



federación de sanidad y sectores
sociosanitarios de Castilla y León

te informa de ...

ccoo informa nº 50 ccoo informa nº 50 ccoo informa nº 50 ccoo informa nº 50 ccoo informa nº 50

Sacyl insiste:

En 2014 seguirá haciendo daño a su personal obligando a trabajar 15 días más que al resto de empleados de la Junta

En un nuevo simulacro de negociación, Sacyl se limitó a informar a los sindicatos que para 2014 no corregirá ninguno de los agravios que contienen sus normas sobre calendarios ni sobre jornada

13 de noviembre de 2013

De nuevo, hemos asistido a una nueva sesión de la Mesa Sectorial en la que se mantienen en su forma de realizar los calendarios, como la aplicación efectiva de la jornada.

Hemos asistido a ver cómo se desprecian las propuestas sindicales para tratar de corregir la forma de aplicar las normas que permiten que los días en el calendario figuren como descanso, a medida que disfrutamos permisos, vacaciones o DLDs.

Es vergonzoso que precisamente se maltrate a quienes trabajan en peores ritmos, como el rotatorio, en nocturno o el de mañana y tarde.

Es vergonzoso que algunos apoyen reducir horas para unos pocos, dejando al resto de lado, en un alarde de clasismo muy difícil de justificar. ¿o es que las buenas prácticas solo las ejercen este reducido grupo?

Es vergonzoso ver que no van a tener en cuenta las particularidades de quienes hacen guardias localizadas.

Es vergonzoso que hablen de buena sanidad gracias a quienes la hacemos posible y nos paguen de esta forma.

Nosotros vamos a seguir exigiendo que las jornadas máximas de trabajo sean 222 días y no vamos a parar hasta conseguirlo.

CCOO no va a parar hasta conseguir acabar con estas discriminaciones, a ser posible mediante la negociación. Pero si no, nos veremos en los juzgados.

**Apoya las propuestas de CCOO
Afíliate con nosotros y lucha por tus intereses
CCOO, TU SINDICATO**