



**PONÈNCIA  
AL X CONGRÉS  
DE LA CS DE CCOO DE  
LES ILLES BALEARS**

Aprovada pel Consell Confederal de 24 de juliol del 2012



**UN MODEL ECONÒMIC I SOCIAL QUE AFAVOREIXI  
LA COHESIÓ, LA IGUALTAT I EL BENESTAR**

**BLOC**

**1**

1. **La crisi com a marc del moment social i econòmic.**
2. A l'any 2007 començà a nivell internacional el període de crisi més profund que es coneix d'ençà l'anomenada "crisi del 29". Les seves repercussions s'han fet, i es fan, sentir en tots els ordres, també a la nostra comunitat autònoma.
3. Només remarcar unes poques dades de què ha suposat la crisi a les Illes Balears:
4.
  - La taxa interanual de variació del PIB fou del 3,0% el 2007, de l'1,2% el 2008, de -2,7% el 2009, del -0,9 el 2010 i de 0,6 el 2011.
5.
  - La mitjana de població aturada, en dades EPA, a l'any 2008 era de 57.800 persones, i l'any 2011 la mitjana fou de 128.900.
6.
  - Entre el març del 2008 i el març del 2012 s'han perdut 5.931 centres de treball amb treballadors d'alta al Règim General.
7. I així podríem anar desgranant tot un ampli ventall de dades que corroborarien les dificultats que es desprenen del panorama socioeconòmic actual.
8. Davant d'una situació ja complexa, les mesures preses des de l'àmbit de les administracions, de manera especial el nou Govern de les Illes Balears sorgit de les eleccions de maig del 2011, no han servit per aplanar el camí cap a la recuperació.
9. Ans al contrari, els dos plans d'ajust que està duent a terme, la manca de mesures creïbles per a la reactivació econòmica, la manca de diàleg amb agents socials i econòmics, la ruptura de consensos en els ordres econòmics, socials i culturals, fan que la situació, ja molt difícil, s'agregui de cada cop més.
10. Com a resposta, des de la Confederació Sindical de Comissions Obreres hem ressaltat des del primer instant:
  11.
    - la necessitat del diàleg social i la concertació com a valor de millora i progrés per sortir de forma equitativa de la situació actual;
  12.
    - la creació d'ocupació, i la seva qualitat, com a prioritat política, econòmica i social;
  13.
    - la millora de la productivitat i la competitivitat com a factors claus per a l'enfortiment del teixit empresarial;
  14.
    - el valor de la negociació col·lectiva com instrument per la millora de condicions laborals dels treballadors i les treballadores i el seu reforçament mitjançant acords interprofessionals a la comunitat autònoma per fer front als desequilibris produïts per la Reforma Laboral;
  15.
    - el reforç i la consolidació dels serveis públics en una doble vessant, per una banda, com a jaciment de noves ocupacions i, per l'altra, el foment de la cohesió social i evitar les desigualtats;

16.
  - compromís del sindicat amb la defensa de la igualtat de tracte i la no discriminació, per qualsevol causa, com element central de la tasca sindical i per a la consecució d'una societat més justa i equitativa;
17.
  - a més de la defensa del català com a llengua vehicular, potenciant les polítiques de promoció de la llengua en tots els àmbits, en especial en el món del treball, com element de cohesió social.

EIX

1

**ESTIMULAR EL CREIXEMENT ECONÒMIC I LA CREACIÓ D'Ocupació PROMOVIENT EL CAMVI DE MODEL PRODUCTIU**

18. **La necessitat de canvi de model productiu.**
19. La crisi que patim ha fet palesa la fragilitat d'un model productiu que se sustenta de forma exclusiva en el turisme de temporada i en el sector immobiliari. A les mancances pròpies d'aquest model (intensa dependència del sector turístic; estacionalitat; temporalitat extrema; crisi del sector de la construcció, baixa inversió en R+D+i, educació i formació; abandonament de sectors tradicionals; frau; salaris baixos; escassa qualificació, altes taxes d'atur...) hem d'afegir-hi els efectes de les polítiques d'ajust pressupostari induïdes pels mercats internacionals i acceptades amb submissió pel Govern. Aquesta gestió de la crisi té, entre altres conseqüències, la restricció del crèdit a empreses i famílies, la gran minva de la inversió pública, una nova embridada vers un model de creixement urbanístic, mesures adoptades en un marc de manca de diàleg social i concertació.
20. Per fer front a aquesta situació, des del nostre sindicat propugnam un canvi decisiu basat en millores profundes del model de creixement, el qual passa necessàriament per obrir-nos a nous sectors capaços de complementar el turístic -i que alhora contribueixin a millorar l'ocupació tant quantitativament com qualitativament, constituint-se com a nous jaciments d'ocupació, com ara serien el sector nàutic i l'aeronàutic, l'audiovisual, el de reconversió a l'àmbit de la construcció, el dependent d'R+D+i, l'anomenat tercer sector i el relacionat amb les energies renovables.
21. A més no hem d'oblidar els sectors tradicionals propis de les nostres Illes i de les seves necessitats de reconversió per a guanyar competitivitat.
22. Paral·lelament, el canvi de model ha d'anar acompanyat de tot un conjunt de mesures que passen per una aposta ferma en formació i qualificació, per polítiques actives d'ocupació adreçades a treballadors i treballadores tant en actiu com aturats.
23. **Un model turístic sostenible i generador d'ocupació.**
24. Les Illes Balears presenten un model turístic que s'ha anomenat madur -entenent per això que ja ha arribat al màxim de les seves possibilitats i on continuar creixent implica costos que revertirien de manera negativa en la seva sostenibilitat- i basat en el model de sol i platja que marca de forma definitiva la situació d'estacionalitat.
25. A més, cal tenir en compte, per un banda, el pes cada cop més important que tenen altres destinacions competidores, sobretot a l'àmbit geogràfic més proper -nord d'Àfrica i la costa Adriàtica-, i per l'altre, les situacions econòmiques dels països emissors que han configurat de manera clàssica el nostre mercat turístic.
26. És per tot l'anterior que cal fixar un canvi de model turístic amb fonaments sòlids:
27.
  - explorant totes les oportunitats que coadjuvin a la desestacionalització -turisme sènior, familiar, cultural, esportiu, nàutic, de congressos, saludable, de creuers, etc.;
28.
  - amb capacitat de créixer qualitativament reconvertint les zones obsoletes;
29.
  - ajustant polítiques de promoció que tinguin la capacitat d'atraure nous mercats;

30.
  - posant la formació i la qualitat com a valor afegit als serveis i productes turístics, posant en valor les peculiaritats diferencials de cada una de les nostres illes;
31.
  - apostant per la inversió en tecnologia turística i la creació i l'exportació de coneixement;
32.
  - posant en valor amb sostenibilitat mediambiental, el paisatge i la cultura com a tret diferencial;
33.
  - evitant l'externalització excessiva de la comercialització del nostre producte turístic, compensant-ho amb les oportunitats que ens donen les noves tecnologies.
34. Per la importància i el pes que té el sector turístic en el model econòmic de les Illes, és del tot necessari arribar a consensos polítics, econòmics i socials i, per tant, és del tot indispensable recuperar instruments com ara la Mesa de Turisme de les Illes Balears.
35. Per acabar, deixar palesa l'erràtica política de Govern de les Illes Balears amb la Llei turística. Llei feta a la mida dels grans hotelers, provocant enfrontaments entre diferents sectors empresarials, amb greus ingerències de competències amb altres administracions, afavoridora de mesures com els canvis d'ús i els cohoteles, que provocaran pèrdua d'ocupació, i molt manco respectuosa amb el medi ambient i el paisatge.
36. **Una fiscalitat progressiva a les Illes Balears com a garantia de redistribució.**
37. La política conservadora del Govern Bauzá s'ha concretat en incidir en la despesa i no tocar, o tocar de manera injusta, els ingressos.
38. Les polítiques d'ajust a la despesa no s'han vist compensades amb altres mesures fiscals enfocades a l'augment dels ingressos.
39. Davant aquest fet, des de CCOO entenem que per sortir de manera justa i equitativa de la situació actual és del tot imprescindible una política fiscal a les Illes Balears que explori totes les possibilitats de recaptació sota els principis de progressivitat i preeminència dels impostos directes sobre els indirectes i de les rendes del capital i la propietat sobre les rendes del treball.
40. Caldrà, doncs, reivindicar:
41.
  - l'augment de l'IRPF autonòmic a les rendes més altes,
42.
  - reimplantar figures impositives com l'impost de patrimoni i el de successions,
43.
  - a més de tornar a considerar-ne d'altres lligades al consum de recursos naturals i ambientals.
44. D'aquesta manera s'haurien d'assegurar la suficiència pressupostària de les diferents administracions de la comunitat autònoma per tal de garantir serveis de qualitat, inversions productives i generació d'ocupació pública.
45. **Creixement sostenible i generador d'ocupació.**
46. La condició insular de la nostra comunitat autònoma fa que els recursos naturals, mediambientals i paisatgístics siguin limitats. Davant un model de desenvolupament basat en la depredació dels recursos naturals, mediambientals i paisatgístics, el qual s'ha demostrat totalment ineficient i insostenible no sols per al medi ambient sinó també per a l'economia mateixa, l'aposta del nostre sindicat ha d'esser clara en la defensa d'un model alternatiu que tingui en compte la conservació del medi.

47. La implementació d'energies renovables (eòlica, biomassa, solar, tèrmica, etc.) i la mobilitat sostenible són una aposta necessària, no sols en si mateixes sinó també en la perspectiva de creació de nous llocs de feina, ja que s'han constituït com un dels jaciments de noves ocupacions amb més possibilitats immediates. Respecte d'això, l'Organització Internacional del Treball ha calculat que un trànsit a l'anomenada economia verda pot generar en els propers vint anys entre 15 i 60 milions d'ocupacions addicionals a tot el món. Queda clar, doncs, que aquí es pot aplicar la dita popular de "fer de la necessitat virtut".
48. Per l'anterior, caldrà mantenir criteris de sostenibilitat, de bona gestió mediambiental i de conservació territorial a tots els nivells d'execució, els quals anirien des de les polítiques de govern, a tots els nivells institucionals, als centres de treball amb l'aplicació de sistemes de gestió ambiental.
49. **Millora de la competitivitat per millorar l'ocupació.**
50. Contràriament al discurs instaurat, la millora de la competitivitat no s'ha de basar únicament en la reducció dels costos salarials, que si bé pot beneficiar de manera particular els empresaris, ocasiona greus pèrdues tant a nivell de demanda interna com de contribució fiscal.
51. En un món econòmic globalitzat, és imprescindible la millora de competitivitat del teixit productiu de les Illes i de les empreses que el configuren, com a primera passa per la creació de més ocupació i d'ocupació de més qualitat.
52. Al nostre entendre, calen millores que facilitin:
  53.
    - el flux del crèdit a les nostres empreses amb instruments com la Societat de Garantia Recíproca (ISBA) i els crèdits ICO;
  54.
    - els processos d'internacionalització;
  55.
    - la minva i la simplificació de les tramitacions administratives, amb garanties de seguretat per a noves empreses;
  56.
    - la implantació de les noves tecnologies;
  57.
    - la formació continuada del capital humà.

EIX

2

**EL MODEL SOCIAL. LES XARXES DE PROTECCIÓ I ELS SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT COM A PILARS DE L'ESTAT DE BENESTAR**

58. A l'hora d'analitzar l'impacte d'aquesta prolongada crisi i, sobretot, de les conseqüències de les mesures (les polítiques d'ajust pressupostari) que s'han desenvolupat per fer front al període recessiu, hem de tenir en compte alguns fets previs. D'una banda, durant el període expansiu previ a la crisi es varen mantenir els nivells de pobresa i desigualtat. Malgrat la millora dels nivells absoluts d'ingressos, la pobresa relativa no va disminuir amb el creixement de l'ocupació; va augmentar, de fet, la vulnerabilitat d'algunes llars, mentre que altres van ser arrossegades per l'onada expansiva, però sense aconseguir suficient estabilitat en els seus ingressos i ocupacions. La raó cal cercar-la en les característiques de l'ocupació creada: salaris baixos, elevada temporalitat per a un important segment dels treballadors/es.
59. Resumint: el creixement d'aquesta etapa no va estar acompanyat de distribució, ni d'una protecció més intensa i extensa, ni de solució als greus problemes d'integració social.
60. Espanya, i per tant les Balears, és un exemple clar de país desenvolupat on la recessió econòmica ha tingut un gran impacte sobre la taxa de desocupació. Una desocupació que, a més a més, té certes particularitats que afecten directament la cobertura de les necessitats socials. L'EPA ens mostra que en tan sols dos anys des del començament de la crisi, es varen aconseguir els nivells més alts de percentatges de llars amb tots els actius en atur i la taxa de desocupació dels caps de família va créixer més, fins i tot, que la del conjunt dels actius espanyols. Pensem en les 52.000 llars que a les Balears no perceben ingressos ni del treball, ni de prestacions per desocupació o de la Seguretat Social. Una pobresa que es concentra especialment a les llars amb sustentadors principals joves i a les llars amb menors.
61. D'altra banda, si ja prèviament la capacitat de les xarxes de protecció social era clarament insuficient, la crisi ha posat de manifest les llacunes del sistema de protecció, sense disposar d'una garantia d'ingressos mínims i amb greus problemes de fragmentació interna i territorial en els subsistemes actuals. L'experiència ens demostra que a la destrucció d'ocupació no la succeeix un empitjorament radical de la situació dels ciutadans quan hi ha xarxes de seguretat econòmiques adequades.
62. Aquestes són només algunes de les característiques que defineixen la situació actual a les Balears i, per tant, els objectius i accions que plantejarem en matèria de protecció social són:
63. **Potenciar la despesa social.**
64. Fer una política fiscal progressiva que generi recursos suficients (vegeu el document elaborat per CCOO "Evolució del sistema tributari a Espanya. Propostes en matèria de política fiscal"), que permeti un creixement sostenible i el finançament dels serveis socials:
65. • Augment de la despesa per habitant en matèria de serveis socials: de l'actual 119,8 € a la mitjana estatal xifrada en 280 €.
66. • Creixement del PIB destinat a serveis socials fins a aconseguir l'1,25% de mitjana estatal.
67. • Augment del percentatge destinat a despesa social sobre el total de la despesa de la CA, del 3,54% actual fins al 6,93% de mitjana estatal.



68. **Dissenyar i articular un sistema d'ingressos mínims.**
69. Amb l'objectiu d'aconseguir la garantia efectiva d'uns ingressos mínims i adequats a les necessitats de les famílies i una major cohesió social i equilibri territorial.
70. **Ampliar l'oferta de programes i mesures per afavorir la inclusió social.**
71. Enfortir la Xarxa Bàsica de Serveis Socials, mitjançant l'actualització del Pla concertat de serveis socials bàsics, garantint els programes d'atenció a la infància, els de prevenció i promoció per a diversos col·lectius, la integració social de la població immigrant i les actuacions de prevenció a atenció a les situacions derivades de la violència de gènere.
72. Desplegar i implementar el Decret 56/2011, pel qual s'aprova la cartera bàsica de Serveis Socials 2011-2014.
73. Exigència del calendari de compliment de les prestacions de caràcter garantit del sistema de serveis socials establertes en el Decret 56/2011, el qual ha patit un retard d'any i mig en la seva aplicació mitjançant la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressupostos generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.
74. Aprovació del "Pla Estratègic de Serveis Socials 2011-2014", elaborat per l'executiu anterior.
75. Desplegament del Decret 85/2010, mitjançant el qual s'articula la xarxa pública i concertada d'atenció bàsica en l'àmbit dels serveis socials de les Illes Balears, així com del Decret 86/2011, que estableix els principis generals i les directrius de coordinació per a l'autorització i l'acreditació dels serveis socials d'atenció a persones grans i a persones discapacitades, i es regulen els requisits d'autorització i acreditació dels serveis residencials de caràcter supra insular per aquests sectors de població.
76. Afavorir el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació: de llarg recorregut, dissenyades en atenció al perfil dels participants i orientades a nous nínxols d'ocupació. Han de tenir caràcter becat, que permet combinar el seu potencial qualificador amb el manteniment de les necessitats bàsiques.
77. **Respecte al sistema educatiu.**
78. Potenciar el manteniment dels joves en el sistema educatiu; lluita contra el fracàs escolar i l'abandó prematur del sistema educatiu.
79. Reclamar la creació de les infraestructures necessàries per al cicle educatiu 0-3 anys en la xarxa pública d'ensenyament.
80. Exigir la participació de la comunitat educativa en la presa de decisions.
81. Garantir el desenvolupament de la formació al llarg de la vida estenent la xarxa pública de centres integrats i l'ampliació i diversificació de l'oferta pública de formació professional.
82. Eliminació de les actuals ràtios d'alumnes per grup: 30 a Primària i 36 a Secundària.
83. Increment de les plantilles de docents i professionals de suport als centres escolars. Exigir la posada en marxa dels diversos programes de suport i reforç educatiu que han estat eliminats.
84. Garantir les dotacions econòmiques destinades tant al manteniment dels centres educatius, com a les famílies (menjador, transport, llibres de text,..) com a les APMA.

85. **Prevenir els processos de pèrdua d'habitatge.**
86. Ajudes específiques per al manteniment de l'habitatge, així com afavorir els recursos que garanteixin una alternativa d'habitatge per a totes les persones sense llar.
87. Reforma del Decret llei per a la protecció dels hipotecats: rebaixa dels imports màxims susceptibles d'acollir-se a la dació en pagament en funció de la grandària de l'ajuntament, i no exigència que tots els membres de la família estiguin en situació de desocupació.
88. Exigir el manteniment de l'IBAVI com a instrument eficaç per potenciar l'habitatge social i de caràcter mitjançer a l'accés a habitatges d'aquestes característiques per part de la població en general. Desenvolupament de noves fórmules de lloguer que possibilitin que cap persona es vegi excloua de l'accés a un bé bàsic com és l'habitatge.
89. Reclamar una avaluació del "Pacte per un habitatge adequat i assequible" (maig del 2008).
90. Restabliment de les línies d'ajuda en matèria d'habitatge eliminades pel Govern actual:
91.
  - ajudes per a la constitució de préstecs addicionals al préstec qualificat per a adquisició d'habitatge usat,
92.
  - subvencions per a la implantació de mesures per a l'estalvi energètic en habitatges protegits,
93.
  - ajudes per a la rehabilitació de l'habitatge habitual.
94. Millora i ampliació de les subvencions destinades a eliminar barreres arquitectòniques i millorar l'accessibilitat.
95. Actualització de la normativa que regula les ajudes per afavorir l'accés a l'habitatge.
96. Manteniment en el tram autonòmic de les desgravacions en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques per a rehabilitació d'habitatge habitual dels joves, i per al lloguer per determinats col·lectius; en l'actualitat joves, discapacitats, famílies nombroses.
97. **Potenciar la conciliació i la igualtat d'oportunitats.**
98. Avançar en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la conciliació familiar i laboral i la promoció de recursos d'atenció a menors i dependents que afavoreixin la disponibilitat per a l'ocupació.
99. **Mantenir i reforçar els processos d'integració de la població immigrant.**
100. En especial la integració laboral mitjançant polítiques actives de reciclatge vers sectors emergents.
101. Exigir a l'administració autonòmica i local la continuïtat de plans d'acollida establint partides pressupostàries destinades a aquest fi, que supleixin l'eliminació del "Fons Estatal de Suport a l'Acollida i Integració d'Immigrants i al reforç Educatiu".
102. **Impulsar els processos d'integració laboral de les persones discapacitades.**
103. Mantenir les polítiques de discriminació positiva en l'ocupació. Ocupació protegida, subvencions a la contractació o la reserva de llocs de treball són, entre d'altres, opcions eficaces.

104. **Potenciar el paper de la representació sindical en la lluita contra la discriminació.**
105. Reforçant la negociació col·lectiva per garantir una política d'empresa basada en la igualtat i la prevenció i, si escau, la supressió de possibles situacions de discriminació controlant els processos de selecció i fomentant la inclusió en els convenis col·lectius de clàusules, mesures i polítiques contra la discriminació.
106. Impulsar l'elaboració de plans de gestió de la diversitat que, a través del diàleg i la negociació entre l'empresa i la representació sindical, impliquin el conjunt de l'empresa en la prevenció i la lluita contra la discriminació.
107. Informar i formar sobre les normatives, polítiques d'igualtat, tipus i mecanismes de lluita contra la discriminació.
108. **Fomentar la lògica territorial i comunitària de la integració a nivell local.**
109. Planificar accions preferents en aquells territoris o zones més degradades en les que les condicions de vida de la població estan patint un deteriorament més gran.
110. Impulsar accions paral·leles destinades, d'una banda, a la millora de la situació de les persones que habiten en aquests territoris i, d'una altra, a la millora del territori i les seves oportunitats laborals i socials.
111. **Reforçar la xarxa de serveis socials com a agent coordinador de les polítiques de lluita contra l'exclusió.**
112. Els serveis socials públics han de liderar una estratègia d'acció davant la crisi, la qual impliqui intervencions des del conjunt d'àmbits de l'Administració i al mateix temps han de dissenyar un model de relació amb les entitats del tercer sector, reorientant-lo cap a processos de treball conjunt amb una lògica de partenariat.
113. **Impulsar el paper del consell de serveis socials.**
114. Com un òrgan de participació i diàleg social, en el marc de la planificació, la coordinació i l'avaluació de les polítiques.
115. **Reforçar els instruments sorgits de la iniciativa social i ciutadana, com a eina de sensibilització i debat propositiu sobre les polítiques socials.**
116. **Amb referència al sistema sanitari.**
117. Paralització de la privatització de la Xarxa Sanitària Pública.
118. Exigir novament l'entrada en vigor del Decret de Garanties de Llistes d'espera.
119. Defensar el funcionament i manteniment dels hospitals públics Joan March i Hospital General.
120. Exigir la paralització de l'aplicació del Decret 16/2012, en especial en aquells aspectes més lesius pels ciutadans: pujada dels percentatges a pagar pels usuaris en els fàrmacs, copagament del transport sanitari no urgent i de les pròtesis sanitàries, eliminació del dret a assistència sanitària dels immigrants residents i empadronats que es trobin en situació administrativa irregular.
121. Reforçar i ampliar les polítiques de prevenció, de promoció de la salut i d'investigació.
122. Ampliació dels horaris dels Centres de Salut i les Unitats Bàsiques, així com dels hospitals.
123. Eliminació de la desgravació fiscal en la contractació d'assegurances privades per a determinats col·lectius.

124. Reclamar la gratuïtat de l'expedició i la renovació de la targeta sanitària.
125. Impulsar els mecanismes de participació social, professional i ciutadana.
126. Promoure les polítiques públiques de salut laboral i incentivar l'ús coordinat i eficient de la gestió del model de mútua amb els del Sistema Públic de Salut.
127. Reforç i ampliació dels mitjans humans i tecnològics de la xarxa sanitària pública.
128. Exigir un control rigorós del funcionament dels centres privats concertats.
129. **Sistema d'atenció a la dependència.**
130. Reclamar un compromís polític i social amb el desplegament de la Llei i la implantació del sistema.
131. Garantir la sostenibilitat i suficiència financera del sistema. Restitució de forma immediata del nivell acordat de finançament.
132. Consolidar la xarxa de centres i serveis ampliant l'oferta pública i reduint el volum de prestacions econòmiques als termes d'excepcionalitat que contempla la Llei 39/2006 (a les Balears, aquesta prestació suposa el 58,9% del total de prestacions reconegudes).
133. Desenvolupar la qualitat dels serveis i del Sistema en el seu conjunt.
134. Millorar la tutela i les garanties públiques del dret subjectiu reconegut, impulsant la Xarxa Pública de Centres i Serveis.
135. Configurar la coordinació sociosanitària per garantir la integralitat de l'atenció.
136. Millorar la transparència en la gestió.

## EIX

## 3

**EL DIÀLEG SOCIAL I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA COM A INSTRUMENT PER MILLORAR LA COHESIÓ SOCIAL I LES RELACIONS LABORALS**

137. **El paper de la negociació col·lectiva i el poder contractual del sindicat.**
138. La negociació col·lectiva és una eina fonamental del sindicat per establir les condicions salarials i sociolaborals (jornada, ocupació, salari, igualtat) dels treballadors i treballadores. La negociació col·lectiva constitueix el vertader eix de les relacions laborals i, pràcticament, la raó de ser com a sindicat; però, a més a més, en regular les condicions de treball, l'instrument de la negociació col·lectiva influeix sobre manera en les condicions de la vida i, per tant, en la política i en la mena de cohesió social que es construeix.
139. És en aquest marc on els actors, sindicats i patronal, tenen autonomia per dissenyar les seves estratègies de forma bilateral, adaptant-les als sectors i a les empreses. És en aquest àmbit on es construeix el poder contractual del sindicat.
140. Exposam a continuació algunes dades que ens ofereixen pistes sobre el marc contractual en la nostra comunitat:
141. • L'any 2011 es troben registrats a les Balears 28 convenis amb efectes econòmics gener-desembre 2011, 20 dels quals són d'empresa i 8 d'un altre àmbit. El nombre d'empreses afectades és de 19.358, i el nombre de treballadors de 170.801. Sobre el total de persones afiliades per compte d'altri a la Seguretat Social, la proporció de treballadors coberts per la negociació col·lectiva seria del 52,7%. L'any 2010 la taxa de cobertura de la negociació col·lectiva calculada sobre la població afiliada per compte d'altri va ser del 67%.<sup>1</sup>
142. • El nombre de convenis baixa en comparació de l'any 2010, quan es registraren a les Balears 38 convenis.
143. • L'any 2011 l'augment salarial mitjà pactat en el total dels convenis a nivell de l'Estat va ser d'un 2,48% mentre que a les Illes Balears assolí el 3,18%.<sup>2</sup>
144. • Les hores anuals treballades en la nostra Comunitat Autònoma superen en 34,1 hores la mitjana estatal; mentre que en el conjunt de l'Estat les hores efectives de treball foren 1.572,4, els treballadors i treballadores de les Illes Balears en varen fer 1.606,5.<sup>3</sup>
145. • Les Balears segueixen immerses en el procés de destrucció del seu teixit empresarial. Les Illes varen tancar el primer trimestre del 2012 amb 37.024 empreses d'alta, 485 menys de les que existien pel març del 2011. En relació amb la dada d'aquest mateix mes, entre el primer trimestre del 2008 i el primer trimestre del 2012 es constata el tancament de 5.930 centres de treball en un període de quatre anys.
146. Els canvis introduïts en primer lloc pel Govern de Zapatero (Partit Socialista) amb la reforma laboral RD- Llei 10/2010, de 16 de juny, així com la nova reforma del Govern de Rajoy (Partit Popular), RD-Llei 3/2012, de 19 de febrer, modifiquen el tipus de Relacions Laborals per intentar fer un ajust regressiu.

<sup>1</sup> Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Taxa de cobertura: treballadors afectats per convenis/afiliats per compte d'altri.

<sup>2</sup> Estadística de Convenis Col·lectius de Treball. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

<sup>3</sup> Enquesta conjuntura laboral, primer, segon, tercer i quart trimestre del 2011. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

147. Es tracta de desequilibrar el poder contractual en favor dels empresaris i en detriment dels treballadors i treballadores i els seus representants, els sindicats.
148. Aquesta dinàmica, posada com a excusa en el context de crisi econòmica i social, pretén, sobretot, adequar les condicions laborals -salari, jornada, temps de treball, mobilitat funcional i geogràfica- als alts i baixos de les exigències productives, econòmiques o tecnològiques en perjudici dels treballadors i treballadores.
149.
  - Primer, que les condicions de treball es desregularitzin encara més i se subordinen a les necessitats empresarials, especialment a les PIME.
150.
  - Segon, es reforça una major discrecionalitat empresarial, fins i tot dins els paràmetres acordats en els convenis.
151.
  - Un tercer element és la reestructuració dels àmbits dels convenis col·lectius dotant al conveni d'empresa prevalença sobre el conveni sectorial estatal o autonòmic, amb la consegüent atomització de la negociació col·lectiva i la pràctica desaparició de la ultraactivitat dels convenis. Aquesta posició pretén deixar més indefensa la classe treballadora perquè accepti aquests retrocessos davant el xantatge de la inseguretat d'una falta de regulació col·lectiva (posant el comptador a zero), portant a amplis sectors de treballadors i treballadores de les petites i mitjanes empreses a quedar-se sense cap mena de cobertura, remetent-los a l'ET.
152.
  - Un quart element és la formació per a l'ocupació i el desenvolupament de les competències professionals. En aquest context de crisi el Govern ha assestat un cop dur als treballadors, als aturats i a les empreses, en reduir en els pressupostos les partides destinades a la formació. D'aquí la nostra preocupació, davant les decisions que ha adoptat el SOIB reduint les convocatòries i els serveis d'orientació a les persones desocupades, destinant més recursos a la formació per a les empreses, produint desequilibris i actuant al marge del diàleg social.
153.
  - Per CCOO, amb crisi o sense, les Illes Balears necessiten invertir en formació, per impulsar la creació de l'ocupació i millorar la seva qualitat, i és en el marc de la negociació col·lectiva on es pot contribuir a assolir aquest objectiu.
154.
  - Davant la situació de pèrdua de capacitat de negociació contractual a què ens condueix el marc normatiu, la negociació col·lectiva deixa espais per poder preservar drets i condicions i transitar els pròxims anys.
155. Davant aquesta situació, hem de marcar-nos com a objectius:
156.
  - Analitzar l'estructura de Negociació Col·lectiva a les Illes Balears, desplegament d'una articulació correcta dels diferents nivells de negociació, conscients del nou marc legislatiu que implica la nova Reforma.
157.
  - Aconseguir que les empreses i persones treballadores de les Illes estiguin cobertes per un conveni col·lectiu d'aplicació.
158.
  - Aconseguir que els Convenis Sectorials d'àmbit autonòmic regulin les regles generals: Jornada màxima, salari mínim, contractació, flexibilitat, la classificació professional, la mobilitat funcional i la promoció, així com els plans de formació contínua.
159.
  - Aconseguir un compromís de canalitzar la negociació col·lectiva, en el marc del II Acord per a l'ocupació i la Negociació Col·lectiva, sense perjudici de l'autonomia col·lectiva de les parts

negociadores, intentant pal·liar els aspectes més regressius de la reforma laboral (aprovada el 28 de juny de 2012).

160.
  - Dotar de mitjans a les Comissions paritàries dels convenis sectorials de la CAIB per mantenir viu el conveni i donar una ràpida solució als conflictes.
161.
  - Davant la flexibilitat en l'àmbit de l'empresa, treballar des de les premisses de la prioritat en l'ocupació i l'enfortiment del conveni.
162.
  - Posar en valor la formació per a l'ocupació a través de la negociació col·lectiva, com a mecanisme que permeti la formació i la qualificació dels treballadors i les treballadores. Definint prioritats en qüestions com ara:
163.
  - Les iniciatives a desenvolupar, en funció de les necessitats de formació, en particular les de menor nivell de qualificació, per millorar la seva ocupabilitat.
164.
  - El desenvolupament de la formació teòrica en el contracte per a la formació i l'aprenentatge.
165.
  - L'aplicació dels Permisos Individuals de Formació.
166.
  - L'avaluació i l'acreditació de la competència professional.
167.
  - Els Plans de Formació a les empreses adreçats a la classificació, la mobilitat, la promoció i la planificació de carreres.
168.
  - Reforçar l'acció sindical a través de la salut laboral:
169.
  - Donar cobertura en matèria de PRL a les empreses entre 6 i 50 treballadors que no compten amb Representació Legal dels Treballadors.
170.
  - Desenvolupar plans específics de seguiment i anàlisi de l'absentisme laboral, per diagnosticar i regular aquelles patologies professionals que són pròpies de la nostra activitat econòmica i que actualment no es consideren malaltia professional.
171.
  - Reforçar el paper del Gabinet de Salut Laboral i establir protocols d'actuació tant en les seves relacions amb les organitzacions federals i territorials com amb l'assessoria jurídica, ampliant les seves activitats informatives, divulgatives i d'investigació.
172.
  - Avançar en el compromís per la igualtat a través de la Negociació Col·lectiva.
173.
  - Reforçar la nostra participació a través de la Comissió Paritària Tripartida de la Inspecció de Treball de les Illes Balears, per poder contribuir a la major vigilància de la normativa laboral i combatre l'economia submergida, en un context de mercat laboral molt estacional.
174. **Procediments extrajudicials de resolució de conflictes.**
175. Reformular la renovació i potenciació del Tribunal de Mediació i Arbitratge de les Illes Balears, com a organisme per resoldre els conflictes, tant individuals com col·lectius, en l'àmbit autonòmic, ampliant el seu àmbit a la Funció Pública, adaptant-lo a l'arbitratge voluntari de les parts i adequant-lo al Reial decret llei 3/2012.

176. **El diàleg i la concertació social .**

177. En els últims quatre anys, el procés de diàleg social a la nostra Comunitat Autònoma ha estat un procés llarg i difícil, però que ha donat els seus fruits i ha aconseguit acords importants.

178. • El 25 de juny del 2009 es va signar l'Acord General per a la Competitivitat, l'Ocupació i la Cohesió Social, acord que va començar a forjar-se a partir del 24 de novembre del 2007.

179. • El juliol del 2009 es va signar el Pla d'Ocupació de les Illes Balears i el Pla de Seguretat, Salut i Ambient Laboral, com a continuació del Pla de Xoc 2008.

180. • El 22 de març del 2011 va veure la llum la Llei de participació institucional, per la qual es regula la participació institucional de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

181. La promulgació per part del govern del PSOE, el mes de juny del 2010, del Reial decret llei 10/2010, assesta un cop mortal al diàleg social, que, ja agonitzant, és rematat pel govern del PP amb la publicació del Reial decret llei 2/2012.

182. La situació en la nostra Comunitat Autònoma en el primer any de govern del Sr. Bauzá passarà a la història com un dels anys més negres respecte al diàleg social, decretant la suspensió del CES i eliminant el Consell de la Joventut. Avui per avui el diàleg social no existeix ni en la nostra Comunitat ni en la resta de l'Estat.

183. Objectius:

184. • Exigir al Govern autonòmic la necessària recuperació del diàleg social, davant l'actual situació de crisi, promovent una bona governança amb la finalitat d'estimular el progrés econòmic i la cohesió social que permetin avançar en pau i estabilitat social a les nostres illes.

185. • Reivindicar davant el Govern balear els drets reconeguts en la Constitució Espanyola:

186. • Respecte dels drets fonamentals de llibertat sindical i negociació col·lectiva.

187. • Voluntat política i compromís.

188. • Suport institucional adequat.

189. **Defensar la igualtat de tracte i d'oportunitats. Combatre qualsevol mena de discriminació.**

190. L'avanç en igualtat entre dones i homes és limitat i hi ha indicis suficients del risc de regressió en drets i en oportunitats. La igualtat efectiva de dones i homes no sols no està aconseguida, sinó que pot retrocedir.

191. La Llei orgànica d'igualtat si bé va incorporar millores substancials en l'àmbit laboral com ara el deure de negociar plans d'igualtat a empreses de més de 250 treballadors i mesures d'igualtat a la resta de les empreses a través de la negociació col·lectiva sectorial o d'empresa, ha posat al descobert discriminacions laborals solapades.

192. En el context de crisi econòmica actual és quan a les Balears i a la resta de l'Estat es visualitza el retrocés en els avanços aconseguits, alguns exemples: eliminació del Ministeri d'Igualtat, la no aprovació de la Llei d'igualtat entre dones i homes de les Illes Balears, gràcies al vot en contra del Partit Popular.



193. La desigualtat en la nostra Comunitat Autònoma té un plus afegit, motivat pel teixit productiu i l'estacionalitat, fa visible la persistència de les desigualtats de gènere i que en el nostre cas no són conjunturals sinó estructurals. És urgent, per tant, posar en marxa accions correctores i eficaces
194. Amb aquesta finalitat els objectius que hem de marcar-nos des de CCOO han de suposar l'aplicació de la transversalitat de gènere a les polítiques públiques i a les relacions laborals, ratificant el nostre compromís permanent en l'acció sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears. A fi d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones.
195. Objectius:
196. • Millorar l'accés, la formació i la promoció en l'ocupació i les condicions laborals, incloses les actuacions per a la detecció de les causes de la discriminació salarial i la seva eliminació.
197. • Mitjançant la negociació col·lectiva, incorporar mesures per a la prevenció i l'eliminació de les discriminacions directes i indirectes, l'assetjament sexual i l'empaitament per raó de sexe, implementant protocols d'actuació.
198. • Avançar en la coresponsabilitat d'homes i dones, mitjançant la negociació col·lectiva promovent l'adaptació de la jornada laboral i la vida personal i familiar, i incrementar els nivells de protecció a la maternitat, la paternitat i la lactància.
199. • Integrar en el cos dels convenis mesures de protecció integral contra la violència de gènere, ja que dita violència també té el seu espai d'actuació als centres de treball.
200. • Mantenir inviolable el nostre compromís per la igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes i la lluita contra qualsevol factor de discriminació. La igualtat laboral i social efectiva entre dones i homes és una prioritat.
201. **Responsabilitat social corporativa.**
202. L'RSC comporta compromisos que van més enllà del compliment de la legislació nacional vigent i de les normes internacionals en vigor.
203. L'RSC pretén la disminució dels impactes negatius en l'àmbit social, medi ambiental i econòmic.
204. A les Balears només les grans empreses i algunes empreses mitjanes s'adhereixen de forma voluntària a l'RSC.
205. A Comissions Obreres ens interessa tant la vessant interna de l'RSC, és a dir, les accions dirigides als treballadors i treballadores, com la vessant externa, sosteniment mediambiental i econòmic referint-nos a l'àmbit de les empreses. Però, a la vegada, també creiem i apostam fermament per l'RSC que ha de desenvolupar l'Administració pública.
206. Comissions Obreres ens hem mostrat crítics respecte a l'RSC a les empreses, creiem que per parlar d'RSC a les Balears cal fer complir, en primer lloc i de manera improrrogable, les lleis en matèria de riscos laborals, drets laborals, igualtat entre homes i dones i integració de persones amb discapacitat.
207. Moltes de les empreses que apliquen mesures d'RSC a les grans empreses ho fan de cara al prestigi social i moltes vegades posen barreres a la seva aplicació pels costos que origina a l'empresariat.

208. Objectius:
209. • Defensar la participació efectiva dels sindicats en la promoció de les pràctiques de l'RSC a les Balears.
210. • Participar en donar prioritat a les accions a implementar dins les empreses:
211. • Vetllar per la salut laboral
212. • Respectar el medi ambient
213. • Participació dels treballadors a través dels seus representants i valorant les seves opinions i propostes
214. • Accions per evitar la discriminació per sexe, edat, origen i discapacitat
215. • Facilitar la conciliació de la vida personal i familiar
216. • Contribuir a una millor formació dels treballadors i treballadores
217. • Transparència en la gestió
218. • Avaluació de resultats, rendició de comptes.

**SER MÉS SINDICAT: MÉS PRÒXIM, MÉS EFICAÇ, MÉS ÚTIL ...  
PELS AFILIATS I AFILIADES. SER EL REFERENT EN LES RELACIONS  
LABORALS PEL CONJUNT DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES;  
MÉS OBERT A LA SOCIETAT; MÉS FORT I MÉS CONFEDERAL,...  
CAPAÇ DE GESTIONAR ELS SEUS RECURSOS EFICAÇMENT**

BLOC

2

219. La realitat productiva de la nostra comunitat autònoma està molt marcada per l'estacionalitat i la temporalitat, fet que ens porta a una precarietat laboral alta que s'ha vist agreujada amb l'aprovació de les últimes reformes laborals. La crisi econòmica en què estem immersos ha generat una alta taxa de desocupació deguda, precisament, a la precarietat del nostre mercat laboral.
220. La configuració empresarial ve donada per empreses petites i microempreses amb un elevat nombre de treballadors autònoms i on comencen a tenir importància les empreses franquiciades.
221. Per poder atendre aquesta realitat productiva i la configuració empresarial de la nostra comunitat autònoma, hem d'adaptar les nostres estructures organitzatives i amb això poder estar més pròxims al centre de treball i als nostres afiliats i afiliades; tot això sense oblidar-nos d'aquells col·lectius que estan fora del mercat de treball i dels treballadors que genera la nova realitat productiva, i tot amb l'objectiu d'organitzar-los i poder ser útils en les seves reivindicacions i, en definitiva, que CCOO sigui el seu referent, tant en les relacions laborals, com en l'aspecte sociopolític.
222. Per assolir els objectius proposats, hem de gestionar els recursos econòmics i humans amb eficiència i posant l'afiliació com l'eix sobre el qual ha de pivotar tota l'organització. L'atenció a l'afiliat i la seva fidelització serà la nostra principal prioritat, així com aconseguir la seva participació i implicació en les propostes i iniciatives de CCOO.

EIX

4

**EL SINDICAT AL CENTRE DE TREBALL. SER EL REFERENT DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES. REORGANITZAR EL SINDICAT A LA NOVA REALITAT SOCIAL, PRODUCTIVA I ECONÒMICA**

223. Tal com acrediten els estudis que hem realitzat i la nostra pròpia experiència sindical, l'expansió sindical està molt relacionada amb la presència efectiva del sindicat a les empreses.
224. Haurem d'articular-nos organitzativament i reforçar-nos sindicalment a través de noves estructures i estratègies.
225. Aquestes estructures i estratègies passen per l'enfortiment de la confederalitat en termes organitzatius, de pràctica sindical i de reforç del vincle entre les estructures que componen CCOO de les Illes Balears.
226. El Comitè Confederal ha de ser l'espai de debat i consens per aconseguir avançar en aquests objectius i ser l'eina que ens faciliti la presa de decisions de tot allò que afecta la coordinació i la cooperació entre les diferents estructures.
227. **Estratègies per atendre i organitzar les PIME.**
228. Per a les petites empreses es crearia una xarxa d'atenció sindical forta, per sectors i zones. Per a aquests col·lectius, serà necessari:
229.
  - Fer regularment assemblees de delegats i delegades de caràcter sectorial —assemblees que juguin un paper d'informació i debat, així com de formació, des de les que puguem conèixer també i de manera real, els delegats/des elegits/des, els/les que hi participen, els/les que no i el treball que cal fer d'aproximació a ells i elles.
230.
  - Mapa de petites empreses, ubicació, etc., i desenvolupament de la cooperació entre Federacions i territoris.
231.
  - La petita empresa subcontractada ha de tenir un tractament sindical en què és necessari un esforç de coordinació i d'implicació de la Secció Sindical de l'empresa de què són proveïdors, i quan afecti federacions diferents, s'establiran els corresponents mecanismes de cooperació interfederal amb participació de l'organització territorial.
232. Per al cas de les franquícies, serà necessari treballar en la coordinació de la representació sindical de CCOO, on l'hagués, per a posteriorment tendir a la creació d'una única Secció Sindical del conjunt de les empreses.
233. **Les seccions sindicals.**
234. Ampliar i reforçar la presència del sindicat al centre de treball és l'objectiu prioritari, que ha de convertir-se en el centre de tota l'activitat que despleguem des de CCOO, i per a això hem de:
235.
  - Garantir una activitat regular a les seccions sindicals, amb l'objectiu d'aconseguir una estreta relació amb l'afiliació i convertir-ho en la millor inversió perquè el discurs del sindicat surti reforçat des de la base i en ambdues direccions, dinamitzant la relació amb l'estructura superior.
236.
  - Incidir en el sindicalisme de proximitat és la millor garantia per aconseguir l'extensió afiliativa i representativa de CCOO, i en això la secció sindical juga un paper essencial.

237. • A les empreses en què hi ha representació sindical i no hi ha Secció Sindical, és una prioritat desenvolupar-hi un pla d'actuació per a la implantació i el desenvolupament del sindicat en elles.
238. • A les empreses en què no hi ha ni Secció Sindical ni representació sindical, però que tenen una dimensió apropiada per a la presència real del sindicat, es necessiten programes de treball que les organitzacions federals han de desenvolupar.
239. • La realització d'Assemblees Sectorials amb caràcter regular de Seccions Sindicals i de representants sindicals d'empreses mitjanes i grans. Trobades que han tendir a sistematitzar-se abans o després de les reunions dels màxims òrgans de direcció de les organitzacions. És a partir d'aquí des d'on es garanteix la participació i una major i també millor relació del sindicat, les seves iniciatives i propostes, amb el centre de treball.
240. **Les unions comarcals i insulars.**
241. Les unions comarcals i insulars juguen, igual que les seccions sindicals, un paper fonamental en el sindicalisme de proximitat que pretenem. Serà necessari fixar criteris i programes de treball que garanteixin el desenvolupament d'una estreta connexió, el flux permanent d'informació, la circulació d'equips i persones, etc., superant les inèrcies detectades, els taps existents i contribuint així a l'enfortiment de l'activitat sindical quotidiana.
242. Partim d'una realitat en què ens trobarem amb una debilitat de l'estructura de ram i d'unions comarcals i insulars que pot posar en risc l'atenció. Per aconseguir els nostres objectius d'atenció i proximitat amb els centres de treball, les unions comarcals i insulars, de forma coordinada amb les organitzacions federals, articularan fórmules organitzatives que assegurin la presència del Sindicat. Les unions coordinaran les actuacions dels equips d'atenció amb les estructures federals, assumint la tasca d'informar sobre l'acció general del Sindicat, les qüestions específiques del conveni col·lectiu sectorial i el seguiment de la seva aplicació, així com assessorar els treballadors i treballadores sobre les seves condicions contractuals i de treball, fomentar la participació organitzada i la celebració d'eleccions sindicals, l'extensió de l'afiliació i l'oferiment dels nostres serveis.
243. **Cooperació entre les diferents estructures del sindicat.**
244. Amb relació a les empreses que comparteixen un mateix espai, s'establiran:
245. • Procediments de cooperació interfederal amb participació de l'organització territorial, en el que s'abordi l'activitat i el desenvolupament organitzatiu a realitzar.
246. • Mapes sobre els centres de treball en què s'exerceixen activitats que depenen de distintes Federacions.
247. • Mapes sobre les grans concentracions (aeroports, estacions de tren, grans superfícies, ...), que serveixi de base per al treball a desenvolupar i les possibles seus a habilitar.
248. • Espais de coordinació i cooperació, corregint buits, duplicitats o solapaments.
249. **Estratègies per organitzar i atendre col·lectius que estan fora de l'empresa.**
250. Desocupats i desocupades:
251. • La proximitat i la visualització del treball sindical, de les mesures tangibles que CCOO promou i de les iniciatives que el sindicat planteja amb relació a la desocupació i als desocupats, és una qüestió també estratègica, a més de prioritària.

252. • Generar una relació més estreta amb les persones en situació de desocupació, que combini l'atenció, la informació en matèria de drets, formació professional, serveis d'assessoria i acompanyament en la definició i el seguiment d'itineraris laborals, d'inserció... Joves.
253. • Per CCOO, la població jove es converteix en un autèntic repte, a l'empresa i fora d'ella, amb qui té ocupació i amb qui no la té, amb els becaris i joves en pràctiques. Hem d'arribar als centres educatius, cercant fórmules organitzatives que afavoreixin la seva incorporació al sindicat i que serveixin també per transversalitzar les polítiques amb relació a la població jove, integrant-les en el conjunt de l'activitat del sindicat.
254. El treball sindical respecte a la població jove s'ha d'intensificar, combinant la mobilització i enfortint la iniciativa del sindicat, donant-li projecció organitzativa, vinculant molt més estretament la relació i les propostes del sindicat amb el centre de treball, també en els nous sectors, on la seva presència és significativa i on els nivells de temporalitat i precarietat laboral són enormement voluminosos.
255. Autònoms:
256. • Visibilitzar, estendre i organitzar el treball sindical és l'objectiu pel col·lectiu de treballadors autònoms.
257. • Identificació i utilitat han de ser els elements centrals que orientin, en el futur, el nostre treball amb aquest col·lectiu.
258. Pensionistes:
259. • Definir un projecte d'enfortiment de la Federació de Pensionistes i Jubilats, el qual ens faciliti la permanència de l'afiliació més enllà de la finalització de la seva vida laboral.
260. • Hem d'organitzar aquest col·lectiu per poder intervenir en la defensa dels seus interessos com a pensionistes en matèria de pensions i drets socials.
261. CCOO ha de ser una referència de primer ordre i per a això, l'activitat a desenvolupar l'ha d'assumir el conjunt de la Confederació.
262. **Les eleccions sindicals.**
263. Les eleccions sindicals no es poden concebre només com una competició amb altres sindicats, sinó el camí per acostar el sindicat a molts treballadors i treballadores.
264. Hem de prendre en consideració que el resultat electoral està directament relacionat amb la presència a l'empresa, més enllà del moment puntual del procés electoral. Hem de reforçar l'acció sindical a l'empresa per enfortir el vincle amb els treballadors i treballadores al centre de treball.
265. El nostre objectiu ha de ser ampliar la participació dels treballadors en les eleccions sindicals per incrementar la nostra representativitat i legitimitat davant el conjunt de la societat.
266. La cooperació entre estructures i organitzacions federals i territorials s'ha d'establir a través dels mapes d'assumpció de responsabilitats en matèria d'atenció i extensió electoral, sempre sota criteris d'eficiència dels recursos humans i econòmics.

EIX

5

**ATENCIÓ A L'AFILIAT COM A OBJECTIU CENTRAL DEL SINDICAT.  
LA COMUNICACIÓ, LA PARTICIPACIÓ I EL CREIXEMENT DE L'AFILIACIÓ**

267. **Ús de les noves tecnologies. Presència a les xarxes.**
268. Implantar les noves tecnologies com a eines de treball útils en què flueixi la informació, que facilitin i agilitin la comunicació i la participació d'afiliats i afiliades.
269. Integrar un concepte de consultes online que permeti, sense traslladar-se als locals de CCOO, que les Seccions Sindicals i l'afiliació obtinguin una resposta immediata a les seves consultes sociolaborals.
270. Millorar els canals de comunicació telefònics, és a dir, rapidesa a donar resposta als afiliats/des en el moment en què es rep la cridada.
271. Establir la pàgina web de CCOO Illes Balears com a punt d'informació comuna, on la ciutadania pugui accedir a la informació de totes les accions dutes a terme per les federacions, les unions insulars i comarcals, així com confederals.
272. Tenir presència a les xarxes socials (Facebook, Twiter...) ja que aquests espais permeten que els afiliats aportin la seva opinió i es generi un debat participatiu.
273. **La fluïdesa en la comunicació.**
274. Reforçar els mecanismes de comunicació a l'intern de l'organització, que tota l'estructura sigui coneixedora de les accions i/o informació de les federacions i confederació per poder traslladar-la posteriorment de forma efectiva als delegats/des i afiliats/des.
275. Traslladar la informació en suport informàtic (via *e-mail*), per fer més eficient el tractament de la informació i el treball en xarxa entre estructures i entre aquestes, l'afiliació i les persones delegades. Per aconseguir aquest objectiu, és necessari que el sistema es mantingui constantment actualitzat i que s'alimenti de forma descentralitzada des de les diferents estructures on es generi la informació.
276. L'afiliat i/o delegat sense les dades recollides correctament corre el risc de no rebre informació ni atenció de l'organització.
277. La informació no sols ha de circular per la xarxa o pels suports informàtics, sinó que també cal garantir els canals més convencionals, com ara les trameses de correu postal o les reunions i/o assemblees, ja que una part considerable de la nostra afiliació no té accés a les noves tecnologies.
278. **Noves formes de participació de l'afiliació.**
279. Promoure assemblees periòdiques adreçades al conjunt de l'afiliació i en què no sols assisteixin els delegats/des sindicals, perquè està comprovat que moltes vegades la informació no arriba a les bases del sindicat, i de la mateixa manera al contrari, tampoc arriba l'opinió dels afiliats/des a les estructures del sindicat.

280. Crear un espai virtual on poder dur a terme assemblees que facilitin la participació d'afiliats/des i delegats/des de manera àgil i còmoda.
281. Propiciar més assemblees als centres de treball, ja siguin empreses grans, petites o mitjanes, dirigides als afiliats i afiliades perquè siguin coneixedors de primera mà i abans que la resta dels treballadors de tota la informació, alhora que puguin aportar la seva opinió.
282. **Extensió i creixement d'afiliació.**
283. El creixement de l'afiliació ha de ser la prioritat absoluta pel conjunt de l'organització.
284. L'increment de l'afiliació està molt lligat amb la presència i l'acció sindical a les empreses.
285. A les grans empreses, les seccions sindicals han de ser l'instrument que garanteixi l'afiliació i la participació d'aquestes en les accions i estratègies sindicals.
286. A les petites empreses s'han de desenvolupar plans específics d'atenció sindical per atendre els treballadors i treballadores directament al centre de treball.
287. Aconseguir l'objectiu de créixer en afiliació requerirà una presència massiva i organitzada del sindicat als centres de treball en els que no estem, a més de desenvolupar programes d'increment d'afiliació sobre col·lectius específics: desocupats, dones, joves, immigrants, etc.
288. Donar continuïtat a les campanyes informatives a la Universitat, instituts, centres d'FP i escoles d'adults, ja que en aquests espais és on es formen futurs treballadors i professionals.
289. Els delegats i delegades de CCOO que no estan afiliats/des han de ser un altre dels objectius prioritaris a complir.
290. Hem de proposar-los l'afiliació ja que són la baula de les plantilles a què representen i els interlocutors directes dels treballadors/es a les empreses.
291. Impulsar plans per al foment de l'afiliació en tots els serveis sindicals, sent claus els serveis d'assessorament sindical, assessorament jurídic, CITE i la formació.
292. El treball fonamental, sens dubte, és el de més sindicat a l'empresa desenvolupant les accions d'extensió sindical i reforçament organitzatiu. Juntament amb això cal enfortir, emperò, el treball d'atenció personalitzada.
293. Per aconseguir créixer en afiliació, serà imprescindible la unitat d'acció del conjunt de les estructures, des de la secció sindical al centre de treball, fins als òrgans de direcció, passant pel conjunt de treballadors de CCOO i de sindicalistes.
294. **Fidelitzar l'afiliació.**
295. Millorar l'atenció sindical i els serveis que prestam als afiliats i afiliades serà una estratègia a desenvolupar per aconseguir la seva fidelitat amb el sindicat.
296. Garantir que l'assessoria sindical i l'assessoria jurídica siguin eficaces, efectives i ajustades a les necessitats dels usuaris.



297. Treballar amb els punts d'informació on es dona l'atenció personalitzada, perquè a més de transmetre la informació correctament, sigui eficient, àgil i resolutiva.
298. Consolidar la Unitat d'Atenció Telefònica (UAT) per reforçar la recuperació de quotes impagades i de les baixes, amb criteris comuns que assegurin la seva estabilitat.
299. Assegurar el manteniment de l'afiliació de les persones que han finalitzat la seva trajectòria laboral i que passen a la situació de jubilats o pensionistes.
300. Proposar les quotes especial i reduïda per a aquelles persones que es troben en situació de desocupació o sense ingressos, i així facilitar la continuïtat de la seva afiliació al sindicat.
301. Publicitar per tots els canals possibles, inclosos els centres de treball, els avantatges dels serveis que prestam i dels serveis complementaris que oferim a la nostra afiliació.
302. **Serveis.**
303. El paper dels serveis ha de ser una de les eines que ens permeti diferenciar, a més de donar-li un valor afegit al fet d'estar afiliat o afiliada.
304. Garantir el dret de tots els afiliats i afiliades amb un mínim d'antiguitat a una assessoria jurídica gratuïta i de qualitat de forma homogènia en tot el territori de les Balears.
305. Potenciar i ampliar les iniciatives d'ofertes de serveis complementaris amb especial atenció a la seva descentralització territorial, amb l'objectiu que tots els afiliats i afiliades a CCOO puguin gaudir dels mateixos avantatges.

EIX

6

**LA GESTIÓ DELS RECURSOS DEL SINDICAT.  
REIVINDICAR EL SINDICALISME I ELS SEUS VALORS**

306. **La gestió dels recursos del sindicat.**
307. En l'últim període el nostre sindicat s'ha desenvolupat en un ambient polític i econòmic enormement desfavorable, amb atacs permanents al moviment sindical i campanyes que qüestionaven la legitimitat del propi sindicalisme de classe. Tot això impulsat per la dreta política, econòmica i mediàtica, amb l'objectiu estratègic de debilitar el moviment sindical mitjançant la reducció de recursos materials i humans.
308. A les Balears s'ha expressat amb especial virulència a partir del mes de maig del 2011, quan el Partit Popular amb José Ramón Bauzá al capdavant guanya les eleccions a la nostra comunitat. De forma interessada i amb permanents afirmacions mal intencionades sobre les "subvencions" i "els alliberats sindicals" es talla expeditivament la subvenció que per llei estava reconeguda als sindicats i s'anul·la la Llei de la Funció Pública eliminant una gran part dels alliberats sindicals.
309. En aquesta situació hem de reforçar, si és possible més que mai, la nostra autosuficiència financera i per descomptat! seguir en la línia que ens havíem marcat en el Consell Confederal de juny del 2011 en què aprovàvem l'optimització dels recursos econòmics, materials i humans de què disposa el sindicat i millorar-ne els nivells d'eficiència procedint amb la màxima exigència de transparència en la gestió. Tant els nostres recursos econòmics (la quota sindical) com els recursos materials i humans, hem de gestionar-los amb responsabilitat i eficiència sota els principis d'austeritat amb l'objectiu de millorar la nostra gestió econòmica i situar el creixement de l'afiliació al centre de la nostra estratègia sindical perquè reverteixin en una gran part cap als centres de treball, reforçant-nos per ser més forts i defensar millor els interessos dels treballadors i treballadores. És una obligació vers els nostres afiliats i vers la societat en general.
310. En definitiva, els recursos humans i econòmics han de dirigir-se a reforçar l'organització, a les polítiques adreçades als nostres afiliats i afiliades, a la cooperació entre organitzacions i estructures i, en tot cas, a la defensa dels treballadors i treballadores.
311. **La formació sindical.**
312. La formació sindical ha de ser una de les nostres principals tasques i ha d'estar orientada a aconseguir l'increment de la capacitat i la competència de les persones del sindicat en els seus distints nivells i funcions específiques.
313. Els delegats i delegades de CCOO han de ser capaços d'afrontar amb garanties les seves feines de representació a tots els nivells, però també hem de transmetre les nostres conviccions i valors sense oblidar que la seva tasca diària és aconseguir els objectius i els reptes que es proposin al si de l'empresa, així com els objectius de caràcter social establerts pel nostre sindicat, els quals traspassen els límits del centre de treball, però sempre de forma conseqüent amb la nostra escala de valors.
314. Per a això, és fonamental establir els mecanismes necessaris que permetin una estreta col·laboració entre les diferents organitzacions del nostre sindicat, tant federals com territorials, i traslladar al Consell Confederal per a la seva consideració un pla estratègic de formació que defineixi els objectius i les matèries que cada any hauréem d'emprendre i valorar amb posterioritat els resultats obtinguts.

315. Per aconseguir tot això, comptam amb l'Escola Sindical, que ha demostrat en els últims anys ser un instrument que ens ha permès crear espais de participació, debat i formació en temes laborals, socials, econòmics, etc., per la qual cosa la seva continuïtat ha de ser una aposta estratègica del sindicat en aquest àmbit, garantint que tots els Delegats i Delegades de Personal i membres de Comitès d'Empresa que ho desitgin puguin obtenir una formació bàsica suficient que els doti dels recursos necessaris per poder desenvolupar la seva activitat sindical a l'empresa i prestant especial atenció als delegats de nova elecció.
316. Així mateix s'impulsaran a través de l'Escola Sindical jornades i debats promoguts per les diferents organitzacions del sindicat que permetin al conjunt dels delegats i delegades complementar la seva formació.
317. **El sindicalisme en la societat actual.**
318. Assistim a profunds canvis com a conseqüència del model de globalització. Canvis en el terreny social, econòmic i polític, institucional i ideològic que estan transformant les formes de producció de béns i serveis, el concepte i l'organització de les empreses i les formes de treball.
319. El predomini de les finances sobre l'economia, dels mercats sobre la política, i la bretxa oberta entre la política i la ciutadania mantenen la porta oberta al predomini ideològic de les tesis neoliberals, generant-se simultàniament una crisi de la política.
320. Des de mitjans el segle XIX, el sindicalisme ha actuat de forma decidida en la reforma social, diagnosticant injustícies, promovent drets, organitzant protestes i elaborant propostes dirigides a posar en valor el treball i defensar les reivindicacions dels treballadors.
321. Al llarg d'aquest procés, la contribució dels sindicats ha estat clau per a la creació i el desenvolupament dels moderns sistemes de relacions laborals (negociació col·lectiva, dret del treball, institucions de mesurament) destinats a equilibrar col·lectivament la profunda asimetria i la desigualtat que caracteritza el contracte individual entre empreses i treballadors.
322. En els últims temps, coincidint amb la fase més dura de la crisi econòmica, i de l'ocupació, assistim a una campanya sistemàtica contra el sindicalisme per part de la dreta política i mediàtica, que unes vegades impugna les seves convocatòries reivindicatives i mobilitzadores i altres la seva estratègia dialogant i negociadora, amb l'objectiu comú de deslegitimar socialment la seva intervenció, retallar els seus drets i imposar sense límits la lògica mercantilista en les relacions laborals projectant una imatge distorsionada del sindicalisme real, caricaturitzat com anacrònic i disfuncional, escassament representatiu i pertorbador del lliure funcionament del mercat, a fi de justificar així iniciatives i pràctiques orientades a reduir drets i ampliar desigualtats socials .
323. A això se suma, a més a més, la crisi global de l'ocupació, que ha esclatat amb dramàtica virulència al nostre país i la magnitud de la qual planteja una cruïlla d'indubtable gravetat per al moviment sindical. I això tant a nivell de la seva capacitat d'intervenció en la defensa de l'ocupació i dels drets dels treballadors, com de la pròpia legitimitat de les organitzacions sindicals.

324. **Cap a una renovació del sindicalisme.**

325. Els canvis socioeconòmics, ocupacionals, normatius, institucionals i culturals ens obliguen a adaptar-nos als temps actuals i a modernitzar les nostres estructures i estratègies; fer front a aquesta prioritat sindical requereix, amb urgència i amb intensitat, situar la participació al centre del discurs i de la pràctica sindical. Cal entendre-ho bé: no vol dir que xerrem de la participació, vol dir que la construcció mateixa del discurs sindical ha de sostenir-se sobre la participació, que el discurs sindical és ja un compromís de l'organització amb la seva afiliació, amb els treballadors.
326. El sindicat ha de revisar i renovar estratègies tant en l'àmbit de l'acció, presència i intervenció quotidiana als centres de treball, en la societat, negociació col·lectiva, assessorament, representació institucional, com de l'opinió, estratègia de comunicació, creació d'imatge i opinió, intervenció en les xarxes socials, participació.
327. La posada en valor de la funció sindical és un component estratègic de l'acció sindical que requereix molta visibilitat del sindicat, dels seus dirigents a tots els nivells, des de l'empresa fins a la direcció confederal, tant al centre de treball com en la societat, en el conflicte i en la negociació, en la seva capacitat de proposta i de les alternatives que d'ell emanen.
328. Procés de renovació i modernització que no significa oblidar els valors que originaren el seu naixement, sinó al contrari, dotar-los de vigència modernitzant les estratègies, els mètodes i l'organització, conscients que la modernitat i la competència, quan es tracta dels drets dels treballadors, es mesuren per la capacitat d'anticipar-se als canvis i a les seves conseqüències, tant positives com negatives, i, sobretot, per la capacitat d'articular propostes, de fer-les valer, de defensar-les.
329. CCOO ha d'enfortir la idea que es configura no sols com una organització que representa el treball assalariat per abordar i negociar les condicions salarials, d'ocupació i de treball, sinó que esdevé un actor social que representa la identitat global dels treballadors en el seu conjunt i que, per consegüent, es relaciona amb la resta d'actors socials i polítics com a representació de la ciutadania social. Els sindicats són, per tant, un pilar fonamental de l'Estat democràtic modern.
330. La reivindicació del sindicalisme suposa defensar la seva trajectòria històrica com a promotor de drets i impulsor de reformes socials, la seva intervenció actual com a garantia davant de la involució que plantegen patronals i governs, així com el seu projecte de futur per a una societat més justa, més lliure i més solidària.
331. Intervenir en la defensa i en el diàleg social i la negociació col·lectiva que regula les condicions laborals de la pràctica totalitat dels quinze milions d'assalariats. Així mateix actuant en la defensa i la promoció dels interessos dels qui sense ser-ho, com els cinc milions d'aturats i els vuit milions de pensionistes, formen part de la classe obrera i requereixen la solidaritat dels ocupats i la defensa dels sindicats i de les i els sindicalistes, dones i homes normals i anònims que viuen, treballen i lluiten per la seva dignitat i la de tots alhora que donen compte de com la crisi actual no sols està destruint ocupació sinó que amenaça amb retallar drets i conquestes socials.
332. Es tracta, en definitiva, de construir un nou relat sobre i des del sindicalisme, reivindicant en positiu la justícia de les seves demandes, el component ètic de la seva acció i la utilitat social de la seva intervenció col·lectiva.



**ESTATUTS  
AL X CONGRÉS  
DE LA CS DE CCOO DE  
LES ILLES BALEARS**

Aprovats pel Consell Confederal de 24 de juliol del 2012



## DEFINICIÓ DE PRINCIPIS.

Els principis bàsics en què s'inspira el sindicalisme de nou tipus de la "Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears" (CS de CCOO de les Illes Balears), són:

### **Reivindicatiu i de classe.**

- 5 CCOO reivindica els principis de justícia, llibertat, igualtat i solidaritat. Defensa les reivindicacions dels treballadors i treballadores; al seu si poden participar els treballadors i treballadores sense cap discriminació. S'orienta cap a la supressió de la societat capitalista i la construcció d'una societat socialista democràtica.

### **Unitari.**

- 10 La CS de CCOO de les Illes Balears manté de forma prioritària el caràcter plural i unitari que des del seu origen la va caracteritzar i es proposa, com a objectiu fonamental, la consecució de la unitat sindical orgànica, mitjançant la creació, en el menor temps possible, d'una confederació que sigui expressió lliure i unitària de tots els treballadors i treballadores. Un procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar en l'actualitat, i en aquesta direcció la CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a:

- 15 a) Promoure tota iniciativa que s'encamini a afavorir la unitat d'acció de les centrals sindicals representatives i de classe, tendint que aquesta unitat d'acció adquireixi formes cada cop més estables.
- b) Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels treballadors, a partir de les assemblees i dels organismes que els propis treballadors i treballadores triïn democràticament.

### **Democràtic i independent.**

- 20 La independència de la CS de CCOO de les Illes Balears s'expressa i garanteix, fonamentalment, per mitjà del més ampli exercici de la democràcia i de la participació dels treballadors i treballadores en la vida interna del Sindicat.

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears i el respecte a les seves decisions, preses per majoria, són la base d'aquesta independència, la qual cosa ens caracteritza com a sindicat assembleari. La CS de CCOO de les Illes Balears assumeix les seves responsabilitats i traça la seva línia d'acció amb independència dels poders econòmics de l'Estat i de qualsevol altre interès aliè als seus fins, i també dels partits polítics.

### **Participatiu i de masses.**

En considerar que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors i treballadores exigeixen protagonisme directe, la CS de CCOO de les Illes Balears es proposa organitzar la majoria d'ells a fi d'incorporar-los a la lluita per la seva pròpia emancipació.

CCOO promourà en totes les seves estructures la participació de la diversitat social existent entre la classe treballadora.

### **D'homes i de dones.**

La CS de CCOO de les Illes Balears té entre els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats, així com combatre la discriminació que es produeixi per raó de sexe.

- 35 Per a això la CS de CCOO de les Illes Balears es proposa: incorporar allò específic a tots els àmbits de la política sindical (transversalitat). Desenvolupar accions positives en les relacions laborals i condicions de treball, així com la consecució d'una representació equilibrada d'homes i dones en tots els nivells, obviant tots els obstacles per avançar cap a la paritat en tots els òrgans de direcció del sindicat.

### **Sociopolític.**

- 40 A més de reivindicar la millora de les condicions de vida i treball de tots els treballadors i treballadores, assumeix la defensa de tot allò que els afecti com a classe en la perspectiva de la supressió de tota opressió i explotació, especialment si aquesta es produeix contra menors.

Així mateix, la CS de CCOO de les Illes Balears exercirà una defensa especial de les reivindicacions de les dones, joves, discapacitats, de la salut laboral, del medi ambient i del pacifisme, a fi d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o l'orientació sexual, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les conviccions polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

- 45 La CS de CCOO de les Illes Balears, conseqüent amb la defensa que històricament manté dels drets nacionals i autonòmics dels pobles d'Espanya:

- Reconeix el dret d'autodeterminació d'aquells pobles que el desitgin exercitar a través dels mecanismes establerts en la Constitució per a la seva reforma.
- Dóna suport a la plena consolidació de les autonomies nacionals i regionals, així com la plena solidaritat entre elles.
- 50 - I es defineix a favor de l'Estat federal.

La CS de CCOO de les Illes Balears defensarà en la seva pràctica sindical els principis de solidaritat entre els treballadors i treballadores, i en el seu funcionament intern es regirà per un esperit solidari entre les diverses organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, adoptant una estructura organitzativa conseqüent amb la realitat balear.

- 55 La CS de CCOO de les Illes Balears desenvolupa la seva activitat en el marc legal de la Constitució espanyola i lluita pel seu desenvolupament progressiu, respectant-la com a expressió de voluntat democràtica del poble espanyol que la va aprovar al seu dia.

**Internacionalista.**

Davant l'essència internacionalista de la classe treballadora, la CS de CCOO de les Illes Balears afirma el següent:

- a) S'establiran i reforçaran les relacions solidàries amb tots els sindicats de classe democràtics i representatius, d'acord amb els postulats confederals.
- 5 b) La CS de CCOO de les Illes Balears col·laborarà amb les organitzacions sindicals internacionals i actuarà en favor de la unificació del sindicalisme mundial.
- c) La CS de CCOO de les Illes Balears es compromet a mantenir de forma activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel socialisme i amb els refugiats i treballadors i treballadores perseguits per l'exercici dels seus drets sindicals i democràtics.
- 10 d) Potenciarà la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses multinacionals.

**Intercultural i divers.**

La Confederació Sindical de Comissions Obreres es compromet a lluitar per la igualtat d'oportunitats per a les treballadores i els treballadors immigrants i emigrants en l'accés als drets laborals, socials i polítics. Es compromet a lluitar per la igualtat de condicions, la participació de les treballadores i treballadors immigrants en l'activitat sindical i la seva representació en tots els àmbits de l'estructura sindical.

15 La CS de CCOO de les Illes Balears combatrà contra el racisme i la xenofòbia i qualsevol tipus de discriminació per motius de procedència, nacionalitat, creença i cultura; i promourà els valors del respecte, la tolerància i la convivència entre els membres de les distintes ètnies i pobles.

**Nacional i de les Illes Balears.**

20 L'acció de la CS de CCOO de les Illes Balears es desenvolupa al si de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, una de les comunitats que configuren l'Estat plurinacional espanyol. Això suposa lluitar per aconseguir la completa igualtat de qui viu i treballa a les Illes Balears, rebutjar qualsevol mena de discriminació per raons d'origen geogràfic o lingüístic i reafirmar la plena solidaritat d'interessos del poble de les Illes Balears amb els altres pobles de l'Estat espanyol. En conseqüència, la CS de CCOO de les Illes Balears reconeix i desenvolupa la seva activitat en els marcs legals de l'Estatut d'Autonomia i de la Constitució espanyola, respectant-los com a expressió de la voluntat democràtica del poble de les Illes Balears, que al seu dia els va aprovar. Així mateix, la CS de CCOO de les Illes Balears es declara partidària del desplegament progressiu d'ambdós textos, com a forma d'avançar cap a l'exercici del dret a l'autodeterminació, a través dels mecanismes establerts en la Constitució per a la seva reforma, tot això en la perspectiva del ple autogovern per a les Illes Balears i defensant des de CCOO la configuració d'un Estat federal.

30 Les llengües oficials de la CS de CCOO de les Illes Balears són el català i el castellà, sense menyscabament del reconeixement explícit del català com a llengua pròpia de la comunitat balear i el compromís de la Confederació en la tasca de normalització del seu coneixement i ús, tant dins l'Organització com entre el conjunt de treballadors i treballadores de les Illes Balears.

**I. DEFINICIÓ I OBJECTIUS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS.****35 Article 1. Definició i àmbit d'actuació.**

La CS de CCOO de les Illes Balears és una organització sindical, democràtica i de classe, que agrupa a les federacions de nacionalitat i unions comarcals i insulars en ella integrades.

40 La CS de CCOO de les Illes Balears defensa els interessos professionals, econòmics, polítics i socials dels treballadors i treballadores en tots els àmbits, especialment als centres de treball, pretén la supressió de tota mena d'opressió, discriminació i explotació capitalista, i orienta la seva activitat cap a:

- a) L'exercici efectiu del dret de tots els treballadors i treballadores a una ocupació estable i amb drets.
- b) La plena protecció social dels treballadors i treballadores.
- c) La consecució de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra tot tipus de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en qualsevol àmbit.
- 45 d) La millora de les condicions d'ocupació i treball de la població activa.
- e) La solidaritat internacional amb els treballadors i treballadores de tots els països.
- f) La integració social i laboral dels treballadors i treballadores, dels pensionistes i jubilats en general i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió de forma especial.
- 50 g) La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural dels treballadors i treballadores.
- h) La protecció del medi ambient i la consecució d'un model de desenvolupament sostenible.

Per a això la CS de CCOO de les Illes Balears desenvolupa la seva activitat sindical a través de:

- a) La negociació col·lectiva.
- b) La concertació social.
- 55 c) La participació institucional i social.



- d) L'assistència, assessorament i defensa individual i col·lectiva dels treballadors i treballadores.
- e) La promoció i/o gestió d'activitats i serveis dirigits a la integració i promoció social, cultural, professional i laboral dels treballadors i treballadores, i en especial dels afiliats i afiliades.
- f) Quantes accions i activitats consideri adequades per al compliment dels seus objectius.

5 En el si de la CS de CCOO de les Illes Balears tenen cabuda tots els treballadors i treballadores de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb independència de les seves conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses, de la seva raça, sexe o edat; que accepten els principis establerts en els presents estatuts i els seus reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears aprovada en els seus diferents òrgans de direcció.

10 La CS de CCOO de les Illes Balears adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i en concordança amb allò que s'ha estipulat en la Llei orgànica 11/85, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

### **Article 2. Estatuts i Reglaments.**

1. Aquests Estatuts regulen el funcionament i l'estructura de la CS de CCOO de les Illes Balears, els drets i deures dels afiliats i afiliades així com els requisits per adquirir la dita condició i la seva pèrdua. Vinculen totes les estructures organitzatives que integra la CS de CCOO de les Illes Balears i la seva afiliació.
- 15 2. Els Reglaments sindicals desenvolupen i regulen els mandats continguts en els presents Estatuts, en aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures aquí previstos. Obliguen totes les estructures organitzatives i els afiliats i afiliades de la CS de CCOO de les Illes Balears.
3. Els presents estatuts respectaran la normativa comuna bàsica recollida en els de la CS de CCOO d'Espanya no podent ser contradictoris amb aquells, sense perjudici de la facultat per desenvolupar-los o adaptar-los en els articles així indicats i en el no disposat.
- 20

En tot allò no previst per aquest estatuts, seran aplicables els de la CS de CCOO d'Espanya.

25 Davant disposicions en contrari, prevaldrà el que es disposa en els Estatuts de la CS de CCOO d'Espanya i els seus Reglaments sobre els de la CS de CCOO de les Illes Balears, sotmetent-se la CS de CCOO de les Illes Balears, totes les estructures organitzatives en ella integrades i els afiliats i afiliades a les superiors decisions de la Comissió de Garanties Confederal en l'àmbit de les seves competències. així com a les mesures disciplinàries que pels òrgans estatutaris competents poguessin imposar-se comprometent-se a esgotar les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin correspondre.

30 La CS de CCOO de les Illes Balears, així com les estructures organitzatives en ella integrades accepten els estatuts de la CS de CCOO d'Espanya i el seu programa, la política sindical aprovada als Congressos Confederales i en els seus òrgans de direcció, la seva política d'administració i finances i la seva política internacional, estant vinculades als reglaments, resolucions i decisions que s'adoptin pel Consell Confederal.

4. Els Estatuts i Reglaments seran publicats per al seu coneixement general.

### **Article 3. Domicili social.**

35 La CS de CCOO de les Illes Balears té el seu domicili social al carrer de Francesc de Borja i Moll, núm. 3, 07003, Palma de Mallorca, sense perjudici que els òrgans competents acordin el canvi a un altre lloc, dins el territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com establir les delegacions i representacions que estimi convenientes.

### **Article 4. Emblema.**

40 L'emblema de la CS de CCOO de les Illes Balears que haurà de recollir-se en les publicacions, documents públics, propaganda, etc, és una pastilla de format rectangular de fons vermell amb les lletres CCOO en blanc seguides d'una senyera, constituïda per quatre barres vermelles horitzontals sobre fons groc amb marc blanc. Totes les estructures organitzatives hauran d'integrar en la seva imatge corporativa el logo confederal.

### **Article 5. Àmbit territorial.**

45 L'àmbit territorial per a l'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears és el de tot el territori de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, incloses les delegacions o representacions oficials d'organismes autonòmics, insulars o locals a l'estranger.

50 Plenament conscient de la comunitat d'interessos dels treballadors i treballadores dels distints pobles de l'Estat espanyol i dels deures de solidaritat i coordinació respecte a ells, la CS de CCOO de les Illes Balears es confedera voluntàriament en la Confederació Sindical de Comissions Obreres d'Espanya, participa als seus congressos i en els òrgans que se'n deriven i articula la seva participació financera i patrimonial d'acord amb el que es determini als congressos de la CS de CCOO d'Espanya, o el que es pugui concertar de comú acord.

### **Article 6. Àmbit professional.**

L'àmbit professional d'actuació de la CS de CCOO de les Illes Balears comprendrà:

- a) Els treballadors i treballadores en actiu o en atur, pensionistes, jubilats i jubilades i desocupats a la recerca de la seva primera ocupació.
- 55 b) Els treballadors i treballadores autònoms i cooperativistes, sempre que no tinguin treballadors assalariats a càrrec seu per exercir serveis relacionats amb la seva activitat com a autònom o cooperativista, que individualment s'adhereixin a la CS de CCOO de les Illes Balears.

- c) Les persones que prestin el seu servei sota el control i la direcció d'una altra persona o entitat, sigui quina sigui la forma jurídica que adopti aquesta relació laboral.

### **Article 7. Objectius.**

- 5 La CS de CCOO de les Illes Balears té com a objectiu principal coordinar i dirigir en el marc de les seves competències, l'activitat de les federacions de nacionalitat i Unions Territorials que la integren.

Defensa els interessos professionals, polítics i socials dels treballadors i treballadores en tots els àmbits, especialment en els centres de treball.

## **II. AFILIACIÓ. DRETS I DEURES.**

### **Article 8. Afiliació.**

- 10 L'afiliació a la CS de CCOO de les Illes Balears és un acte voluntari sense altres condicions que l'acceptació i pràctica dels objectius assenyalats en la Definició de Principis, les que estableixen els àmbits professionals de l'article 6 i, en general, les obligades pel respecte als presents Estatuts i altres normes i resolucions del Consell Confederal acordades que els desenvolupin.

- 15 L'afiliació es realitzarà a la CS de CCOO de les Illes Balears segons l'enquadrament organitzatiu que acordin els òrgans confederals i la situació laboral de la persona.

Només en els casos en què se sol·liciti l'afiliació després d'haver estat objecte d'una sanció d'expulsió, serà preceptiu obtenir-ne la rehabilitació mitjançant la resolució favorable de l'òrgan de direcció que, al seu dia, va tramitar la proposta de sanció.

### **Article 9. Carnet.**

- 20 El carnet és el document que acredita l'afiliació. Serà editat per la CS de CCOO d'Espanya en les diferents llengües reconegudes oficialment a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En el carnet, així com en qualsevol altra documentació referida a la cotització, es reflectirà que l'afiliació és a la CS de CCOO d'Espanya, a la Federació corresponent i a la CS de CCOO de les Illes Balears.

### **Article 10. Drets dels afiliats i les afiliades.**

- 25 Tots els afiliats i afiliades a la CS de CCOO de les Illes Balears, amb independència de la federació i unió en què s'integrin, tenen dret a:

- a) Participar en totes les activitats i decisions que es duguin a terme dins el seu àmbit d'enquadrament o altres per els que hagin estat triats o triades.
- 30 b) Ser elector i elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació de la Secció Sindical a l'empresa o centre de treball
- c) A presentar-se com a delegat o delegada per assistir a les assemblees congressuals, els congressos i/o conferències que es convoquin en el seu àmbit d'enquadrament.
- d) A presentar-se com a candidat tant als òrgans de la Confederació com de qualsevol un altre de l'estructura sindical de CCOO dins del seu àmbit d'enquadrament.

- 35 Per exercir els drets establerts en l'apartat c) es requeriran sis mesos d'afiliació, tret que expressament s'indiqui una altra antiguitat.

Les úniques restriccions s'indiquen en aquests estatuts i en les normes que per a cada cas s'acordin.

- e) Rebre el carnet com a màxim en un termini de tres mesos següents a la seva afiliació i tenir a la seva disposició els Estatuts i Reglaments confederals vigents.
- 40 f) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions preses a qualsevol nivell de l'organització, sense perjudici del deure de respectar i complir els acords orgànics adoptats. En cap cas el dret a la llibertat d'expressió podrà emparar conductes irrespectuoses o desqualificadores amb els òrgans o qualsevol dels seus membres, tampoc les que causin greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atemptin contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades.
- 45 g) El respecte tant a les seves opinions polítiques i conviccions religioses com a la seva mancança. També el respecte a la seva vida privada.
- h) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents del seu àmbit d'enquadrament contra resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions de membres del sindicat i, en especial, contra mesures disciplinàries que els afectin directament.
- 50 i) Rebre l'oportú assessorament sindical gratuït, així com el tècnic, jurídic i assistencial en el seu àmbit d'enquadrament i en la forma que estableixin els òrgans competents.

5 Aquest dret no inclou l'assessorament per reclamar o tramitar accions judicials contra la CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions integrades en aquesta, o contra els seus òrgans respectius, ni enfront de les fundacions o entitats semblants creades per dites organitzacions; no obstant l'anterior, les persones afiliades que tinguin relació laboral amb el Sindicat, les seves fundacions, o entitats similars creades per ell, tindran el dret d'assessorament amb càrrec a l'assessoria jurídica en aquelles qüestions derivades de la seva relació assalariada. La regulació de dit dret es durà a terme mitjançant l'aprovació del corresponent reglament.

10 j) A la confidencialitat de les dades personals comunicades al Sindicat. L'acte d'afiliació constitueix el consentiment exprés per al seu tractament, amb la finalitat sindical i de gestió, així com amb finalitats estadístiques i històriques per part de la CS de CCOO d'Espanya i de les seves organitzacions confederades i estructures organitzatives integrades en aquestes. En cap cas podrà realitzar-se la cessió d'aquestes dades, tret que intervingui autorització expressa de l'afiliat, a persones físiques o jurídiques diferents del conjunt de les organitzacions confederades i estructures organitzatives integrades en aquestes.

Els drets anteriorment descrits, excepte els referits en les lletres f), g) i j), s'exerciran sempre que l'afiliat o l'afiliada es trobin al corrent de pagament de les seves cotitzacions.

15 Aquells quadres sindicals a què es refereix l'article 29, apartat c) 9, dels presents Estatuts, exerciran els drets referits en aquest article en les lletres a), b), c), d), h) i i) enquadrant-se en l'àmbit en el que exerceixin l'activitat de direcció per a la que resultin triats.

### **Article 11. Elecció dels òrgans del sindicat.**

20 Els membres dels òrgans de direcció i representació i de les assemblees congressuals seran electius. Podran ser revocats pels òrgans que els triaren o per les restants causes assenyalades en els Estatuts, incloses les causes disciplinàries o les derivades d'alguna incompatibilitat.

Els candidats a formar part d'òrgans de direcció i representació de l'estructura sindical de CCOO distints a la Secció Sindical, acreditaran una antiguitat mínima en la seva afiliació de sis mesos anterior a la data de la convocatòria de l'elecció, excepte per a aquells òrgans en què s'estableixi una antiguitat diferent en els Estatuts.

25 En tots els casos haurà de constar sens dubte l'acceptació dels candidats i candidates de la seva inclusió en la candidatura.

30 En la constitució i desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears com a sindicat d'homes i dones, i per aconseguir la plena participació, compromís i responsabilitat en totes les estructures de direcció electes i en les delegacions que correspon triar als congressos i/o assemblees, les candidatures en les organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui inferior al 30%, les candidatures incorporaran com a mínim un nombre de dones proporcional al mateix nombre d'afiliades en aquesta organització incrementat en un 10%. En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones sigui igual o superior al 30% del total de l'afiliació, les candidatures guardaran la proporció del 60/40 per cent per a cadascun dels gèneres. Les proporcions esmentades hauran de ser respectades en les llistes en els dos nivells: titulars i suplents.

35 Als congressos i/o assemblees congressuals del primer nivell, el nombre d'homes i dones que integraran les candidatures, tant per als òrgans electes com per a les delegacions a triar per als altres nivells congressuals, serà proporcional a l'afiliació de cada sexe en la circumscripció congressual corresponent.

Respecte a la ubicació de les candidates i candidats en la configuració de les candidatures, s'estarà al que disposin les normes que s'aprovin per a la celebració de cada procés congressual, assegurant tant en el conjunt de la candidatura, com en els primers llocs d'aquesta, l'equilibri percentual de cada sexe, assenyalat anteriorment per a cada nivell congressual.

40 Les eleccions hauran d'estar presidides en tot moment per criteris d'unitat, fonamentalment a través de candidatures úniques, obertes o tancades. El ple del Congrés, òrgan o assemblea que realitzi l'elecció decidirà, en cada ocasió, el caràcter obert o tancat de la llista única. Si no s'aconsegueix una llista única, l'elecció es regirà per les regles següents:

- a) Cada candidatura haurà de contenir tants candidats i candidates com llocs per escollir.
- b) Només s'admetran les llistes de candidats presentades per almenys el 10 per 100 dels delegats o delegacions presents.
- 45 c) Mitjançant el sistema de representació proporcional s'atribuirà a cada llista de candidats i candidates el nombre de llocs que li correspongui, de conformitat amb el quocient que resulti de dividir el nombre de vots vàlids, sense tenir en compte els vots en blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si escau, s'atribuiran a les llistes en ordre decreixent, segons les restes de cadascuna d'elles. En cas d'empat de vots o d'empat d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc per cobrir, resultarà triat o triada el candidat o candidata de més antiguitat en l'afiliació i en cas de ser la mateixa es decidirà el de menor edat.
- 50 d) Dins cada llista resultaran triats els candidats o candidates per l'ordre en què figurin en la candidatura.
- e) En els casos d'eleccions per a les Comissions de Garanties i de Control Administratiu i Finances, la forma d'atribució de llocs serà per sistema majoritari.
- 55 f) En els casos d'eleccions per als òrgans de representació institucional, la forma de distribució de llocs serà pel sistema majoritari.
- g) En els casos d'eleccions de delegats y delegades als congressos o assemblees congressuals, s'estarà d'acord amb el que estableixen les normes aprovades per al procés congressual corresponent.

**Article 12. Corrents sindicals. Corrents d'opinió.**

1. Podran existir en la CS de CCOO de les Illes Balears corrents sindicals que tindran plena capacitat d'expressió pública amb l'únic límit assenyalat en l'article 10 f) dels presents Estatuts. Els corrents sindicals tindran les condicions següents:

- 5 a) No estar organitzades a l'interior de CCOO com una organització dins una altra, ni constituir estructures paral·leles a les de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - b) No atemptar contra la unitat, principis, estatuts i programes de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - c) Hauran de complir els acords presos pels òrgans corresponents.
  - 10 d) L'existència d'un corrent sindical en el si de la CS de CCOO de les Illes Balears s'aprovarà en un congrés ordinari o extraordinari de la CS de CCOO les Illes Balears, prèvia proposta favorable de la majoria simple del Consell Confederal o 1/4 de les Federacions de Nacionalitat o d'1/4 de les Unions Territorials.
  - e) Els corrents sindicals respectaran el debat obert, no establiran disciplina de vot, ni s'expressaran per mitjà de portaveus en els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - 15 f) Als corrents sindicals així constituïts se'ls dotarà dels mitjans necessaris per al compliment de les seves funcions. Especialment, se'ls facilitarà l'accés als mitjans de comunicació i a les publicacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, garantint-los la seva capacitat d'expressió pública.
2. Els corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general es consideraran sempre que comptin amb, almenys, un 10 per 100 dels afiliats o afiliades de l'àmbit corresponent, dels delegats o delegades assistents al Congrés o dels membres del màxim òrgan de direcció de l'àmbit corresponent.

**Article 13. Deures dels afiliats i afiliades.**

Els afiliats i afiliades hauran de complir els Estatuts i els reglaments, normes i resolucions del Consell Confederal que els despleguin, procuraran la consecució dels fins i objectius que la CS de CCOO de les Illes Balears propugna i la posada en pràctica dels acords d'aquesta.

- 25 a) Qualsevol afiliat o afiliada té el deure de complir les decisions democràtiques adoptades per la CS de CCOO de les Illes Balears en cadascun dels òrgans i nivells de l'estructura sindical, i defensaran les orientacions i decisions tant de l'òrgan en què es desenvolupa la seva activitat, com dels superiors.
- b) Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears són vinculants i obliguen quant a la seva acceptació, defensa i compliment a tots els afiliats i afiliades representats en l'òrgan i als membres d'aquest que els haguessin adoptat. Es respectarà a aquests últims el dret a expressar lliurement, en l'acta en què s'hagués plasmat l'acord, l'opinió contrària o distinta de l'acordada per l'òrgan.
- 30 c) Els afiliats hauran de satisfer la quota que s'estableixi pels òrgans competents de la CS de CCOO d'Espanya.
- d) Accepten l'actuació de les Comissions de Garanties i es comprometen a exhaurir les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin correspondre'ls.
- 35 e) Els afiliats i afiliades que decideixin presentar-se en les candidatures a algun dels càrrecs públics que assenyala l'article 33, no podran fer ús, en la propaganda electoral, de la responsabilitat que tinguin en qualsevol òrgan de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- f) Els afiliats i afiliades han de participar en les votacions per a l'elecció de representants de personal dels seus àmbits de treball
- g) Hauran de fer bon ús dels drets sindicals que els corresponguin conforme al Codi d'utilització dels mateixos.

**Article 14. Mesures disciplinàries.**

L'incompliment per part dels afiliats de les obligacions i deures estatutaris podrà donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries per part de l'òrgan competent. El Consell Confederal podrà aprovar un reglament que sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell Confederal d'Espanya, defineixi les faltes distingint la seva qualificació així com les sancions amb vista a la gravetat de les faltes, i els òrgans competents per sancionar i acordar l'obertura d'expedient sancionador.

El dit reglament contindrà una descripció de les faltes qualificant-les com a molt greus, greus i lleus, així com les sancions per aplicar en correspondència amb la gravetat de les faltes.

Per faltes molt greus:

- a) Expulsió.
- 50 b) Suspensió de dos a quatre anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat, bé en alguns aspectes concrets.

Per faltes greus:

- a) Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat, bé en alguns aspectes concrets.

Per faltes lleus:

- a) Suspensió de un a sis mesos dels drets de l'afiliat o afiliada, bé en la seva totalitat, bé en alguns aspectes concrets.
- b) Amonestació interna.

- 5 El reglament continuarà també els procediments per instruir expedients sancionadors, els terminis a respectar en la instrucció, les garanties per recórrer les sancions imposades o la desestimació d'aquestes, els terminis de prescripció de les faltes, els requisits per acordar suspensions cautelars de drets, els procediments sancionadors en els casos de membres del Consell Confederal i dels òrgans de garanties i control, així com els requisits per obtenir la rehabilitació de drets per part de qualsevol persona sancionada i qualsevol condició que hagi de respectar-se davant l'adopció de mesures disciplinàries.
- 10 En la tramitació d'expedients sancionadors es respectarà el dret d'audiència de la persona interessada abans d'adoptar-se mesura sancionadora alguna.

**Article 15. Baixa en la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Es causarà baixa en la Confederació per:

- a) Lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
- 15 b) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears previa tramitació de l'expedient oportú.
- c) Per impagament injustificat de sis mensualitats consecutives, amb comunicació prèvia a l'interessat o interessada.
- d) Per mort de la persona afiliada.
- 20 e) Per presentar-se a les eleccions sindicals en candidatura diferent a l'avalada per CCOO sense consentiment exprés de l'òrgan de direcció competent. En aquest cas la baixa serà automàtica i no podrà produir-se la reincorporació fins que no deixi de persistir el fet que va motivar la baixa. Per a això serà necessària una resolució favorable de l'òrgan sindical competent o de la Comissió de Garanties a aquest efecte.
- f) Circumstàncies sobrevingudes que suposin l'exclusió de l'afiliat o afiliada de l'àmbit professional d'actuació del sindicat.
- 25 g) Per subscriure l'acta de la constitució d'un sindicat.
- h) Quan existeixi una sentència ferma i condemnatòria sobre casos de violència de gènere i assetjament sexual.

### III. ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS.

**Article 16. Àmbits d'estructuració o integració.**

- 30 Partint de la configuració com a classe social dels treballadors i treballadores, i amb l'objectiu de complir els seus principis i objectius, la CS de CCOO de les Illes Balears integra dos tipus d'estructures organitzatives: federacions de ram i unions territorials del seu àmbit i s'integra en la CS de CCOO d'Espanya.

La estructura organitzativa de ram està relacionada amb els llocs de treball. Atén els treballadors i les treballadores del ram en què estan enquadrats, com a àmbit en què s'han d'organitzar per desenvolupar la negociació col·lectiva i defensar els seus interessos i drets en les relacions laborals i institucionals.

- 35 L'estructura organitzativa territorial està relacionada amb els treballadors i les treballadores que mantenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció socioeconòmica, com a conjunt de problemes, dels treballadors i les treballadores fora de l'empresa i de les persones desocupades.

**Article 17. Configuració de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

1. La CS de CCOO de les Illes està integrada per les següents estructures organitzatives:

- 40 a) Federacions de nacionalitat:
  - Federació d'Activitats Diverses de CCOO de les Illes Balears (AADD).
  - Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de les Illes Balears (FSAP).
  - Federació Agroalimentària de CCOO de les Illes Balears.
  - Federació de Comerç, Hoteleria i Turisme de CCOO de les Illes Balears (FECOHT).
  - 45 - Federació de Construcció, Fusta i Afins de CCOO de les Illes Balears (FECOMA).
  - Federació d'Ensenyament de CCOO de les Illes Balears.
  - Federació d'Indústria de CCOO de les Illes Balears (FI).
  - Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Illes Balears (PPJJ)
  - Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO de les Illes Balears (COMFIA).
  - 50 - Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris de CCOO de les Illes Balears (FSS).
  - Federació de Indústries Tèxtil, Químiques i Afins de CCOO de les Illes Balears (FITEQA).

## b) Unions territorials:

- Unió Comarcal de CCOO d'Inca
- Unió Comarcal de CCOO de Manacor
- Comissió Obrera de Menorca (COM)
- Unió Insular de CCOO d'Eivissa i Formentera

La denominació de les estructures organitzatives relacionades a l'apartat b) del present article podrà ser canviada pel Consell de la CS de CCOO de les Illes a proposta de la unió territorial afectada pel dit canvi. Cap també modificar la denominació de les estructures organitzatives llistades al present article davant els supòsits de fusió, dissolució o dissociació.

2. L'estructura organitzativa de ram es concreta en les federacions de nacionalitat. Podran organitzar-se en seccions sindicals i sindicats comarcals o insulars compresos en el seu àmbit territorial; en el cas que no existeixi suficient afiliació per constituir-los, es triaran coordinadors en assemblea congressual.
3. L'estructura organitzativa territorial es concreta en unions comarcals i insulars que així mateix integraran a l'estructura de ram corresponent al seu àmbit. Per al supòsit que no existeixi suficient afiliació per constituir-les es triaran coordinadors en assemblea congressual.
4. Els sindicats comarcals i insulars constitueixen l'estructura organitzativa a partir de la qual es formen les estructures organitzatives que integren la CS de CCOO de les Illes: federacions de nacionalitat i unions comarcals i insulars. En aquests sindicats s'agrupen les seccions sindicals d'empresa o centre de treball i, en general, el conjunt d'afiliats i afiliades del seu àmbit. Les seves competències i dependència orgànica seran les definides en l'article 16 i l'article 17.2 dels presents Estatuts.
5. La secció sindical està formada pel conjunt d'afiliades i afiliats al centre de treball, empresa o grup d'empreses i constitueix la representació del sindicat en els seus àmbits. En la seva constitució i funcionament s'observarà el que es disposa en el reglament de seccions sindicals aprovat pel Consell Confederal corresponent.

**Article 18. Drets i deures de les federacions de nacionalitat i unions territorials.**

Les organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts, tindran els drets i deures següents:

1. L'única organització, a l'àmbit de les Illes Balears, que tindrà dipositats estatuts sindicals davant l'oficina pública, i per tant dotada de personalitat jurídica pròpia i diferenciada, serà la CS de CCOO de les Illes Balears.
2. Les estructures organitzatives sindicals que s'esmenten a l'article 17.1 dels presents estatuts o que puguin crear-se no tindran aquesta personalitat jurídica diferenciada, i dependran orgànicament de la corresponent organització en la que estan integrades.
3. Podran ser autoritzades per la CS de CCOO de les Illes Balears a registrar-se únicament als efectes de complir l'estipulat en la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (11/85 de 2 d'Agost) sense que això faculti la realització d'actuacions econòmico-fiscals independents que es desenvoluparan a través de la seva Federació Estatal o de la CS de CCOO de les Illes Balears. Així mateix, la CS de CCOO de les Illes Balears podrà otorgar-los els poders necessaris per al seu funcionament d'acord amb l'estructura organitzativa establerta en l'art. 17.2 i 17.3 dels presents Estatuts.
4. Tenen la responsabilitat de la direcció sindical en el seu àmbit respectiu i podran relacionar-se directament amb totes les seves organitzacions. En aquells temes que per la seva especial transcendència revesteixin un interès sindical general o es constati una inhibició general, els òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears podran recaptar la seva intervenció i assumir la responsabilitat de la seva direcció sindical, sense perjudici d'allò establert en el Capítol VII d'aquests Estatuts sobre acció sindical.
5. Les Federacions de nacionalitat i les unions territorials hauran de complir els acords en matèria de finançament i patrimoni que adoptin els òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears.
6. Les organitzacions integrades tenen autonomia administrativa per dotar-se dels òrgans que considerin adequats per al compliment de les seves funcions, sempre en el marc dels presents Estatuts.
7. Aquelles federacions que consolidin amb la seva federació estatal, utilitzaran el CIF de la seva federació en totes les operacions que realitzin.
8. Les Federacions de nacionalitat i les unions territorials tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears a través dels òrgans de direcció dels quals formen part, així com el deure de la seva aplicació i execució en el seu àmbit respectiu.
9. Accepten, els Estatuts de la CS de CCOO de les Illes Balears i el seu programa, la política sindical aprovada als Congressos Confederales i en els seus òrgans de direcció i la seva política d'administració i finances, estant vinculades als reglaments, resolucions i decisions que s'adoptin pel Consell Confederal.
10. Accepten expressament, l'actuació de la Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears i de la Comissió de Garanties de la CS de CCOO d'Espanya, així com les mesures disciplinàries que pels òrgans estatutaris competents poguessin imposar-se, comproment-se a esgotar les vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que poguessin correspondre.
11. Determinaran la composició dels seus congressos de conformitat als presents Estatuts, respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre anys anteriors a la convocatòria del congrés.

12. Els seus representants legals seran, a tots els efectes, els seus secretaris generals en l'àmbit de la seva competència i durant la vigència del seu mandat. Tindran els poders i les facultats legals que se'ls reconegui en els presents Estatuts. Si entre congrés i congrés, el secretari o la secretària general de qualsevol organització integrada en la CS de CCOO de les Illes Balears dimitís o morís, podrà triar-se per majoria absoluta en el Consell de l'organització corresponent fins al congrés ordinari o extraordinari convocat a l'efecte si així ho decidís l'òrgan de direcció esmentat. Els secretaris i secretàries generals de les federacions i unions territorials no es podran reelegir per més de tres mandats.
13. Ser secretari o secretària general d'una federació de nacionalitat o unió territorial serà incompatible amb ser diputat, diputada, senador o senadora de les Corts Generals; diputat o diputada autonòmic; batle, batlessa, regidor o regidora; ser membre de l'equip de govern d'ajuntaments o Consells Insulars, del govern de l'Estat o del govern de la Comunitat Autònoma; o secretari o secretària general d'un partit polític. Així mateix, serà incompatible presentar-se com a Candidat o Candidata a algun dels càrrecs públics assenyalats i ostentar la responsabilitat de la Secretaria General d'una Federació de Nacionalitat, Unió Comarcal i Insular.

**Article 19. Competències de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 15 Són competències exclusives dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears, a resguard del que es disposa en els Estatuts de la CS de CCOO d'Espanya, les següents:
- a) L'elaboració i aplicació de la política general de CCOO en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
  - b) Nomenar els representants institucionals de CCOO davant els organismes i institucions d'àmbit autonòmic, i d'àmbit local, comarcal o insular en el cas que no existeixi estructura territorial a l'àmbit corresponent.
  - 20 c) Les relacions d'àmbit autonòmic amb altres sindicats, associacions empresarials i institucions públiques o privades, i amb altres sindicats, associacions empresarials i institucions públiques o privades d'àmbit local, comarcal o insular en el cas que no existeixi estructura territorial a l'àmbit corresponent.
  - d) La definició de la política general a seguir en matèria de contractació en l'àmbit de la CS de CCOO de les Illes Balears i la fixació de les condicions de treball del personal al servei de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - 25 e) La compra o lloguer de qualsevol classe de béns immobles
  - f) La definició de l'estructura dels serveis (siguin de la mena que siguin), així com la fixació de les seves tarifes de cobrament.
  - g) L'establiment de la carta financera en la qual es fixin les mesures de control comptable i financer de les Federacions i/o Sindicats Regionals.
  - 30 h) Elaborar els seus Estatuts i Reglaments.
  - i) Conèixer, prèvia comunicació per part de les Federacions de Nacionalitat i les Unions Territorials, les dates de celebració dels seus Congressos i Assemblees, que se celebraran d'acord amb els criteris generals establerts, i els documents, normes i ponències que acordi la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - 35 j) Representada pels membres de la seva Comissió Executiva, té el dret a estar present amb dret a veu en totes les reunions dels òrgans de representació i direcció de les Federacions de nacionalitat i les Unions Territorials i els seus òrgans inferiors.
  - k) L'adopció i revisió de mesures disciplinàries a través de la Comissió de Garanties en l'àmbit de les seves competències.
  - 40 l) La convocatòria de vagues, manifestacions i mobilitzacions de caràcter autonòmic i l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu d'àmbit autonòmic.
  - m) Els arbitratges i mediacions, ja siguin individuals o col·lectius en matèria electoral i laboral.
  - n) Les publicacions de CCOO d'àmbit autonòmic.
  - o) Qualsevol altra que s'estableixi en aquests Estatuts o li deleguin altres organitzacions.

**Article 20. Responsabilitat de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 45 1. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà dels actes i obligacions contrets per les organitzacions llistades en l'article 17.1 dels presents Estatuts, si aquestes no haguessin complert els acords que en matèria financera i patrimonial hagin adoptat els òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears. Tampoc respondrà si tals organitzacions s'han excedit dels seus recursos econòmics autònoms, sense coneixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 50 2. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de l'actuació sindical de les federacions de nacionalitat, unions territorials i estructures organitzatives en elles integrades, adoptada per aquestes en l'àmbit de les seves respectives competències, excepte en els supòsits previstos en els articles 18. 2 i 36 (acció sindical) d'aquests Estatuts en què hi hagi hagut intervenció dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 55 3. La CS de CCOO de les Illes Balears no respondrà de les actuacions dels seus afiliats quan aquestes ho siguin a títol personal i no com a representants del Sindicat, tot això amb independència de les mesures sancionadores que la CS de CCOO de les Illes Balears pogués adoptar respecte al seu afiliat.

**Article 21. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears.**

L'incompliment dels Estatuts, de la política financera, la vulneració de la política sindical aprovada pel Congrés i de les decisions adoptades pel Consell Confederal, del programa i dels principis inspiradors de la CS de CCOO de les Illes Balears, podran donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries.

El Consell Confederal podrà aprovar un reglament que sense entrar en contradicció amb el reglament aprovat pel Consell Confederal d'Espanya, defineixi les faltes distingint la seva qualificació en faltes molt greus, greus i lleus, així com les sancions segons la seva gravetat:

Per faltes molt greus:

- a) Suspensió de fins a 12 mesos de les funcions administratives, econòmiques, financeres i patrimonials de l'òrgan sancionat. En aquest supòsit, l'organisme sancionador assumirà directament, a través dels seus òrgans de direcció o nomenant un administrador a l'efecte, totes les funcions determinades.
- b) Suspensió definitiva de totes les funcions de l'òrgan sancionat. En aquest cas, l'òrgan sancionador designarà una Comissió Gestora que actuarà, per delegació de l'òrgan sancionador, segons les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït. Es podran presentar una o diverses llistes completes de membres per compondre la Comissió Gestora, que haurà d'estar integrada, almenys, per un membre de l'òrgan sancionador i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan sancionat. Resultarà escollida la que obtingui la majoria de vots. La Comissió Gestora convocarà i realitzarà, en el termini màxim de dotze mesos, un congrés o assemblea extraordinaris del dit àmbit perquè es procedeixi a l'elecció d'una nova direcció, excepte en els supòsits en què estigui pendent una resolució de la Comissió de Garanties, en aquest cas el termini de dotze mesos començarà a córrer des que aquesta sigui publicada. Durant el dit període i fins a la celebració del Congrés, quedaran en suspens les funcions del Consell corresponent a l'àmbit de l'òrgan sancionat. La Comissió Gestora respondrà de la seva actuació davant l'òrgan sancionador i el seu Consell i, en última instància, davant el màxim òrgan del seu àmbit, el Congrés que ha de convocar, al qual podran assistir com a membres nats, dins els límits disposats en les normes congressuals aprovades per a la celebració d'aquest.

Per faltes greus:

- a) Pèrdua dels drets que pugui tenir l'òrgan sancionat a ajudes financeres o d'un altre tipus.
- b) Intervenció pels òrgans superiors corresponents del règim administratiu, financer i patrimonial de l'òrgan sancionat de tres a sis mesos. En aquest supòsit, l'òrgan sancionador nomenarà un interventor de l'òrgan sancionat, sense l'aprovació expressa del qual no podrà realitzar-se cap dels actes que siguin relatius als aspectes esmentats.
- c) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'òrgan sancionat, bé en la seva totalitat, bé en alguns aspectes concrets.

Per faltes lleus:

- a) Amonestació interna. L'amonestació podrà contenir un requeriment a l'òrgan amonestat perquè corregeixi el seu comportament i l'advertència de sancions més greus en el supòsit de persistir en l'acció u omissió que motiva l'amonestació.

Aquest reglament contindrà els requisits i els òrgans competents per adoptar sancions, així com l'actuació a seguir en els casos d'inhibició constatada dels òrgans competents, els terminis de prescripció de les faltes i els procediments de recurs davant les comissions de garanties i qualsevol altra condició que hagi de respectar-se per a l'adopció de mesures disciplinàries.

En la necessitat d'adoptar mesures disciplinàries, abans d'aprovar sanció alguna es respectarà el dret d'audiència de l'òrgan interessat.

**Article 22. Autodissolució dels òrgans.**

1. En els casos d'autodissolució o dimissió dels òrgans de direcció d'estructures organitzatives integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears, l'Executiva immediatament superior, de ram en el seu àmbit i de territori en el seu, designarà una direcció provisional que substitueixi tal òrgan i que convocarà un congrés o assemblea extraordinaris de l'àmbit que correspongui perquè procedeixi a l'elecció de la nova direcció. Les persones dimitides no podran formar part de la direcció provisional. El termini màxim per convocar el congrés serà de dotze mesos. La data de convocatòria haurà de ser ratificada pel Consell de l'àmbit corresponent a l'òrgan que designa la direcció provisional. Durant el període d'actuació de la direcció provisional quedaran en suspens les funcions del Consell corresponent a l'àmbit de l'òrgan de direcció autodissolt o dimitit, així com la de tots els seus membres, derivades de la seva pertinença a dit òrgan de direcció.
2. Prèviament a la designació de la direcció provisional, l'òrgan competent per a això haurà de tractar de consensuar el nomenament d'aquesta.
3. Es considerarà dins el supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat hagi vist reduïts els membres escollits directament al congrés a menys de la meitat.
4. Els membres de la direcció provisional podran ser membres nats al congrés que es convoqui en els mateixos termes previstos per als membres de les comissions gestores en l'article 21 d'aquests Estatuts.



### **Article 23. Acords dels Òrgans.**

Les decisions de qualsevol òrgan seran adoptades per majoria simple, excepte quan s'estableixi una altra majoria en els Estatuts. Hi ha majoria simple quan els vots afirmatius dels membres presents són més que els negatius.

5 Per establir les majories qualificades previstes en els Estatuts es comptaran les persones efectivament triades per compondre l'òrgan que vagi a prendre la decisió. S'entendrà per majoria absoluta quan els vots afirmatius siguin més de la meitat del recompte resultant. Als congressos es comptaran els delegats i delegades acreditats als efectes de quòrum.

Les decisions seran immediatament executives. Vinculen els membres de l'òrgan que les adopta i obliguen en la seva acceptació a aquests i a l'afiliació de l'àmbit afectat.

## **IV. FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DE LES ILLES.**

### **Article 24. Integració en la CS de CCOO de les Illes Balears.**

1. La sol·licitud d'integració d'una federació, una unió territorial o una organització sectorial en la CS de CCOO de les Illes Balears s'haurà d'instar a la Comissió Executiva i, posteriorment, aprovar-se pel Consell de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 15 2. La integració en la CS de CCOO de les Illes Balears per part de qualsevol organització sindical suposarà l'acceptació dels Estatuts i la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears. Particularment, se li aplicarà el que disposa l'article 18.1 dels Estatuts.

### **Article 25. Formes especials d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 20 1. Les organitzacions sindicals que així ho desitgin, podran establir formes especials d'associació a la CS de CCOO de les Illes Balears. L'acord d'associació haurà de ser aprovat pel Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.
2. Les formes especials d'associació d'organitzacions sindicals a la CS de CCOO de les Illes Balears que es concretin en una proposta de federació directa, sense necessitat de fusionar-se amb l'organització territorial o la de ram d'aquesta o semblant àmbit existent a CCOO, requerirà un informe previ de les dites organitzacions. La seva aprovació, en tot cas, correspondrà al Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal.
- 25 3. L'acord específic d'associació establirà els aspectes organitzatius, financers, d'acció sindical, etcètera, que constitueixen el règim concret d'aquesta. Particularment, el dit acord abordarà la definició de la capacitat jurídica i d'obrar, autonomia econòmica, financera, administrativa i patrimonial.

## **V. ÒRGANS DE DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS.**

### **Article 26. Òrgans de direcció, coordinació i càrrecs de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Els òrgans de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears, són:

- a) El Congrés Confederal
- b) La Conferència Confederal
- c) El Consell Confederal
- 35 d) La Comissió Executiva Confederal

Els òrgans de coordinació de la CS de CCOO de les Illes Balears són:

- a) El Comitè Confederal
- b) El Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva Confederal

40 El càrrec de representació de la CS de CCOO de les Illes Balears és el secretari o secretària general amb les funcions i competències que s'expressen en l'art. 32.

### **Article 27. Congrés Confederal.**

El Congrés Confederal és el màxim òrgan deliberant i decisor de la CS de CCOO de les Illes Balears.

45 a) Composició: El Congrés Confederal, un cop fixat el nombre de delegats i delegades, estarà compost pel secretari o secretària general, la Comissió Executiva Confederal i, a parts iguals, per representants de les federacions, d'una banda, i de les unions territorials, per una altra, en proporció a les cotitzacions acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del Congrés. Els delegats i delegades al Congrés Confederal seran escollits segons la normativa que reguli la convocatòria i el funcionament d'aquest.

b) Funcionament:

1. El Congrés Confederal serà convocat pel Consell Confederal cada quatre anys amb caràcter ordinari.

2. Amb caràcter extraordinari serà convocat pel Consell Confederal quan així ho aprovi la majoria absoluta dels seus membres, o ho sol·licitin les organitzacions territorials i/o federatives que sumin, almenys, dos terços dels cotitzadors.
  - 5 3. Els congressos ordinaris seran convocats, almenys, amb sis mesos d'antelació. Les ponències i documents que serveixin de base per a la discussió s'enviaran, com a mínim, amb tres mesos d'antelació al inici de les assemblees de Nivell I; el Reglament i l'Informe general, almenys, amb un mes d'antelació a l'inici del congrés, i les esmenes en el termini que s'estableixi en les normes de convocatòria del Congrés.
  - 10 4. Tots els acords del Congrés s'adoptaran per majoria simple, excepte els que tinguin per objecte la modificació d'Estatuts de la Confederació en els apartats de definició de principis i definició de la Confederació, que requeriran majoria de dos terços.
  5. La normativa de convocatòria, composició i funcionament del Congrés serà establerta pel Consell Confederal.
- c) Funcions i competències:
1. Determinar l'orientació sociopolítica, l'estratègia general, l'activitat sindical, la política d'organització i finances i la política internacional de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  - 15 2. Aprovar i modificar el programa de la de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  3. Aprovar i modificar els Estatuts de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  4. Aprovar la composició del Consell Confederal.
  5. Triar el secretari o secretària general de la CS de CCOO de les Illes Balears mitjançant sufragi lliure i secret.
  - 20 6. Triar la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Financer, tret que per acord congressual es deleguin les funcions d'aquesta darera en la Comissió Confederal de Control Administratiu i Financer de la CS de CCOO de Espanya..
  7. Triar la Comissió Executiva Confederal mitjançant sufragi lliure i secret.
  8. Decidir per acord de 4/5 del Congrés sobre la dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears i/o la seva fusió amb una altra organització sindical.
  - 25 9. Reconèixer el caràcter de corrent sindical.

### **Article 28. Les conferències confederals.**

Entre congrés i congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, es consideri oportú pel Consell Confederal, es podran convocar conferències confederals per debatre i establir la posició de la CS de CCOO de les Illes Balears amb relació a qüestions específiques o generals d'especial interès per a la política sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears en la línia d'allò que s'ha aprovat als congressos confederals. Els acords adoptats tindran caràcter de decisions per al conjunt de la CS de CCOO de les Illes Balears i no podran contradir els acords aprovats pel Congrés Confederal.

En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederal s'establiran els criteris d'assistència i funcionament de la conferència, hi participarà el Consell Confederal i almenys tants delegats i delegades com membres del mateix Consell Confederal; aquests delegats i delegades es triaran de manera proporcional pels Consells de les organitzacions de l'article 17.1.

### **Article 29. El Consell Confederal.**

El Consell de la CS de CCOO de les Illes Balears és el màxim òrgan de direcció i representació entre congrés i congrés.

- a) Composició. El Consell Confederal estarà integrat per:
- 40 1. La Comissió Executiva Confederal inclòs el secretari o secretària general de la CS de CCOO de les Illes Balears.
  2. La resta estarà composta en nombre igual de representants de les federacions, d'una banda, i de les unions territorials d'una altra part, i en proporció a les cotitzacions previstes en l'article 27 a). La dita composició es podrà actualitzar bianualment pel Reglament del Consell Confederal amb els mateixos criteris anteriors. Els secretaris o secretàries generals de les federacions i unions territorials són membres del Consell Confederal i formen part de la quota de delegats i delegades que els correspongui. La resta de membres seran escollits en el seu respectiu Consell necessàriament i d'acord amb les previsions establertes en l'article 11 dels presents Estatuts.
  - 45 3. El Consell Confederal, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, incorporarà a les reunions, amb veu però sense vot, membres de la CS de CCOO de les Illes Balears la presència o assessorament dels quals consideri oportunes, per la seva responsabilitat en determinats serveis o comissions de caràcter permanent o temporal.
- b) Funcionament:
- 50 1. El Consell Confederal serà convocat per la Comissió Executiva Confederal almenys 3 vegades a l'any amb caràcter ordinari, i cada vegada que ho sol·licitin un terç dels membres del Consell Confederal, amb caràcter extraordinari. En aquest últim cas, haurà de realitzar-se en un termini no superior a quinze dies, incloent en l'ordre del dia el motiu de la convocatòria.
  - 55 2. Les resolucions i decisions del Consell Confederal s'adoptaran per majoria simple, excepte en els casos previstos en els presents Estatuts.

c) Funcions i competències:

1. Discutir i decidir sobre la política general de la CS de CCOO de les Illes Balears entre dos congressos successius i controlar la seva aplicació per la Comissió Executiva Confederal, avaluant l'Informe anual del balanç d'activitats que presentaran les secretaries.
- 5 2. Convocar el Congrés de la CS de CCOO de les Illes Balears. Aprovar les normes que regulen el procés congressual previ i el reglament de funcionament del Congrés, així com les ponències. Els principis i regles establerts en les dites normes i reglaments han de ser respectats i observats per les respectives normes i reglaments que es dotin les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears.
3. Aprovar anualment el pressupost de despeses i ingressos a proposta de la Comissió Executiva Confederal.
- 10 4. Aprovar la integració, associació i altres formes específiques de vinculació sindical de les federacions, unions territorials i organitzacions sindicals que així ho sol·licitin.
5. Conèixer anualment els informes sobre les seves activitats elaborats per la Comissió de Control Administratiu i Financer i la Comissió de Garanties Confederal.
- 15 6. El Consell Confederal, per acord de la majoria absoluta dels seus membres, podrà revocar i/o triar els membres de la Comissió Executiva Confederal entre Congrés i Congrés, sempre que no superi un terç del total dels seus components, ni suposi l'ampliació del seu nombre inicial en més d'un 10 per 100.
7. Aprovar, per majoria absoluta, els reglaments següents:
  - a) El reglament de funcionament del Consell Confederal i les regles bàsiques de funcionament dels òrgans de direcció.
  - 20 b) El reglament de funcionament de la Comissió de Garanties i de la Comissió de Control Administratiu i Finances.
  - c) Els reglaments de desenvolupament estatutari.
  - d) Els que el propi Consell Confederal, en el desenvolupament de la política sindical, consideri convenients.
8. Convocar les conferències confederals.
- 25 9. Quantes altres competències se li assignin en aquests Estatuts.
10. En la primera reunió de cada any, aprovarà a proposta de la Comissió Executiva Confederal els temes que haurà de tractar el Comitè Confederal en les seves quatre reunions ordinàries.
- 30 11. Modificar les denominacions de les organitzacions integrades recollides en l'article 17.1 a) i b) quan per qualsevol circumstància estatutària canviïn el nom recollit en el dit article, així com modificar i incloure les disposicions necessàries que, per imperatius legals, sigui necessari adaptar en els reglaments confederals vigents.
12. Adaptar els Estatuts a les modificacions que dimanen de les lleis i de les resolucions de la Comissió de Garanties Confederal.
13. Modificar i adequar els Estatuts en el supòsit que continguin preceptes contraris o contradictoris amb els Estatuts de la CS de CCOO d'Espanya.
- 35 14. Els acords i resolucions del Consell Confederal seran d'obligat compliment per a totes les estructures organitzatives integrades a la CS de CCOO de les Illes Balears.

**Article 30. La Comissió Executiva Confederal.**

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears que du a la pràctica les directrius i decisions adoptades pel Congrés i el Consell Confederal.

- 40 a) Composició: El Congrés Confederal fixarà el seu nombre i triarà als seus components a proposta de la comissió de candidatures i de conformitat amb el Reglament del propi Congrés Confederal. S'assegurarà un temps mínim d'un any d'afiliació per poder ser membre de la Comissió Executiva Confederal.
- b) Funcionament:
  - 45 1. La Comissió Executiva Confederal funcionarà col·legiadament convocada pel secretari o secretària general o quan ho sol·liciti una tercera part dels seus components.
  2. Crearà totes les secretaries, comissions i departaments que estimi convenients per al millor desenvolupament de les funcions que té encomanades.
  3. Escollirà els responsables d'àrea i secretaries d'entre els seus membres, els quals configuraran, juntament amb el secretari o secretària general, el Secretariat Confederal o Comissió Permanent de la Comissió Executiva Confederal per atendre la direcció i la presa de decisions quotidianes entre reunions.
  - 50 4. Els seus membres podran participar, delegats per aquesta, en les reunions de qualssevol dels òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears, de la qual cosa seran informades les estructures intermèdies.
  5. A fi de garantir el seu funcionament regular, tindrà un reglament intern.
  - 55 6. Respondrà davant el Congrés al terme de la seva actuació, i davant el Consell Confederal entre congrés i congrés.

## c) Funcions i competències:

1. Dur a la pràctica les decisions adoptades pel Congrés i el Consell Confederal, assegurant la direcció permanent de l'activitat de la CS de CCOO de les Illes Balears, deliberant i prenent decisions sobre qüestions urgents entre reunions del Consell Confederal.
- 5 2. Assegurar l'organització i funcionament de tots els serveis centrals de la CS de CCOO de les Illes Balears.
3. Nomenar i cessar el personal tècnic i administratiu dels serveis centrals de la CS de CCOO de les Illes Balears.
4. Coordinar les activitats del Consell Confederal, de les secretaries i dels serveis tècnics de la CS de CCOO de les Illes Balears.
5. Mantenir contactes periòdics amb totes les federacions i unions territorials.
- 10 6. Dur la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la CS de CCOO de les Illes Balears.
7. Nomenar i cessar els membres dels òrgans de direcció de les societats i serveis que depenen de la CS de CCOO de les Illes Balears.
8. Conèixer la situació patrimonial i financera del conjunt de les organitzacions integrades, a través dels comptes anuals, impostos de societats, auditories internes i externes i qualsevol altre procediment legal o convencional, així com demanar informació sobre els seus actius i passius a les entitats financeres.
- 15 9. Nomenar fins a un màxim d'un terç dels integrants d'un òrgan de direcció de ram o territorial entre afiliats i afiliades d'una altra ram o àmbit territorial distint del de l'òrgan en qüestió, en els casos constatats de debilitat organitzativa, a fi de reforçar la capacitat de direcció del dit òrgan. Els nomenaments que es realitzin als efectes indicats hauran de ser ratificats pel Consell de l'organització afectada.
- 20 10. Potenciarà la creació de les secretaries de la dona en les organitzacions territorials i federals i impulsarà les que ja existeixen. Les secretaries de la dona s'integraran en els respectius òrgans de direcció amb plens drets.
11. Potenciar les secretaries de joventut.
12. Quantes altres competències se li assignin en els presents Estatuts o en el seu desplegament reglamentari.

**Article 31. El Comitè Confederal.**

- 25 És l'òrgan per a la direcció i coordinació confederal compost pels membres de la Comissió Executiva Confederal i pels secretaris i secretàries generals de les organitzacions que es relacionen en l'article 17.1 en què concorren les màximes responsabilitats en la direcció de la Confederació.

- 30 Aquest òrgan participarà en l'elaboració de propostes de política sindical i organitzativa de caràcter estratègic i avaluarà els seus resultats i aplicació, en especial tot allò referit a les estratègies de diàleg social i negociació col·lectiva i gestió de recursos confederals, de manera prèvia a l'inici del procés estatuari establert, a més de tots els temes proposats en desplegament de l'art. 28. c) 10, i aquelles altres que per raons de necessitat proposi el mateix Comitè Confederal o la Comissió Executiva Confederal.

El Comitè Confederal es reunirà almenys quatre vegades a l'any.

**Article 32. Secretari o secretària general de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 35 a) És el representant legal i públic de la CS de CCOO de les Illes Balears. Actua sota acord col·legiat del Consell Confederal i de la Comissió Executiva Confederal seguint el principi de direcció i representació col·lectiva i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions dels dits òrgans. Tindrà les facultats que la llei li atorga com a representant legal i públic de la CS de CCOO de les Illes Balears
- 40 b) Tindrà les facultats legals que expressament es recullen en l'annex dels presents Estatuts. En el reglament de funcionament de la Comissió Executiva Confederal es podrà regular la forma d'exercir aquestes facultats.
- c) Podrà delegar i revocar les funcions i facultats que reconeixen els presents Estatuts en els membres i òrgans competents de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- d) En cas d'absència, la Comissió Executiva Confederal, col·legiadament, assumirà les funcions reconegudes al secretari o secretària general durant el període que duri la seva absència.
- 45 e) Si, entre congrés i congrés, el secretari o secretària general de la CS de CCOO de les Illes Balears dimitís o morís, es procedirà a una nova elecció per majoria absoluta en el Consell Confederal. El seu mandat arribarà fins al següent congrés ordinari o fins al congrés extraordinari convocat per a l'elecció d'un secretari o secretària general, si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.
- 50 f) Presidirà les reunions de la Comissió Executiva Confederal i les del Consell Confederal, així com les del Secretariat o Comissió Permanent de la Comissió Executiva Confederal i les del Comitè Confederal.
- g) El secretari o secretària general no podrà ser reelegit per més de tres mandats.
- h) Presentarà l'Informe al Congrés Confederal en nom del Consell Confederal, i informes periòdics als Consells Confederals en nom de la Comissió Executiva Confederal, tret que s'adopti un altre acord per a sessions concretes.

**Article 33. Incompatibilitats dels membres dels òrgans de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

La condició de membre de la Comissió Executiva Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears o de responsable directe d'una secretaria confederal, en funció de les tasques que això comporta, serà incompatible amb l'acompliment de les funcions següents:

- 5 - Batle, batlessa, regidor o regidora.
- Membre de les Corts Generals (Congrés dels Diputats i Senat).
- Membre dels parlaments de les Comunitats Autònomes i del Parlament Europeu.
- Membre del govern de l'Estat o dels governs de les Comunitats Autònomes.
- Membre de juntes generals i/o institucions provincials. President, presidenta, conseller o consellera insular.
- 10 - Qualsevol càrrec de designació directa per part del govern de l'Estat, o d'alguna de les administracions o empreses públiques.
- Secretari o secretària general d'un partit polític.
- Responsable directe d'una secretaria o àrea de treball permanent en un partit polític.
- Candidat o candidata a algun dels càrrecs públics assenyalats anteriorment.
- 15 - Membres de consells d'administració d'empreses ja siguin públiques o privades, excepte en cas de ser el representant nomenat per la CS de CCOO de les Illes Balears.
- Dirigir i/o formar part del consell d'administració o òrgans de direcció o gestió d'empreses, fundacions, etc. els fins de les quals siguin col·laborar o dur a terme activitats empresarials relacionades amb les activitats i serveis del sindicat o dependents d'aquest, excepte en cas de ser el representant nomenat per la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 20

Incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comportarà el cessament automàtic en el càrrec i funcions que estigui exercint la persona implicada, amb l'únic requisit de la comunicació prèvia per part de l'òrgan on estigués enquadrat.

- 25 Ser responsable d'una secretaria confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears serà incompatible amb l'exercici de responsabilitats directes en altres organitzacions d'aquesta. Així mateix, serà incompatible ser membre de la Comissió Executiva Confederal amb l'acompliment de la secretaria general de qualsevol de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears.

## VI. ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL.

**Article 34. La Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 30 1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes, tant de caràcter individual sobre els afiliats i afiliades, com de caràcter col·lectiu sobre les organitzacions. Intervé, així mateix, en totes les reclamacions que li presentin els afiliats i afiliades o les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears sobre violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts. Això generarà, si escau, les oportunes exigències de responsabilitat davant els òrgans de direcció confederals.
- 35 2. La Comissió de Garanties serà escollida, sempre en nombre imparell, pel Congrés Confederal i estarà composta almenys per tres membres titulars i dos membres suplents, que no podran ser, al seu torn, membres dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears ni de les estructures organitzatives integrades en ella. Els membres electes en congrés mantindran els seus càrrecs (excepte mort o dimissió) fins al següent congrés, on presentaran un balanç de la seva actuació durant aquest període. El balanç es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears. Anualment elaborarà un informe sobre les seves activitats per presentar al Consell Confederal i que es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 40 3. En el supòsit de mort, dimissió o incapacitat física o psíquica d'algun membre titular de la Comissió de Garanties, passarà automàticament a ocupar la vacant temporal o definitiva un membre suplent. Si la vacant fora definitiva, el membre passarà a ser titular.
- 45 4. En el cas que la Comissió de Garanties arribàs a tenir menys de tres membres titulars, les vacants que, per qualsevol circumstància, es puguin produir entre congrés i congrés podran ser cobertes amb caràcter provisional fins a un nou congrés mitjançant elecció pel Consell Confederal.
- 50 5. Les resolucions de la Comissió de Garanties s'hauran de dictar en el termini màxim d'un mes. Per al cas específic dels processos congressuals s'establirà un procediment extraordinari d'urgència amb l'objecte de reduir al màxim possible els terminis de resolució. Aquest procediment d'urgència serà objecte del seu desplegament reglamentari aprovat pel Consell Confederal.
- 6. La Comissió de Garanties Confederal es dotarà d'un reglament que aprovarà el Consell Confederal per al seu funcionament.
- 55 7. La Comissió de Garanties és un òrgan sindical facultat per elaborar propostes i suggeriments de caràcter estatutari, funcional i teòric als òrgans de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 8. La Comissió de Garanties no és un òrgan sindical consultiu.

9. Es requerirà un temps mínim d'un any d'afiliació per poder ser membre de la Comissió de Garanties.
10. Contra les resolucions de la Comissió de Garanties de la CS de CCOO de les Illes Balears, cap recurs davant la Comissió de Garanties de la CS de CCOO d'Espanya.

### **Article 35. La Comissió de Control Administratiu i Financer.**

- 5 1. La Comissió de Control Administratiu i Financer té com a funció controlar el funcionament administratiu i financer dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears.
2. Serà escollida pel Congrés Confederal, sempre en nombre imparell, tret que per acord congressual es deleguin aquestes funcions en la Comissió de Control Administratiu i Financer de la CS de CCOO d'Espanya, estarà composta per tres membres titulars i dos suplents, que no podran ser, al seu torn, membres dels òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears ni de les organitzacions integrades en ella. Els membres electes en congrés mantindran els seus càrrecs (excepte mort o dimissió) fins al següent congrés, en el que presentaran un balanç de la seva actuació durant aquest període. El balanç es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears. Anualment elaborarà un informe sobre les seves activitats, que presentarà al Consell Confederal i que es publicarà en els òrgans d'expressió de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 10 3. En el supòsit de mort, dimissió o incapacitat física d'algun membre titular de la Comissió de Control Administratiu i Financer, passarà automàticament a ocupar la vacant temporal o definitiva un membre suplent. Si la vacant fora definitiva, el membre passarà a ser titular.
4. En el cas que la Comissió de Control Administratiu i Financer arribàs a tenir menys de tres membres titulars, les vacants que, per qualsevol circumstància, es puguin produir entre congrés i congrés, podran ser cobertes amb caràcter provisional fins a un nou congrés mitjançant elecció pel Consell de la CS de CCOO de les Illes Balears.
- 20 5. La Comissió de Control Administratiu i Financer tindrà dret a auditar qualsevol òrga de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears i de les estructures organitzatives a ella integrades i a sol·licitar la informació que li sigui precisa per a la seva activitat.
6. Realitzar les auditories que en el seu moment li requereixin els òrgans de direcció de la CS de CCOO de les Illes Balears o la Comissió de Garanties.
- 25 7. Coordinarà la seva actuació amb la Comissió de Garanties si, com a conseqüència d'algun procediment obert en l'organització, fos necessari l'actuació d'ambdues, preservant cada comissió el seu àmbit competencial.
8. Revisarà els estats de comptes confederals i la seva adequació a les normes comptables aprovades en el seu moment, i controlarà el funcionament administratiu confederal garantint la bona administració dels seus fons.
- 30 9. La Comissió de Control Administratiu i Financer es dotarà d'un reglament, que aprovarà el Consell Confederal, per al seu funcionament.
10. Si segons judici ponderat i unànim de la Comissió de Control Administratiu i Financer, s'hagués produït dany o trencament greu en la situació patrimonial o financera de la Confederació, o de qualsevol de les estructures organitzatives en ella integrades, com a conseqüència d'actuacions irregulars en la gestió econòmica d'aquestes, la Comissió podrà proposar l'exigència de responsabilitats davant els òrgans de direcció corresponents a l'organització afectada.
- 35 11. Es requerirà un temps mínim d'un any d'afiliació per poder ser membre de la Comissió de Control Administratiu i Financer.

## **VII. ACCIÓ SINDICAL.**

### **Article 36. Principis generals de l'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Els òrgans confederals acorden l'acció sindical de la CS de CCOO de les Illes Balears. La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada estructura organitzativa en el seu àmbit i la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades per la CS de CCOO de les Illes Balears.

Hauran de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal i, si no n'hi ha, per la Comissió Executiva Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears:

- a) Aquelles propostes d'acció sindical que per la seva transcendència i repercussió, puguin afectar el desenvolupament de la CS de CCOO de les Illes Balears, la seva implantació entre els treballadors i les treballadores o puguin suposar una variació de la política sindical d'aquesta.
- b) Aquelles que afectin greument serveis públics essencials de repercussió autonòmica.

## **VIII. ÒRGAN DE PREMSA, FUNDACIONS, SERVEIS TÈCNICS I PATRIMONI DOCUMENTAL.**

### **Article 37. Òrgan de Premsa de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

El mitjà d'expressió i difusió de la CS de CCOO de les Illes Balears és «Unitat». Tots els òrgans de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears rebran aquesta publicació, i estan obligats a promoure que arribi a tota l'afiliació i als treballadors i treballadores en general. Així mateix, «Unitat» serà lloc de debat i reflexió. Es promouran des de les seves pàgines l'expressió de les problemàtiques sindicals i laborals i de les distintes opinions que coexisteixin al si de la CS de CCOO de les Illes Balears.

**Article 38. Fundacions de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

La CS de CCOO de les Illes Balears podrà crear fundacions, amb la declaració de les seves finalitats i objectius en l'acta fundacional. S'establiran vincles estrets entre les fundacions i la CS de CCOO de les Illes Balears per poder complir millor les finalitats previstes.

5 **Article 39. Serveis tècnics d'assessorament, assistencials i altres de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

La CS de CCOO de les Illes Balears, en la forma que consideri oportuna, disposarà dels serveis tècnics d'assessorament i assistencials, i d'altres que consideri necessaris de caràcter editorial, distribució cultural, oci, etcètera, tant per als treballadors i treballadores afiliats, com per als que no ho siguin, establint-se els criteris diferenciats que es considerin oportuns per a un cas o un altre.

10 **Article 40. Patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

15 El patrimoni documental de la CS de CCOO de les Illes Balears està compost pel conjunt de documents produïts, rebuts o reunits pels diferents òrgans de la CS de CCOO de les Illes Balears i de les seves estructures organitzatives, així com per les persones físiques al seu servei en l'exercici de les seves responsabilitats. La CS de CCOO de les Illes Balears i les seves estructures organitzatives, mentre que titulars, són responsables del patrimoni documental i la seva gestió a través del Sistema d'Arxius de CCOO.

## **IX. FINANCES I ADMINISTRACIÓ**

**Article 41. Principis de l'actuació econòmica.**

L'activitat econòmica de la CS de CCOO de les Illes Balears es desenvoluparà d'acord amb els principis següents:

20 Autonomia de Gestió: la CS de CCOO de les Illes Balears disposa d'autonomia de gestió econòmica i de patrimoni, en el seu àmbit d'actuació, dins el límit dels seus recursos i en el marc dels procediments i criteris establerts en els presents Estatuts i els acords que, en el seu desenvolupament, estableixin els òrgans competents.

La dita autonomia implica:

- a) La capacitat per aprovar els seus pressupostos.
- 25 b) La gestió i disposició dels béns i drets dels quals en sigui titular i el compliment de les obligacions contingudes en els presents Estatuts i les seves normes de desplegament.

Gestió pressupostària: El pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears constitueix l'instrument bàsic per al desenvolupament de la seva gestió econòmica.

30 En el marc dels Estatuts i pressupostos aprovats la CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions federatives podran concertar entre si, per mutu acord exprés dels òrgans executius corresponents, la gestió operativa de l'autonomia pressupostària de totes o algunes de les seves organitzacions, la prestació de serveis bàsics als afiliats i afiliades, treballadors i treballadores, o la realització d'activitats conjuntes.

Gestió no lucrativa: Els eventuais beneficis de l'activitat econòmica desenvolupada es reinvertiran de forma obligatòria en la millora de les activitats, serveis sindicals i situació patrimonial de la CS de CCOO de les Illes Balears, sense que, en cap cas, es puguin destinar a repartiment de beneficis en cap de les seves formes.

35 Les retribucions percebudes, si escau, pels membres dels òrgans de direcció i càrrecs de representació tindran la consideració de salari per la prestació de serveis professionals per compte d'altri o compensació de despeses, subjecte al règim d'incompatibilitats establert en els presents Estatuts.

Informació i transparència: La CS de CCOO de les Illes Balears està obligada al compliment de les obligacions contingudes en el present capítol i a:

- 40 a) Informar periòdicament i donar la màxima difusió dels seus pressupostos i comptes anuals, almenys en els seus elements bàsics, a través dels seus òrgans de difusió.
- b) Disposar de:
  - 1. Un registre de comptabilitat on figurin els seus estats d'ingressos i despeses i el seu balanç general.
  - 2. Un registre d'afiliades i afiliats.
  - 45 3. Un registre de delegats, delegades i personal sindical.
  - 4. Un registre d'apoderaments.
- c) El Consell Confederal aprovarà un reglament que reguli l'accés dels afiliats i les afiliades a la informació econòmica i financera, l'estat dels seus comptes i l'origen dels recursos del sindicat, així com la utilització dels fitxers de les persones afiliades i delegats en els termes establerts en l'article. 10 h) dels presents Estatuts.
- 50 d) Tota empresa, entitat o organisme que realitzi treballs per a qualsevol estructura de CCOO haurà de complir la normativa laboral i els convenis col·lectius corresponents, especialment el referent als drets sindicals.

**Article 42. Patrimoni i finançament de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Els recursos i béns de la CS de CCOO de les Illes Balears estaran integrats per:

1. La part proporcional de les quotes dels afiliats que els resulti d'aplicació.
2. Les donacions i llegats en favor d'aquestes i pel capital que acumuli al llarg de la seva gestió.
- 5 3. Les subvencions que puguin ser-li concedides, així com els ingressos procedents d'acords sindicals, inclosos els no dineraris derivats de les lleis i convenis en vigor. Els ingressos o compensacions de despeses per representació sindical en institucions públiques o organitzacions privades, encara que s'exerceixi mitjançant representació nominal delegada.
4. Els béns i valors dels quals en siguin titulars i les seves rendes.
- 10 5. Qualsevol altres recursos obtinguts de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatuaris.
6. Tots els béns mobles i immobles adquirits, donats o llegats a la CS de CCOO de les Illes Balears.
7. El patrimoni documental.

Per a la gestió dels serveis i activitats establerts en els presents Estatuts, podrà sol·licitar i obtenir subvencions finalistes de les administracions públiques.

- 15 L'acceptació d'ingressos i la seva formalització corresponen exclusivament a la CS de CCOO de les Illes Balears. Només mitjançant delegació expressa es podrà autoritzar aquesta capacitat a les organitzacions en què s'estructura la CS de CCOO de les Illes Balears.

**Article 43. Balanç i Pressupost de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

- 20 Anualment, la Comissió Executiva de la CS de CCOO de les Illes Balears presentarà al Consell Confederal un pressupost que integri les previsions d'ingressos i les despeses per al desenvolupament de la seva activitat i de les altres estructures organitzatives a ella integrades, i els seus comptes anuals.

La CS de CCOO de les Illes Balears podrà establir en els corresponents pressupostos fons patrimonials dirigits a assegurar el desenvolupament i la consolidació organitzativa o la millora i potenciació dels serveis bàsics. El funcionament dels dits fons estarà subjecte al reglament que acordi l'òrgan competent.

**Article 44. L'activitat mercantil i fundacional.**

La CS de CCOO de les Illes Balears podrà desenvolupar iniciatives econòmiques de caràcter mercantil i no lucratives coherents amb el projecte confederal de CCOO. La seva aprovació correspon al Consell Confederal de la CS de CCOO de les Illes Balears previ informe favorable del Consell Confederal de la CS de CCOO d'Espanya.

- 30 La seva gestió comptable haurà de fer les adaptacions necessàries per assegurar la integració i la consolidació dels seus comptes anuals amb els de les organitzacions titulars.

**Article 45. Obligacions de les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Totes les organitzacions integrades en la CS de CCOO de les Illes Balears tenen l'obligació de cotitzar a través de la Unitat Administrativa de Recaptació (UAR).

- 35 Les organitzacions que no estiguin al corrent de pagament, segons els terminis establerts pel Consell Confederal, no hi podran exercir el dret de vot mentre no hagin regularitzat la situació.

Totes les organitzacions elaboraran anualment els balanços i pressupostos de despeses i ingressos, que hauran de ser remesos als òrgans de ram i territori immediatament superiors. A través dels mecanismes contemplats en la Comissió Executiva de la CS de CCOO de les Illes Balears, es podran realitzar les auditories que s'estimin oportunes en el conjunt de les estructures organitzatives integrades.

- 40 L'incompliment injustificat d'aquestes obligacions donarà lloc a l'adopció de les mesures disciplinàries contingudes en els presents Estatuts i en el seu desplegament reglamentari.

- 45 La CS de CCOO de les Illes Balears arbitrarà les mesures necessàries per garantir la redistribució de recursos econòmics entre les diverses organitzacions que la integren, amb criteris de solidaritat i correcció dels desequilibris financers que, derivats de condicions objectives, puguin posar en perill la presència a CCOO de federacions de ram o unions territorials o de CCOO en determinats sectors o territoris per no tenir capacitat econòmica d'autofinançament.

**Article 46. Personal al servei de la CS de CCOO de les Illes Balears.**

Aquelles persones subjectes a relació laboral per compte d'altri i per a la realització exclusiva de tasques no sindicals, que prestin els seus serveis a la CS de CCOO de les Illes Balears es definiran i classificaran conformement al tipus de relació que mantenen.

- 50 Així mateix, els i les qui es dediquin preponderantment a tasques sindicals no subjectes a un control horari fix, i per tant amb flexibilitat en el temps de dedicació i en la disponibilitat, i que exerceixen, entre altres activitats, les que a continuació s'enumeren, no tindran una relació laboral amb l'organització sindical que les retribueixi, compensi i les doni d'alta en el Règim General de la Seguretat Social, sinó que mantindran una relació de mandat o d'associació sindical, i no laboral, de conformitat amb allò establert en la Llei 37/2006, que declara inclosos a responsables sindicals en l'acció protectora del Règim General de Seguretat Social.
- 55



5 Aquestes persones no incloses en la relació laboral amb el Sindicat sinó que mantenen una relació de mandat congressual són les que es dediquen preponderantment a tasques típicament sindicals d'atenció a afiliats, visites a empreses, realització d'eleccions sindicals, participació en negociacions col·lectives, participació institucional, participació en els ERO's, elaboració de plataformes reivindicatives, entre unes altres, etc., tot i que no siguin membres d'executives o òrgans de direcció regulars de CCOO.

## **X. DISSOLUCIÓ DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS.**

### ***Article 47. Dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears o de les estructures organitzatives integrades.***

10 Per acord de 4/5 dels vots d'un congrés extraordinari convocat exclusivament a aquests efectes, es podrà procedir a la dissolució de la CS de CCOO de les Illes Balears. El seu patrimoni, béns mobles o immobles i recursos en general, quedaran integrats en el patrimoni de la CS de CCOO d'Espanya.

En els supòsits de dissolució d'una unió territorial o federació de nacionalitat, el seu patrimoni, béns mobles o immobles i recursos en general quedaran integrats en el patrimoni de la CS de CCOO de les Illes Balears, excepte en els casos de congressos de dissolució previs a una fusió entre federacions de nacionalitat o entre unions territorials, en què quedaran integrats en la nova organització resultant; en aquest últim supòsit bastarà l'aprovació per majoria simple.

## **XI. DISPOSICIONS.**

### ***Article 48. Disposició de desenvolupament dels processos congressuals.***

20 Als efectes d'aplicació de l'article 22, no es considerarà com a dimissió quan un o diversos membres de l'òrgan col·legiat hagin d'abandonar-lo per haver estat escollits per exercir càrrecs en un altre òrgan de direcció superior en qualsevol de les estructures organitzatives de ram o territori, si aquesta es produeix dins els terminis establerts en les normes congressuals per al desenvolupament dels congressos de les estructures organitzatives de l'article 17.1.

A aquests efectes, els nous membres incorporats a l'òrgan per cobrir aquestes dimissions tindran el mateix tractament que els triats directament al Congrés corresponent.

## ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO DE LES ILLES BALEARS.

Amb relació a l'article 32 b) dels Estatuts, el secretari general o secretària general tindrà les facultats següents:

- 5 Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar, amb benefici o sense d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats; entregar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomisos; pagar, cobrar, fixar, garantir i dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seves garanties legals; fer o acceptar donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tota mena, inclosos de treball, de transport i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, trameses i girs; retirar i dur correspondència de qualsevol classe.
- 10 Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tota mena, incloses laborals, civils i mercantils i comptin o no amb participació pública; nomenar, acceptar i exercir-hi càrrecs i intervenir en els seus consells d'administració i juntes generals.
- 15 Operar amb bancs, caixes d'estalvi i la resta d'organismes i entitats bancàries de tota mena, siguin públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc d'Espanya, el Banc Central Europeu i el Fons Monetari Internacional, i les seves sucursals, fent tot el que la legislació i les pràctiques bancàries li permetin. Obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit, fons d'inversió i de caixes de seguretat. Lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes. Comprar, vendre, canviar o pignorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguin personals o amb pignoració de valors, amb entitats bancàries i sucursals, signant els oportuns documents. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o valors, provisionals o definitius.
- 20 Fiançar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera, bancs o caixes d'estalvis concedeixin a la CS de CCOO de les Illes Balears o a les societats, empreses i fundacions en el capital de les quals participi la CS de CCOO de les Illes Balears i les organitzacions relacionades en aquests Estatuts, així com sol·licitar i obtenir qualsevol informació relacionada amb els comptes, moviments bancaris i relacions amb les entitats financeres, de les societats, empreses, fundacions amb participació de la CS de CCOO de les Illes Balears així com de la pròpia CS de CCOO de les Illes Balears i de les seves organitzacions.
- 25 Crear, gestionar, extingir, liquidar i efectuar tot tipus d'operacions que permeti la legislació en relació amb plans i fons de pensions, estiguin o no constituïts amb participació de CCOO o les seves organitzacions, empreses i fundacions. Instar i atorgar actes notariais de tota mena, promoure i fer el seguiment de l'expedient de domini i alliberament de càrregues; sol·licitar assentaments en registres públics, inclosos els mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar notificacions i requeriments notariais i atorgar poders. Comparèixer davant el Consell Econòmic i Social, Defensor del Poble, Defensor del Menor i centres i organismes de l'Estat, comunitats autònomes, provincials, municipals o locals, supranacionals i internacionals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions empresarials, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions, i en ells instar, seguir i acabar com a actor, demandat, tercer, executat o qualsevol altre concepte, tota mena d'expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevat peticions i exercint accions legals i excepcions en qualsevol procediments, tràmits i recursos, prestar tot el que es requereixi per a la ratificació i absoldre posicions.
- 30 Administrar en els termes més amplis béns mobles i immobles, fer declaracions d'edificació i planificació/partió, fitacions, agrupacions i segregacions. Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius lliuraments; donar o acceptar béns, en o per a pagament; atorgar transaccions, compromisos, renunciències; avalar i fiançar. Comprar, vendre, retreure, permutar purament o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat,
- 35 tota mena de béns immobles o mobles, drets reals i personals.
- 40 Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos, arrendaments inscripibles i a més a més drets reals, exercitant totes les facultats que se'n deriven, entre elles, cobrar pensions i laudes, signar per domini, autoritzar traspassos i cobrar-ne la participació legal. Constituir, acceptar, modificar, adquirir, alienar, posposar i cancel·lar, totalment o parcialment, abans o després del seu venciment, s'hagi o no complert l'obligació assegurada,
- 45 hipoteques, penyores, anticresi, prohibicions, condicions i tota mena de limitacions o garanties. Contractar activament o passiva rendes, pensions o prestacions periòdiques, temporals o vitalícies i el seu assegurament real.
- 50 Comparèixer davant els organismes de l'Administració de Treball, de qualsevol àmbit territorial, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció General de Treball, delegacions i subdelegacions del Govern, Jutjats, Tribunals Superiors de Justícia, Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans, i en ells instar, seguir i acabar com actor, demandat, executat, tercer, executat o en qualsevol altre concepte, tota mena d'expedients, judicis, tràmits i procediments, recursos i execucions, fer tot el que fos menester per ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir, tramitar i acabar, en qualsevol àmbit, convenis col·lectius, conflictes col·lectius, vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu, denúncies, elevar peticions, exercir accions i excepcions i recursos.
- 55 Comparèixer, participar i efectuar qualsevol tràmit pertinent en qualsevol procediment o expedient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica, amb l'exercici dels drets de manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació, acomiadaments i extincions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o territorials, eleccions sindicals, incloses de delegats de personal, comitès d'empresa i juntes de personal, davant les empreses, les seves organitzacions, l'Administració Pública i els instituts o organismes dependents dels ministeris, inclosos el Ministeri de Treball i Afers Socials, Ministeri d'Economia i Hisenda, Ministeri per a les Administracions Públiques i Ministeri de Cultura,
- 60 així com en els de la Unió Europea, Organització Internacional del Treball, comunitats autònomes o de qualsevol altre àmbit territorial inferior.
- 65 Així mateix, està expressament facultat per a, sigui a favor de terceres persones o sigui a favor d'organitzacions de la CS de CCOO de les Illes Balears, instar i fer apoderaments i efectuar substitucions i delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualsevol altra que estigui atribuïda al secretari o secretària general en aquests Estatuts.