

## II. Autoridades y personal

### *Nombramientos, situaciones e incidencias*

#### **Consejería de Sanidad**

**1123** *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma.- Resolución de 10 de marzo de 2025, por la que, de acuerdo con el procedimiento ordinario del Director del Servicio Canario de la Salud, se aprueba la relación definitiva de solicitudes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios estimadas tras la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, así como de las denegadas por no reunir los requisitos necesarios para encuadrar en ningún nivel o grado, o por no superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados de encuadramiento en la carrera profesional.*

#### **ANTECEDENTES DE HECHO**

**Primero.-** La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

**Segundo.-** En el ámbito del Servicio Canario de la Salud, la carrera profesional se encuentra desarrollada en los siguientes decretos:

- Decreto 278/2003, de 13 de noviembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Canario de la Salud.

- Decreto 129/2006, de 26 de septiembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal diplomado sanitario del Servicio Canario de la Salud, modificado por el decreto 230/2008, de 25 de noviembre.

- Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, modificado por el decreto 231/2008, de 25 de noviembre.

En ellos se establece que el interesado debe presentar solicitud con las formalidades oportunas y en el plazo entre el 1 de abril de 2024 y el 30 de junio de 2024.

**Tercero.-** De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional décima sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC n.º 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de

2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la disposición adicional trigésima quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

**Cuarto.-** El apartado 1 de la disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2020, dispone que:

“1. El personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud en virtud de nombramiento o contrato de carácter temporal tiene derecho al encuadramiento en el sistema de carrera profesional en los mismos términos establecidos para el personal fijo en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente”.

**Quinto.-** La Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, clarifica determinadas cuestiones respecto al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario y deroga la instrucción séptima de la Instrucción n.º 2/2018, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud.

La Instrucción n.º 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud, establece en su instrucción sexta la presentación de solicitudes a través de la sede electrónica del SCS.

**Sexto.-** Por Resolución n.º 733/2018, de fecha 25 de abril de 2018, de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma, se designa a los miembros del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la citada Gerencia.

Por Resolución n.º 573/2021, de 3 de 25 de mayo de 2021, de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma, se modifica la composición de dicho Comité. Por Resolución n.º 794/2022, de 24 de junio de 2022, de esta Gerencia, se produce una nueva modificación del referido Comité.

**Séptimo.-** Por Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud n.º 1343, de fecha 7 de mayo de 2018, se designa a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios, el cual con fecha 9 de mayo de 2018 aprobó el baremo y reglas de valoración para la evaluación de méritos en el sistema de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios.

**Octavo.-** El plazo de presentación de solicitudes, con las formalidades oportunas, abarca del 1 de abril al 30 de junio de cada año, ambos inclusive, según establece el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera

profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y la Instrucción n.º 10/2019, en su instrucción quinta, apartado H).1.b).

**Noveno.-** Estando constituido el Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma, se acuerda acumular en el mismo procedimiento todas aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, comenzando con la baremación de los expedientes, que se celebró en la reunión del día 22 de noviembre de 2024.

**Décimo.-** De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la mencionada Instrucción n.º 10/2019, el órgano gestor ha realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación de los hechos sobre los que debe pronunciarse la resolución, y el Comité de Evaluación ha realizado las funciones previstas en el decreto regulador de este colectivo respecto del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal que ha presentado la oportuna solicitud para acceder al encuadramiento o ascender de grado de acuerdo con el procedimiento ordinario.

**Undécimo.-** Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma n.º 1119/2024, de fecha 4 de diciembre de 2024, se acuerda ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la Intranet de esta Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma, de la resolución provisional del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, que acordaba:

- Aprobar la relación provisional de las solicitudes de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado superior al que tengan, en su caso, reconocido.

- Aprobar la relación provisional de las solicitudes desestimadas de interesados que no superan la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad, nivel/es o grado/s a que puede optar conforme al previo cumplimiento del tiempo mínimo de ejercicio profesional exigible, y respecto de el/los niveles/grados no reconocidos los créditos totales otorgados, créditos parciales por cada uno de los apartados del baremo y causa de la desestimación provisional.

- Aprobar la relación provisional de las solicitudes estimadas, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad y grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

- Acordar la apertura de un trámite de audiencia, por plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias, en el que los interesados podrán:

- Reclamar contra el grado en el que se les propone encuadrar, aportando los documentos necesarios para justificar los periodos de servicios prestados que pretendan hacer valer (en caso de acreditación de servicios previos debe hacerlo mediante presentación de modelo "Anexo I", recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública).

- Reclamar por la posible exclusión de la relación o los errores que pudieran observar, aportando los documentos justificativos en los que apoyen su reclamación (en caso de acreditación de servicios previos debe hacerlo mediante presentación de modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública).

- Renunciar a su encuadramiento en la carrera profesional.

Dicha publicación se realiza en el Boletín Oficial de Canarias n.º 256, de 23 de diciembre de 2024.

**Duodécimo.-** Transcurrido el plazo otorgado para el trámite de audiencia no se presentó ninguna reclamación.

A los anteriores hechos les son de aplicación los siguientes

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**Primero.-** De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional décima sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC n.º 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la disposición adicional trigésima quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

**Segundo.-** Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008), se delegó en las Gerencias de Atención Primaria, Direcciones Gerencias de Hospitales y Gerencias de Servicios Sanitarios, el ejercicio de determinadas competencias en orden a la aplicación del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, modificado por el decreto 231/2008, de 25 de noviembre. En particular, se delega la competencia para nombrar a los miembros y secretario, con sus respectivos suplentes, del Comité de Evaluación a constituir en el ámbito de la Gerencia de Servicios Sanitarios y también la resolución de los procedimientos de encuadramiento ordinario en el correspondiente grado de carrera profesional.

**Tercero.-** El apartado 1 de la disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2020 (BOC n.º 252, de 31.12.2019), establece:

“El personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud en virtud de nombramiento o contrato de carácter temporal tiene derecho al encuadramiento en el sistema de carrera profesional en los mismos términos establecidos para el personal fijo en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente”.

**Cuarto.-** El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, en su artículo 11 señala los requisitos para el acceso y encuadramiento en cada grado, bien por acceso a la carrera profesional, bien por promoción de grado, que se indican a continuación:

a) Ostentar la condición de personal estatutario sanitario de formación profesional o de personal estatutario de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, con carácter fijo en la categoría correspondiente a la profesión en la que se pretenda desarrollar la carrera profesional.

b) Encontrarse en situación de servicio activo en el Servicio Canario de la Salud, en situación de servicio activo en virtud de los procedimientos generales de provisión de puestos de trabajo previstos en la normativa básica estatal que regule el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y sus normas de desarrollo, o en las situaciones administrativas de excedencia para el cuidado de familiares, excedencia por razón de violencia doméstica o servicios especiales, declaradas por el Servicio Canario de la Salud.

c) Acreditar el transcurso de los plazos que para cada uno de ellos se establecen en el artículo 6.

d) Formular la oportuna solicitud con las formalidades y en los plazos señalados en el artículo 13.

e) Superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados”.

**Quinto.-** De acuerdo con lo dispuesto en la instrucción tercera de la indicada Instrucción n.º 10/2019, apartado 1, relativa al ámbito de aplicación de la carrera profesional, se dispone:

“De conformidad con los vigentes decretos autonómicos por los que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal del SCS y restante normativa aplicable y jurisprudencia del Tribunal Supremo, la misma resulta de aplicación:

- Al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del SCS.

- Al personal estatutario que, al amparo de lo previsto en la Disposición adicional tercera del Estatuto Marco, se encuentra adscrito, con carácter provisional o en destino definitivo, a puesto de trabajo de personal funcionario de la relación de puestos de trabajo de los órganos centrales y direcciones de área de salud del SCS cuyo régimen de provisión esté abierto a personal estatutario”

**Sexto.-** El procedimiento de encuadramiento en el grado que permita el cumplimiento de los requisitos viene determinado por la Instrucción n.º 10/2019, de la Dirección del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud.

El Comité de Evaluación, tras la valoración de los expedientes de cada interesado, acordó estimar las solicitudes de encuadramiento, que tras la correspondiente valoración, obtuvieron el número de créditos mínimos necesarios para el encuadramiento en el grado

que corresponde con arreglo a lo señalado en la instrucción quinta, y desestimar las que no lleguen a dichos mínimos, conforme a lo dispuesto en la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud.

Asimismo, y de acuerdo con lo establecido en la instrucción quinta, apartado E), de la Instrucción n.º 10/2019, para el personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios, que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera a través del procedimiento ordinario o, en su caso, de alguno de los procedimientos extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente, le corresponde el encuadramiento en el grado 1.º.

Por su parte, al personal al que le haya sido reconocido un determinado grado a través del procedimiento ordinario o, en su caso, de alguno de los procedimientos extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente, puede promocionar hacia el grado inmediatamente superior al reconocido.

A tenor de lo dispuesto en la instrucción quinta, apartado D).3, para promocionar a los grados 2.º y sucesivos, el personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios, deberá acreditar el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la profesión principal/asimilada que, para promocionar a cada grado desde el inmediato anterior, se señala:

GRADO 2	GRADO 3	GRADO 4
5 años	6 años	7 años

Dicho tiempo mínimo de ejercicio profesional de ejercicio previo se computará:

- Si se ha accedido a través del procedimiento ordinario al grado inmediatamente inferior al solicitado: desde el día siguiente a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud que dio lugar a la precedente evaluación favorable, hasta el último día del plazo de presentación de la presente solicitud.

- Si se ha accedido al grado inmediatamente inferior al solicitado a través de alguno de los procedimientos transitorios y extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente: desde la fecha en que tuvo lugar el acceso a dicho grado (coincidente con la fecha de efectos económicos), hasta el último día del plazo de presentación de la presente solicitud.

**Séptimo.-** La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el artículo 57, en relación con el artículo 36.3, se refiere a acumulación del procedimiento administrativo en los siguientes términos: “El órgano administrativo que inicie o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento. Contra el acuerdo de acumulación no procederá recurso alguno”.

**Octavo.-** La instrucción quinta, apartado H).2.f), de la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, dispone que transcurrido el plazo de 10 días del trámite de audiencia, el Comité de Evaluación formulará propuesta de resolución a la Gerencia respectiva cuando se trate de Personal de Gestión y Servicios.

Igualmente en dichas Instrucciones establece que la Resolución será dictada por la Gerencia respectiva, en virtud de la delegación de funciones recogidas en la Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008).

Con fecha 21 de enero de 2025, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia ha elevado la pertinente propuesta a esta Gerencia de Servicios Sanitarios de La Palma, en la que propone:

- **Primero.-** Aprobar, como Anexo I a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado superior al que tengan, en su caso, reconocido.

- **Segundo.-** Aprobar, como Anexo II a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes desestimadas de interesados que no superan la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad, nivel/es o grado/s a que puede optar conforme al previo cumplimiento del tiempo mínimo de ejercicio profesional exigible, y respecto de el/los grados no reconocidos los créditos totales otorgados, créditos parciales por cada uno de los apartados del baremo y causa de la desestimación definitiva.

- **Tercero.-** Aprobar, como Anexo III a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes estimadas, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad y grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Esta Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma, atendiendo a lo hechos y fundamentos de derecho expuestos, así como a la propuesta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios,

### **RESUELVE:**

- **Primero.-** Aprobar, como Anexo I a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado superior al que tengan, en su caso, reconocido.

- **Segundo.-** Aprobar, como Anexo II a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes desestimadas, de interesados que no superan la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad, nivel/es o grado/s a que puede optar conforme al previo cumplimiento del tiempo mínimo de ejercicio profesional exigible, y respecto de el/los grados no reconocidos los créditos totales otorgados, créditos parciales por cada uno de los apartados del baremo y causa de la desestimación definitiva.

- **Tercero.-** Aprobar, como Anexo III a la presente Resolución, la relación definitiva de las solicitudes estimadas, haciendo constar respecto de cada solicitante los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad y grado reconocido. Respecto al

personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

**Cuarto.-** La presente Resolución tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2025.

**Quinto.-** Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la Intranet de esta Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Palma.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción: o bien, potestativamente, recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo.

Breña Alta, a 10 de marzo de 2025.- El Gerente, José Francisco Ferraz Jerónimo.



**ANEXO I****RELACIÓN DEFINITIVA DE LAS SOLICITUDES DE INTERESADOS QUE NO REÚNEN LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN NINGÚN GRADO SUPERIOR AL QUE TENGAN, EN SU CASO, RECONOCIDO.**

CAUSA POR LA QUE EL INTERESADO NO REÚNE LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO	
LETRA	MOTIVO
A	A 30 de junio de 2024 no ha trabajado en la categoría en la que pretende desarrollar su carrera profesional el tiempo mínimo requerido para acceder a un grado o grado diferente al que ostenta. ( Instr. 10/2019, Instrucción cuarta, apartado B.)
B	Conforme a los datos obrantes en el expediente, ya tiene consolidado el grado que solicita o el grado máximo que atendiendo al tiempo trabajado y los méritos aportados le puede ser reconocido.
C	Conforme a los datos obrantes en el expediente, no es de aplicación el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.
D	No acredita haber trabajado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría en la que pretende desarrollar la carrera, desde el cumplimiento del grado inmediato anterior. (Instrucción quinta, apartado D. 3 de la Inst. 10/2019)

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	CAUSA DE DENEGACIÓN
***8438**	ALVAREZ PLATA, ELISA ISABEL	CELADOR/A	A
***6083**	FELIPE MARTEL, FRANCISCO JOSE	CELADOR/A	D
***8156**	GONZALEZ BATISTA, JUAN MANUEL	CELADOR/A	B
***7747**	LOPEZ PEREZ, LOURDES	CELADOR/A	A
***6963**	PEREZ MARTIN, CARMEN ROSA	CELADOR/A	A
***6056**	JORGE PEREZ, MARIA MAGDALENA	GOBERNANTA	A
***6050**	FERNANDEZ PEREZ, MARIA ANGELES	GRUPO AUXILIAR ADMISTRATIVO DE LA F. A.	D



## ANEXO II

**RELACIÓN DEFINITIVA DE LAS SOLICITUDES DESESTIMADAS DE INTERESADOS QUE NO SUPERAN LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS.**

D.N.I.	NOMBRE	CATEGORÍA	GRADO NO RECONOCIDO	A. CAPACITACION PROFESIONAL					B. ACTIVIDAD PROFESIONAL						TOTAL CREDITOS		
				A.1	A.2	A.3	SUBTOTAL	MÍNIMO NECESARIO	B.1	B.2	B.3	B.4	B.5	B.6		SUBTOTAL	MÍNIMO NECESARIO

A.1 CONOCIMIENTOS
A.2 COMPETENCIAS
A.3 FORM. CONTINUADA
B.1 CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS
B.2 CAPACIDAD DE INTERRELACION CON USUARIOS
B.3 CAPACIDAD DE TRABAJO EN EQUIPO
B.4 DOCENCIA
B.5 INVESTIGACIÓN
B.6 COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN

**NO HAY SOLUCITUDES DESESTIMADAS POR ESTE CONCEPTO**

## ANEXO III

## RELACIÓN PROVISIONAL DE LAS SOLICITUDES DE INTERESADOS ESTIMADAS

D.N.I.	APELLIDOS y NOMBRE	CATEGORÍA	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
				A.1 CONOCIMIENTOS	B.4 DOCENCIA	B.5 INVESTIGACIÓN
***6967**	PEREZ HERRERA, JOAQUIN ANDRES	ALBAÑIL	2			
***7889**	GUTIERREZ SANTOS, MARTIN DAVID	CALEFACTOR	1	4		
***7688**	LANGEN, MAX	CARPINTERO	1			
***7145**	ALONSO RODRIGUEZ, NIEVES MARIA	CELADOR/A	2			
***6281**	ALVAREZ MORERA, ISABEL MARIA	CELADOR/A	1			
***8892**	BRITO BRITO, TAMNA MARIA	CELADOR/A	1			
***7012**	DIAZ RODRIGUEZ, ANA MARIA	CELADOR/A	1			
***9198**	GONZALEZ LORENZO, ANTONIO	CELADOR/A	1			
***7421**	GONZALEZ PEREZ, NIEVES GLORIA	CELADOR/A	1			
***1571**	PARRILLA AGUILERA, CARLOS VICENTE	CELADOR/A	1			
***6638**	PEREZ MARTIN, AMADO	CELADOR/A	1			
***6029**	TOLEDO AFONSO, ROSA	CELADOR/A	1			
***7343**	FUEYO VIADO, ANTONIO BELARMINO	COCINERO/A	2			
***8319**	MARTIN HERNANDEZ, NOEMI	COCINERO/A	2			
***6709**	CASTRO FRANCISCO, JUAN ANTONIO	ELECTRICISTA	1			
***7796**	HERNANDEZ ALVAREZ, MARIA EUGENIA	GOBERNANTA	2			
***7554**	PEREZ PLATA, ELISA ISABEL	GOBERNANTA	1			
***6372**	BARRERA RODRIGUEZ, ESTHER MARIA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***7337**	BETHENCOURT LORENZO, MARIA LOURDES	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***7555**	BRITO HERNANDEZ, CARMEN LUISA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			
***7733**	DE LAS CASAS RODRIGUEZ, MARIA ROSARIO	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			
***6454**	DIAZ RODRIGUEZ, MARIA FABIOLA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***7375**	HERNANDEZ FRANCISCO, MARIA PILAR	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2	4		
***9025**	HERRERA HERNANDEZ, SANDRA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			
***8145**	LORENZO ROCHA, MARIA YOLANDA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***7970**	MARTIN MARTIN, MERCEDES	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***7740**	MARTIN PEREZ, ISABEL	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			
***7948**	MORALES HERNANDEZ, LUISA MARIA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	2			
***8040**	PEREZ FERNANDEZ, NIEVES MARIA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			

D.N.I.	APELLIDOS y NOMBRE	CATEGORÍA	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
				A.1 CONOCIMIENTOS	B.4 DOCENCIA	B.5 INVESTIGACIÓN
***1600**	RODRIGUEZ HERNANDEZ, NIEVES MARIA	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1	8		
***1549**	RODRIGUEZ PAZ, JACQUELINE	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	1			
***3977**	ROMEO JIMENEZ, BEATRIZ	GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA F. A.	3			
***6431**	FERNANDEZ RODRIGUEZ, RUBEN	GRUPO GESTION FUNCION ADMINISTRATIVA	1			
***2050**	HERNANDEZ IBAÑEZ, ALFONSO	INGENIERO TECNICO	1			
***8642**	RODRIGUEZ CAMACHO, DANIEL	INGENIERO TECNICO	1			
***4656**	SANDIN POLO, DANIEL	INGENIERO TECNICO	2			
***5871**	DIAZ CASTRO, JOSE ROBERTO	MECANICO	2			
***8795**	GARCIA GARCIA, CLARA ISABEL	PINCHE	1			
***6867**	GARCIA GONZALEZ, MARIA AUXILIADORA	PINCHE	1			
***8300**	GONZALEZ HERNANDEZ, ANA ISABEL	PINCHE	1			
***8164**	GUERRA ABREU, FRANCISCO JAVIER	PINCHE	1			
***8746**	LEAL PEREZ, GORETTI	PINCHE	1			
***7879**	RODRIGUEZ GONZALEZ, ISABEL MARIA	PINCHE	1			
***1123**	YANES GARCIA, JOSE VICTOR	PINCHE	2			
***8706**	ACOSTA FELIPE, NIEVES IRAIDA	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1			
***1926**	BADIMON SAGRERA, JAN	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1			
***7145**	RAMOS RODRIGUEZ, FRANCISCO JOSE	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1			
***7121**	RODRIGUEZ ARROCHA, MIGUEL ANGEL	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1			
***7882**	RODRIGUEZ HERRERA, JUDIT BELEN	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1		1,8	
***7956**	SAUCEDO PEREZ, ESTHER GLORIA	TECNICO. E. EN SISTEMAS Y TECNICAS DE LA INFORMACIÓN	1			
***8157**	TALAVERA MARTIN, YERAY JAIME	TECNICO T. SUPERIOR EN DERECHO	2			
***6865**	QUESADA RODRIGUEZ. MARIA MONTSERRAT	TELEFONISTA	1			
***6959**	YANES GONZALEZ, ROSALIA	TELEFONISTA	2			