

Reduccions de jornada (només se'n pot concedir una)	
Fins a 50 % de la jornada amb disminució proporcional de salari	Per cura de menors de 13 anys o majors amb mínim 33 % discapacitat (sense ingressos).
	Per tindre a càrrec fins a 2n grau una persona amb especial dedicació.
	Per discapacitat o malaltia crònica.
	Persones treballadores que els falte menys de 5 anys per a la jubilació.
Una hora diària sense reducció de retribucions	Un menor de 3 anys.
	Menor amb especial dedicació.
	Menor de 12 anys en família monoparental.
Adopció amb dificultats d'adaptació	Fins a 6 mesos, després de permís adopció.
Cura de cònjuge, parella de fet i familiar de 1r grau per malaltia molt greu	Reducció jornada fins al 50 % amb caràcter retribuït (màx. 1 mes).
Després de malaltia oncològica de la persona treballadora	Fins a 25 % jornada durant un mes. Podria ampliar-se un mes més per tractament.

Jornada laboral de 37,5 hores setmanals.

El personal que exercisca llocs de treball considerats d'especial dedicació ha de ser de 38,45 hores setmanals. Aquests llocs estan subjectes a incompatibilitat. Per necessitats es pot requerir jornada setmanal superior. Aquesta ha de ser compensada (una vegada eliminada la necessitat) en dues hores per cada hora d'excés o dues i mitjana si és en dia inhàbil. Es compensa en els 3 mesos següents. 2.5 hores de reducció setmanal del 15 de maig al 15 d'octubre (inclusivament), per Nadal i Pasqua. La setmana de festes locals l'horari és de 9 a 14 hores.

Vacances

22 dies hàbils, almenys la meitat en els mesos de juny a setembre i els períodes han de ser mínim de 7 dies consecutius. La resta, amb petició escrita, fins al 31 de gener de l'any següent.

6 dies per utilitzar-los com a lliure disposició (al llarg de l'any). S'interrompen, per petició, si hi ha hospitalització o incapacitat temporal.

Vacances addicionals per antiguitat

S'hi afegeix un dia als 15 anys de servei, altres 2 als 20, altres 3 als 25 i un altre als 30 anys de servei.

Normativa

Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell i TREBEP.

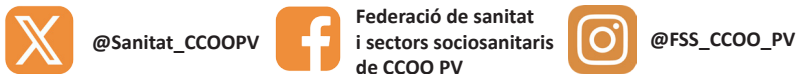
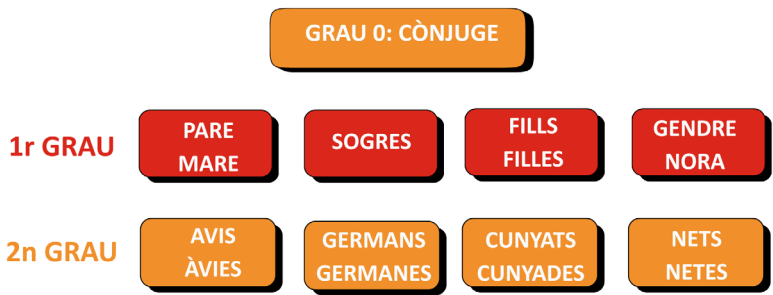
*Recomanem llegir l'articulat íntegrament per a estudiar cada cas.



PERMISOS

personal funcionari
Conselleria de Sanitat

GRAUS DE PARENTIU AFINITAT I CONSANGUINITAT



DELEGAT DE FUNCIONARIS/ÀRIES GESTIÓ SANITÀRIA
FERNANDO GARCÍA
saludpublicapv@sanidad.ccoo.es - 682 67 93 21



federació de sanitat i sectors
sociosanitaris del País Valencià





CONCEPTE	TEMPS
Matrimoni/unió de fet	15 dies naturals consecutius. En els 6 mesos posteriors al fet causant. Permís el dia de matrimoni o parella de fet i dels familiars fins a 2n grau (2 dies si és a més de 375 Km).
Exàmens prenatals, preparació al part, consultes, tractaments i exploracions mèdiques (propis, menors, p. majors o amb discapacitat)	Temps indispensable.
Permís per estat de gestació	Permís retribuït a partir de la setmana 37 o 35 si és múltiple fins al part.
Absència per malaltia sense baixa laboral	Fins a 4 dies d'absència amb justificant mèdic, durant l'any natural. 3 dies màxim consecutius.
Violència de gènere	Dret a la reducció de jornada fins a un terç sense disminució de retribucions; entre altres drets (excedència, mobilitat geogràfica, adaptació de vacances, justificació faltes d'assistència, etc.)
Consultes mèdiques, deures de caràcter públic, personal i/o derivats de la conciliació familiar	Temps indispensable per a la seua assistència amb la deguda justificació.
Malaltia greu/defunció d'un familiar (inclosos casos part i cesària)	1r grau: 3 dies hàbils (5 diferent localitat) 2n grau: 2 dies hàbils (4 diferent localitat)
Exàmens finals/oficials	Dia de l'examen.
Trasllat domicili habitual	1 dia. 2 dies si hi ha canvi de localitat.
Lliure disposició	6 dies anuals.
Lliure disposició per antiguitat de triennis (addicionals)	6é trienni: 2 dies addicionals. A partir del 8é: 1 dia + per trienni.
Malaltia greu amb repòs domiciliari	1r grau: 5 dies 2n grau: 4 dies



Per naixement: per a la mare biològica (inclou persona trans gestant) i l'altre progenitor/a diferent de la mare biològica.*	19 setmanes (6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa). 11 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries. Fins que el fill/a complisca 12 mesos. 2 setmanes, 4 en cas de monoparentalitat, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 anys, per a nascuts/udes a partir de 2/8/24 i pot sol·licitar-se a partir d'1/1/26. Excepte les 6 obligatòries, la resta es pot gaudir a temps complet o parcial. Disfrutar-ho interrompudament requereix preavis de 15 dies i és per setmanes completes. En el supòsit de discapacitat del fill/a, s'amplia 2 setmanes més, una per a cada progenitor. En part múltiple, per cada fill/a a partir del segon, s'amplia en dues setmanes més, una per a cada progenitor/a.
Per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent.	19 setmanes per a cada adoptant, guardador/a o acollidor/a. 6 setmanes ininterrompudes, obligatòries i a jornada completa, immediatament posteriors a la resolució judicial. 11 setmanes en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda des de la finalització de les 6 setmanes dins dels 12 mesos a comptar des del naixement del fill/ filla o des de la resolució judicial. 2 setmanes, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 anys. Podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial adopció o acolliment. Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de duració percebent les retribucions bàsiques.
Adopció o acolliment internacional.	



Permís família monoparental	Fins a 32 setmanes de permís per naixement, adopció o acolliment. 6 obligatòries després de part, ininterrompudes, a jornada completa. 22 setmanes, a disfrutar en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda, després de les 6 obligatòries i fins que el fill/a complisca 12 mesos. 4 setmanes, en períodes setmanals de manera acumulada o interrompuda fins que el fill/a complisca 8 anys. Excepte les 6 obligatòries, la resta es poden disfrutar a temps complet o parcial. En cas de disfrutar interrompudament del permís, es requereix un preavis de 15 dies i és per setmanes completes.
Permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor complisca 8 anys.	8 setmanes, el gaudiment de manera contínua o discontinua, a temps complet o jornades a temps parcial (si ho permet el servei o com s'establisca reglamentàriament). NO TÉ CARÀCTER RETRIBUÏT
Lactància en menor d'un any	1 hora/2 fraccions de ½ hora; o acumular el temps en jornades completes per a permís retribuït, per menor 12 mesos. S'incrementa en cas de part múltiple.
Excedència cura familiar	Fins a 3 anys. Els 2 primers es guarda destinació.
Excedència per cura de fill/a	Fins que complisca 3 anys.

Llicències (amb permís)	
Llicència per cursos externs	Fins a 40 hores a l'any.
Llicència per estudis	Fins a 12 mesos. Només retribucions bàsiques. Cada 5 anys.
Cooperació al desenvolupament internacional	Període no superior a sis mesos.
Llicència per interés particular (personal fix o temporal amb més de 3 anys de servei)	Fins a 6 mesos cada 3 anys.
Llicència per malaltia familiar o persona a la seua custòdia	Fins a 2n grau. Màxim 1 any. Sense retribucions. Consta com en actiu.
Llicència per perfeccionament professional	Fins a 3 mesos a l'any.