

Datos más Destacados



Numerosas
categorías en el
último puesto
de España



Hasta **774 €**
menos al mes
en categorías
sanitarias



Hasta **565 €**
menos al mes
en categorías
no sanitarias



Hasta **14.000 €**
al año en casos
de hasta **25 años**
de antigüedad



BASTA DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL

**Mismo trabajo,
mismo salario**



Contacta con tu provincia

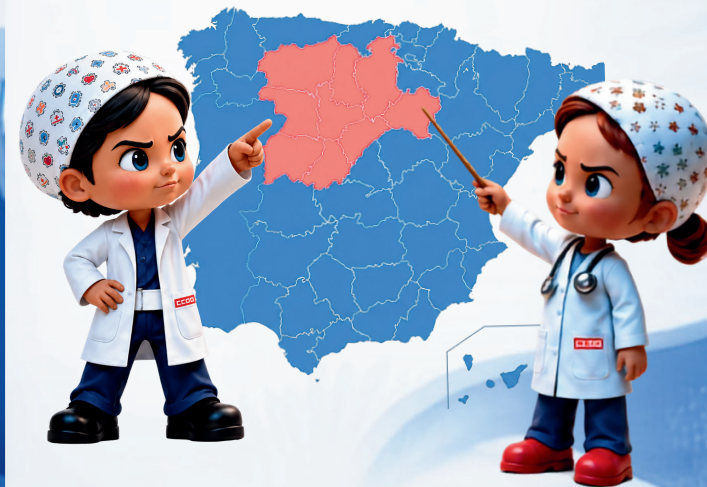


descubre
cuánto dinero
pierdes en
Sacyl



¡Mismo trabajo, mismo salario!

SACYL A LA COLA DEL
SISTEMA NACIONAL
DE SALUD



Propuesta para equiparar los
salarios de **SACYL** con las CCAA
mejor retribuidas del SNS



federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León

Un objetivo CLARO



Que trabajar en SACYL deje de ser sinónimo de precariedad salarial

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO plantea la **apertura inmediata** de una negociación retributiva para situar los salarios de **SACYL al nivel de las comunidades autónomas mejor retribuidas del Sistema Nacional de Salud**.

Durante años, SACYL ha sufrido una **pérdida de posición en el ranking retributivo nacional**. Mientras que otras comunidades autónomas han realizado importantes esfuerzos para mejorar las condiciones salariales de sus profesionales, **Castilla y León continúa situándose en los puestos de cola** en numerosas categorías.

Esta situación tiene un **impacto directo** en la **capacidad del sistema** para **atraer, fidelizar y mantener a los profesionales** que hacen posible la sanidad pública.

Igual trabajo,
igual reconocimiento,
igual salario.



CCOO



Los datos son contundentes



Personal sanitario

- **Grupo A1:** diferencia superior a **500** euros mensuales.
- **Grupo A2:** diferencia cercana a **800** euros mensuales.
- **Grupo C1:** diferencia cercana a **700** euros mensuales.
- **Grupo C2:** diferencia cercana a **600** euros mensuales.



Personal de Gestión y Servicios

- **Grupo A1:** diferencia superior a **400** euros mensuales.
- **Grupo A2:** diferencia cercana a **400** euros mensuales.
- **Grupo C1:** diferencia cercana a **500** euros mensuales.
- **Grupo C2:** diferencia cercana a **400** euros mensuales.
- **Grupo E:** diferencia cercana a **560** euros mensuales.



Estas diferencias representan pérdidas anuales de **miles de euros** para quienes realizan el mismo trabajo que en otras CCAA

Las consecuencias ya son visibles



Dificultades para **captar profesionales**



Fuga de **talento**



Problemas para **cubrir plazas**



Especial impacto en el **medio rural**



Menor capacidad para **fidelizar profesionales**

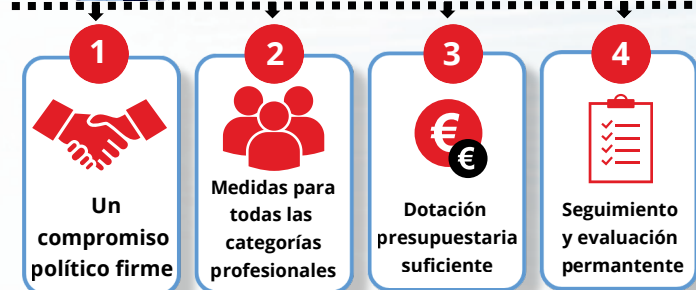


Riesgo de deterioro de la **calidad asistencial**



La propuesta de CCOO

Alcanzar la **convergencia salarial** con la media de las tres comunidades autónomas **mejor retribuidas** del Sistema Nacional de Salud



Invertir en profesionales es invertir en **sanidad pública**

Castilla y León no puede seguir perdiendo profesionales por **motivos salariales**

