

CCOO participa en la negociación de 7 de cada 10 planes de igualdad vigentes en CLM

“Los planes de igualdad son una herramienta imprescindible para transformar la realidad de los centros de trabajo y acabar con las desigualdades estructurales que siguen afectando a los trabajadores y trabajadoras”



	COMPLEMENTO DE TARDE PARA EL GRUPO V		MODIFICACIÓN DEL CONTRATO A 12 MESES PARA EL PERSONAL DISCONTINUO
	NUOVO REGLAMENTO DE BOLSA		REDUCCIÓN DEL PLAZO PARA CONCURSAR TRAS APROBAR UNA OPOSICIÓN
	TITULACIÓN ESPECÍFICA PARA LA CATEGORÍA DE ATE		RECONOCIMIENTO DEL DERECHO AL DESCANSO PARA EL PERSONAL EN JORNADA PARTIDA
	GARANTÍAS PARA LAS MOVILIDADES POR RAZÓN DE SALUD		PROTECCIÓN PARA EL TRABAJADOR/A DECLARADO/A INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL
	RECONOCIMIENTO COMO TRABAJO EFECTIVO DEL TIEMPO EMPLEADO EN LA ASISTENCIA A CURSOS DE REHABILITACIÓN FUNCIONAL O REVISIONES MÉDICAS		MEJORA DEL COMPROMISO DE FUNCIÓN PÚBLICA DE APLICAR A MÁXIMOS LA JUBILACIÓN PARCIAL



POR FIN SE HA FIRMADO EL CONVENIO, AHORA SÍ !!!

CCOO CLM se congratula por la firma del IX Convenio colectivo para el personal laboral de la JCCM con importantes mejoras para 7.000 personas trabajadoras

PLANES DE IGUALDAD

CCOO participa en la negociación de 7 de cada 10 planes de igualdad vigentes en CLM

CCOO ha tenido un papel protagonista en la negociación de estos planes: de los 480 que tienen vigencia en estos momentos en empresas de la región, hemos estado presentes en la negociación de 333, prácticamente el 70%



Comisiones Obreras ha participado en la negociación colectiva del 70% de los planes de igualdad vigentes en empresas de Castilla-La Mancha, lo que sitúa a este sindicato como referencia en la negociación de estos planes, una herramienta para garantizar entornos de trabajo más justos e igualitarios.

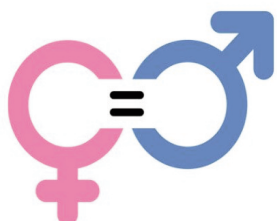
El sindicato ha elaborado un informe sobre la negociación de planes de igualdad en Castilla-La Mancha, analizando de forma pormenorizada la participación de CCOO en cada uno de ellos. Desde que en 2022 entró en vigor la legislación vigente (RD 901/2020) que obliga a todas las empresas de más de cincuenta personas trabajadoras a elaborar e implementar planes de igual-

dad, CCOO ha desarrollado un intenso trabajo, ofreciendo asesoramiento personalizado a delegados y delegadas sindicales y también a empresas, consolidándonos como un referente en el apoyo técnico y jurídico en esta materia. Además de estar en la negociación de los mismos y supervisando los registrados, explica la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor.

En el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos (Regcon), a fecha de julio de este año, constan en total 725 planes de igualdad registrados, de los cuales 480 están vigentes (66,2%) y 245 caducados (33,8%).

LEER MÁS

PLANES DE



IGUALDAD



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Te asesora

VIOLENCIA MACHISTA



Condena de CCOO a la violencia machista

Crimen machista en Alameda de la Sagra

Comisiones Obreras de Toledo manifiesta su más absoluta condena ante el terrible asesinato machista de una mujer en la localidad de Alameda de la Sagra. Desde el sindicato “queremos trasladar nuestras condolencias y solidaridad a sus familiares, amistades y seres queridos, así como insistir en condenar con absoluta firmeza este nuevo acto de violencia machista”, afirma la secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO Toledo, Mayte García. “Necesitamos y exigimos que sirva para reflexionar, para actuar y para redoblar los esfuerzos contra la violencia machista, el verdadero compromiso debe demostrarse todos los días, con políticas públicas, recursos y medidas que permitan prevenir la violencia y proteger a las mujeres”. Debemos seguir trabajando para que ninguna mujer tenga que ser la siguiente. En este sentido, CCOO reafirma su compromiso contra la violencia machista y va a seguir redoblando esfuerzos para combatirla en todas sus expresiones. **LEER MÁS**



CCOO ha participado este viernes en la concentración convocada en la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha tras los últimos asesinatos machistas en el país. La lucha contra la violencia machista tiene que ser una prioridad, no podemos tolerar ni un solo asesinato machista más, no podemos tolerar ni una sola manifestación más de esta lacra.



CCOO Albacete ha convocado un minuto de silencio para condenar de manera enérgica los tres asesinatos machistas en tan solo 24 horas y mostrar las condolencias a las familias y seres queridos de las mujeres víctimas, aprovechando además para reivindicar más recursos y coordinación entre administraciones. CCOO considera necesario revisar qué está fallando y reclama más recursos. **LEER MÁS**

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CCOO se congratula por la firma del IX Convenio colectivo para el personal laboral de la JCCM

Contiene importantes mejoras para 7.000 trabajadores y trabajadoras

Una firma que se producía este martes tras más de cuatro años de negociación, la primera reunión tuvo lugar en enero de 2022, y 25 reuniones de la Comisión negociadora. Para el Área Pública de CCOO CLM hoy es un día para celebrar que por fin se ha podido alcanzar un acuerdo que incorpora mejoras para estas personas trabajadoras que serán efectivas a partir de la entrada en vigor del convenio el próximo 1 de agosto.

Ahora por fin podemos ver que el trabajo constante de Comisiones Obreras en estos años de negociación ha dado sus frutos y que unos 7.000 trabajadores y trabajadoras de la Administración regional van a poder ver mejoradas sus condiciones de trabajo. Ese ha sido el propósito de CCOO desde el minuto uno del inicio de las negociaciones, hemos peleado de forma incansable en las mesas de negociación y en las calles por cambiar las cosas y hoy podemos decir que lo hemos conseguido.



POR FIN SE HA FIRMADO EL CONVENIO, AHORA SÍ !!!



COMPLEMENTO DE TARDE
PARA EL GRUPO V



MODIFICACIÓN DEL CONTRATO
A 12 MESES PARA EL
PERSONAL DISCONTINUO



NUEVO REGLAMENTO DE BOLSA



REDUCCIÓN DEL PLAZO PARA
CONCURSAR TRAS APROBAR
UNA OPOSICIÓN



TITULACIÓN ESPECÍFICA
PARA LA CATEGORÍA DE ATE



RECONOCIMIENTO DEL DERECHO
AL DESCANSO PARA EL
PERSONAL EN JORNADA
PARTIDA



GARANTÍAS PARA LAS
MOVILIDADES POR RAZÓN DE
SALUD



PROTECCIÓN PARA EL
TRABAJADOR/A DECLARADO/A
INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL



RECONOCIMIENTO COMO TRABAJO
EFECTIVO DEL TIEMPO EMPLEADO EN
LA ASISTENCIA A CURSOS DE
HABILITACIÓN FUNCIONAL O
REVISIONES MÉDICAS



MEJORA DEL COMPROMISO DE
FUNCIÓN PÚBLICA DE APLICAR A
MÁXIMOS LA JUBILACIÓN PARCIAL



¿ SE HABRÁN DADO CUENTA QUE ES UN BUEN ACUERDO?



ENTRARÁ EN VIGOR
EL DÍA 1 DE AGOSTO

Trabajando por **cambiar** las cosas

CCOO 
área pública

LEER MÁS

INCENDIO GUADALAJARA

CCOO muestra su solidaridad y apoyo a la población afectada por el incendio de Guadalajara y a quienes trabajan en las labores de extinción y atención a personas

El sindicato pone a disposición de las personas trabajadoras de los municipios afectados su servicio de asesoramiento sindical y jurídico para garantizar la defensa de sus derechos

Comisiones Obreras de Guadalajara manifiesta su más profunda solidaridad y apoyo hacia las personas afectadas por el incendio declarado el pasado jueves en la Sierra Norte de Guadalajara. Asimismo, el sindicato quiere mostrar su apoyo hacia las personas que están trabajando de forma incansable en la extinción de este incendio, agradeciendo su extraordinaria labor, esfuerzo y profesionalidad, así como la de los diferentes equipos y personas que velan para proteger y atender a la población ante un incendio de tales magnitudes, el mayor visto en nuestra comunidad autónoma.

Comisiones Obreras pone a disposición de los trabajadores y trabajadoras de los municipios afectados su servicio de asesoramiento sindical y jurídico, para cuantas cuestiones pudieran necesitar en materia de información y orientación laboral para garantizar la defensa de sus derechos, señala el secretario general del sindicato en la provincia de Guadalajara, Javier Morales.

Ante una situación tan complicada y dramática, el



sindicato manifiesta su más absoluta preocupación por lo que está ocurriendo en la Sierra Norte de Guadalajara y reitera su apoyo y compromiso con el conjunto de personas que se están viendo afectadas.

Una vez que pase la situación de emergencia, “será el momento de analizar de manera rigurosa y sosegada las circunstancias de este incendio y de otros de este tipo, pero en este momento lo urgente es lo más importante, la prioridad es culminar las labores de extinción y garantizar la seguridad y protección de las personas”, concluye Morales.

LABORAL

CCOO alcanza un preacuerdo con Airbus respaldado por una amplia mayoría sindical que mejora salarios por encima del IPC

Al cierre de este número de Gaceta Sindical el preacuerdo estaba siendo sometido a referéndum de toda la plantilla

Tras una intensa jornada de negociación que se prolongó hasta bien entrada la madrugada, CCOO ha alcanzado un preacuerdo con la Dirección de Airbus, junto con las organizaciones sindicales SIPA y ATP, sumando las tres organizaciones más del 75 % de la representación sindical de la Comisión Negociadora del VII Convenio Colectivo Interempresas.



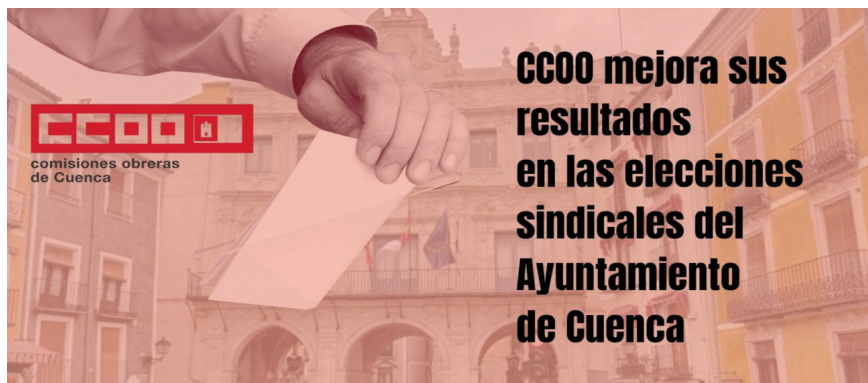
El acuerdo supone un avance relevante para la plantilla al incorporar mejoras en las principales materias objeto de negociación. En el ámbito económico, establece una revisión salarial general del 5 % en 2026 y del 5 % en 2027, a la que se suma un 0,5 % anual destinado a RSI y un 0,5 % anual para promociones, alcanzando una revisión salarial total del 12 % durante el periodo 2026-2027. Además, el acuerdo incorpora una paga de final de ciclo de 2.000 euros brutos y un sistema de garantía salarial que refuerza la protección del poder adquisitivo de la plantilla. **LEER MÁS**



LABORAL

CCOO mejora su representación en el Ayuntamiento de Cuenca

Tras las elecciones celebradas ayer en el Ayuntamiento de Cuenca para elegir al nuevo Comité de Empresa, CCOO ha mejorado sus resultados al conseguir 3 delegados y delegadas, 2 más de los que tenía. Se convierte así en el segundo sindicato con más representación, perdiendo CSIF la mayoría al pasar de 6 a 4, mientras que USO y UGT mantienen 1 representante cada uno. Con una participación de casi el 70%, se han elegido 5 representantes por el Colegio de Especialistas, correspondiendo 3 a CSIF, 1 a CCOO y 1 a UGT, y 4 en el Colegio de Técnicos y Administrativos, repartidos entre CCOO que ha conseguido 2 delegadas, CSIF



A la hora de la verdad, **CCOO**

con 1 delegado y USO con 1 delegado.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca ha valorado muy positivamente los resultados, ha agradecido el apoyo recibido y ha reconocido

el trabajo e implicación de las personas que han sido candidatas en ambos colegios electorales, y especialmente en la persona de Lourdes Ruiz, actual delegada de sección sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Cuenca. **LEER MÁS**

Comunicado organizaciones sindicales del Ayuntamiento de Cabanillas del Campo

Ante el comunicado emitido por el Ayuntamiento de Cabanillas del Campo, las organizaciones sindicales con representación en el Ayuntamiento - UGT, CCOO y SPL- consideramos necesario trasladar a la ciudadanía nuestra posición, con el único objetivo de ofrecer una visión completa de una situación que afecta al conjunto de empleados y empleadas municipales. Queremos hacer constar que el conflicto laboral existente no se limita a la Policía Local. La Policía ha sido quien ha hecho pública su situación, pero el malestar es compartido por buena parte de la plantilla municipal.

Las propuestas planteadas por el Equipo de

Gobierno durante la negociación del nuevo Acuerdo Económico y Social afectan al conjunto de los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento, al contemplar modificaciones de condiciones laborales que entendemos suponen un retroceso respecto a derechos y medidas que se vienen aplicando desde hace años. Por ello, rechazamos que se pretenda presentar este conflicto como una reivindicación exclusiva de un colectivo concreto o como un problema salarial de la Policía Local. Estamos ante una negociación que afecta a toda la plantilla y que ha generado una preocupación entre las y los trabajadores.

LEER MÁS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU ACREDITACIÓN MÁS FÁCIL

Si aún no tienes un título oficial que acredite tu experiencia profesional

TE OFRECEMOS

- Atención y orientación personalizada.
- **Asesoramiento para la solicitud** sobre: requisitos, elaboración del CV, preparación de documentación.
- **Acompañamiento en todas las fases del proceso:** solicitud (apoyo a la presentación telemática), evaluación y certificación.
- **Asesoramiento sobre formación asociada** en el caso de acreditaciones parciales
- **Itinerarios formativos personalizados** y vías de acceso a la formación



CONSEGUIRÁS

- Acreditar tu experiencia y obtener un **certificado profesional**.
- Mejorar tus condiciones laborales.
- Ampliar tu cualificación.
- Mejorar tu empleo.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



Sede Provincial



www.asesoriaformacion.foremclm.es



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡Síguenos!





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con**
TODAS las de
la **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española