



**comissions obreres
de les Illes Balears**

Resum de les propostes de CCOO al Pacte de Sostenibilitat



Índex

Introducció	3
Gestió de la demanda turística	4
Gestió de l'oferta turística	6
Gestió mediambiental i infraestructures turístiques	6
Política de transport sostenible	8
Habitatge	9
Capacitat de càrrega	10
Transformació del model laboral	10
Recull d'idees clau	11
Resum i conclusions	13
Annex: Recull de les 52 propostes	14

Introducció

Aquest document pretén resumir les propostes nuclears fetes per CCOO al Pacte per a Sostenibilitat econòmica, social i ambiental de les Illes Balears.

Idea 1	Ens basem en el document de conclusions de la Fase 1 que el Govern ha fet seu i el sent com a propi. Bases per a la transició.
--------	--

El document de conclusions de la primera fase del Pacte social i polític per a la sostenibilitat econòmica, social i ambiental planteja un diagrama sota el qual s'estableixen les prioritats per tal de provocar un canvi en el model econòmic i productiu de les Illes Balears i que generi més riquesa, més cohesió social i més benestar per a tothom.

Les àrees motores sobre les que cal incidir per provocar un canvi més accelerat i, per tant, sobre les quals s'ha d'actuar de forma prioritària són:

Àrea 3: Estratègia turística
Àrea 4: Demanda turística
Àrea 5: Transport aeri i marítim
Àrea 10: Sostenibilitat ambiental

Les àrees clau en les que també cal incidir però que no activen l'acceleració del canvi de forma tan directa són:

Àrea 2: Innovació i digitalització
Àrea 6: Transport terrestre
Àrea 7: Serveis i infraestructures turístiques
Àrea 11: Sostenibilitat social

Les àrees que, tot i la seva gran importància, no depenen de les anteriors i, per tant, se'ls ha de donar un impuls especial i de forma directa per a que generin canvi, s'anomenen àrees autònomes i són:

Àrea 1: Qualificació, formació i benestar laboral
Àrea 12: Competitivitat turística

Finalment, resten les àrees que canvien gràcies a les actuacions que es fan als altres àmbits i s'anomenen àrees dependents i són:

Àrea 8: Recursos naturals
Àrea 9: Recursos culturals

Sense descuidar cap aspecte, CCOO considera que l'estratègia a seguir s'ha de fonamentar en tres pilars:

- Mesures d'impacte en les àrees motores.
- Mesures d'acompanyament a l'àrea de qualificació, formació i benestar laboral.
- Mesures dirigides a àrea de sostenibilitat social, principalment relacionades amb l'habitatge, degut a l'impacte que té en el benestar de la classe treballadora.

Aquesta arquitectura ha de permetre afavorir el canvi de model a través de les actuacions en les àrees motores i claus i fomentar l'ocupació de qualitat i el benestar social amb les mesures d'acompanyament de les àrees laborals i de benestar social.

Idea 2	Les mesures proposades es basen en el treball realitzat per CCOO en totes les mesos de la Fase 1 i en el paquet de 52 mesures proposades en l'inici de la fase 2.
--------	---

Idea 3	Ens basem en 7 eixos pels quals proposem poques mesures senzilles però de gran impacte .
--------	---

A continuació s'enumeren les àrees que es volen treballar principalment.

ÀREA/TEMÀTICA	TIPUS
1. La demanda 2. L'oferta 3. La sostenibilitat mediambiental 4. Transport aeri i marítim	ÀREES MOTORES
5. Infraestructures turístiques 6. La sostenibilitat social 7. Transport terrestre	ÀREES CLAU
8. La transformació del model laboral actual	ÀREA AUTÒNOMA

La idea és incidir sobre les àrees motores acompanyades de les àrees clau per iniciar el canvi de forma més ràpida. En paral·lel proposem treballar l'àrea laboral, ja que pel fet de ser autònoma no es veu afectada pels canvis produïts en les anteriors. Les sinergies aconseguides amb el treball simultani provocat per cada una de les propostes pensem que han de provocar un canvi que recaurà en una millora de la qualitat de l'ocupació i unes millors condicions de vida de la classe treballadora balear.

A banda de la bateria de 52 propostes concretes que va CCOO a l'inici de la Fase 2, pensem que les mesures clau i sobre les quals hem d'actuar de forma immediata són les següents.

Gestió de la demanda turística

PROPOSTA:

La proposta es basa en l'augment de l'ITS els mesos de juliol i agost de manera transitòria.

La mesura ha de ser d'aplicació mentre no es baixi dels 14-15 milions de visitants.

La quantitat de l'impost ha de ser durant el mes de juliol i agost de 15€ per persona i dia.

Incidència en una àrea autònoma:

Una part del recaptat aquests mesos hauria de d'anar dirigit a mesures per a les persones treballadores com son:

- Benestar laboral: Mesures compensatòries per als treballadors fixos-discontinus.
- Formació i qualificació: Ampliació de la xarxa de centres integrats que sustenten l'oferta pública d'FP i extensió de l'oferta, implantació de l'FP Dual.

Incidència sobre una àrea clau:

Una part del total recaptat durant tot l'any hauria d'anar destinat a polítiques d'habitatge - Àrea de sostenibilitat social.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ

Per què és possible?

- 137 ciutats de 20 països diferents que cobren algun tipus de taxa turística que, en molts casos, està lligada a l'estada hotelera
- El preu per habitació ha augmentat sense reducció d'arribada de turistes. Això demostra que hi ha marge per pujar preus sense perdre clients. [Mallorca lidera el repunt hotel·ler en preus amb una pujada del 10.8% el primer semestre del 2025.](#)
- Les taxes que s'apliquen fins ara no ha tingut efectes dissuasoris.
- [L'enquesta d'opinió a residents sobre el turisme a les Illes Balears 2024 avala aquesta mesura.](#)

RESULTATS ESPERATS

- Es vol aconseguir una arribada més homogènia de turistes: menys gent durant la temporada estival, on patim saturació i més durant la temporada baixa.
- Planta hotelera oberta fora de temporada i, per tant, més treballadors actius.
- Evitar la saturació del territori i dels recursos en temporada estival.
- Recaptació d'ingresos per invertir en la millora del benestar laboral i la vida de la classe treballadora.

Idea 4	Es vol aconseguir una arribada més homogènia de turistes: menys gent durant la temporada estival on patim saturació i més durant la temporada baixa, planta hotelera oberta fora de temporada i evitar la saturació estival.
--------	--

Gestió de l'oferta turística

PROPOSTA:

- Proposem que s'estableixi un ajornament de la concessió de places turístiques sota qualsevol fórmula, a l'espera d'una anàlisi rigorosa que exposi unes conclusions consensuades a la mesa de Diàleg Social amb l'objectiu de prendre decisions amb criteris de sostenibilitat econòmica, social i ambiental. L'objectiu és que mentre no s'hagi pres cap decisió no es creixi en nombre de turistes.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ:

Per què és possible?

- Per coherència i precaució.
- No és adient prendre decisions abans de concloure la fase de propostes del Pacte. Ens podem trobar que hem treballat en sentit contrari i hem agreujat la situació.

RESULTATS ESPERATS:

- Evitar l'augment de la planta hotelera i eliminació progressiva de l'oferta obsoleta.
- Prioritzar l'oferta de més valor afegit, fomentar la diversificació del producte turístic.
- Decreixement en nombre de turistes durant l'època estival. Reducció de la massificació.

Idea 5	No s'han de prendre decisions que puguin anar en contra de les conclusions i propostes del Pacte. Per això cal esperar sota el criteri de la precaució a les conclusions i decisions pactades. No ens podem permetre que es prenguin decisions de forma unilateral que després siguin contràries a les decisions i compromisos del pacte.
Idea 6	No hi pot haver decreixement en l'època estival si no es redueix l'oferta. Una cosa ha d'anar acompanyada de l'altra.
Idea 7	La transformació del model turístic ha de venir de la mà de la transformació de l'oferta i l'eliminació de la planta obsoleta.
Idea 8	S'ha d'apostar per un model de major valor afegit en el qual es pugui mantenir l'ocupació amb un nombre menor de visitants.

Gestió mediambiental i infraestructures turístiques

Idea 9	La sostenibilitat ambiental és una àrea motora. Això vol dir que qualsevol millora que fem en aquest aspecte desencadenarà efectes positius en les altres àrees.
--------	--

Idea 10	Els recursos naturals de les nostres illes són un dels principals reclams d'atracció turística.
Idea 11	Es pretén també facilitar la gestió dels residus.
Idea 12	La proposta es sustenta amb la normativa vigent. No calen canvis normatius i per tant la implementació és fàcil de realitzar.
Idea 13	Aquesta mesura té una doble intenció: protegir els ecosistemes de les illes i modernitzar les infraestructures turístiques existents.

PROPOSTA

- La proposta es basa en la creació i posada en marxa dels plans de circularitat i amb la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle.
 - ❖ Implementar un calendari per a que tots els establiments disposin dels plans de circularitat, i posteriorment els terminis en els quals hauran de ser efectives les adequacions necessàries per complir amb el pla. De la mateixa manera s'ha de dissenyar o renovar el Pla Estratègic de Destinació Circular de les Illes Balears.
 - ❖ Implementar un calendari amb fites intermitges per arribar als objectius d'eliminació d'emissions de gasos d'efecte hivernacle marcats previsiblement al nou Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic que apunten a una reducció del 100% de les emissions contaminants al 2050. També es proposa impulsar una reducció del nombre de creuers que arriben a les nostres illes.
 - ❖ Augmentar els percentatges de compromís de consum de productes frescos d'origen balear inclosos a l'article 102 bis de la Llei 3/2022 de 15 de juny, Llei turística.
 - Passar de 3% al 5% el mínim.
 - Passar del 4% al 7% als allotjaments de 4 i 5 estrelles.
 - Passar del 5% al 10% als agroturismes.
 - Passar del 10% al 15% per tenir el distintiu "Establiment turístic Compromès amb la producció local"
 - ❖ Incloure en aquest article (102 bis) altres productes locals que no siguin alimentaris.
 - ❖ Comissió de seguiment: Creació d'una comissió en la què participin el Govern i els agents socials i econòmics on es pugui mesurar la consecució dels objectius en cada fase del procés.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ

Per què és possible?

Perquè la Llei ho preveu.

La llei 3/2022 -Llei turística- de les Illes Balears, l'agenda 2030, la llei 8/2019 de residus sòlids contaminats de les Illes Balears estableixen la referència legal i els objectius a assolir a curt i mitjà termini, valors que preveu intensificar al nou [Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic](#).

RESULTATS ESPERATS

- Optimització dels recursos.
- Menor producció de residus i aparició de noves indústries.
- Millora de la salut del medi ambient.
- Foment del consum de producte local i activació d'altres sectors productius.

Política de transport sostenible

Idea 14	S'ha de complir l'establert a l'Acord de París en quant a reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (reducció del 40% al 2030 i del 90% al 2050).
Idea 15	Hem de lluitar contra el canvi climàtic que pot destruir el nostre litoral, els ecosistemes de les nostres illes i el paisatge natural que tant aprecia el turista que ens visita.
Idea 16	L'utilització d'energies renovables poden abaratir els costos i fer augmentar la productivitat del sector turístic.
Idea 17	Necessitem tenir el control sobre el nombre de turistes que poden arribar a les nostres illes.
Idea 18	Necessitem poder incidir en la distribució de visitants durant tot l'any.

PROPOSTA

- Renovació i augment calendaritzat de la flota de busos i tren per tenir un transport públic terrestre sense emissions i limitació d'entrada de vehicles a totes les illes.
- Nou model de gestió de connexions, coordinat i consensuat, per afavorir un millor flux aeri i una connectivitat més sostenible que augmenti les comunicacions en temporada baixa i la redueixi en temporada alta. S'hauria de marcar la freqüència màxima d'avions que arriben als aeroports de les illes (ràtio avió/minut). També s'han de regular els horaris d'obertura dels aeroports de les illes.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ

- El marc normatiu i els diferents acords presos en matèria climàtica ens obliguen a reduir el nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle.
- Tenir cert control sobre la gestió dels aeroports de les illes és imprescindible per tal de poder incidir en el nombre de turistes que arriben a la nostra comunitat autònoma així com les èpoques en que ho fan.

RESULTATS ESPERATS

- Entorns menys contaminats.
- Reducció del cost del transport públic a mitjà termini.
- Control i distribució temporal dels turistes.
- Reducció del transport privat i de la saturació viària.

Habitatge

Idea 19	La crisi de l'habitatge és el principal problema de la nostra comunitat autònoma i necessita de mesures urgents que tinguin impacte a curt, mitjà i llarg termini.
Idea 20	Existeix normativa aplicable nacional i autonòmica que no s'està aplicant.
Idea 21	Hi ha necessitat de fons per invertir en la construcció d'un parc d'habitatge públic.

PROPOSTA

- Proposta 1. Limitar el preu de lloguer, declarar les Balears zona tensionada.
- Proposta 2. Creació d'un parc d'habitatge públic i sòl públic.
- Proposta 3. Habitatge, situacions d'emergència i desnonaments.
- Proposta 4. Crear un fons FIVA per crear habitatge nou.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ

- Les Illes Balears som la comunitat on l'esforç per accedir a un habitatge és més elevat segons l'INE (amb gairebé un terç de la població fent un sobre esforç per al pagament de l'habitatge), però alhora som el territori amb el menor índex d'habitatge públic per al conjunt de la població, cosa que agreuja de manera molt greu la situació actual. Per això, cal potenciar i millorar les estructures administratives que han de jugar un paper clau en l'impuls de les polítiques d'habitatge, com l'IBAVI, però també els instruments i les mesures que facilitin la disponibilitat de sòl destinat a habitatge públic, en les diferents modalitats.

RESULTATS ESPERATS

- Proposta 1. Hi ha un marc legal que permet actuar de manera immediata sobre el preu del lloguer i facilitar l'accés a l'habitatge d'amplis sectors de la població
- Proposta 2. La creació d'un parc d'habitatge públic estimat en un 10% del total dels habitatges existents, cosa que representa un total de 40.000 habitatges disponibles, captats entre habitatges buits, expropiacions dels bancs i grans tenidors i nova construcció finançat amb un augment del 2% dels pressupostos de la comunitat i destinant una part del recaptat via ITS.

- Proposta 3. Lloguer social subvencionat i amb suport de l'administració. Presentació de l'administració en els processos judicials per desnonaments, prohibir desnonaments sense alternativa de residència garantida.

Capacitat de càrrega

Idea 22	Es necessita quantificar la capacitat que tenen les illes per acollir visitants i població flotant
---------	--

PROPOSTA:

- Estudi de la capacitat de càrrega insularitzada. Tenir en compte la població flotant.

CONTEXT I JUSTIFICACIÓ:

- Les illes són un territori amb recursos limitats i ecosistemes fràgils. Es necessita assegurar la regeneració dels recursos naturals i de serveis necessaris per poder acollir als turistes i a la població flotant a la nostra terra.

RESULTATS ESPERATS:

- Dades objectives que ajudin a la presa de decisió.

Transformació del model laboral

Idea 23	La força laboral s'ha de transformar per tal d'ajustar-se a les noves necessitats del mercat de treball. Aquesta transició ha de ser justa, no pot deixar ningú enrere i ha de tenir especial cura amb aquells col·lectius que tenen una més difícil adaptació.
Idea 24	Les noves condicions climàtiques requereixen l'adaptació dels riscos laborals a la situació ambiental actual i de futur.

PROPOSTA

- Mesures de compensació per a persones treballadores fixos discontinus.
- Impulsar la xarxa de Centres Integrats de Formació Professional (CIFP) públics com a centres nuclears de formació en l'àmbit educatiu i ocupacional. Han d'anar centrades en l'extensió de l'oferta i la implantació de l'FP Dual. S'ha de fomentar la creació de centres d'excel·lència i estudiar la possibilitat de crear un CRN en formació de turisme. La formació de les persones treballadores ha d'anar dirigida a

certificats de grau C o superiors aprofitant el caràcter acumulatiu que té la llei actual de Formació Professional. Això s'ha de fer sota el paraigües d'un Pla Integral de Formació Professional dissenyat i aprovat per l'administració educativa i laboral conjuntament amb els agents socials. Aquest pla ha de tenir en compte la transformació del model productiu derivat de la necessitat de la sostenibilitat ambiental derivada de la crisi climàtica.

- Estudi de la millora del reconeixement de les malalties d'origen professional fent un esment especial a les malalties derivades del canvi climàtic i molt especialment a l'efecte de les altes temperatures.
- Foment de l'ús del català a les empreses.

RESULTATS ESPERATS

- Millora de les condicions laborals i de vida dels treballadors fixos discontinus al mateix temps que s'incentiva la desestacionalització.
- Adaptació de la força laboral a les noves demandes del mercat laboral afavorint una transició justa que no deixa ningú enrere.
- Reducció de les malalties d'origen professional i millora de la salut de les persones treballadores.

Recull d'idees clau

GENERALITATS	
Idea 1	Ens basem en el document de conclusions de la Fase 1 que el Govern ha fet seu i el sent com a propi. Bases per a la transició.
Idea 2	Les mesures proposades es basen en el treball realitzat per CCOO en totes les meses de la Fase 1 i en el paquet de 52 mesures proposades en l'inici de la fase 2.
Idea 3	Ens basem en 7 eixos pels quals proposem poques mesures senzilles però de gran impacte .
PROPOSTA 1: AUGMENT DE L'ITS ELS MESOS DE JULIOL I AGOST DE FORMA TEMPORAL FINS QUE EL NOMBRE DE VISITANTS ANUALS NO SUPERI ELS 14-15 MILIONS DE PERSONES.	
Idea 4	Es vol aconseguir una arribada més homogènea de turistes: menys gent durant la temporada estival on patim saturació i més durant la temporada baixa, planta hotelera oberta fora de temporada i evitar la saturació. <i>Importat: la taxa ha de ser suficientment quantiosa per a que tingui efectes dissuasoris.</i>
PROPOSTA 2: RECUPERACIÓ TEMPORAL DE LA MORATÒRIA TURÍSTICA A L'ESPERA DE LA DEFINICIÓ DEL PACTE.	

Idea 5	No s'han de prendre decisions que puguin anar en contra de les conclusions i propostes del Pacte.
Idea 6	No hi pot haver decreixement en l'època estival si no es redueix l'oferta. Una cosa ha d'anar acompanyada de l'altra.
Idea 7	La transformació del model turístic ha de venir de la mà de la transformació de l'oferta i l'eliminació de la planta obsoleta.
Idea 8	S'ha d'apostar per un model de major valor afegit en el qual es pugui mantenir l'ocupació amb un nombre menor de visitants.
PROPOSTA 3: CALENDARITZACIÓ DELS PLANS DE CIRCULARITAT I DE L'ESTRATÈGIA DE REDUCCIÓ DELS GASOS D'EFFECTE HIVERNACLE.	
Idea 9	La sostenibilitat ambiental és una àrea motora. Això vol dir que qualsevol millora que facem en aquest aspecte desencadenarà efectes positius en les altres àrees.
Idea 10	Els recursos naturals de les nostres illes són un dels principals reclams d'atracció turística.
Idea 11	Es pretén també facilitar la gestió dels residus.
Idea 12	La proposta es sustenta amb la normativa vigent. No calen canvis normatius i per tant la implementació és fàcil de realitzar.
Idea 13	Aquesta mesura té una doble intenció: protegir els ecosistemes de les illes i modernitzar les infraestructures turístiques existents.
PROPOSTA 4: POLÍTICA DE TRANSPORT SOSTENIBLE.	
Idea 14	S'ha de complir l'establert a l'Acord de París en quant a reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (reducció del 40% al 2030 i del 90% al 2050).
Idea 15	Hem de lluitar contra el canvi climàtic que pot destruir el nostre litoral, els ecosistemes de les nostres illes i el paisatge natural que tan aprecia el turista que ens visita.
Idea 16	La utilització d'energies renovables poden abaratir els costos i fer augmentar la productivitat del sector turístic.
Idea 17	Necessitem tenir el control sobre el nombre de turistes que poden arribar a les nostres illes.
Idea 18	Necessitem poder incidir en la distribució de visitants al llarg de l'any.
PROPOSTA 5: POLÍTICA D'HABITATGE.	
Idea 19	La crisi de l'habitatge és el principal problema de la nostra comunitat autònoma i necessita de mesures urgents que tinguin impacte a curt, mitjà i llarg termini.

Idea 20	Existeix normativa aplicable nacional i autonòmica que no s'està aplicant.
Idea 21	Hi ha necessitat de fons per invertir en la construcció d'un parc d'habitatge públic.
PROPOSTA 6: ESTUDI DE CAPACITAT DE CÀRREGA.	
Idea 22	Es necessita quantificar la capacitat que tenen les illes per acollir visitants i població flotant
PROPOSTA 7: TRANSFORMACIÓ DEL MODEL LABORAL	
Idea 23	La força laboral s'ha de transformar per tal d'ajustar-se a les noves necessitats del mercat de treball. Aquesta transició ha de ser justa, no pot deixar ningú enrere i ha de tenir especial cura amb aquells col·lectius que tenen una més difícil adaptació.
Idea 24	Les noves condicions climàtiques requereixen l'adaptació dels riscos laborals a la situació ambiental actual i de futur.

Resum i conclusions

La proposta de CCOO es pot resumir de la forma següent:

Cal incidir en l'oferta i la demanda turística amb l'augment de l'ITS, la moratòria de places i el control del flux aeri a través d'un nou model de gestió de les connexions que sigui coordinat i consensuat. És necessari treballar en la sostenibilitat ambiental amb mesures de circularitat i reducció d'emissions principalment en la mobilitat. A més hem de conèixer quins són els límits sostenibles dels recursos de les nostres illes a través d'un estudi de càrrega. Totes aquestes mesures han de propiciar una transformació del sector turístic a les illes. En paral·lel s'han de posar en marxa polítiques per transformar el model laboral actual. Finalment s'han de prendre les mesures necessàries a fi de pal·liar el drama de l'accés a un habitatge digne.



comissions obreres
de les Illes Balears

Annex: Recull de les 52 propostes

Proposta	Mesa	Títol proposta	Descripció
1	Mesa 1	Foment la negociació col·lectiva i el diàleg social	- Propiciar la signatura d'un Acord per a la Negociació Col·lectiva específic de les Illes Balears. - Realitzar formacions dels agents socials per a la negociació col·lectiva
2	Mesa 1	Millora de la qualitat de l'ocupació	- Disseny, negociació i desplegament del pla d'ocupació de les Illes Balears. Aquest pla ha de donar resposta a les necessitats actuals del mercat laboral de les Illes Balears i tenir una visió estratègica de futur. Per això, pensem que ha de partir de l'avaluació del pla anterior, que s'hauria d'incloure en el document, i de l'anàlisi de les necessitats actuals. Per tant, caldria afegir-hi un anàlisi de context econòmic i laboral, els reptes als que hem de fer front i els objectius estratègics i operatius a assolir. - Aquest pla ha d'anar en consonància amb el III Pla Integral de Formació Professional i ha de tenir en compte el desplegament del Pla d'indústria IB dissenyat.
3	Mesa 1	III Pla integral de Formació Professional IB	Desenvolupar el III Pla integral de Formació Professional de les Illes Balears que ha de tenir en compte els aspectes següents: - Estratègia integral per a la FP educativa i ocupacional. - Continuar en el desenvolupament de la xarxa pública i de l'oferta formativa als CIFP a totes les illes. - Ampliar l'oferta en les famílies professionals i els cicles relacionats amb les professions de futur com poden ser: ocupacions verdes (energies verdes, reciclatge o reutilització, per exemple), sector de cures o serveis socials. S'ha de tenir en compte que en l'oferta formativa s'ha de fomentar la sostenibilitat ecològica de forma transversal. - Integrar la oferta formativa ocupacional en la xarxa de centres públics. - Impulsar l'establiment d'algun Centre de Referència Nacional especialment dintre de la Família Professional d'Hoteleria i Turisme. - Construir el concepte d'hotel escola que permeti una formació dual "in situ" i fomenti la formació, qualificació i desestacionalització. - Estudiar possibles adaptacions del currículum del cicle d'Eficiència energètica. L'alumnat hauria de sortir amb la certificació necessària per poder signar certificacions energètiques. Ara les saben fer però no les poden signar. - Mesures pel foment de la FP dual intensiva. - Desenvolupament de la FP adaptada a les persones amb discapacitat. - Ha de tenir una perspectiva de gènere. Establir mesures per combatre els estereotips de gènere. El pla ha d'anar alineat amb el pla d'infraestructures educatives.
4	Mesa 1	Impulsar l'establiment d'algun Centre de Referència Nacional especialment dintre de la Família Professional d'Hoteleria i Turisme	- Estudiar el possible establiment d'algun Centre de Referència Nacional dintre de la Família Professional d'Hoteleria i Turisme en alguns dels cicles que s'imparteixen a les Illes i fer les accions necessàries per posar-ho en pràctica. - El centre hauria de ser de titularitat pública.
5	Mesa 1	Construcció del concepte d'hotel escola	- Construir el concepte d'hotel escola que permeti una formació dual "in situ" i fomenti la formació i desestacionalització. S'hauria d'estudiar el model d'hotel escola de les Illes Canàries.

			- Aquests centres educatius han d'estar basats en la innovació i dirigits a la sostenibilitat ambiental amb sistemes d'eficiència energètica, generació d'energia renovable, sistemes hídrics sostenibles, circularitat i gestió de residus.
6	Mesa 1	Revisió del currículum del cicle d'eficiència energètica	- Estudiar possibles adaptacions del currículum del cicle d'Eficiència energètica. L'alumnat hauria d'acabar el cicle amb la certificació necessària per poder signar certificacions energètiques. Ara les saben fer però no les poden signar. - Donar una tractament de gènere a qualsevol canvi del currículum amb l'objectiu de trencar els estereotips de gènere dintre de les professions STEM. Hauria d'augmentar la matrícula femenina.
7	Mesa 1	Estratègia d'inclusió segura del col·lectiu de persones amb discapacitat	Establir una estratègia d'inclusió laboral segura del col·lectiu de persones amb discapacitat: - Vigilar la implantació de les mesures d'adaptació del lloc de feina i de prevenció de riscos laborals de les persones amb discapacitat. - Fomentar la inclusió, formació i inserció de les persones que pertanyen a aquest col·lectiu a través de convocatòries de formació en alternança que contemplin una tutorització adaptada, uns temps adaptat a les necessitats i les mesures de prevenció de riscos laborals adequades a cada cas particular.
8	Mesa 1	Estratègia de xoc de salut laboral	Establir una estratègia de xoc per reduir les dades de sinistralitat laboral. - Accelerar i continuar mesurant les càrregues de feina de les distintes ocupacions dintre del sector de l'hostaleria, tal i com estableix la llei turística. - Seguiment anual de la implantació real de les conclusions dels estudis de càrregues de les cambreres de pis. - Desenvolupar la metodologia de mesura de càrregues de feina a les altres àrees funcionals del sector i establir mesures correctores als centres de treball que permetin regular la càrrega de feina a la jornada laboral. - Establiment de mesures de prevenció contra l'estrés tèrmic (prestar especial atenció en les tasques en exteriors, cuines, bars, restaurants i lleceries) i salut mental. - Dimensionar les plantilles d'inspectors segons el volum de persones ocupades, segons l'època de l'any. - Realitzar estudis psicosocials dins les empreses i vigilar el benestar emocional i mental de les persones treballadores. - Visibilitzar l'edadisme a les plantilles i posar les mesures d'adaptació adequades. - Incloure metges del treball en el Sistema Públic de Salut. - Crear un sistema sentinella pels metges de família que relacioni el tipus de lesions o dolències amb l'activitat laboral.
9	Mesa 1	Estratègia integral d'inclusió i igualtat en l'àmbit laboral	1. Dotar de recursos per poder desenvolupar el Pla per a la igualtat a l'àmbit laboral de les Illes Balears, elaborat per la Direcció General de Treball i Salut Laboral amb la participació de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i els sindicats i les organitzacions empresarials més representatius (CCOO- UGT- CAEB- PIMEB) 2. Difondre les mesures realitzades al desenvolupament i el seguiment del Pla per a la igualtat a l'àmbit laboral de les Illes Balears, elaborat per la Direcció General de Treball i Salut Laboral amb la participació de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral i els sindicats i les organitzacions empresarials més representatius (CCOO- UGT- CAEB- PIMEB) 3. Implantació de la perspectiva de gènere a la seguretat i a la salut en el treball perquè hi ha una evidència creixent que els riscos laborals i les patologies que causen afecten de manera desigual els homes i les dones 4. Mesures per a promoure al mercat laboral la inserció laboral de les dones víctimes de violència de gènere 5. Mesures per a promoure al mercat laboral la inserció laboral de les persones amb discapacitat 6. Mesures per aplicar els Plan LGTBIQ+ per promoure la igualtat i la inclusió de les persones LGTBIQ+ a l'àmbit laboral i en altres àmbits de la vida. Incloent polítiques, procediments i protocols per prevenir la discriminació, garantir l'accés a drets

			i crear entorns segurs i respectuosos. Vigilància dels seguiments anuals de la implantació de les mesures acordades i el seus resultats. 7. Promoure la formació amb perspectiva de gènere per aconseguir la igualtat a les empreses 8. Mesures per implantar els drets, serveis i prestacions per a una conciliació corresponsable a l'àmbit laboral i domèstic 9. Promoure i implantar accions per eliminar les bretxes de gènere a l'entorn laboral
10	Mesa 1	Tractament consensuat del concepte d'absentisme laboral	- Definir consensuadament què entenem per absentisme laboral, perquè avui dia no hi ha una definició consensuada. Això és essencial per poder tenir mesures clares i transparents a fi de conèixer i analitzar les dades d'absentisme i posar-hi mesures correctores. - Creació de l'observatori per al seguiment de la incapacitat temporal per malaltia comuna en que estiguin les organitzacions empresarials i sindicals més representatives amb l'objectiu d'avaluar les dades i identificar les patologies amb més prevalença. - Establir fórmules de no criminalització del personal en IT o permisos retribuïts. - Incloure metges del treball en el sistema públic de salut. - Crear un sistema sentinella pels metges de família que relacioni el tipus de lesions o dolència amb l'activitat laboral.
11	Mesa 1	Estudi de la millora del reconeixement de les malalties d'origen professional	- Visibilitzar la incidència real de les malalties derivades de l'activitat professional (PANOTRATSS) i incloure-les al registre de l'INSS a les Illes Balears. - Prioritzar les malalties derivades de problemes osteomuscular i mentals. - Millorar sistema de derivació de les persones treballadores afectades per malalties de salut mental per part del Sistema Públic de Salut. Aquest sistema ha de ser suficient i accessible. - Reforçar el nombre de professionals a les mutues dedicats a la salut mental. - Incloure metges del treball en el Sistema Públic de Salut. - Crear un sistema sentinella pels metges de família que relacioni el tipus de llessions o dolències amb l'activitat laboral.
12	Mesa 1	Estratègia integral de gestió dels Fons Europeus	Dimensionar plantilles. Centralitzar les gestions. Disseny dels programes de forma integral per poder finançar-los amb distints fons. Això permetria atendre projectes estratègics en els que intervé el finançament de la infraestructura, del servei que s'hi presta i al mateix temps crear ocupacions de qualitat que puguin perdurar en el temps (un cop acabat el projecte) Els programes operatius s'han d'alinear amb les inversions estratègiques i han d'anar en el sentit d'assolir una sostenibilitat social, econòmica i mediambiental.
13	Mesa 2	Negociació del nou pla de ciència 2026-2030	Incloure als agents socials en la negociació de les línies estratègiques del nou pla de ciència 2026-2030.
14	Mesa 2	Estratègia de reducció de la bretxa digital per gènere i per edat	- L'estratègia de formació no s'ha de limitar al sector tecnològic sino que ha d'abastar la innovació en el seu conjunt. A més, ha de tenir una perspectiva de gènere i d'edat i ha de ser inclusiva i contemplada en el Pla d'ocupació. - S'ha d'impulsar i fomentar la participació femenina en les professions tecnològiques i els llocs de feina relacionats amb la tecnologia. - S'ha de treballar amb els centres educatius per tal de fomentar des del departament d'orientació l'eliminació del estereotips de gènere i el foment de la participació de les joves en els estudis científics i tecnològics, professions STEM.

15	Mesa 2	Seguiment i anàlisi dels resultats de l'estratègia RIS3	Fer un seguiment i anàlisi dels projectes desenvolupats i els resultats obtinguts a través de l'estratègia RIS3 amb l'objectiu final de tenir les avaluacions necessàries que ens permetran dissenyar el pla que ha d'anar més enllà del 2027.
16	Mesa 3	Taxa ITS per a creueristes	Establir una quantitat de X € per creuerista/dia per compensar l'ús dels serveis públics de les ciutats on arriben els creuers.
17	Mesa 3	Campanya de lluita contra la oferta il·legal i l'economia submergida	La campanya ha d'anar destinada a la lluita contra l'oferta il·legal en diversos sectors com poden ser el d'allotjaments turístics, transport o neteja, entre d'altres. Ha d'existir una estreta relació amb les campanyes d'inspecció laboral.
18	Mesa 3	Fomentar mercat i indústria de les Illes	Cal agafar la iniciativa política i financera desde el Govern de la comunitat autònoma, per promocionar de valent la captació d'inversors per a totes aquelles indústries que a més d'apostar el seu negoci per una producció sostenible social i mediambiental, generen nitxols d'ocupació de qualitat.
19	Mesa 3	Augment i gestió efectiva de l'ITS	- Augmentar significativament l'import de l'Impost de Turisme Sostenible. L'augment hauria de ser escalonat en un període de 4-5 anys i hauria d'arribar a una quantitat fixada i diferenciada per tipus d'establiment. - Gestió transparent de la recaptació a través de la comissió de l'Impost de Turisme Sostenible. L'estratègia d'utilització del fons hauria de ser aprovada a la comissió que ha de ser un organisme de presa de decisions. - Establir un % de la quantitat recaptada per dedicar a polítiques habitatge social.
20	Mesa 4	Pla de connexions desestacionalitzat	Fomentar les connexions en temporada baixa i reduir les connexions en temporada alta.
21	Mesa 5	Descongestió del trànsit residents a dins les terminals	Habilitar arcs i mostradors específics pels residents amb una senyalització adequada. Per dur endavant aquesta mesura, només calen mesures organitzatives per part de l'operador aeroportuari.
22	Mesa 5	Proposta establir OSP	Establir mitjançant el servei OSP els trajectes MAH-MAD, MAD-MAH, MAH-BCN, BCN-MAH, IBZ-MAD, MAD-IBZ, IBZ-BCN, BCN-IBZ
23	Mesa 5	Transició als combustibles de baixes emissions	Calendaritzar aquesta transició, per mitjà de la regulació legal que correspongui.
24	Mesa 6	Aprovació definitiva del Centre Logístic de distribució de mercaderies	El que s'escau és la cessió dels terrenys on s'ha de crear el Centre Logístic. Les administracions locals (ajuntaments) i autonòmica (Govern) són les que han d'impulsar de forma decidida, els tràmits administratius per que sigui una realitat. Les associacions empresarials del transport de mercaderies i la ciutadania en general, són els destinataris principals de les avantatges que comporta disposar del centre logístic.
25	Mesa 6	Eficiència de les rutes i infraestructures	Dotar i afavorir l'ús del transport públic col·lectiu, que les empreses reprenguin aquella oferta de rutes compartides o pròpies per l'anar i venir dels seus treballadors/es, ampliant i ajustant-lo a la mobilitat laboral de segle XXI: polígons industrials, multicentres de treball com aeroports o ports marítims de passatgers i mercaderies, polígons de coworking o d'empreses incubadora. Que les estacions de ferrocarril de l'extraradi de les poblacions, comptin amb aparcaments dissuasius en els quals poder deixar el cotxe i agafar el tren, i que a elles arribin els autobusos municipals amb regularitat i rapidesa, o agafar la bicicleta per anar a la feina.

26	Mesa 6	Bonificació per l'ús del transport públic	Per un finançament innovador del cost dels transports sostenibles per la ciutadania. Incentius financers per a la mobilitat sostenible dels usuaris, per exemple, "bons de mobilitat" basats en el sistema actual de bons de restaurant existents. Establir un sistema de gratuïtat permanent pels usuaris joves i per la gent gran. Activar una data de vigència d'una any en les targetes intermodals de mobilitat per a la resta de la població. Cal garantir un sistema de bonificació directament proporcional a la renda.
27	Mesa 6	Servei llançadores de transport col·lectiu	La mobilitat no és un acte gratuït ni només individual, sinó una necessitat quotidiana col·lectiva. Desplaçar-se a la feina des del lloc de residència –i fer el recorregut invers– genera diàriament milers de viatges sobre el territori que exigeix comptar amb una xarxa de serveis i infraestructures de transport que garanteixin la seguretat i l'eficiència. Disposar d'un servei de llançadores semblants al sistema que s'utilitza a diferents aeroports per connectar les terminals, amb punts de càrrega i descàrrega nombrosos i una freqüència adequada.
28	Mesa 6	Ampliació d'estacions de tren	Realitzar campanyes de comunicació que ressaltin els beneficis del transport ferroviari, com la sostenibilitat, l'eficiència i el confort, atès a la presentació del Pla d'Ampliació de la Xarxa Ferroviària de SFM
29	Mesa 7	Desenvolupament de plans de circularitat	Apostar amb fermesa per la implementació de plans de circularitat per garantir que les infraestructures turístiques siguin sostenibles. Per això caldria aconseguir el que estableix la Llei 3/2022 (Llei turística) de les Illes Balears i l'agenda 2030 pel que fa al reciclatge de residus i a l'optimització del consum d'aigua i energia entre d'altres. El Govern de les Illes Balears hauria d'establir un període de temps perquè totes les infraestructures disposin dels plans de circularitat, posteriorment haurà d'establir un altre termini de temps perquè s'adeqüen efectivament els establiments. Tot el procés hauria d'anar acompanyat d'una comissió en la què participin el Govern i els agents socials i econòmics on es pugui mesurar la consecució dels objectius en cada fase del procés.
30	Mesa 7	Transparència en inversions	Atès que el finançament que es pot dedicar a incentius poden provenir de diferents fons (Fons Europeus, fons propis de la Comunitat Autònoma, ITS, etc.) és absolutament necessari establir un procés que sigui transparent i participat per al control de l'assignació dels incentius. A títol participatiu i no només informatiu, la Mesa de Diàleg Social ha de conèixer d'on provenen els fons econòmics, perquè es fan servir, com es distribueixen i la consecució de l'objecte per al qual es destinen.
31	Mesa 7	Certificació de responsabilitat social	Aconseguir infraestructures turístiques responsables també amb la part social i que pugui ser un element més per a la promoció de cara al turisme de qualitat que desitgem tenir.
32	Mesa 7	Creació App per visites turístiques	Eina que es pugui instal·lar al telèfon mòbil i que permeti planificar les visites que vulguin fer els turistes en temps real. L'aplicació hauria de donar tota mena d'informació en qüestions com el temps que farà, quin transport públic es pot fer servir, la situació de congestió de carreteres i pàrquings públics o l'aglomeració que hi pugui haver a les platges o monuments. L'objectiu seria que els turistes coneguin la situació real dels llocs que els siguin d'interès perquè puguin planificar la visita en el millor moment de les seves vacances, alhora que es puguin controlar els fluxos dels llocs més visitats de les illes.
33	Mesa 8	Sensibilització turisme	Promoure campanyes de sensibilització vers el medi ambient a les Illes Balears dirigides als turistes que ens visiten.

34	Mesa 9	Pacte per la cultural i Pacte per la llengua	Desenvolupar una estratègia que sigui capaç de combinar la sostenibilitat econòmica social i mediambiental i la cultura, va més enllà del que pugui sortir d'aquest acord: requereix de un gran pacte cultural i també d'un per la llengua on la participació en tots els seus vessants -tant territorials (locals, insular i autonòmic), productius (agents socials i econòmics), polític, i de la societat civil organitzada- siguin els promotors d'un canvi inclusiu i participatiu.
35	Mesa 9	Creació i promoció de les indústries culturals	Plans per la creació i la promoció de les indústries relacionades amb la cultura amb entitats creadores de nous nínxols d'ocupació i amb capacitat de contribuir a la diversificació i la desestacionalització de la nostra economia.
36	Mesa 9	Aprenentatge del català a les empreses	Facilitar l'aprenentatge de la llengua catalana als entorns de les empreses turístiques amb plans dissenyats pel govern de les Illes Balears i impartits amb recursos propis de les administracions públiques o de manera concertada amb les entitats que procuren l'ensenyament del català, posant èmfasi al personal d'atenció directa al públic.
37	Mesa 9	Campanyes de conscienciació pel coneixement i l'ús de la llengua catalana	Realització de campanyes de conscienciació a treballadors i treballadores i empresaris turístics de la importància del coneixement i l'ús de la llengua catalana com a via d'integració al si de la societat il·lenca.
38	Mesa 10	Estratègia industrial sostenible local	Integració en el pla de desenvolupament industrial la possibilitat d'aprofitar els edificis públics per a fomentar el desenvolupament de comunitats energètiques i crear sinèrgies per desenvolupar oportunitats de negocis verds i crear ocupació de qualitat.
39	Mesa 10	Estratègia de qualificació i formació en àmbits professionals relacionats amb la reutilització, el reciclatge i la gestió de residus	Incloure en el III Pla integral de FP formacions específiques sobre la indústria del reciclatge, la reutilització i la gestió de residus per tal donar una resposta a nous nínxols de feina relacionats amb l'economia circular. Fomentar l'acreditació de competències dels professionals d'aquests sectors.
40	Mesa 10	Foment de l'ocupació en sectors relacionats amb la reutilització, el reciclatge i la gestió de residus	Incloure al Pla d'ocupació i en les polítiques estratègiques de desenvolupament econòmic de les Illes, línies específiques dedicades al foment de l'ocupació dintre dels sectors del reciclatge, reutilització i gestió de residus de tal manera que es s'activi l'economia circular.
41	Mesa 11	Habitatge: Ampliar les modalitats de protecció.	Aquells habitatges que han rebut ajuts públics (millora energètica, d'accessibilitat, etc.), amb l'objectiu que aquests immobles només es puguin destinar a habitatge per a residents.
42	Mesa 11	La creació d'un parc d'habitatge públic, Creació BANC DE SOL IB	La creació d'un parc d'habitatge públic estimat en un 10% del total dels habitatges existents, la qual cosa representaria un total de 40.000 habitatges disponibles, entre habitatges captats entre les vivendes buides i el lloguer vacacional, així com de nova construcció, en un horitzó de tres etapes: 2027-2030-2040. Aplicar l'establert a la Llei d'Urbanisme (LUIB) per a l'execució de dret de construcció dels solars d'habitatges plurifamiliars existents als planejaments municipals, perquè un cop superat el termini corresponent i no hagin exercit el seu dret a la seva edificació, si els propietaris no han construït o finalitzat les estructures d'edificis inacabats, aquests solars siguin adquirits per les administracions via concurs, convenis de cessió o expropiació, amb l'objectiu de posar de forma ràpida al mercat sòl destinat a habitatge públic. Per a la posada en marxa dels processos de gestió administrativa, urbanització i construcció dels habitatges en el seu cas,

			es poden aprofitar instruments existents d'empreses públiques, com és el cas de GESTUR, i també podria incorporar una borsa d'habitatges privats destinats al lloguer previ acord amb els propietaris. Els solars dels Bancs de Sòl es destinaran majoritàriament (60% - 70%) per a habitatge en règim de lloguer social, tant si es construeixen per iniciativa pública com per iniciativa privada. Proposam que el 30% sigui per a habitatge lliure, i almenys un 70% sigui destinat a habitatge protegit, tant per a la venda (30%) com per a lloguer (40%). Els habitatges protegits amb qualque grau de subvenció en el preu del sòl, en la construcció o en la seva fiscalitat que hi siguin destinats a la venda, els compradors tindran la condició de titulars del vol de l'edifici mai del sòl, i això es registrarà en l'escriptura pública i al Registre de la Propietat. Es proposa un sistema similar a altres que existeixen a altres països, com al Regne Unit, amb el sistema de "leasehold", que es podria adaptar aquí baix el concepte de "cessió d'ús" des d'una perspectiva com la plantejada des del sector de l'Economia Social i Solidària. Recuperar la figura de reserves estratègiques de sòl orientades a l'habitatge, que condicionin tota promoció privada a la reserva de sòl i habitatges públics destinats a lloguer social. Exigir en la licitació o cessió de solars públics el compliment de clàusules socials, tal com es fa amb la contractació pública reservada per a la inclusió social en la contractació de la comunitat autònoma (Acord de Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 i 3 de gener de 2022), establint un 10% de reserva de contractes per a la promoció d'habitatge per part d'entitats no lucratives i d'economia social. Fins a l'any 2040 tot el nou sòl urbanitzable de les Illes s'establirà a través dels processos previstos en la legislació: compensació, cooperació o expropiació. Aquests espais tindran la destinació d'urbanitzacions incloses al Banc de Sòl Municipal o, si s'escau, es gestionarà des del Banc de Sòl IB, per tal de prioritzar les promocions d'habitatge de lloguer protegit.
43	Mesa 11	Creació d'un parc d'habitatge públic	Crear un parc de titularitat i gestió pública de 40.000 habitatges fins al 2040 captats entre habitatges buits i nova construcció destinats al lloguer social.
44	Mesa 11	Limitar el preu de lloguer, declarar Balears zona tensionada.	Declarar les Balears zona tensionada i limitar el preu del lloguer segons la legislació vigent.
45	Mesa 11	Impost de turisme sostenible per a habitatge	Destinar part de l'ITS a les polítiques d'habitatge
46	Mesa 11	Pressupostos de la CAIB per a habitatge	Augmentar durant 5 anys un 2% del pressupost de la CAIB per a les polítiques d'habitatge.
47	Mesa 11	Habitatge, Respostes a les situacions d'emergència, desnonaments i habitatge inadequat	L'habitatge de lloguer social inclourà dins la seva trama unitats d'habitatge destinades al lloguer social per a les famílies que ho puguin necessitar i tinguin el suport de la institució corresponent, que assumirà la part del cost del lloguer que subvencioni, evitant així la concentració de persones i famílies vulnerabilitades de forma segregada, tot evitant-ne l'estigmatització. La personació de les administracions en els procediments judicials de desnonament en cas de famílies vulnerables. Ampliar els recomptes públics de sensellarisme a situacions d'habitatge insegur i habitatge inadequat, en col·laboració amb les entitats del tercer sector. La persecució i sanció de les pràctiques discriminatòries en l'accés a l'habitatge tant per part d'agències immobiliàries com

			de propietaris, i que les quanties recaptades de les sancions es destinin al fons d'habitatge públic. Prohibir qualsevol desnonament que no tenguí una alternativa residencial garantida. Prohibir les empreses de desocupació.
48	Mesa 11	Perseguir i sancionar l'especulació amb l'habitatge	Reduir o limitar les estratègies de planificació fiscal sobre immobles (constituïció d'hipoteques amb un import elevat i dilatat en el temps), que permeten eludir el de l'Impost de Patrimoni i l'impost de successions. Crear un nou impost que gravi els immobles d'alt preu (habitatges de luxe) de no residents d'acord amb el que s'assenyala al punt anterior. Negociar amb organismes de la UE, atesa la creació d'un nou comissariat encarregat d'habitatge i energia la destinació de fons de compensació per a les illes tensionades en matèria d'habitatge, així com de mesures i instruments que permetin la reconversió a mitjà termini del model econòmic, per tal d'incidir i frenar el creixement demogràfic. Arribar a acords amb altres illes de la Mediterrània igualment tensionades per fer pressió davant Brussel·les. Pactar amb l'administració central la destinació prioritària dels superàvits dels Ajuntaments a la rehabilitació d'habitatges perquè siguin destinats a lloguer social mitjançant acords amb propietaris, així com per a la construcció d'habitatge públic davant la situació d'emergència residencial. Limitar l'adquisició d'habitatges a estrangers no comunitaris sense residència permanent, atesa la importància dels nous compradors de fora de la UE (Estats Units, Regne Unit, Àsia...) d'acord amb l'informe elaborat pel despatx Uría Menéndez a petició de PROINBA. Introduir les opcions de fer la construcció dels habitatges protegits amb sistemes de construcció industrial, amb l'objectiu de disminuir el temps i el preu, sempre que es pugui garantir la seva qualitat, sostenibilitat i eficiència energètica i funcional.
49	Mesa 11	Pla contra el racisme i la xenofòbia	Elaborar un pla participat socialment que abordi: Administració pública. Enfortiment de l'acció institucional en la lluita contra el racisme, la xenofòbia i la discriminació interseccional. Cap a una administració pública inclusiva i no discriminatòria Transversals Delictes i discurs d'odi per racisme i xenofòbia. Prevenció dels incidents i delictes d'odi per racisme i xenofòbia. Lluita contra el discurs d'odi. Mecanismes per contrarestar la infradenúncia. Justícia i Cossos i Forces Seguretat. Prevenció del racisme institucional. Vetllar per la no discriminació per motiu de raça o origen ètnic/migrant en la legislació. Dotar a l'Administració de mecanismes d'observació i control. Garantir pràctiques no discriminatòries en l'acció dels cossos i les forces seguretat. Societat civil. Enfortiment del teixit social i comunitari a favor d'una societat més igualitària. Dotar les persones d'eines per a apoderar-les davant del racisme i la xenofòbia. Habitatge. Identificar i denunciar actituds i pràctiques racistes, xenòfobes i de discriminació interseccional a l'accés a l'habitatge. Afavorir pràctiques tolerants i donar suport als grups especialment afectats. Ocupació. Identificar i denunciar actituds i pràctiques racistes, xenòfobes i de discriminació interseccional a l'ocupació. Afavorir actituds tolerants i pràctiques de respecte a la diversitat i la interculturalitat al mercat de treball Educació. Identificar i denunciar actituds i pràctiques racistes, xenòfobes i de discriminació interseccional en educació. Harmonitzar una línia estratègica intercultural, antiracista i antixenòfoba als centres educatius i els seus entorns. Salut. Identificar i denunciar les actituds i les pràctiques racistes, xenòfobes i de discriminació interseccional en l'àmbit de la salut. Assegurar un accés i atenció sanitària sense discriminació. Revisar la responsabilitat i impacte de les polítiques sanitàries a les vides de les persones racialitzades/etnificades. Esport, lleure i temps lliure. Identificar i denunciar les actituds i les pràctiques racistes,

			xenòfobes i de discriminació interseccional en l'àmbit de l'esport, l'oci i el lleure.
50	Mesa 11	Reconversió d'establiments hotelers i industrials obsolets en habitatge social	D'acord amb un índex d'obsolescència, i tot adaptant-la i integrant-la en al normativa urbanística local. Afavorir en paral·lel iniciatives de reconversió integral de zones madures que garanteixen la sostenibilitat i la disponibilitat de serveis. La reconversió es faria ajustant en allò que sigui possible les característiques a les edificacions de l'entorn i que pugui aportar solucions als problemes d'infraestructures i equipaments dels residents dels nous habitatges.
51	Mesa 11	Oficina d'atenció a les víctimes de racisme i xenofòbia	Una oficina integral d'atenció a les víctimes de delictes d'odi per racisme, xenofòbia o discriminació interseccional que eviti les dobles victimitzacions, que ofereixi seguretat jurídica i administrativa i que estableixi una relació d'empatia amb les víctimes i alhora estableix mecanismes d'ajuda i de justícia restaurativa.
52	Mesa 12	Reducció de places turístiques	Reducció del nombre de places turístiques.