



CCOO pretende reunir antes de las elecciones generales las firmas de la ILP sobre la renta mínima garantizada

CCOO espera reunir, antes de las elecciones generales de noviembre, las 500.000 firmas preceptivas para que la Iniciativa Legislativa Popular sobre la renta mínima garantizada para las personas sin ingresos se debata en las Cortes, según ha explicado el secretario confederal de Protección Social y Políticas Públicas, Carlos Bravo

El objetivo de la ILP es "completar el sistema de protección social" mediante el establecimiento, dentro del segmento no contributivo (el que se financia con impuestos, no con cotizaciones sociales), de una renta mínima garantizada para todas aquellas personas que no tengan ningún tipo de ingreso, señaló Carlos Bravo que ha hablado del presente y futuro del sistema de pensiones en las Jornadas del Mayor de CCOO celebradas en Santander.



Políticas Públicas ha alertado de que las reformas introducidas por el PP en el sistema de pensiones

únicamente inciden en la vía del gasto, y no en el de los ingresos, lo que está "forzando el consumo anticipado" del fondo de reserva de la Seguridad Social.

Por ello, ha abogado por afrontar el debate de los ingresos, "reequilibrar las reformas" del Gobierno del PP y "asumir la necesidad de

El secretario confederal de Protección Social y

financiar pensiones de una población creciente con cotizaciones sociales y fuentes de financiación adicionales".

SUMARIO

BOLSA SAS

Listado único de 2013 de FEA en Medicina Interna y Cirugía Oral y Máxilofacial

Listados definitivos de 2013 de varias especialidades de FEA

Listado único de 2014 de personal Sanitario y de Gestión y Servicios

HUELVA

CCOO denuncia falta de personal de Mantenimiento en el Hospital Vázquez Díaz durante fines de semana, festivos y noches

GRANADA

Los sindicatos sanitarios exigen a la Junta que acabe con la política "austericida" y de recortes

Sindicatos sanitarios convocan una concentración en el Hospital Virgen de las Nieves contra los recortes en sanidad

CÓRDOBA

Convocatoria de concurso de acoplamiento interno previo a la OPE SAS en distritos Córdoba y Guadalquivir

CCOO continua con las concentraciones en el Área Sanitaria Sur contra con las jornadas maratonianas en el SAS

Éxito sindical de CCOO en la empresa de ayuda a domicilio Ineprodes

MÁLAGA

Más de 200 personas se concentran en los hospitales contra el recorte de la limpieza

CCOO convoca una nueva concentración el 17 de junio en defensa del servicio de limpieza sanitario público

Listado único de 2013 de FEA en Medicina Interna y Cirugía Oral y Máxilofacial

El miércoles 10 de junio se publicó en la página web del SAS la actualización completa de baremo del listado único de aspirantes admitidos en Bolsa, correspondiente al periodo de valoración de méritos de 31 de octubre de 2013, de las siguientes especialidades:

Facultativo Especialista de Área:

-Medicina Interna

-Cirugía Oral y Máxilofacial

Las personas interesadas pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir del 10 de junio, así como a través del enlace [Bolsas AL DÍA](#).

La FSS-CCOO Andalucía traslada una serie de **cuestiones importantes**:

-Esta publicación inicia, para los aspirantes valorados en esta actualización completa, un **plazo de 10 días naturales para formular las alegaciones contra la misma que se estimen pertinentes (del 11 al 20 de junio, ambos incluidos)**.

-Desde el 10 de junio los aspirantes pueden consultar la puntuación del baremo provisional y los méritos valorados por las comisiones, a través de su inscripción-web en el menú 'Informes', en el icono '**Histórico Baremos**'.



-Para ofrecer la máxima agilidad en el **trámite de alegaciones** disponen en la web del candidato del SAS de la herramienta 'Gestión de alegaciones' para que puedan gestionar y registrar las alegaciones vía telemática, a partir del 11 de junio.

-**Los listados contienen aspirantes**, ordenados por autobaremo, con indicación de la fecha de actualización completa y la puntuación de baremo provisional de los aspirantes valorados por la comisión correspondiente. En dicho listado único consta la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación provisional obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados provisionales de aspirantes excluidos con indicación de la causa de exclusión.

Accede a la resolución [PINCHANDO AQUÍ](#)

Listados definitivos de 2013 de varias especialidades de FEA

El jueves 11 de junio, a partir de las 15:00 horas, se publicaron en la página web del SAS las listas definitivas de personas candidatas de la Bolsa de Empleo Temporal, del período de valoración de méritos de 31 de octubre de 2013, de:

Facultativo Especialista de Área:

- Medicina Nuclear
- Aparato Digestivo
- Dermatología Médico Quirúrgica y Venerología

Las personas interesadas pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir del 10 de junio, así como a través del enlace **BOLSA AL DÍA**.



La FSS-CCOO Andalucía traslada una serie de **cuestiones importantes**:

- Desde las 15.00 horas del día 11 de junio las personas candidatas pueden consultar la puntuación definitiva y los méritos valorados por las comisiones, a través de su inscripción-web en el menú 'Informes', en el icono 'Histórico Baremos' (web del SAS).
- Los listados contienen candidatos, ordenados por baremo, con indicación de la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación definitiva obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados definitivos de personas excluidas con indicación de la causa de exclusión.
- El 12 de junio se inició la contratación con las citadas listas.

accede a la resolución **PINCHANDO AQUÍ**.



Listado único de 2014 de personal Sanitario y de Gestión y Servicios

El lunes 15 de junio se publicó en la página web del SAS la actualización completa del baremo del listado único de aspirantes admitidos en Bolsa, correspondiente al periodo de valoración de méritos de 31 de octubre de 2014, de las siguientes categorías:

Personal Sanitario:

- FEA en Otorrinolaringología
- Médico de Familia Atención Primaria
- Médico de Familia en plaza diferenciada de Centros de Transfusión Sanguínea
- Técnico Especialista en Dietética y Nutrición



Personal de Gestión y Servicios:

- Costurera
- Telefonista
- Peón

Las personas interesadas pueden consultar estos listados en su sección sindical o sindicato provincial de CCOO a partir del 15 de junio, así como a través del enlace **Bolsas AL DÍA** una vez publicados en la web del SAS.

La FSS-CCOO Andalucía traslada una serie de **cuestiones importantes**:

-Esta publicación inicia, para los aspirantes valorados en esta actualización completa, un **plazo de 10 días naturales para formular las alegaciones contra la misma que se estimen pertinentes (del 16 al 25 de junio, ambos incluidos)**.

-Desde las 15.00 horas del día 15 de junio los aspirantes **podrán consultar** la puntuación del baremo provisional y los méritos valorados por las comisiones, a través de su inscripción-web en el menú 'Informes', en el icono 'Histórico Baremos'.

-Para ofrecer la máxima agilidad en el **trámite de alegaciones** disponen en la web del candidato del SAS de la herramienta 'Gestión de alegaciones' para que puedan gestionar y registrar las alegaciones vía telemática, a partir del 16 de junio.

-**Los listados contienen aspirantes**, ordenados por autobaremo, con indicación de la fecha de actualización completa y la puntuación de baremo provisional de los aspirantes valorados por la comisión correspondiente. En dicho listado único consta la experiencia en el SAS, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación provisional obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos), tras la validación de méritos efectuada por la comisión de valoración. Así como listados provisionales de aspirantes excluidos con indicación de la causa de exclusión.



pincha AQUÍ para ver la resolución

CCOO denuncia falta de personal de Mantenimiento en el Hospital Vázquez Díaz durante fines de semana, festivos y noches

CCO denuncia que durante el fin de semana completo y todos los días festivos y noches la plantilla de Mantenimiento en el Hospital Vázquez Díaz cuenta con un único Técnico en Mantenimiento de Edificios e Instalaciones Industriales (calefactor).



Esta situación supone, en primer lugar, un grave riesgo para la seguridad y salud de estos trabajadores, habida cuenta de lo peligroso de sus tareas, lo que se agrava por tener que realizarlas en solitario. En muchas ocasiones, sus actividades requerirían la presencia de, al menos dos personas, para poder realizarse en condiciones de seguridad. Por otra parte, la seguridad y buen funcionamiento de las instalaciones del hospital pueden verse comprometidas por esta falta de personal.

El que otros compañeros, procedentes del Hospital Juan Ramón Jiménez, puedan, en momentos puntuales, acudir al Vázquez Díaz durante ese horario en caso de necesidad, no es una solución aceptable pues, al margen de no suceder siempre, acarrea que el déficit de personal se traslade al propio Juan Ramón Jiménez.

CCOO ha exigido a la Dirección que durante esos turnos la plantilla de Mantenimiento cuente, al menos, con dos trabajadores presentes a tiempo completo durante toda la jornada.



¿Sabías que... El Círculo de Empresarios quiere jóvenes bien formados, mal pagados y subcontratados?

[pincha aquí para saber más](#)

Los sindicatos sanitarios exigen a la Junta que acabe con la política "austericida" y de recortes

Los sindicatos CCOO, CSI-F, USAE, SATSE, SMA y UGT, integrados en las juntas de personal del SAS de toda la provincia, se concentraron el 11 de junio en el Hospital San Cecilio para exigir a la Junta de Andalucía que acabe con la política "austericida" y de recortes en el ámbito de la sanidad pública.

Las juntas de personal del SAS de la provincia de Granada recuerdan a la Junta de Andalucía que hay recortes impuestos en su día por el Gobierno de la Nación, como la paga extra de 2012, los días de asuntos propios, la jornada laboral de 37,5 horas, la tasa de reposición de las jubilaciones, etc. Sin embargo, **hay recortes que son propios y exclusivos de la Consejería de Salud**, tales como la reducción salarial del 10% de los conceptos variables; la no devolución de la parte proporcional de la paga extra de 2012; la disminución de las bases de cotización a la Seguridad Social; disminución de días adicionales por antigüedad; anulación de las Ayudas de Acción Social para estudios, atención protésica, guardería, etc.; paralización de la carrera profesional; contratos a tiempo parcial y destrucción de empleo o la aplicación de las 37,5 horas, siendo ésta última criticada por la propia Consejería de Salud.



La provincia de Granada está **en el vagón de cola con respecto al número de sanitarios**; actualmente hay **11.039 profesionales en el Servicio Andaluz de Salud**. Además de este panorama, la Administración anuncia, un año más, un plan de vacaciones para los meses de verano con contratos precarios al 75%.

Andalucía sigue presentando la peor ratio de camas por habitante de todo el sistema nacional de salud, con 13.916 en funcionamiento, que se traduce en 1,7 camas por cada 1.000 habitantes, alejada de la media nacional de 2,3 camas por 1.000 habitantes, sin olvidar que **en Andalucía**, según los últimos datos, **se han perdido 200 camas, de las cuales cerca de la mitad en Granada** con la problemática de la fusión de los dos hospitales.

Deterioro

También exigimos a la consejera de Salud la **apertura del Hospital de Loja al 100%** y la inmediata incorporación de todos los profesionales que obtuvieron plaza, pues a día de hoy el área de hospitalización se encuentra cerrada casi en su totalidad y los profesionales no pueden tomar posesión de su plaza en el mismo.

Por último hay que alertar del deterioro asistencial sin precedentes que se está perpetrando a propósito y con la excusa de la fusión de los hospitales de la capital y que obedece a una decisión política que avocará a que Granada pase a ocupar el furgón de cola en la sanidad andaluza.

Las juntas de personal de toda la provincia de Granada, formada por los sindicatos CCOO, CSI-F, SAE, SATSE, SMA y UGT, exigen a la Administración que pare y se baje del "carro de los recortes" en que está subida.

Sindicatos sanitarios convocan una concentración en el Hospital Virgen de las Nieves contra los recortes en sanidad

Los sindicatos CCOO, CSI-F, USAE, SATSE, SMA y UGT, integrados en las juntas de personal del SAS de toda la provincia, han convocado una concentración el 12 de junio en la explanada del Edificio de Gobierno del Hospital Universitario Virgen de las Nieves (HUVN) en contra de los recortes en la sanidad.

En los últimos años, las trabajadoras y los trabajadores de la sanidad pública en la provincia de Granada están sufriendo en sus condiciones laborales y salariales las consecuencias de la política de recortes del Servicio Andaluz de Salud (SAS).



Esta situación está llevando a la sanidad pública de la provincia a un "deterioro progresivo y alarmante" de la calidad asistencial que se le está dando a la ciudadanía. Por todo ello, los sindicatos CCOO, CSI-F, SAE, SATSE, SMA, y UGT, que integran las juntas de personal del SAS, quieren dar a conocer a la opinión pública esta "lamentable situación" y han convocado una concentración esta mañana en la explanada del Edificio de Gobierno del Hospital Universitario Virgen de las Nieves (HUVN).

Convocatoria de concurso de acoplamiento interno previo a la OPE SAS en distritos Córdoba y Guadalquivir

La sección sindical de CCOO Sanidad y Sectores Sociosanitarios de los distritos sanitarios Córdoba y Guadalquivir informa de la convocatoria del concurso de movilidad de la plantilla de estos distritos sanitarios previos a la incorporación del personal que obtenga traslado y plaza en las convocatorias de OPE y traslados del SAS

En semanas anteriores se llevó a cabo la negociación con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial, que conforman la comisión de seguimiento en los distritos Córdoba y Guadalquivir, sobre el concurso de acoplamiento interno previo a la OPE. Durante dos días se estuvo negociando y controlando las plazas que la Gerencia ofertaba para este proceso, llegando a la finalización del mismo el día 8 de junio con la firma del acta que da por bueno el



acuerdo.

Desde la sección sindical vemos positiva esta convocatoria, pues hacía mucho tiempo que era demandada por el conjunto de trabajadoras y trabajadores.

"Lamentamos que varios planteamientos no hayan sido respaldados por el resto de sindicatos. Era de esperar que la Dirección Gerencia no apoyara nuestra postura ni la participación en el proceso de los interinos vacantes y las comisiones de servicio. Asimismo, denunciaremos la falta de transparencia en los listados que se han facilitado a las organizaciones sindicales, así como el no entregar las plantillas orgánicas y presupuestarias", asevera la sección sindical de CCOO.

CCOO continua con las concentraciones en el Área Sanitaria Sur contra con las jornadas maratonianas en el SAS

La sección sindical de CCOO Sanidad y Sectores Sociosanitarios de la zona sur de Córdoba continua movilizándose con concentraciones de 10 minutos, los martes y jueves en los distintos centros que integran el Área de Gestión Sanitaria Sur de Córdoba, para protestar por la imposición por parte de la Gerencia de jornadas de trabajo maratonianas de 12 horas.

Continúan las movilizaciones en el Área Sanitaria Córdoba Sur. Después de un mes concentrándose el personal en las puertas del Hospital Infanta Margarita de Cabra, con paros de 10 minutos todos los martes y jueves, cada vez son más los trabajadores que acuden a dichas concentraciones.



Durante la última concentración se decidió por parte de los convocantes hacer una visita a la gerente del Área Sanitaria, que atendió a los manifestantes en aquel momento, es más ni siquiera salió de su despacho. El día 8 de junio la Dirección Gerencia convocó a todos los sindicatos que forman la Junta de Personal para manifestar que no tiene facultad para aplicar lo establecido en las distintas sentencias del TSJA, referente a la jornada de trabajo, que es uno de los puntos reivindicativos de las protestas, y argumenta que es el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía el que está legitimado para establecer los horarios de trabajo en relación a las 37.5 horas.

CCOO le manifestó que si no tiene facultad para cambiar la jornada, **que deje los horarios establecidos anteriormente y se pongan a negociar en la Mesa Sectorial.**

En este momento CCOO sigue movilizándose y no solo a las puertas del Hospital Infanta Margarita, sino en los distintos centros de salud del área sanitaria. El lunes 8 de mayo se realizó una concentración en el Centro de Salud de Baena y el miércoles 10 en Lucena. En estos centros los trabajadores han acogido con buen agrado las concentraciones debido al malestar tan generalizado que se vive por la imposición de las jornadas de trabajo de 12 horas, por lo que se seguirá con las **concentraciones de 10 minutos en el hospital y por los distintos centros de salud** que forman el distrito Córdoba Sur hasta que el Servicio Andaluz de Salud deje de discriminar y "reventar" con jornadas maratonianas a su personal.



Éxito sindical de CCOO en la empresa de ayuda a domicilio Ineprodes

La plantilla de la empresa de ayuda a domicilio Ineprodes SL de la Rambla se volcó con la candidatura presentada por el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba en las elecciones sindicales celebradas el día 15 de junio, obteniendo 5 representantes sindicales, 4 delegadas y 1 delegado que representarán durante cuatro años al personal de este centro.



Empresa de ayuda a domicilio Ineprodes.

CCOO consiguió obtener la total representación en las elecciones sindicales celebradas el 15 de junio en la empresa de ayuda a domicilio Ineprodes SL de La Rambla, donde se eligió a su comité de empresa por primera vez, al no tener anteriormente representación sindical. Los trabajadores y trabajadoras mostraron su respaldo y confianza en la candidatura de CCOO, logrando así que este sindicato obtenga los 5 representantes del comité de empresa.

El trabajo que se realiza desde el sindicato de CCOO se ve respaldado una vez más con apoyos masivos en las urnas, lo que refleja que los trabajadores y trabajadoras muestran su confianza en el trabajo de CCOO y el respaldo al compromiso de trabajo de las delegadas y delegados de CCOO durante los próximos 4 años.

Desde CCOO felicitamos y damos la enhorabuena a las delegadas y delegado elegidos, comprometiéndonos desde el sindicato a seguir trabajado para avanzar y garantizar el cumplimiento de los derechos laborales y sociales durante los próximos cuatro años.



CCOO reitera su oposición al TTIP y al blindaje de las multinacionales, el ISDS

Más de 200 personas se concentran en los hospitales contra el recorte de la limpieza

Más de 200 personas han asistido a las concentraciones convocadas por el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga contra los recortes de presupuesto a nivel provincial de la limpieza hospitalaria que podría suponer el despido de cerca de 150 personas y una importante bajada del salario. Las protestas se han realizado en el Hospital Regional de Málaga, Hospital Clínico, Hospital de Antequera y Hospital de la Axarquía. Las movilizaciones continuarán los días 17 y 24 de junio. El Sindicato plantea como solución que se integre al personal de la limpieza como personal del SAS, con lo que se reducirían los costes.

Entre las 10:00 y las 10:30 horas se realizaron de forma simultánea cuatro concentraciones convocadas por CCOO para denunciar el recorte presupuestario de un 19,6% en el servicio de limpieza pública sanitaria. Esta medida puede suponer, según la organización sindical, el **despido de 147 personas y una reducción del salario**, llegando en algunos casos a estar por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).



El sindicato ha agradecido al conjunto de las trabajadoras de la limpieza su participación en las concentraciones convocadas esta mañana, en las cuales se han sumado también familiares y trabajadores de los distintos centros sanitarios. Las mismas se han realizado en el **Hospital Regional de Málaga, Hospital Clínico, Hospital de Antequera y Hospital de la Axarquía. Han asistido a estas concentraciones más de 200 personas en total.**

Por ello, el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga convocó la pasada semana una rueda de prensa informado sobre las consecuencias de dicho recorte y propuso una solución. La misma consiste, ha recordado el secretario general de este sindicato, Rafael González, "en que la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía integre a este colectivo como personal del SAS, de tal manera que se ahorraría el IVA, que equivale prácticamente a la reducción presupuestaria". De esta forma, ha añadido que "no supondría ningún perjuicio para las limpiadoras, ya que se mantendrían los puestos de trabajo y los salarios". A su vez, ha señalado que "revertir a lo público estas contrataciones es más rentable que privatizarlas".

El sindicato va a intentar mantener una reunión esta semana con el responsable de la plataforma provincial de contratación del SAS para que le informe si finalmente se puede llegar a **una solución. Sin embargo, CCOO continúa con la convocatoria de las protestas que van a continuar los días 17 y 24 de junio a la misma hora en los mismos centros**

CCOO convoca una nueva concentración el 17 de junio en defensa del servicio de limpieza sanitario público

Mañana, miércoles, 17 de junio, continúan las concentraciones convocadas por el Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga en defensa del servicio de limpieza sanitario en los hospitales y centros de salud de la provincia. En concreto, la organización sindical denuncia el pliego de condiciones del servicio de limpieza sanitario público, que ha sido reducido un 19,6% y que puede suponer la pérdida de 147 empleos con una importante bajada de salario, llegando en algunos casos por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

El acto de mañana se enmarca dentro de un calendario de movilizaciones iniciado a principios de junio y que va a continuar a lo largo de este mes. El horario de la concentración va **desde las 10:00 y hasta las 10:30 horas** y se va a realizar a la misma hora en cuatro centros hospitalarios de la provincia. En concreto **en el Hospital Regional de Málaga, Hospital Clínico, Hospital de Antequera y Hospital de la Axarquía.**

Para CCOO, la solución es que la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía integre a todo el personal de limpieza como personal del SAS, de esta forma se ahorraría el IVA, y por tanto no se llevaría a cabo esta reducción. A día de hoy, el IVA que el SAS abona por tener a estas trabajadoras sin estar equiparadas con el personal sanitario público se sitúa en 8.171.961 euros.



VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: www.sanidad.ccoo.es/andalucia
 **Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: fsandalucia@sanidad.ccoo.es



Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo
 Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales
 Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro

Síguenos en
twitter



@FSSCCOOAND