

*Por un Nuevo Año
cargado de éxitos en
nuestra lucha por
reconquistar los derechos
que nos han arrebatado*

Feliz 2015



Si nos facilitas tu correo electrónico, podrás recibir avisos de convocatorias, noticias al instante, informas, infoempleo, revistas y otras muchas publicaciones. Sólo tiene que enviar a spssoria@sanidad.ccoo.es tu nombre y apellidos. **Servicio exclusivo para afiliados/as**

- VII Convenio marco estatal de la Dependencia
- SACYL:
 - Concurso de traslados
 - Oferta de empleo público
 - Plantillas hospital
 - Impresoras
 - Salud laboral
- Unidades de gestión clínica. UGC
- Mejora de los salarios
- Todo sobre las bajas laborales
- Oferta de empleo público en otras Comunidades Autónomas

VII CONVENIO DE LA DEPENDENCIA

El pasado 17 de diciembre se constituyó la Mesa Negociadora del VII Convenio. La próxima reunión será el 8 de enero con el único objetivo de definir calendario de reuniones que deberán celebrarse durante dos días consecutivos y cada quince días.

Las propuestas de CCOO se han enviado a los delegados/as de tu Residencia, y están también a tu disposición.



**federación de sanidad y sectores
socio-sanitarios de Castilla y León**

Informa diciembre 2014

SACYL

• CONCURSO DE TRASLADOS

Publicado en B.O.C. y L. la Orden SAN/1077/2014, de 3 de diciembre por la que **se resuelve definitivamente el concurso de traslados** convocado por la Orden SAN/1147/2010, de 28 de julio para la provisión de plazas vacantes de personal estatutario en las categorías de **Técnico S. en Imagen para el Diagnóstico y T. en Cuidados Auxiliares de Enfermería**.

En dicha orden se establece el día de cese para el 29 de enero de 2015

• OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2014

ACUERDO 85/2014, de 11 de diciembre, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración de la Comunidad de Castilla y León para el año 2014. Bocy 15, diciembre

50 plazas de cuerpos docentes no universitarios.

80 plazas de personal estatutario de instituciones sanitarias de la categoría de Licenciados Especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria.

• PLANTILLA HOSPITAL

Celebrada el pasado miércoles, 17 de diciembre, la última Mesa de negociación sectorial en Valladolid, **el borrador de la plantilla del Complejo Hospitalario ha presentado algunas variaciones.**

Os hemos ido informando paso a paso, y recogiendo vuestras reivindicaciones centradas en consolidar lo que ya teníamos, pero además reclamando mayor dotación de plantilla por ser necesaria.

Nos unimos con las demás organizaciones sindicales, a través de la Junta de Personal, para visibilizar nuestras propuestas. Sin embargo, **la respuesta de la Gerencia Regional hacia Soria es nefasta:** se pierden enfermeros/as, se pierden TCAE's, no se dota de más médicos, se pierden administrativos, aux. administrativos, fisioterapeuta, y distintas categorías de of. de mantenimiento y los únicos cambios apreciables son jefes de todo tipo, de libre designación y una dotación de máximo interés institucional de titulado superior de comunicación. **El último borrador está a tu disposición.**

• IMPRESORAS

La FSS-CCOO pide explicaciones por el gasto con dinero público, de 10 millones de euros en alquiler de impresoras al Corte Inglés.

El Secretario de Acción Sindical de CCOO, ha solicitado por escrito al director gerente de la Gerencia Regional de Salud una explicación al ser dinero público y por lo que pudiera incidir en nuestra actividad diaria.

• SALUD LABORAL

Publicado en Bocy 15 de 11 de diciembre, ORDEN SAN/1037/2014, de 27 de noviembre, por la que se establece el **procedimiento para la valoración del puesto de trabajo por causa de salud**. Para cualquier tema relacionado, ponte en contacto con el delegado de prevención de CCOO (Pedro)



**federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León**

Informa diciembre 2014

UNIDADES DE GESTIÓN CLÍNICA

Publicado el DECRETO 57/2014, de 4 de diciembre, por el que **se regula la constitución y funcionamiento de Unidades de Gestión Clínica del Servicio de Salud de Castilla y León.**

Este decreto surge de ñpactosò previos establecidos por el Consejero de Sanidad con sindicatos corporativos como Cesm y Satse, y ahora ¡¡¡¡ ellos mismos están aconsejando a sus afiliados que no formen parte de esta unidades y lo van a denunciar!!!

Sobre la Consejería de Sanidad pesa ya una sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de CyL, tras la denuncia de la FSS-CCOO en abril de 2014, por las unidades de Cardiología del Hospital Clínico Universitario de Valladolid y de Psiquiatría del Hospital Virgen de la Concha de Zamora, que le obliga a dar carpetazo a las Unidades de Gestión Clínica.

Según el fallo de la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (TSJCyL) del pasado martes día 2 de diciembre, este órgano se ratifica en el cumplimiento por parte de la Administración sanitaria del desmantelamiento de las UGC, acción que se resiste a ejecutar la Administración Autonómica.

Antes de adherirte voluntariamente a dichas unidades, infórmate bien. Está en juego tu futuro.

Hemos reanudado las asambleas en distintos servicios del hospital y en centros de salud. Si no tienes todavía el decreto, puedes pasar por el sindicato cuando quieras. **El 29 de diciembre hay reunión de Junta de Personal con Gerencia para tratar este tema. Os mantendremos informados.**

MEJORA DE LOS SALARIOS

CCOO reclama "la mejora de los salarios para mejorar la economía"

El secretario de Organización y Comunicación de CCOO, Fernando Lezcano, ha defendido hoy la necesidad de dejar atrás la "devaluación salarial profunda" que han sufrido los trabajadores y trabajadoras desde 2009. "Que los salarios tienen que crecer es una evidencia por razones de justicia y económicas", ha señalado.

El salario medio se ha recortado un 7,5% desde 2009. Una rebaja aún más fuerte han sufrido los empleados públicos (entre el 15 y el 20%) y colectivos de trabajadores poco cualificados, con contrato temporal o a tiempo parcial. ñHay trabajadores en la pobreza a consecuencia de los salarios bajosò

ñEsta situación no se puede mantener por más tiempoò si se quiere mejorar la situación de las familias y de la economía en su conjunto. ñSe debe mejorar los salarios para mejorar el poder adquisitivo de las familias y así activar el consumo y la producción, lo que a su vez mejorará el empleoò

Aunque CCOO prefiere hacer una referencia genérica a la necesidad de subir los salarios, y que ésta se concrete en los sectores y empresas según su situación, Lezcano indicó que los salarios deberían crecer al ritmo de la productividad, en torno a una subida media del 1,5%



**federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León**

Informa diciembre 2014

TODO SOBRE LAS BAJAS LABORALES

CCOO pone en marcha la campaña "Activa tu defensa" para defender a trabajadores y trabajadoras de la presión de las Mutuas

La asesoría en Salud Laboral y la página www.todosobrelasbajaslaborales.com ayudan en caso de problemas con las bajas laborales

El sindicato CCOO Castilla y León está redoblando sus esfuerzos para sensibilizar a trabajadores y trabajadoras sobre sus derechos en caso de baja laboral. El motivo es el cambio en la legislación que otorga más poder a las Mutuas en caso de incapacidad temporal tanto profesional como común. Para evitar la presión de las Mutuas sobre los trabajadores, el sindicato ha puesto en marcha la versión revisada de su campaña permanente sobre las bajas laborales que tiene su mejor expresión en la página web www.todosobrelasbajaslaborales.com

OEP, 2014 Y 2015. Oferta de empleo público en otras CC.AA.

ARAGÓN: En el Consejo de Gobierno de 16 de diciembre han sido aprobadas 325 plazas de oposición para personal del SALUD y 36 de maestros de Educación. Así se ha dado el visto bueno a las Ofertas de Empleo Público del Servicio Aragonés de Salud y del Departamento de Educación.

Esta decisión parte del compromiso que el Salud adquirió dentro del Pacto por la Sanidad suscrito en julio con las principales organizaciones sindicales con representación en esa Mesa (Cemsatse, CCOO y CSIF).

67 plazas de facultativo especialista de área, 62 de enfermería, 50 de administrativo, 40 de auxiliar administrativo y 37 de médico de familia, entre otras especialidades. También 21 de celador, 5 de fisioterapeuta, 9 de matrona, 5 de telefonista, 4 de técnico superior en radiodiagnóstico o 2 de cocinero.

GALICIA: Publicadas convocatorias de enfermeros/as y médicos/as de familia en atención primaria para el Servicio de Salud Gallego SERGAS. Toda la información en el sindicato.

Temarios:

Editorial MAD. Descuento del 30%, como en el resto de publicaciones de esta editorial.

Editorial CEP. Precio especial para afiliados