

**2 DE JUNIO**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

# CONCENTRACIÓN REGIONAL

¿Eres una de esas 150.000 personas  
trabajadoras sin convenio colectivo en la  
región?

Mientras sube el coste de la vida las  
patronales mantienen los salarios y las  
condiciones de tu convenio congelados.

## OPINIÓN

# Un futuro con más derechos para CLM

Como cada 31 de mayo, Día de Castilla – La Mancha, nos miramos al espejo y verbalizamos los hitos conseguidos, las metas por alcanzar y, sobre todo, cómo nos sentimos junto a nuestros paisanos y paisanas en el contexto que nos ha tocado vivir. Sobre él planea la inestabilidad internacional, el impacto humanitario y económico de las guerras y, en el terreno doméstico, la polarización y judicialización política que a menudo desvían el foco de lo que verdaderamente importa y necesita la ciudadanía.

Castilla La Mancha asiste, al igual que el resto del territorio nacional, a una emergencia habitacional sin precedentes. El incremento del precio de la vivienda, la escasez de oferta pública, y la especulación que ha convertido a este derecho básico en un activo financiero provocan el empobrecimiento y frustración de la clase trabajadora. Necesitamos dar respuestas valientes, con inversión pública, y no dejar a nadie a merced de los “juegos del hambre” en los que se ha convertido la búsqueda de vivienda.

Techo, salario y tiempo es lo que necesita una región como



la nuestra que, pese a los avances, figura todavía en los últimos puestos por nivel de renta. Es imperativo seguir reduciendo la pobreza y alcanzar mejores cotas de bienestar y dignidad. Y ahí tiene un papel primordial la negociación colectiva que debe equiparar nuestras condiciones laborales y salariales a las de las comunidades más prósperas.

La nuestra fue décadas atrás tierra de emigrantes que dejaban sus pueblos rumbo a ciudades más industrializadas donde prosperar. Hoy debe llenarnos de orgullo ser lugar de acogida de las personas

migrantes que buscan poner fin al ostracismo gracias al proceso de regularización con el que podrán contribuir, como cualquiera, al mantenimiento de nuestros servicios públicos y sectores productivos.

Tenemos la capacidad de gestionar y decidir qué necesitamos como región y dónde queremos llegar. El desarrollo competencial y el autogobierno es el que vertebró y modernizó la comunidad que hoy formamos. No hay nada que haga más región que la satisfacción de quienes la habitan.

**LEER MÁS**

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

# CCOO se movilizará el próximo 2 de junio contra el bloqueo de la negociación colectiva

CCOO ha convocado concentraciones en todas las capitales para exigir un cambio de actitud de las distintas patronales que se niegan a renovar los convenios colectivos pendientes este año. Una postura inmovilista, que ya se denunció hace meses, y que ha derivado en el bloqueo de las mesas



Entre 2018 y 2026 la remuneración media ha crecido un 33% mientras que el margen bruto por asalariado ha crecido un 53%. Son 20 puntos de diferencia, más que suficientes, para asumir subidas salariales por encima de la media del país

A la excusa de la incertidumbre internacional que encarece los costes se suma el mantra del “absentismo” que la parte empresarial ha cogido como bandera y que esconde, realmente, la intención de recortar derechos laborales como el de la incapacidad temporal responsabilizando a quienes sufren una enfermedad o accidente.

Los márgenes empresariales se consolidan en máximos históricos impulsados por el mantenimiento de las ventas y la evolución más moderada de los cos-

tes. Según el Gabinete Económico de CCOO la brecha entre productividad y salarios sigue aumentando. Entre 2018 y 2026 la remuneración media ha crecido un 33% mientras que el margen bruto por asalariado ha crecido un 53%. Son 20 puntos de diferencia, más que suficientes, para asumir subidas salariales por encima de la media del país. Sumamos, además, que desde 2020 la clase trabajadora ha perdido un 7% de poder adquisitivo de media en la región, porcentaje que, en Toledo, llega al 8,5%.

“Las empresas tienen que asumir su responsabilidad porque mientras suben los precios y el coste de la vida los salarios siguen congelados” ha dicho Ángel León, secretario de acción sindical de CCOO en Castilla – La Mancha. “Reclamamos un reparto justo de los beneficios empresariales y que una parte de ellos se dedique a las personas trabajadoras. Es de justicia, no sólo por cuestiones económicas, sino por responsabilidad empresarial”.

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### SITUACIÓN DE LOS CONVENIOS Y PERSONAS AFECTADAS: 136.409

**ALBACETE:** 6 convenios colectivos bloqueados y caducados que afectan a unas 16.700 personas trabajadoras.

**CIUDAD REAL:** 8 convenios colectivos bloqueados y caducados que afectan a unas 32.400 personas trabajadoras.

**CUENCA:** 5 convenios colectivos bloqueados y caducados que afectan a unas 21.200 personas trabajadoras.

**GUADALAJARA:** 4 convenios colectivos bloqueados y caducados que afectan a unas 28.300 personas trabajadoras.

**TOLEDO:** 7 convenios colectivos bloqueados y caducados que afectan a unas 37.800 personas trabajadoras.

Hay otras 10.000 personas que dependen de un convenio regional como el personal laboral, Geacam, ambulancias y CMM.

**2 MOVILIZACIONES**  
POR EL BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**2 JUNIO**

**SALARIOS DIGNOS YA!**

**GUADALAJARA**  
Sede CEOE  
12.00 horas

**TOLEDO**  
Sede FEDETO  
12.00 horas

**CIUDAD REAL**  
Complejo Ferial IFEDI  
10.00 horas

**ALBACETE**  
Sede FEDA  
11.30 horas  
Sede APEHT  
13.00 horas

**CUENCA**  
Sede CEOE  
12.00 horas

**CC OO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

# #CCOOseMueve Salario o conflicto

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

# CCOO no va a permitir que se quite ni un derecho a las personas trabajadoras de hostelería de Toledo

La Federación de Servicios de CCOO Toledo ha iniciado una campaña informativa ante el bloqueo del convenio colectivo de Hostelería de esta provincia que afecta a unos 13.000 trabajadores y trabajadoras. Un convenio que se encuentra paralizado por los planteamientos completamente injustificados de la patronal FEDETO que pretende rebajar las condiciones laborales, recortar derechos y que criminaliza a las personas trabajadoras.

“No entendemos que ante la situación de bonanza del sector, la patronal intente recortar derechos a quienes están enfermos de baja laboral”, ha denun-



ciado en declaraciones a los medios de comunicación, la responsable de la Federación de Servicios de CCOO Toledo, Rocío Fernández.

Por su parte, el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, también ha denunciado

la postura patronal de “castigar a las personas trabajadoras que tienen la desgracia de caer enfermas como consecuencia de cargas de trabajo excesivas y por los incumplimientos en materia de seguridad y salud laboral”.

**LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**TU SINDICATO  
SIEMPRE CERCA DE TI**



## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

# CCOO firma el convenio colectivo de Mission Foods con importantes avances para sus 500 trabajadores/as

Representantes sindicales de CCOO Toledo y la Federación de Industria han firmado este viernes el segundo convenio colectivo de esta empresa, consolidando avances importantes en materia de salarios, jornada, salud laboral y protección social para sus 500 trabajadores y trabajadoras. CCOO, sindicato mayoritario en la empresa y que ha liderado el proceso de negociación de este convenio colectivo, destaca que éste es fruto del esfuerzo colectivo y



del compromiso de la plantilla, que lo ha refrendado en su totalidad, señala el secretario de

Acción Sindical y Negociación Colectiva CCOO Toledo, Javier García Barroso. **LEER MÁS**

## El sector del calzado sale nuevamente a la calle, como antesala a la convocatoria de huelga si no hay avances en la negociación

Ayer por la mañana lugar en Almansa una asamblea de delegados y delegadas del sector del calzado, precediendo a la concentración de la tarde frente a la sede de Fedas, con el fin de trazar la estrategia a seguir si la reunión prevista para el próximo 5 de junio fracasa. Se trata de la segunda movilización y con ella se pretende -tal y como ha comentado Carlos Navalón, miembro de la mesa de negociación por Comisiones Obreras- mandar un mensaje a la



patronal de que los trabajadores y trabajadoras están unidos,

organizados y van muy en serio.

## VIVIENDA



## CCOO aborda en Ciudad Real cómo vivienda es una barrera para la emancipación de las personas jóvenes

La Residencia Universitaria Santo Tomás de Villanueva ha acogido la jornada Vivienda y empleo: cómo el modelo afecta a los más vulnerables. En ella, el secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO, Carlos Bravo, ha hecho hincapié en que la vivienda se ha convertido en una de las principales causas de preocupación para la ciudadanía. “Estamos en un momento de crecimiento disparatado”, ha dicho. En España hay 400.000 viviendas de protección oficial, lo que supone un 3% del parque de vivienda disponible, una cifra muy insuficiente teniendo en cuenta que en los países del entorno se llega al 9%. La vivienda es hoy una barrera para el proceso de

emancipación de las personas jóvenes. “Encontramos mecanismos de extracción de renta que hacen materialmente imposible que esto se pueda considerar un derecho esencial, lo que venimos a considerar el quinto pilar del Estado del Bienestar”. El acceso a la vivienda está muy lejos de ser el derecho constitucional que se tiene que plantear.

Durante la inauguración, la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha puesto ejemplos muy clarificadores sobre el impacto del alto precio de la vivienda que “devora los salarios”. Así, una persona que trabaje en hostelería tiene que destinar el 46% de su suel-

do para pagar un alquiler medio en la capital, que ronda los 540 euros. Si la persona trabaja en ayuda a domicilio ese esfuerzo llegaría al 63% de su nómina.

Por su parte, el secretario de política institucional y desarrollo territorial de CCOO Castilla – La Mancha, José Manuel Muñoz, ha recordado que, tal y como refleja el estudio sobre vivienda y bienestar realizado por el sindicato, en Castilla La Mancha la vivienda ha pasado de ser un derecho básico a ser un activo especulativo arrastrando a otro derecho fundamental, el del empleo, del que absorbe parte de los derechos salariales conquistados.

**LEER MÁS**

## CCOO, TU MEJOR DEFENSA

# El Supremo reconoce la relación laboral de los trabajadores de Sada Lominchar y rechaza que fueran socios cooperativistas

Esta sentencia sienta las bases para los casos de otras cárnicas como Frivall (Villar de Olalla) y Frimanchar (Valdepeñas) CCOO iniciará una campaña para informar a unas 1.200 personas trabajadoras afectadas en toda la región



CCOO ha valorado la repercusión de la sentencia del Tribunal Supremo que reconoce que los socios de la cooperativa Servicarne, que trabajaban para el Grupo Sada, eran realmente trabajadores y no socios cooperativistas. La resolución es muy relevante porque aborda el uso de cooperativas de trabajo asociado en la industria cárnica como forma de evitar la contratación laboral ordinaria, reducir costes de la Seguridad Social y encubrir la cesión ilegal de trabajadores o falsos autónomos cooperativistas.

El secretario de la Federación de Industria de CCOO Castilla – La Mancha, Juan Antonio Cuevas,

ha recordado que en 2018 se inició una campaña contra las falsas cooperativas en el sector cárnico que detectó a 900 falsos autónomos de Servicarne en mataderos de la región. “En aquel momento se consiguió que 1.200 personas del sector pasaran a asalariados pero quedaron pendientes otras 1.400 de diferentes empresas y cooperativas. Por eso ahora el sindicato va a iniciar una campaña para informar a esos posibles afectados y afectadas lo que pueden reclamar, como cotizaciones, prestaciones y contraprestación salarial si se diera el caso”.

**LEER MÁS**

**SERVICIOS JURÍDICOS  
TU MEJOR DEFENSA**

comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## LABORAL

## Jornada de huelga del personal técnico sanitario por la reclasificación profesional

Los centros hospitalarios de Castilla La Mancha han sido escenario de concentraciones del personal afectado que este lunes estaba llamado a la huelga. El pasado 21 de mayo hubo una concentración ante el Ministerio de Hacienda para reclamar la autorización del gasto necesario para que el Ministerio de Sanidad pueda ejecutar de manera inmediata la reclasificación. El bloqueo supone un incumplimiento del acuerdo firmado y una falta de respeto hacia unos profesionales imprescindibles para el funcionamiento del sistema sanita-



rio público. CC OO lleva años luchando y reclamando el encuadre de este personal de acuerdo con sus estudios y con un reconocimiento que ya es real en Europa y continuará en

su empeño para que obtenga el lugar que le corresponde por sus funciones, cada vez más numerosas y complejas.

**LEER MÁS**

## CCOO y UGT denuncian ante la Guardia Civil la vulneración de la libertad sindical en el Ayuntamiento de Torrejón del Rey

CCOO y UGT han denunciado ante la Guardia Civil los hechos ocurridos en el Ayuntamiento de Torrejón del Rey después de que la alcaldesa, Belén Manzano Sagar, impidiera la entrada a las asesoras sindicales de CCOO y UGT que iban a asistir a una reunión convocada por el propio consistorio.

La asistencia de ambas representantes sindicales había sido comunicada previamente al

Ayuntamiento por parte de los delegados de personal, pese a lo cual se les negó el acceso, vulnerando derechos fundamentales reconocidos en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Desde CCOO y UGT denuncian que la actuación del equipo de gobierno responde a una estrategia continuada de hostigamiento y “ninguneo” hacia la representación legal de las personas trabajadoras. Los sindica-

tos consideran que la intención del Ayuntamiento era impedir deliberadamente la presencia de asesoramiento sindical, para evitar que se pudiera rebatir, contestar o manifestar opiniones contrarias a las posiciones defendidas por el equipo de gobierno, además de continuar desacreditando y tratando de difamar el trabajo sindical desarrollado dentro del consistorio.

**LEER MÁS**

## LABORAL

## Llamamiento a las personas trabajadoras del metal a concentrarse mañana sábado en Villarrobledo y plantar cara a la patronal



Ante el rumbo que ha tomado la negociación del convenio del Metal y continuando con el pro-

ceso de asambleas que se están celebrando en los centros de trabajo, este sábado 30 de

mayo, trabajadores y trabajadoras del sector del Metal están convocados por CC OO y UGT a la concentración que tendrá lugar en la Plaza de la Constitución de Villarrobledo, a las 11:00 horas, para hacer recapacitar a la patronal y presionarla para que lleve una propuesta a la mesa de negociación que no condene a las personas trabajadoras a perder poder adquisitivo. La razón por la que se ha elegido Villarrobledo para hacer este acto reivindicativo es el peso que la industria del metal tiene en la comarca.

**LEER MÁS**

## Convocados 28 días de paros en los tres próximos meses en Isover de Azuqueca

Convocados 28 días de paros en los tres próximos meses en la empresa Isover de Azuqueca

Ante el inmovilismo de la dirección de la empresa Saint-Gobain Isover en la mediación que se celebró ayer en el SIMA, y siguiendo el mandato de las asambleas, las organizaciones sindicales con representación, CC OO, UGT y USO, han convocado a las alrededor de 200 personas que conforman la planti-

lla a realizar 28 días de paros de 2 horas por turno de trabajo, distribuidos en los meses de junio, agosto y septiembre.

La empresa, dedicada a la fabricación de lanas minerales para el aislamiento y cuya fábrica principal está en Azuqueca de Henares, tiene unos resultados y unas perspectivas excepcionales, por lo que el conjunto de la plantilla demanda la consolidación de mejoras en sus condi-

ciones laborales, considerando indispensable, entre otras cuestiones, un avance significativo en reducción de jornada para acercarse a las 35 horas semanales. Para los sindicatos es de justicia social que las condiciones laborales mejoren a la par que los resultados empresariales, de tal forma que no solo aumenten los beneficios, sino que también mejore la calidad de vida de las personas trabajadoras.

## LABORAL

## CCOO y UGT convocan una concentración coincidiendo con Fenavin para denunciar los convenios paralizados en Ciudad Real

CCOO y UGT han informado esta mañana de la concentración convocada para el próximo martes 2 de junio, en las puertas de Fenavin, a las 10:00 horas, para exigir responsabilidad a la patronal de Ciudad Real y denunciar el bloqueo de la negociación colectiva sectorial. La cerrazón de la patronal a mejorar las condiciones laborales y salariales de las 32.400 personas trabajadoras afectadas por los convenios cuya negociación está paralizada en la provincia de Ciudad Real, se va a combatir en los centros de trabajo y en la calle, con el objetivo claro de impedir el empo-



brecimiento de las personas trabajadoras y cualquier retroceso en derechos que son fruto de años de lucha. Así lo han manifestado la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, la secretaria general

de UGT en Ciudad Real, Alfonsi Álvarez, y el secretario de CCOO Industria Ciudad Real y el portavoz de UGT FICA Ciudad Real, Víctor Manuel Arias y Alfredo Nieto, respectivamente.

**LEER MÁS**

## CCOO, sindicato más votado en las elecciones sindicales de Prosegur SIS en Ciudad Real

CCOO ha obtenido 4 de los 9 representantes del comité de empresa que estaban en disputa en las elecciones sindicales de la empresa Prosegur, lo que significa que más del 46% de plantilla ha confiado en CCOO. Prosegur SIS de Ciudad Real, multinacional con mayor presencia en el ámbito de la seguridad en nuestro país, realizó ayer la votación para elegir el comité de empresa para los

próximos 4 años, siendo para CCOO el mejor resultado obtenido hasta la fecha.

La Federación del Hábitat de CCOO Ciudad Real agradece el esfuerzo de todas las personas afiliadas y simpatizantes de CCOO en el centro de trabajo que ha dado como fruto este excelente resultado. “Cumpliremos nuestro compromiso como sindicato más votado y trabaja-

remos para la mejora de las condiciones de trabajo, derechos laborales y de conciliación de todo el personal de Prosegur SIS en la provincia”.

Gracias a este resultado, CCOO aumenta su representación en el sector de seguridad, lo que permite que sus propuestas en el convenio de las empresas de seguridad privada tengan cada vez más fuerza. **LEER MÁS**

## LABORAL



## Rechazo a que el AVE Madrid Jaén deje fuera a CLM

El sindicato se sumará a las protestas convocadas por las distintas plataformas que exigen que se cumplan los compromisos firmados hace más de 20 años

Después de que el Ministro Óscar Puente descartara en el Senado que la línea Madrid – Jaén vaya a contar con parada en Castilla – La Mancha no podemos más que denunciar que se está cometiendo una injusticia con este territorio. Optar por el denominado “bypass de Montoro”, por motivos técnicos, es una amenaza al desarrollo económico de la zona.

El trazado, que ahora se desestima, se planificó en 2001 y durante años ha estado sometido a diferentes estudios que no han hecho sino retrasar una ejecución que ahora da la espalda a la comarca de La Mancha, tan necesitada de impulso ferroviario. Se nos niega la alta velocidad pero tampoco se mejora la línea convencional pese a ser la zona uno de los principales motores económicos de la provincia de Ciudad Real.

**LEER MÁS**

## CCOO denuncia el bloqueo político y falta de transparencia que amenazan con aislar a Toledo de la línea de AVE

Después de años de estudios informativos, las disputas entre administración local y regional para definir la ubicación de la futura estación de Toledo han obligado al Ministerio a realizar un nuevo estudio para desviar el AVE por Bargas. Esta alternativa busca evitar la estación actual de Toledo (tipo fondo de saco) para optimizar los tiempos de viaje hacia Extremadura, pero supone, de facto, un desvío que aleja esta línea de la capital regional.

El nuevo estudio contempla un plazo de un mes para alegaciones que, a juicio de CCOO, servirá únicamente para dilatar aún más las fechas. “Alertamos del riesgo de aislamiento de Toledo ya que, si se prioriza la construcción del trazado por Bargas atendiendo a la urgencia, la ciudad quedará a la espera de la llegada de la AV varios años más” ha dicho Enrique Clavero, secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Toledo.

El sindicato lleva años denunciando las trabas y condicionantes puestos por los consistorios de Toledo y Talavera de la Reina.

**LEER MÁS**

## LABORAL

## Conseguimos el compromiso de la Junta para construir un nuevo centro educativo en Ocaña

La Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras Toledo ha mantenido contactos con el Consejero de Educación, Amador Pastor, para abordar la situación de saturación de los centros educativos de Ocaña donde el aumento de matrículas no ha podido ser absorbido por las actuales instalaciones.

El Consejero de Educación ha garantizado que está prevista la edificación de uno de los dos centros educativos que el sindicato viene demandando. Todo está dispuesto a la espera de que el Ayuntamiento de Ocaña libere los terrenos donde estaría ubicado.

Recordamos que CCOO considera urgente la construcción de, al menos, dos nuevos centros: un tercer CEIP y un edificio escolar para el IESO Amalia Avía. El proyecto para levantar uno de ellos es un primer paso importante para paliar las carencias espaciales y la falta de recursos humanos que han tensionado el servicio educativo.

### LEER MÁS



## CCOO pide a la Delegación Educación de Guadalajara medidas ante el calor extremo en las aulas

La Federación de Enseñanza de CCOO Guadalajara ha registrado este jueves un escrito ante la Delegación provincial de Educación solicitando que se adopten medidas inmediatas, antes del inicio del mes de junio, y también a corto y medio plazo frente al calor extremo en los centros educativos.

Junto a este escrito, CCOO ha presentado a esta administración educativa el informe "Calor en las aulas de Guadalajara. Impacto climático, consecuencias educativas y laborales y exigencias sindicales de CCOO". En él se recogen datos de la AEMET que acredita que en junio de 2025 se superó el umbral legal de 27°C en las aulas. Se registraron 25 días con temperaturas superiores a 30°C, de los cuales 12 superaron los 35°C y 3 los 38°C. **LEER MÁS**

## LABORAL

# Conoce los centros educativos que están transformando la escuela pública en CLM

CCOO Enseñanza CLM va a hacer entrega de los reconocimientos de la primera edición de los Premios a Proyectos Educativos Singulares y Transformadores, una iniciativa destinada a visibilizar y poner en valor proyectos educativos que demuestran cada día el enorme potencial transformador de escuela pública



**PRIMER PREMIO: IES MARGARITA SALAS (SESEÑA, TOLEDO).** El proyecto «Memoria, democracia y ciudadanía crítica: una propuesta de centro para transformar desde la historia» ha sido reconocido con el primer premio de esta edición.

**ACCÉSITS:** CEIP Santísimo Cristo de la Misericordia (Ciudad Real). IES Sierra del Segura (Elche de la Sierra, Albacete). CIFP Guadalajara (Guadalajara). CEIP Ciudad Encantada (Cuenca).

**MÁS INFORMACIÓN**

## CCOO Enseñanza entrega un reconocimiento al IES Sierra del Segura por su proyecto Radio Encantada



La secretaria de CCOO Enseñanza Albacete, Rosana Clemente, ha entregado este jueves al IES Sierra del Segura (Elche de la Sierra) uno de los reconocimientos de la primera edición de los Premios a Proyectos Educativos Singulares y Transformadores, cuyo objetivo es visibilizar experiencias ejemplares de innovación, inclusión, igualdad y compromiso social, desarrolladas en centros educativos de la región. A través de la radio, el alumnado reflexiona, comunica y comparte iniciativas relacionadas con la igualdad, la inclusión, la sostenibilidad o la convivencia. **LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

TU FORMACIÓN  
**MÁS FÁCIL**

## LÍNEA 2 - PROGRAMA DE APOYO ACTIVO AL EMPLEO 2026

### FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL

#### QUIÉN LO PUEDO SOLICITAR

- Entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación.
- Si no son entidades locales, deberán firmar un acuerdo con una entidad beneficiaria de la Línea 1.

#### DÓNDE REALIZAR EL TRÁMITE



#### CONDICIÓN IMPRESCINDIBLE

- 🚫 La subvención de la Línea 2 está condicionada a la concesión previa de una subvención de la Línea 1.
- 🚫 La formación se financia para cualificar a las personas participantes del Programa de Apoyo Activo al Empleo.

**PLAZO DE SOLICITUD: Desde el 1 al 19 de junio de 2026**



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



Estar informad@ con



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

# CASTILLA- LA MANCHA



# CON M DE MUJERES



## 8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO  
DE IGUALDADES  
Y PARA LA ERADICACIÓN  
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES  
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO  
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.