



**federación de sanidad y sectores
socio-sanitarios de Castilla y León**

te informa de ...

ccoo informa PRIVADAS ccoo informa PRIVADAS ccoo informa PRIVADAS ccoo informa PRIVADAS

Firmado el V Convenio de la Sanidad Privada de Valladolid

Esta mañana se ha firmado el acuerdo del Convenio para los años 2016 a 2020, que contempla incrementos salariales para los 5 años de duración

9 de Diciembre de 2016

En los locales de CCOO se ha firmado esta mañana el texto definitivo del V Convenio de la Sanidad Privada de Valladolid tras prácticamente un año de duras negociaciones con la patronal del sector (APROSAPRIVA)

El nuevo Convenio, cuyo ámbito temporal comprende los años 2016 a 2020, ambos incluidos, contempla en el capítulo salarial, un incremento consistente en incluir en el salario base dos pagas más de plus de transporte para el año 2016, un 0,50% para 2017, un 0,75% para el año 2018, un 1% para 2019 y un 1,25% para 2020.

Por tanto, y una vez que se haya publicado, se deberán actualizar los salarios y abonar los atrasos correspondientes generados desde el 1 de Enero de 2016, que por ejemplo en el caso de una TCAE serían 129,35€ para 2016.

Así mismo se producen incrementos salariales en los complementos por festivos y nocturnidad por encima de los porcentajes pactados para el salario base.

En cuanto a jornada se estipula una jornada de trabajo anual de 1758 horas, frente a las 1772 del convenio anterior y reduciéndose a 1751 horas a partir del año 2018.

También se mejora el articulado, reconociendo un derecho de 4 horas anuales para acudir a consulta médica especialista de hijos menores de 12 años, el abono de los salarios en los primeros 7 días del mes, o incluyendo nuevas categorías profesionales, anteriormente no reconocidas como dietistas, nutricionistas, biólogas o educadores sociales.

La firma se ha producido después de que la parte social, encabezada por CCOO, consiguiera finalmente arrancar algunas concesiones a APROSAPRIVA, tras convocar movilizaciones y solicitar la mediación del SERLA, lo que precipitó que la patronal a cambio de posponer tanto las movilizaciones como la mediación, aceptara mejorar sustancialmente su última propuesta, en la que prácticamente no ofrecían nada a nivel salarial ni de jornada.

Resaltar que durante toda la negociación, que ha durado casi doce meses, tanto UGT como SATSE han permanecido a remolque de las actuaciones e iniciativas propuestas por CCOO, sindicato mayoritario en el sector.

CCOO quiere destacar que el acuerdo se ha logrado en un contexto complicado para la negociación colectiva y especialmente por la negativa actitud mostrada por APROSAPRIVA, la cual llegó en un momento dado a amenazar con romper las negociaciones, disolver incluso su asociación patronal y así hacer desaparecer el Convenio Colectivo

**APOYA LAS PROPUESTAS DE CCOO
DEFIENDE TUS DERECHOS ¡AHORA!**