35	610,00	310,80	231,87	0,00	0,00
S-A2-95	Enfermeiro/a PAC	A2	22	1.147,35	610,00	315,70	52,10	0,00	0,00
S-A2-99	Logopeda	A2	22	1.147,35	610,00	303,76	161,40	0,00	0,00
S-C1-01	Técnico/a superior sanitario/a	C1	18	861,46	472,37	199,41	124,96	0,00	0,00
S-C1-02	Coordinador/a técnico/a superior sanitario/a	C1	19	861,46	499,24	199,37	185,63	0,00	0,00
S-C2-01	Tco./a en coidados aux. de enfermaría en funcións tco. especialista	C2	18	716,98	472,37	195,99	114,55	0,00	0,00
S-C2-02	Tco./a en coidados aux. de enfermaría en II.AA.	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
S-C2-03	Tco./a en coidados aux. de enfermaría unidade hospital	C2	16	716,98	418,69	215,75	114,55	0,00	0,00
S-C2-04	Tco./a en coidados aux. de enfermaría servizos centrais	C2	16	716,98	418,69	215,75	114,55	0,00	0,00
S-C2-05	Tco./a en coidados aux. de enfermaría consulta externa hospital	C2	16	716,98	418,69	191,12	114,55	0,00	0,00
S-C2-06	Tco./a en coidados aux. de enfermaría funcións saúde mental	C2	16	716,98	418,69	215,75	114,55	0,00	0,00
S-C2-07	Coordinador/a tco./a en coidados aux. de enfermaría	C2	17	716,98	445,50	215,75	175,32	0,00	0,00
S-C2-08	Persoal técnico en farmacia	C2	16	716,98	418,69	215,75	114,55	0,00	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 40,40 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña									

Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl.grado
SF-A1-01	Coordinador/a admisión	A1	28	1.326,90	995,93	1.140,46	1.467,13	102,47	0,00
SF-A1-02	Coordinador/a urxencias	A1	28	1.326,90	995,93	1.140,46	1.467,13	102,47	0,00
SF-A1-04	Xefe/a servizo con D.E.	A1	28	1.326,90	995,93	1.140,46	1.467,13	102,47	0,00
SF-A1-05	Xefe/a servizo sen D.E. (**)	A1	28	1.326,90	995,93	0,00	1.467,13	102,47	0,00
SF-A1-06	Xefe/a de área	A1	28	1.326,90	995,93	1.140,46	1.467,13	102,47	0,00
SF-A1-10	Xefe/a unidade admisión	A1	26	1.326,90	835,38	1.036,78	1.153,09	100,55	0,00
SF-A1-11	Xefe/a unidade urxencias	A1	26	1.326,90	835,38	1.036,78	1.153,09	100,55	0,00
SF-A1-12	Xefe/a sección con D.E.	A1	26	1.326,90	835,38	1.036,78	1.153,09	100,55	0,00





Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl.grado
SF-A1-13	Xefe/a sección sen D.E. (**)	A1	26	1.326,90	835,38	0,00	1.153,09	100,55	0,00
SF-A1-14	Adxunto/a especialista área con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	820,42	95,78	0,00
SF-A1-15	Adxunto/a especialista área sen D.E. (**)	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	820,42	95,78	0,00
SF-A1-16	Médico/a urxencias hospitalarias con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	820,42	95,78	0,00
SF-A1-17	Médico/a de urxencias hospitalarias sen D.E. (**)	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	820,42	95,78	0,00
SF-A1-18	Médico/a admisión e documentación con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	820,42	95,78	0,00
SF-A1-19	Médico/a admisión e documentación sen D.E. (**)	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	820,42	95,78	0,00
SF-A1-201	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-202	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-203	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-204	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-207	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-208	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-210	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-213	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-214	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-216	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-219	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-220	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-222	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-225	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-226	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-227	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-228	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-230	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-231	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-232	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-233	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-234	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-235	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00





Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl.grado
SF-A1-236	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-237	Pediatra A.P. E1 F1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-238	Pediatra A.P. E1 F2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-239	Pediatra A.P. E2 F1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-240	Pediatra A.P. E2 F2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-241	Pediatra A.P. E3 F1	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-242	Pediatra A.P. E3 F2	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-243	Odontostomatólogo/a A.P.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-250	Xefe/a de servizo A.P.	A1	26	1.326,90	835,38	1.036,78	328,00	0,00	0,00
SF-A1-251	Xefe/a de unidade A.P.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-252	Coordinador/a de área A.P.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-262	Facultativo/a especialista A.P.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	517,04	0,00	0,00
SF-A1-30	Xefe/a de base simple 061	A1	26	1.326,90	835,38	1.829,94	328,00	0,00	0,00
SF-A1-31	Xefe/a de base dobre 061	A1	26	1.326,90	835,38	2.186,49	328,00	0,00	0,00
SF-A1-32	Médico/a asistencial de base simple 061	A1	24	1.326,90	697,43	1.359,52	328,00	0,00	0,00
SF-A1-33	Médico/a asistencial de base dobre 061	A1	24	1.326,90	697,43	1.716,07	328,00	0,00	0,00
SF-A1-34	Xefe/a de S.A. 061	A1	26	1.326,90	835,38	2.430,99	328,00	0,00	0,00
SF-A1-35	Médico/a coordinador/a 061	A1	26	1.326,90	835,38	1.635,66	328,00	0,00	0,00
SF-A1-36	Médico/a xeral do CTG	A1	24	1.326,90	697,43	838,23	328,00	0,00	0,00
SF-A1-40	Médico/a de hospitalización a domicilio con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	820,42	95,78	0,00
SF-A1-41	Médico/a de hospitalización a domicilio sen D.E. (**)	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	820,42	95,66	0,00
SF-A1-81	Técnico/a saúde pública	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	95,78	0,00
SF-A1-82	Médico/a servizo normal urxencias	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	592,83	95,78	0,00
SF-A1-83	Médico/a servizo especial urxencias	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	592,83	95,78	0,00
SF-A1-87	Facultativo/a xerarquizado medicina xeral con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	820,42	95,78	0,00
SF-A1-89	Farmacéutico/a de A.P.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	95,78	0,00
SF-A1-95	Médico/a PAC con D.E.	A1	24	1.326,90	697,43	933,13	328,00	0,00	0,00
SF-A1-96	Médico/a PAC sen D.E. (**)	A1	24	1.326,90	697,43	0,00	328,00	0,00	0,00

(**) Aboaranse os complementos previstos no artigo 23.5, parágrafo segundo, da Lei 9/2023, do 28 decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.

ANEXO VIII.bis

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	231,12
A2	161,75
C1	104,32
C2	88,55
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	71,54

ANEXO VIII.ter

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	226,84
A2	158,89
C1	100,02
C2	85,18
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,08

ANEXO VIII.quáter

a) Complemento de carreira correspondente á categoría de persoal licenciado sanitario: 287,13 euros.

b) Complemento de carreira correspondente á categoría de persoal diplomado sanitario: 179,46 euros.

c) Complemento de carreira correspondente ás categorías de persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	231,12
A2	161,75
C1	104,32
C2	88,55
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	71,54



ANEXO IX**Penosidade, responsabilidade e dificultade, quendas**

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rotatoria simple (euros/mes)	Quenda rotatoria complexa (euros/mes)
A2	33,27	66,54
C1	26,12	52,24
C2	23,78	47,56
Agrupacións profesionais	19,62	39,24

ANEXO X**Outros complementos**

Complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo.3) da Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996.

Código	Denominación	Quenda rotatoria simple (euros/mes)
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta externa hospital	33,27
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	33,27

Complemento retributivo pola realización de quendas de tarde ou desprazables en atención primaria.

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda de tarde ou desprazable (euros/mes)
A1	42,38
A2	33,27
C1	26,12
C2	23,78
Agrupacións profesionais	19,62

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4





ANEXO XI

Complemento de produtividade fixa do persoal das unidades e servizos de atención primaria

Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra (euros/mes)	Odontólogo/a (euros/mes)	Enfermeiro/a (euros/mes)	Fisioterapeuta (euros/mes)	Asistente/a social (euros/mes)
A	Ordinaria (euros/mes/aseg.)	0,359633					
	De 0 a 500 aseg.				87,71		
	De 501 a 1.500 aseg.				263,15		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				350,87		
	Máis de 2.500 aseg.				438,59		
	Menos de 20.000 hab.					87,71	87,71
	De 20.000 a 25.000 hab.					175,44	175,44
	De 25.000 a 30.000 hab.					219,28	219,28
	Máis de 30.000 hab.					263,15	263,15
B	Ordinaria (euros/mes/aseg.)	0,359633					
	De 0 a 500 aseg.				175,44		
	De 501 a 1.000 aseg.				219,28		
	Máis de 1.000 aseg.				263,15		
C	(euros/mes/aseg.)	0,131540					
D	Dif. con 1.050 (€/mes/aseg.)	0,359634					
E	I	40 % mod. A	183,81		40 % mod. A		
	II	50 % mod. A	343,27		50 % mod. A		
	III	60 % mod. A	432,58		60 % mod. A		
	1 municipio					43,85	78,94
	De 2 a 3 municipios					87,71	122,80
	Máis de 3 municipios					175,44	210,52
F	(euros/mes)	263,15	263,15		131,56		





Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra (euros/mes)	Odontólogo/a (euros/mes)	Enfermeiro/a (euros/mes)	Fisioterapeuta (euros/mes)	Asistente/a social (euros/mes)
G	(euros/mes)	394,73			197,36		
H	Xefe/a unidade (euros/mes)	87,71	87,71				
	Xefe/a servizo (euros/mes)	263,15	263,15	263,15			
	Coordinador/a de Área (euros/mes)	219,28	219,28	219,28	87,71	87,71	87,71
	Coordinador/a de Servicio				131,57	131,57	
I			263,15	103,90			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	
(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño (DOG nº 112, do 13 de xuño), e no Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde (DOG nº 115, do 16 de xuño), e na Orde do 16 de setembro de 2022 pola que se publica o acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria (DOG nº 182, do 23 de setembro).							



ANEXO XII

Retribucións complementarias de médicos/as de urxencias hospitalarias

Concepto	Importe (en euros)
Traballo a quendas	86,45
Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	31,15
Atención urxente	189,04

ANEXO XIII

Retribucións adicionais dos médicos/as dos puntos de atención continuada

Concepto	Importe (euros/hora)
Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	28,73
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	31,15

ANEXO XIV

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada (euros/hora)

Concepto	Importe (euros/hora)
Nocturnidade	4,80
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	12,23
Festividade	12,23
Xornada complementaria	18,81
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	20,41

ANEXO XV

Complementos de atención continuada

Gardas médicas servizos xerarquizados			
Modalidade de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física días laborables	17 horas	476,00	28,00
Presenza física días laborables	24 horas	672,00	28,00



Gardas médicas servizos xerarquizados			
Modalidade de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Localizada días laborables	17 horas	238,00	14,00
Localizada días laborables	24 horas	336,00	14,00
Presenza física domingos e festivos	17 horas	510,00	30,00
Presenza física domingos e festivos	24 horas	720,00	30,00
Localizada domingos e festivos	17 horas	255,00	15,00
Localizada domingos e festivos	24 horas	360,00	15,00
Presenza física quinta garda e sucesivas	17 horas	629,00	37,00
Presenza física quinta garda e sucesivas	24 horas	888,00	37,00

Enfermeiro/a equipos de transplante, perfusión, hemodinámica e histoloxía			
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Presenza física	67 horas/mes	833,48	12,44
Localizada	134 horas/mes	833,48	6,22

Módulo horario de presenza localizada. Enfermeiro/a			
Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	833,48	6,22
Diálise	134 horas/mes	833,48	6,22
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	833,48	6,22
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	833,48	6,22

Módulo horario de presenza localizada. Técnico coidados auxiliares de enfermería			
Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	561,46	4,19
Diálise	134 horas/mes	561,46	4,19
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	561,46	4,19
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	561,46	4,19
Hemodinámica	134 horas/mes	561,46	4,19

Módulo horario de presenza localizada. Técnico superior sanitario			
Especialidade/servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo (euros/mes)	Valor hora
Anatomía patolóxica para autopsias	134 horas/mes	628,46	4,69
Imaxe para o diagnóstico en resonancia magnética	134 horas/mes	628,46	4,69



Atención continuada urxencias extrahospitalarias	
Modalidade prestación de servizo	Valor módulo (euros/hora)
Presenza física facultativo días laborables	28,00
Localizada días laborables	14,00
Presenza física facultativo domingos e festivos	30,00
Localizada facultativo domingos e festivos	15,00
Presenza física persoal facultativo>550 horas	31,15
Presenza física enfermeiro/a días laborables	22,28
Localizada enfermeiro/a días laborables	11,14
Presenza física enfermeiro/a domingos e festivos	23,86
Localizada enfermeiro/a domingos e festivos	11,93

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente licenciado		
Modalidade prestación de servizo Presenza física días laborables	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	15,42
	17 horas	262,14
	24 horas	370,08
Segundo ano	Hora garda	17,66
	17 horas	300,22
	24 horas	423,84
Terceiro ano	Hora garda	19,89
	17 horas	338,13
	24 horas	477,36
Cuarto e quinto ano	Hora garda	22,01
	17 horas	374,17
	24 horas	528,24

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente licenciado		
Modalidade prestación de servizo Presenza física domingos e festivos	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	16,52
	17 horas	280,84
	24 horas	396,48
Segundo ano	Hora garda	18,93
	17 horas	321,81
	24 horas	454,32
Terceiro ano	Hora garda	21,31
	17 horas	362,27
	24 horas	511,44
Cuarto y quinto ano	Hora garda	23,58
	17 horas	400,86
	24 horas	565,92



Atención continuada residentes en formación. Persoal residente diplomado		
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Importe (euros)
Presenza días laborables		
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	12,57
	17 horas	213,69
	24 horas	301,68
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	13,89
	17 horas	236,13
	24 horas	333,36

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente diplomado		
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Importe (euros)
Presenza domingos e festivos		
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	13,47
	17 horas	228,99
	24 horas	323,28
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	14,88
	17 horas	252,96
	24 horas	357,12

Atención continuada persoal non facultativo			
Modalidade prestación de servizo	Grupo/subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo (euros)	Euros/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	48,00	4,80
A: serv. noite (10 horas)	C1	39,10	3,91
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	34,40	3,44
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	85,61	12,23
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	67,06	9,58
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	61,04	8,72
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	85,61	8,56
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	67,06	6,71
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	61,04	6,10
D: serv. noite de venres (10 horas)	A2	85,61	8,56
D: serv. noite de venres (10 horas)	C1	67,06	6,71
D: serv. noite de venres (10 horas)	C2 e A. prof.	61,04	6,10

Módulos de atención continuada persoal facultativo exentos de gardas de atención especializada		
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo (euros)
Presenza física	4 horas	336,00





ANEXO XVI

Retribucións adicionais xuño e decembro

Persoal directivo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
D-A1-56	Director/a asistencial do 061	A1	28	2.856,42	0,00	0,00
D-A1-57	Director/a xestión e SS.XX. 061	A1	27	2.380,23	0,00	0,00
D-A1-58	Director/a coordinación 061	A1	28	2.855,01	0,00	0,00
D-A1-59	Director/a do 061	A1	29	3.054,99	0,00	0,00
D-A1-63	Xerente/a da axencia	A1	29	2.467,69	0,00	0,00
D-A1-64	Director/a de área	A1	27	2.038,45	0,00	0,00
D-A1-65	Director/a da axencia	A1	29	2.467,69	0,00	0,00
DA-A1-01	Xerente xestión integrada	A1	29	2.496,29	0,00	0,00
DA-A1-02	Xerente executivo/a	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-03	Xerente/a da área sanitaria	A1	29	2.496,29	0,00	0,00
DA-A1-04	Director/a do distrito sanitario	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-05	Director/a asistencial	A1	28	2.319,24	0,00	0,00
DA-A1-06	Director/a de atención primaria	A1	28	2.216,99	0,00	0,00
DA-A1-07	Director/a de atención hospitalaria	A1	28	2.216,99	0,00	0,00
DA-A1-10	Director/a procesos asistenciais	A1	28	2.319,24	0,00	0,00
DA-A1-11	Director/a recursos económicos	A1	27	2.319,24	0,00	0,00
DA-A1-12	Director/a recursos humanos	A1	27	2.319,24	0,00	0,00
DA-A1-14	Director/a procesos sen ingreso e urxencias	A1	28	2.216,99	0,00	0,00
DA-A1-15	Director/a procesos con ingreso	A1	28	2.216,99	0,00	0,00
DA-A1-16	Director/a procesos de soporte	A1	28	2.216,99	0,00	0,00
DA-A1-26	Subdirector/a sistemas de información	A1	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-27	Subdirector/a calidade, atención ao paciente e admisión	A1	27	1.956,37	0,00	0,00



Persoal directivo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
DA-A1-29	Subdirector/a proc. asistenciais área médica	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-30	Subdirector/a área RR.EE.	A1	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-31	Subdirector/a área RR.HH.	A1	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-32	Subdirector/a médico/a	A1	27	1.218,02	0,00	0,00
DA-A1-34	Subdirector/a xestión	A1	26	1.191,92	0,00	0,00
DA-A1-40	Subdirector /a de humanización, calidade e atención á cidadanía	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-41	Subdir. Médica de Procesos sen Ingreso e Atenc. á Cronicidade	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-42	Subdirección Programación Cirúrxica	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-43	Subdir. hospitalización e urxencias	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-44	Subdir. de calidade asistencial	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-45	Subdirección de Prestación Farmacéutica	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-46	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A1	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-48	Subdirector/a de humanización e atención á cidadanía	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A1-49	Subdirección Asistencial Área Médica	A1	27	1.956,37	0,00	0,00
DA-A2-13	Director/a procesos de enfermaría	A2	26	1.852,64	0,00	0,00
DA-A2-26	Subdirector/a de humanización calidade e atención á cidadanía	A2	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A2-28	Subdirector/a procesos asistenciais área de enfermaría	A2	25	1.489,80	0,00	0,00
DA-A2-33	Subdirector/a enfermaría	A2	25	773,73	0,00	0,00
DA-A2-35	Subdirector/a sistemas de información	A2	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A2-36	Subdirector/a área RR.EE.	A2	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A2-37	Subdirector/a área RR.HH.	A2	26	1.956,37	0,00	0,00
DA-A2-38	Subdirector/a de xestión	A2	26	1.191,92	0,00	0,00
DA-A2-39	Subdirector/a calidade, atención ao paciente e admisión	A2	26	1.852,64	0,00	0,00
DA-A2-47	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A2	26	1.956,37	0,00	0,00



Persoal directivo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
DA-A2-50	Director/a de enfermaría	A2	26	1.852,64	0,00	0,00
DA-A2-51	Subdirector/a de enfermaría	A2	25	1.489,80	0,00	0,00

Persoal estatutario de xestión e servizos						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
N-A1-01	Xefe/a servizo-subgrupo A1	A1	26	842,64	208,29	0,00
N-A1-02	Xefe/a sección-subgrupo A1	A1	24	693,35	187,44	0,00
N-A1-03	Persoal técnico superior	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A1-04	Enxeñeiro/a superior	A1	23	564,86	177,03	0,00
N-A1-05	Grupo técnico función administrativa	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A1-06	Psicólogo/a	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A1-07	Bibliotecario/a	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A1-08	Tco/a. superior de sistemas e tecnoloxías da información	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A1-09	Persoal técnico superior en prevención de riscos laborais	A1	23	527,52	177,03	0,00
N-A2-01	Xefe/a servizo-subgrupo A2	A2	26	842,64	254,60	0,00
N-A2-02	Xefe/a sección-subgrupo A2	A2	24	693,35	233,78	0,00
N-A2-07	Traballador/a social hospital	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-08	Enxeñeiro/a técnico/a	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-09	Grupo xestión función administrativa	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-10	Enxeñeiro/a técnico-xefe/a grupo	A2	21	531,60	151,62	0,00
N-A2-11	Mestre/a industrial-xefe/a equipo	A2	21	469,36	151,62	0,00
N-A2-12	Profesor/a educación primaria	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-14	Persoal técnico de grao medio	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-15	Tco/a. xestión de sistemas e tecnoloxías da información	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-16	Tco/a. de grao medio en prevención de riscos laborais	A2	21	282,80	140,59	0,00
N-A2-201	Traballador/a social A.P. A1 E1	A2	21	0,00	335,64	0,00
N-A2-202	Traballador/a social A.P. A1 E2	A2	21	0,00	335,64	0,00



Persoal estatutario de xestión e servizos						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
N-A2-203	Traballador/a social A.P. A1 E3	A2	21	0,00	335,64	0,00
N-A2-204	Traballador/a social A.P. A2 E1	A2	21	0,00	247,93	0,00
N-A2-205	Traballador/a social A.P. A2 E2	A2	21	0,00	247,93	0,00
N-A2-206	Traballador/a social A.P. A2 E3	A2	21	0,00	247,93	0,00
N-A2-207	Traballador/a social A.P. A3 E1	A2	21	0,00	204,07	0,00
N-A2-208	Traballador/a social A.P. A3 E2	A2	21	0,00	204,07	0,00
N-A2-209	Traballador/a social A.P. A3 E3	A2	21	0,00	204,07	0,00
N-A2-210	Traballador/a social A.P. A4 E1	A2	21	0,00	160,20	0,00
N-A2-211	Traballador/a social A.P. A4 E2	A2	21	0,00	160,20	0,00
N-A2-212	Traballador/a social A.P. A4 E3	A2	21	0,00	160,20	0,00
N-A2-213	Coordinador/a de área A.P.	A2	22	0,00	(*)	0,00
N-AP-01	Auxiliar autopsias (celador/a)	AP	14	426,84	112,76	0,00
N-AP-02	Celador/a auxiliar	AP	14	339,21	112,76	0,00
N-AP-03	Celador/a atención directa ao enfermo	AP	14	277,33	112,76	0,00
N-AP-04	Celador/a quirófano	AP	14	293,69	112,76	0,00
N-AP-05	Encargado/a de quenda de celadores/as	AP	15	334,31	103,72	0,00
N-AP-06	Celador/a enc. lavandaría	AP	13	347,47	161,10	0,00
N-AP-07	Celador/a sen atención directa ao enfermo	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-08	Carboeiro/a	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-09	Lavandeiro/a	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-10	Limpador/a	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-11	Peón/peoa	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-12	Pinche	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-AP-13	Pasador/a de ferro	AP	13	250,14	112,76	0,00
N-C1-01	Xefe/a sección-subgrupo C1	C1	24	611,22	233,78	0,00
N-C1-02	Xefe/a grupo-subgrupo C1	C1	20	412,19	156,22	0,00
N-C1-04	Controlador/a subministracións	C1	19	355,99	124,96	0,00
N-C1-05	Grupo administrativo función administrativa	C1	18	190,15	124,96	0,00



Persoal estatutario de xestión e servizos						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
N-C1-06	Xefe/a equipo-subgrupo C1	C1	18	384,56	156,22	0,00
N-C1-07	Cociñeiro/a	C1	18	190,15	187,44	0,00
N-C1-09	Técnico/a ortopédico/a	C1	18	280,34	124,96	0,00
N-C1-10	Xefe/a taller	C1	18	376,76	156,22	0,00
N-C1-11	Persoal técnico non titulado	C1	18	190,15	124,96	0,00
N-C1-12	Tco/a. especialista en sistemas e tecnoloxías da información	C1	18	190,15	124,96	0,00
N-C1-13	Xefe/a de cociña	C1	24	611,22	233,78	0,00
N-C1-14	Promotor/a de doazón	C1	20	395,89	156,22	0,00
N-C2-01	Xefe/a grupo-subgrupo C2	C2	20	386,90	156,22	0,00
N-C2-02	Xefe/a persoal subalterno hospital	C2	19	354,03	187,44	0,00
N-C2-03	Gobernante/a	C2	19	310,31	114,55	0,00
N-C2-04	Xefe/a equipo-subgrupo C2	C2	18	359,22	156,22	0,00
N-C2-05	Xefe/a equipo hospital e servizo urxencias	C2	18	359,22	156,22	0,00
N-C2-06	Xefe/a persoal subalterno II.AA.	C2	17	316,42	187,44	0,00
N-C2-07	Albanel	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-08	Grupo auxiliar da función administrativa	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-09	Grupo auxiliar da función administrativa equipo mecanizado	C2	16	230,53	114,55	0,00
N-C2-10	Auxiliar ortopédico/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-11	Calefactor/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-12	Calefactor/a forno crematorio	C2	16	262,88	114,55	0,00
N-C2-13	Carpinteiro/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-14	Condutor/a vehículos especiais	C2	16	257,73	114,55	0,00
N-C2-15	Condutor/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-16	Condutor/a instalacións	C2	16	301,86	114,55	0,00
N-C2-17	Condutor/a encargado parque móbil	C2	16	284,25	114,55	0,00
N-C2-18	Costureiro/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-19	Electricista	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-20	Fontaneiro/a	C2	16	191,12	114,55	0,00





Persoal estatutario de xestión e servizos						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
N-C2-21	Fotógrafo/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-22	Monitor/a	C2	16	215,75	114,55	0,00
N-C2-24	Peiteador/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-25	Pintor/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-27	Telefonista	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-28	Xardineiro/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-29	Mecánico/a	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-30	Encargado/a equipo persoal oficios	C2	18	294,07	156,22	0,00
N-C2-31	Asistente (<i>azafato/a</i>)	C2	16	191,12	114,55	0,00
N-C2-35	Persoal servizos xerais	C2	16	230,53	114,55	0,00
N-C2-36	Condutor/a vehículos esp. transp. enf.	C2	16	338,46	114,55	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 40,40 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña						

Persoal estatutario non facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
S-A2-01	Dtor/a. escola enfermaría	A2	24	550,75	187,44	0,00
S-A2-02	Supervisor/a área funcional	A2	24	618,83	187,44	0,00
S-A2-03	Supervisor/a unidade	A2	23	524,85	182,22	0,00
S-A2-10	Enfermeiro/a-xefe/a A.E.	A2	23	488,56	182,22	0,00
S-A2-12	Matrón/a hospital	A2	23	313,97	177,03	0,00
S-A2-13	Secretario/a académico/a escola enfermaría	A2	23	488,56	187,44	0,00
S-A2-18	Enfermeiro/a servizo normal urxencias	A2	22	315,69	161,40	0,00
S-A2-19	Enfermeiro/a servizos centrais	A2	22	303,76	161,40	0,00
S-A2-20	Enfermeiro/a unidade hospital	A2	22	303,76	161,40	0,00
S-A2-205	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-206	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-208	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-21	Fisioterapeuta área	A2	22	281,56	206,82	0,00
S-A2-210	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00





Persoal estatutario non facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
S-A2-212	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-22	Profesor/a escola enfermaría	A2	22	303,76	182,22	0,00
S-A2-23	Terapeuta ocupacional	A2	22	303,76	161,40	0,00
S-A2-235	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-237	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-238	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-239	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II. AA.	A2	22	214,95	161,40	0,00
S-A2-241	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-242	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-243	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-244	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-245	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-246	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-247	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-248	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta externa hospital	A2	22	230,65	161,40	0,00
S-A2-253	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-254	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-255	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-256	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-257	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-258	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-259	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-26	Matrón/a área, zona básica 1	A2	23	302,52	125,09	0,00
S-A2-260	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-27	Matrón/a área, zona básica 2	A2	23	429,60	172,45	0,00
S-A2-273	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-277	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-28	Matrón/a área, zona básica 3	A2	23	561,04	172,45	0,00



Persoal estatutario non facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
S-A2-285	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-289	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-29	Fisioterapeuta hospital	A2	22	326,94	161,40	0,00
S-A2-290	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-293	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-294	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-295	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-296	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-301	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-302	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-304	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-306	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-308	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-32	Fisioterapeuta área 1	A2	22	302,52	185,81	0,00
S-A2-325	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-33	Enfermeiro/a especialista en saúde mental	A2	23	313,97	177,03	0,00
S-A2-345	Fisioterapeuta A.P. A1 E1	A2	22	0,00	400,64	0,00
S-A2-346	Fisioterapeuta A.P. A1 E2	A2	22	0,00	400,64	0,00
S-A2-347	Fisioterapeuta A.P. A1 E3	A2	22	0,00	400,64	0,00
S-A2-348	Fisioterapeuta A.P. A2 E1	A2	22	0,00	312,92	0,00
S-A2-349	Fisioterapeuta A.P. A2 E2	A2	22	0,00	312,92	0,00
S-A2-350	Fisioterapeuta A.P. A2 E3	A2	22	0,00	312,92	0,00
S-A2-351	Fisioterapeuta A.P. A3 E1	A2	22	0,00	269,05	0,00
S-A2-352	Fisioterapeuta A.P. A3 E2	A2	22	0,00	269,05	0,00
S-A2-353	Fisioterapeuta A.P. A3 E3	A2	22	0,00	269,05	0,00
S-A2-354	Fisioterapeuta A.P. A4 E1	A2	22	0,00	225,20	0,00
S-A2-355	Fisioterapeuta A.P. A4 E2	A2	22	0,00	225,20	0,00
S-A2-356	Fisioterapeuta A.P. A4 E3	A2	22	0,00	225,20	0,00
S-A2-357	Coordinador/a de servizo	A2	23	186,62	52,10	0,00
S-A2-358	Coordinador/a de área	A2	23	0,00	(*)	0,00



Persoal estatutario non facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
S-A2-361	Enfermeiro/a urxencias extrahospitalarias E2	A2	22	0,00	52,10	0,00
S-A2-37	Enfermeiro/a especialista do traballo	A2	23	313,97	177,03	0,00
S-A2-38	Enfermeiro/a especialista	A2	23	313,97	177,03	0,00
S-A2-381	Enfermeiro/a especialista A.P.	A2	23	0,00	52,10	0,00
S-A2-50	Enfermeiro/a de base simple 061	A2	22	310,79	231,87	0,00
S-A2-51	Enfermeiro/a de base dobre 061	A2	22	521,20	231,87	0,00
S-A2-52	Enfermeiro/a de unidade CTG	A2	22	326,21	161,40	0,00
S-A2-53	Enfermeiro/a de consulta sanitaria 061	A2	22	310,80	231,87	0,00
S-A2-95	Enfermeiro/a PAC	A2	22	315,70	52,10	0,00
S-A2-99	Logopeda	A2	22	303,76	161,40	0,00
S-C1-01	Técnico/a superior sanitario/a	C1	18	199,41	124,96	0,00
S-C1-02	Coordinador/a técnico/a superior sanitario/a	C1	19	199,37	185,63	0,00
S-C2-01	Tco./a en coidados aux.de enfermaría en funcións tco. especialista	C2	18	195,99	114,55	0,00
S-C2-02	Tco./a en coidados aux. de enfermaría en II.AA.	C2	16	191,12	114,55	0,00
S-C2-03	Tco./a en coidados aux. de enfermaría unidade hospital	C2	16	215,75	114,55	0,00
S-C2-04	Tco./a en coidados aux. de enfermaría servizos centrais	C2	16	215,75	114,55	0,00
S-C2-05	Tco./a en coidados aux. de enfermaría consulta externa hospital	C2	16	191,12	114,55	0,00
S-C2-06	Tco./a en coidados aux. de enfermaría funcións saúde mental	C2	16	215,75	114,55	0,00
S-C2-07	Coordinador/a tco./a en coidados aux. de enfermaría	C2	17	215,75	175,32	0,00
S-C2-08	Persoal técnico en farmacia	C2	16	215,75	114,55	0,00
(*) A cantidade que resulte de minorar en 40,40 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña						

Persoal estatutario facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
SF-A1-01	Coordinador/a admisión	A1	28	1.140,46	1.467,13	102,47
SF-A1-02	Coordinador/a urxencias	A1	28	1.140,46	1.467,13	102,47
SF-A1-04	Xefe/a servizo con D.E.	A1	28	1.140,46	1.467,13	102,47
SF-A1-05	Xefe/a servizo sen D.E. (**)	A1	28	0,00	1.467,13	102,47
SF-A1-06	Xefe/a de área	A1	28	1.140,46	1.467,13	102,47
SF-A1-10	Xefe/a unidade admisión	A1	26	1.036,78	1.153,09	100,55
SF-A1-11	Xefe/a unidade urxencias	A1	26	1.036,78	1.153,09	100,55



Persoal estatutario facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
SF-A1-12	Xefe/a sección con D.E.	A1	26	1.036,78	1.153,09	100,55
SF-A1-13	Xefe/a sección sen D.E. (**)	A1	26	0,00	1.153,09	100,55
SF-A1-14	Adxunto/a especialista área con D.E.	A1	24	933,13	820,42	95,78
SF-A1-15	Adxunto/a especialista área sen D.E. (**)	A1	24	0,00	820,42	95,78
SF-A1-16	Médico/a urxencias hospitalarias con D.E.	A1	24	933,13	820,42	95,78
SF-A1-17	Médico/a de urxencias hospitalarias sen D.E. (**)	A1	24	0,00	820,42	95,78
SF-A1-18	Médico/a admisión e documentación con D.E.	A1	24	933,13	820,42	95,78
SF-A1-19	Médico/a admisión e documentación sen D.E. (**)	A1	24	0,00	820,42	95,78
SF-A1-201	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-202	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-203	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-204	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-207	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-208	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-210	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-213	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-214	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-216	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-219	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-220	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-222	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-225	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-226	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-227	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-228	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-230	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-231	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-232	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-233	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-234	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	933,13	328,00	0,00





Persoal estatutario facultativo						
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Compl. específico	Produtividade	PRD
SF-A1-235	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-236	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-237	Pediatra A.P. E1 F1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-238	Pediatra A.P. E1 F2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-239	Pediatra A.P. E2 F1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-240	Pediatra A.P. E2 F2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-241	Pediatra A.P. E3 F1	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-242	Pediatra A.P. E3 F2	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-243	Odontostomatólogo/a A.P.	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-250	Xefe/a de servizo A.P.	A1	26	1.036,78	328,00	0,00
SF-A1-251	Xefe/a de unidade A.P.	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-252	Coordinador/a de área A.P.	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-262	Facultativo/a especialista A.P.	A1	24	933,13	517,04	0,00
SF-A1-30	Xefe/a de base simple 061	A1	26	1.829,94	328,00	0,00
SF-A1-31	Xefe/a de base dobre 061	A1	26	2.186,49	328,00	0,00
SF-A1-32	Médico/a asistencial de base simple 061	A1	24	1.359,52	328,00	0,00
SF-A1-33	Médico/a asistencial de base dobre 061	A1	24	1.716,07	328,00	0,00
SF-A1-34	Xefe/a de SA 061	A1	26	2.430,99	328,00	0,00
SF-A1-35	Médico/a coordinador/a 061	A1	26	1.635,66	328,00	0,00
SF-A1-36	Médico/a xeral do CTG	A1	24	838,23	328,00	0,00
SF-A1-40	Médico/a de hospitalización a domicilio con D.E.	A1	24	933,13	820,42	95,78
SF-A1-41	Médico/a de hospitalización a domicilio sen D.E. (**)	A1	24	0,00	820,42	95,66
SF-A1-81	Técnico/a saúde pública	A1	24	933,13	328,00	95,78
SF-A1-82	Médico/a servizo normal urxencias	A1	24	0,00	592,83	95,78
SF-A1-83	Médico/a servizo especial urxencias	A1	24	0,00	592,83	95,78
SF-A1-87	Facultativo/a xerarquizado medicina xeral con D.E.	A1	24	933,13	820,42	95,78
SF-A1-89	Farmacéutico/a de A.P.	A1	24	933,13	328,00	95,78
SF-A1-95	Médico/a PAC con D.E.	A1	24	933,13	328,00	0,00
SF-A1-96	Médico/a PAC sen D.E. (**)	A1	24	0,00	328,00	0,00

(**) Aboaranse os complementos previstos no artigo 23.5 parágrafo segundo da Lei 9/2023, do 28 decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.



ANEXO XVII

Retribucións adicionais ao persoal médico, de enfermaría e residente en formación na quenda de mañá do sábado

Modalidade prestación de servizo Presenza ordinaria sábado mañá	Módulo horario	Valor módulo* (euros)
Facultativo especialista	7 horas	196,00
Persoal médico de atención primaria	7 horas	196,00
Persoal residente en formación:		
Persoal licenciado 1º ano	7 horas	107,94
Persoal licenciado 2º ano	7 horas	123,62
Persoal licenciado 3º ano	7 horas	139,23
Persoal licenciado 4º e 5º ano	7 horas	154,07
Persoal diplomado 1º ano	7 horas	87,99
Persoal diplomado 2º ano	7 horas	97,23
Persoal de enfermaría de atención primaria	7 horas	155,96
(*) Ou o importe proporcional segundo o número de horas traballadas en cada módulo.		

ANEXO XVIII

Retribucións do persoal da Fundación Pública de Urgencias Sanitarias de Galicia 061

Retribucións adicionais dos médicos asistenciais e coordinadores

Concepto	Importe (en euros)
Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	31,98

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría.

Concepto	Importe (en euros)
Nocturnidade	4,80
Festividade	12,23
Noite de sábado e véspera de festivo	8,56
Noite de venres	8,56



ANEXO XIX

Persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza

1. Soldo.

Soldo	
Corpo ou escala	Contía mensual (en euros)
Médicos/as forenses	1.536,02
Xestión procesual e administrativa	1.326,37
Tramitación procesual e administrativa	1.090,18
Auxilio xudicial	988,83

2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos/as forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 64,05 euros.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, establécense nas contías que se indican a seguir:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Oficiais/as	53,12
Auxiliares	40,95
Axentes xudiciais	35,37
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	59,76

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores queda fixado como se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	76,82
Xestión procesual e administrativa	66,32
Tramitación procesual e administrativa	54,51
Auxilio xudicial	49,44



3. Complementos xerais do posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeneral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual (euros)	Contía de cada paga (euros)
III		Director/a do Imelga	1.826,83	939,06
		Subdirector/a do Imelga	1.826,83	851,00
		Xefatura de servizo do Imelga	1.826,83	851,00
		Xefatura de sección do Imelga	1.826,83	806,89
		Médico/a forense	1.826,83	674,73
III	A	Xestor/a procesual	349,93	436,42
IV	C	Xestor/a procesual xulgados de paz	334,21	420,75
	D	Xestor/a procesual secretarios/as xulgados de paz	349,96	420,75
III	A	Tramitador/a procesual	297,50	394,34
	B	Tramitador/a procesual Imelga	374,75	394,34
IV	C	Tramitador/a Xulgado de Paz	281,80	378,62
III	A	Auxilio	223,54	331,14
	B	Auxilio xudicial Imelga	300,84	331,14
IV	C	Auxilio xudicial xulgado de paz	207,84	315,38
IV	-	Escala a extinguir xestión procesual e administrativa procedentes secretarios/as de paz municipios máis de 7.000 habitantes	507,09	525,84

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se indica a seguir, para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía de cada paga (euros)
Director/a do Imelga	846,86
Subdirector/a do Imelga	816,59
Xefatura de servizo do Imelga	816,59
Xefatura de sección do Imelga	816,59
Médico/a forense	756,10
Xestión procesual e administrativa	477,86
Tramitación procesual e administrativa	417,38
Auxilio xudicial	390,17
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	477,86



5. Complemento específico e complemento autonómico transitorio.

a) A contía mensual do complemento específico, referido a 12 mensualidades, é a que se especifica a continuación para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Complemento específico mensual (euros)
Director/a do Imelga (III)	1.113,22
Subdirector/a do Imelga (III)	985,73
Xefatura de servizo do Imelga (III)	953,85
Xefatura de sección do Imelga (III)	890,11
Médico/a forense (III)	739,99
Coordinador/a Responsable I (A2)	972,36
Coordinador/a Responsable II (A2)	946,80
Coordinador/a Responsable III (A2)	921,24
Responsable estatística, rexistro e calidade I (A2)	895,67
Responsable estatística, rexistro e calidade I (C1)	861,93
Responsable estatística, rexistro e calidade II (A2)	870,14
Responsable estatística, rexistro e calidade II (C1)	836,39
Responsable estatística, rexistro e calidade III (A2)	844,56
Responsable estatística, rexistro e calidade III (C1)	810,82
Xestor/a procesual fiscalía (III-A)	691,25
Tramitador/a procesual fiscalía (III-A)	657,49
Tramitador/a procesual e adm. Imelga (III-B)	657,49
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	651,73
Auxilio xudicial Imelga (III-B)	651,73

b) A contía mensual do complemento autonómico transitorio é a que se especifica a continuación, para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Importe mensual (euros)
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes (IV)	691,25
Xestor/a procesual (III-A)	691,25
Xestor/a procesual servizo común de apoio (III-A)	802,81
Xestor/a procesual S.C.N.E. (III-A)	850,60
Xestor/a/ procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	714,22
Xestor/a procesual secretario/a xulgado de paz (IV-D)	691,25
Xestor/a procesual xulgado de paz (IV-C)	691,25



Tipo de posto	Importe mensual (euros)
Tramitador/a procesual (III-A)	657,49
Tramitador/a procesual servizo común de apoio local (III-A)	769,05
Tramitador/a procesual S.C.N.E. (III-A)	721,24
Tramitador/a procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	680,45
Tramitador/a procesual xulgado de paz (IV-C)	657,49
Auxilio xudicial (III-A)	651,73
Auxilio xudicial servizo común de apoio local (III-A)	763,27
Auxilio xudicial S.C.N.E. (III-A)	811,06
Auxilio xudicial xulgado violencia sobre a muller (III-A)	674,69
Auxilio xudicial xulgado de paz (IV-C)	651,73

Adicionalmente ao complemento autonómico transitorio o persoal con destino no posto xestor/a procesual secretario/a xulgados de paz (IV-D) que desempeñe funcións de Secretaría de Xulgado de Paz percibirá un punto adicional por importe de 31,56 euros.

6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.

a) Servizos de gardas.

Partido xudicial/órgano	Concepto	Importe da garda (euros)
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda ordinaria de permanencia semanal	283,22
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia para axuízamento inmediato de faltas	167,82
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art.7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda permanencia de 8 días	346,08
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	173,04
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade fiscalía de 8 días	251,84
Partidos xudiciais con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	125,92
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade 8 días	157,36

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwqatq9bb4



Partido xudicial/órgano	Concepto	Importe da garda (euros)
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	78,80
Partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal	63,00
Asistencia a fiscal en partidos xudiciais cun único Xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	31,50
Fiscalías Menores capitais de provincia (art. 12.b) da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	126,00

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	11,49
Xestión procesual e administrativa	11,49
Tramitación procesual e administrativa	11,49
Auxilio xudicial	11,49

c) Penosidade por saídas habituais a centros penais.

Corpo	Contía mensual (euros)
Xestión procesual e administrativa	77,30
Tramitación procesual e administrativa	67,83
Auxilio xudicial	58,37

d) Penosidade do persoal do servizo común de apoio territorial que preste servizos fóra da sede do Tribunal Superior de Xustiza.

Corpo	Contía mensual (euros)
Xestión procesual e administrativa	315,50
Tramitación procesual e administrativa	252,39
Auxilio xudicial	189,30

e) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria (euros)
Vespertina de luns a venres	55,14
Sábado	91,88



f) Retribución compensatoria pola realización de quendas de dispoñibilidade para o desempeño conxunto de funcións por parte do persoal funcionario do corpo de auxilio xudicial: 114,75 euros por cada período de 15 días.

7. Complemento retributivo por obxectivos ao persoal funcionario destinado nos xulgados con competencias en materia de violencia sobre a muller:

a) Xulgados exclusivos violencia sobre a muller: 115,26 euros/mes.

b) Xulgados de instrución que asumen a materia de violencia sobre a muller: 86,47 euros/mes.

c) Xulgados de primeira instancia e instrución do resto dos partidos xudiciais que asumen a materia de violencia sobre a muller (que incoasen polo menos 75 dilixencias no ano anterior): 57,64 euros/mes.

ANEXO XIX.bis

Persoal funcionario dos corpos ao servizo da administración de xustiza. Complemento adicional da traxectoria profesional

Grupo	Corpo	Importe mensual (en euros)
A1	Médicos/as forenses	231,12
A2	Xestión procesual e administrativa	161,75
C1	Tramitación procesual e administrativa	104,32
C2	Auxilio xudicial	88,55

CVE-DOG: zhdifea2-oc77-km29-vwg4-7xgwgatq9bb4

