

Matrimonio/unión de hecho	15 días naturales consecutivos.
Exámenes finales/oficiales	Durante el tiempo necesario para su asistencia, incluyendo el turno inmediatamente anterior y el turno de noche del día anterior (solicitar 6 días hábiles antes)
Traslado domicilio habitual	2 días naturales consecutivos.
Cooperación al desarrollo internacional	Hasta 3 meses, supeditada a las necesidades del servicio.
Matrimonio de hijos/as, padre, madre, hermanos/as, abuelos/as y nietos/as	El día del evento, ampliable a 2 cuando se celebre fuera de la provincia de Valencia.
Deberes de carácter público, personal y/o derivados de la conciliación familiar	Tiempo indispensable para su asistencia
Libre disposición	6 días anuales. El personal sujeto a trabajo a turnos los encuentra ya integrados en su planilla.
Libre disposición por antigüedad de trienios (adicionales)	6.º trienio: 2 días adicionales A partir del 8º: 1 día + por trienio
Vacaciones adicionales por antigüedad	15 años: +1 día 20 años: +2 días 25 años: +3 días 30 años: +4 días
Violencia de género	Excedencia por tiempo ilimitado, en los 2 primeros meses se percibirá el 100% de las retribuciones. Reducción de jornada hasta 50% de la misma. El primer tercio de reducción retribuido.

La **jornada laboral** anual son 1.589 horas anuales de trabajo efectivo. La hora nocturna se contabiliza a 1,25 la hora. Se consideran horas nocturnas las comprendidas entre las 22 y las 8 h.

Grados de parentesco afinidad y consanguinidad
1.º grado consanguinidad: cónyuge, hijos/as, padres/madres.
2.º grado consanguinidad: abuelo/a, hermano/a, nieto/a.
1.º grado afinidad: hijos/as políticos/as, suegros/as.
2.º grado afinidad: cuñados/as, nietos/as y abuelos/as del cónyuge.

Vacaciones
22 días hábiles (de lunes a viernes): en el caso de personal sujeto a turno fijo de mañanas o tardes, o turno rodado de mañanas/tardes (ambos de lunes a viernes).
1 mes natural en el caso de personal sujeto al resto de turnos rodados; en este se considerarán hábiles todos los días del año. Se interrumpen si hay hospitalización o Incapacidad Temporal.

Normativa
V Convenio Colectivo del CHGUV (2020-2024)
DECRETO 96/2014, de 13 de junio, del Consell
Estatuto de los Trabajadores
TREBEP
Real Decreto Ley 5/2023

 @Sanitat_CC00PV

 Federació de sanitat i sectors socio-sanitaris de CC00 PV

 FSS_CC00_PV



PERMISOS

Personal CHGUV



Enfermedad grave/hospitalización de un familiar	1.er grado+cónyuge, pareja de hecho o conviviente: 5 días laborables consecutivos. Hermanos/as: de 4 a 5 días, según las circunstancias que concurran. Resto familiares 2.º grado: 4 días laborables.
Fallecimiento de un familiar	1.er grado + cónyuge, pareja de hecho o conviviente + hermanos/as: 3 días laborables misma localidad y 5 días laborables distinta localidad. Resto de familiares de 2.º grado: 2 días misma localidad y 4 días distinta localidad.
Cuidado familiar de 1.er grado por enfermedad muy grave	Reducción jornada hasta el 50 %, sin pérdida de retribución. Máximo un mes.
Cuidado de hijo/a menor de 18 años afectado/a de cáncer o enfermedad grave	Reducción de la jornada de trabajo un mínimo de un 50%, sin pérdida de retribución
Enfermedad o accidente del solicitante	Hasta 4 días de ausencia del trabajo, retribuidos, durante el año natural. 3 días máximo consecutivos. Siempre que no den lugar a incapacidad laboral. Debe aportarse justificante médico.
Interrupción voluntaria del embarazo	3 días naturales
Exámenes prenatales, preparación al parto, técnicas fecundación artificial y esterilización	El tiempo indispensable.
Gestación a partir de la semana 37, 35 si es múltiple	Permiso retribuido que se podrá disfrutar hasta el parto.
Consultas médicas, deberes de carácter público, personal y/o derivados de la conciliación familiar	Tiempo indispensable para su asistencia
Por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata	Hasta 4 días al año
Lactancia en menor de 1 año (ambos progenitores)	1 hora/2 fracciones de ½ hora al principio, final o durante la jornada; o acumular el tiempo en jornadas completas para permiso retribuido. Se calcula desde la solicitud hasta que el bebé cumpla un año. Se incrementa en caso de parto múltiple.



Por nacimiento: para la madre biológica (incluye persona trans gestante) y el otro progenitor/a diferente de la madre biológica.	19 semanas (6 obligatorias tras parto, ininterrumpidas, a jornada completa). 11 semanas, a disfrutar en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida, después de las 6 obligatorias. Hasta que el hijo/a cumpla 12 meses. 2 semanas, 4 en caso de monoparentalidad, en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo/a cumpla 8 años, para nacidos/as a partir de 2/8/24 y podrá solicitarse a partir de 1/1/26. * Salvo las 6 obligatorias, el resto se puede disfrutar a tiempo completo o parcial El disfrute interrumpido requiere preaviso de 15 días y será por semanas completas. En el supuesto de discapacidad del hijo/a, se ampliará 2 semanas más, una para cada progenitor. En parto múltiple, por cada hijo/a a partir del segundo, se ampliará en dos semanas más, una para cada progenitor/a. Maternidad: + 8 días.
Por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente.	19 semanas para cada adoptante, guardador/a o acogedor/a. 6 semanas ininterrumpidas, obligatorias y a jornada completa, inmediatamente posteriores a la resolución judicial. 11 semanas en periodos semanales a disfrutar de forma acumulada o interrumpida desde la finalización de las 6 semanas dentro de los 12 meses a contar desde el nacimiento del hijo/ hija o desde la resolución judicial. 2 semanas, en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo/a cumpla 8 años. Podrá iniciarse hasta 4 semanas antes de la resolución judicial adopción o acogimiento. Si fuera necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen, se tendrá derecho, además, a un permiso de hasta 2 meses de duración percibiendo las retribuciones básicas.
Adopción o acogimiento internacional.	



Permiso parental cuidado hijo/a o menor acogido/a por tiempo superior a un año. Hasta que el menor cumpla 8 años. *	No superior a 8 semanas, continuas o no, supeditadas a la necesidad del servicio. Por semanas completas, a tiempo completo o parcial. Se informará el disfrute con una antelación de 15 días. No retribuido.
Hospitalización del neonato por prematuridad o cualquier causa tras el parto.	El permiso se amplía tantos días como el neonato esté hospitalizado. Máx. 13 semanas adicionales.
Permiso familia monoparental	Hasta 32 semanas de permiso por nacimiento, adopción o acogimiento. 6 obligatorias tras parto, ininterrumpidas, a jornada completa. 22 semanas, a disfrutar en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida, después de las 6 obligatorias y hasta que el hijo/a cumpla 12 meses. 4 semanas, en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo/a cumpla 8 años. Salvo las 6 obligatorias, el resto se pueden disfrutar a tiempo completo o parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y como se establezca reglamentariamente. En caso de disfrute interrumpido del permiso, se requerirá un preaviso de 15 días y será por semanas completas.
Excedencia por cuidado de hijo/a	Hasta que cumpla 3 años.
Excedencia cuidado familiar	Hasta 3 años. Tiene reserva de puesto.
Cuidado de familiar que requiera especial dedicación o de un/a menor de 12 años	Reducción de jornada hasta el 50 % con disminución proporcional de retribuciones
Cuidado de familiar que necesite especial dedicación	1 hora diaria retribuida (1,5 horas en turnos de 12 horas) no acumulable por descendiente/ ascendiente con discapacidad igual o superior al 33%