

Nota de prensa

CCOO denuncia el grave deterioro de la atención sanitaria y las condiciones laborales en el Hospital de Salamanca

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León (FSS CCOO CYL) denuncia públicamente la grave situación que atraviesa el Complejo Hospitalario de Salamanca, donde, según el sindicato, la insuficiencia de personal, el incumplimiento de acuerdos laborales y la deficiente planificación de recursos están afectando tanto a las condiciones de trabajo de la plantilla como a la calidad asistencial que recibe la ciudadanía

24/02/2026

Según alerta CCOO, las plantillas establecidas en diferentes servicios resultan claramente insuficientes y no cumplen con el ratio adecuado profesional/paciente. Esta carencia, aseguran, "está generando una sobrecarga asistencial constante, incrementando los riesgos laborales y comprometiendo la calidad y la seguridad de la atención sanitaria en la mayoría de los servicios del hospital".

El sindicato denuncia la falta de enfermería y TCAE de guardia en la unidad de hemodinámica, asignados específicamente para garantizar la cobertura de las intervenciones de implantación de marcapasos durante los turnos de tarde y noche. Esta carencia estructural obliga a que el procedimiento sea asumido por profesionales de la UCI de Coronarias, quienes deben abandonar la atención directa de sus propios pacientes. Asimismo, destaca la situación en el área de obstetricia, donde en el turno de noche una única TCAE atiende a 18 bebés y a sus respectivas madres.

La sobrecarga de trabajo también es notable en el servicio de diálisis, ya que el mismo personal de las consultas externas debe atender simultáneamente la atención domiciliaria y las consultas programadas.

Además, CCOO denuncia que a esta situación se suma el incumplimiento del pacto de vacaciones y permisos suscrito entre la representación legal de las personas trabajadoras y SACYL. El sindicato señala que en el 90% de las unidades los días solicitados por los y las profesionales no se conceden con la antelación mínima de una semana, lo que dificulta gravemente la conciliación de la vida laboral y personal y evidencia una falta de previsión y organización.

Por último, la organización sindical advierte de que la plantilla operacional - destinada específicamente para cubrir incidencias puntuales - está siendo utilizada para sustituir bajas por enfermedad o jubilaciones. Esta práctica, según CCOO, desvirtúa su finalidad original y deja al hospital sin capacidad de respuesta ante situaciones imprevistas.

Desde CCOO insisten en que esta situación no solo perjudica a la plantilla, sino que repercute directamente en la calidad del servicio público sanitario que recibe la ciudadanía. Por ello, el sindicato exige a la Gerencia del hospital la adopción urgente de medidas que garanticen el cumplimiento de unos ratios asistenciales suficientes y dignos, el respeto a los acuerdos laborales y una planificación adecuada de los recursos humanos, reiterando que "solo con condiciones laborales dignas y seguras se puede asegurar una atención sanitaria pública de calidad".