

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS) EN EL AÑO 2023.

El Título V Capítulo Único de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2023 establece que, en el año 2023, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria y del Sector Público Institucional, experimentarán el incremento global previsto en la legislación básica estatal, del 2,5 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

El artículo 26. Doce de la citada Ley incluye la condicionalidad de las retribuciones del personal estatutario al incremento que se prevea con carácter básico en materia retributiva por la legislación básica estatal respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2022. Conforme al citado artículo el incremento del 2,5 por ciento es, por tanto, también aplicable al personal estatutario que presta servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud.

La norma reguladora de las retribuciones del personal estatutario, el Real Decreto-Ley 3/1987, continúa vigente hasta que se proceda al desarrollo normativo previsto en el artículo 3 del Estatuto Marco, tal como señala el apartado 1.a) de su Disposición Transitoria Sexta, y la Disposición Transitoria Sexta de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre de personal estatutario de las instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en la redacción dada por el artículo 16.8 de la Ley de Cantabria de Medidas Fiscales y Administrativas para el año 2013.

En el artículo 21. Cuatro b) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma se establece que cada una de las pagas extraordinarias tendrán como importe, en concepto de sueldo y trienios, las cantidades que se recogen en citado artículo. Asimismo, en el Art. 23.Uno. b), se establece que dichas pagas incluirán una mensualidad del complemento de destino y complemento específico.

Para la aplicación de lo previsto en el artículo 23.Uno.b), al personal incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987 y al devengarse este complemento de destino en 14 mensualidades, tal como establece el artículo 43.2. a) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía adicional se distribuirá entre dichas mensualidades, tal como establece el segundo párrafo del artículo 26.Dos de la Ley de Presupuestos.

En el artículo 26.Cuatro de la Ley de Presupuestos, se establece que durante 2023 el importe del complemento de productividad, factor fijo, no experimentará incremento alguno respecto los importes del complemento de productividad, factor fijo, vigentes a 31 de diciembre de 2022. No obstante en virtud del artículo 26.Doce, éstas experimentarán un incremento del 2,5 por ciento, respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2022.



El artículo 26.Cinco de la Ley de Presupuestos, establece que las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada no experimentarán incremento respecto de los importes vigentes a 31 de diciembre de 2022. No obstante en virtud del artículo 26.Doce, éstas experimentarán un incremento del 2,5 por ciento, respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2022.

En lo que respecta al complemento de atención continuada se incorporan en esta resolución, con efectos 1 de enero de 2023, las nuevas cuantías derivadas del Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal facultativo de atención primaria del Servicio Cántabro de Salud (BOC nº 65 de 31 de diciembre de 2022) y del Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud (BOC nº 65 de 31 de diciembre de 2022). Dichas cuantías ya incluyen los incrementos retributivos que fija la Ley de Presupuestos, y afectan al complemento de atención continuada (guardias) y al complemento de atención continuada por la efectiva prestación de servicios en noche (modalidad A), domingo o festivo (modalidad B) y noche de domingo o festivo (modalidad C).

Los importes del complemento de atención continuada (modalidad A), domingo o festivo (modalidad B) y noche de domingo o festivo (modalidad C) son de aplicación al personal de los Servicios de Urgencia de Atención Primaria y de Emergencia -061, así como para el personal facultativo de los servicios de urgencia de Atención especializada con prestación de servicio en jornadas ordinarias de 12 y 24 horas, cuando efectivamente se realicen noches, festivos y noches de domingo o festivo. En el ámbito de atención especializada los citados complementos únicamente resultarán de aplicación en la Gerencia de atención Especializada Áreas III y IV: Hospital Comarcal Sierrallana, de conformidad con lo previsto en el apartado quinto del Acuerdo por el que se regula la prestación de servicios en jornadas ordinarias de 12 y de 24 horas por parte del personal facultativo de los Servicios de Urgencias de Atención Especializada en el ámbito del Servicio Cántabro de Salud (BOC 9-10-2019).

Conforme establece el apartado 11 del Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, con efectos 1 de enero de 2023, se modifican las cuantías del complemento de atención continuada en sus modalidad B y C, en los días considerados festivos especiales. A los solos efectos del abono del complemento de atención continuada se consideran festivos especiales los días 24, 25, 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, en los términos expresados en el apartado 5.2 G) de esta resolución.

Conforme establece el apartado 12 de Acuerdo citado en el párrafo anterior, desde el 1 de enero de 2023 se reconoce el componente singular del complemento específico por modificación de las condiciones de trabajo, referidas a 12 mensualidades, al personal de área que preste servicios en dos o más zonas básicas de salud; trabajadores sociales y Técnicos Superiores Especialistas en Higiene Bucodental. Las cuantías, que ya incluyen el incremento retributivo que fija la Ley de Presupuestos, aparecen recogidas en el Anexo III.D de esta resolución.

Se modifica asimismo conforme al apartado 13 del Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, con efectos 1 de enero de 2023, la cuantía del complemento específico en su componente singular por turnicidad del personal perteneciente a categorías incluidas en el subgrupo de clasificación C2. La nueva cuantía supone la equiparación a las percibidas por el personal perteneciente al grupo de clasificación Agrupaciones Profesionales y están reflejadas en el Anexo III. C de esta resolución.

En lo que respecta al complemento de atención continuada del personal de gestión y servicios, el artículo 26. Cinco de la Ley de Presupuestos ha establecido una condicionalidad en cuanto a las cuantías que pueden ser percibidas en concepto de dicho complemento *"La cuantía del complemento de atención continuada del personal de gestión y servicios respecto del que exista disponibilidad en las listas de personal temporal no podrá superar en cómputo*



mensual el treinta por ciento de las retribuciones fijas, excluidas trienios y pagas extraordinarias, salvo autorización del Consejo de Gobierno con informe previo favorable de la Consejería de Economía y Hacienda”.

Finalmente en lo que respecta al complemento de atención continuada el artículo 26.Cinco ha modificado la fórmula de cálculo del complemento de atención continuada por exceso de jornada.

En los anexos VII.1 y 2 se establecen las cuantías del complemento de carrera profesional, con la aplicación del incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

En lo que respecta al complemento específico, se incorpora también el incremento del 2,5 por ciento respecto a la cuantía vigente a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio, en su caso, de las adecuaciones retributivas a las que se refiere el artículo 21.Seis de la Ley de Presupuestos.

En el artículo 26.Diez de la Ley de Presupuestos, se regula que las retribuciones del personal sujeto a la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud al que se refiere la Disposición adicional primera de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio, en su caso, de las adecuaciones retributivas a las que se refiere el artículo 21. Seis de la Ley.

En cuanto al personal que ocupa plaza vinculada, señala el artículo 26.Once que el importe que corresponda transferir a la Universidad de Cantabria en relación con el personal que ocupa las plazas vinculadas previstas en el artículo 61 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, se calculará teniendo en cuenta que las retribuciones totales incorporándose en la Tabla IV las cuantías con un incremento del 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022. Se incorporan asimismo en la Tabla IV las retribuciones del personal vinculado a tiempo parcial.

Conforme al artículo 21. Uno de la Ley de Presupuestos el personal directivo de las distintas Gerencias, no queda excepcionado del incremento retributivo previsto para el año 2023, por lo que sus retribuciones experimentan un incremento del 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

Por todo ello y con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas del personal que presta servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, esta Dirección Gerencia, considera oportuno dictar las siguientes Instrucciones que se limitan a aplicar estrictamente lo dispuesto en la citada Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en las Leyes de Presupuestos de años anteriores por lo que respecta a sus normas de vigencia indefinida, Leyes de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, así como las restantes normas reguladoras de los vigentes regímenes retributivos.



1. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACION EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987.

1.1. Con efectos económicos de 1 de enero del año 2023, el Personal Estatutario del Servicio Cántabro de Salud percibirá las Retribuciones Básicas y el Complemento de Destino, en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II de la presente Resolución.

Las cuantías del Complemento de Destino experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022. Sus importes son los recogidos en el Anexo II.

El importe de los Trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto-Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad.

1.2. Las cuantías del Complemento Específico (en sus componentes general y singular por turnicidad) experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022, tal y como se detalla en el Anexo III de la presente Resolución. Las cuantías correspondientes al subgrupo C2 se equiparan a las del subgrupo AAPP conforme al apartado 13 del Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud.

Durante 2023 el componente singular de turnicidad del complemento específico continuará abonándose exclusivamente al personal que preste servicios en atención especializada en los casos que proceda.

A partir de 1 de enero de 2023, continuará abonándose el complemento específico en alguna de sus dos modalidades; A ó B. Los Centros abonarán el citado complemento, A o B, en función de las circunstancias que correspondan a cada trabajador. En el Anexo III se reflejan las cuantías del complemento específico en ambas modalidades.

Las cuantías de la modalidad A corresponden al 97% del complemento específico y únicamente se recogen para aquellos puestos cuyo complemento específico supera el 30% de las retribuciones básicas. En el caso de que el citado complemento no supere este porcentaje, se percibirá el complemento específico Modalidad B, el cual se corresponde con el 100% del Específico.

Asimismo, para los Gerentes de los Centros únicamente se refleja en el Anexo III la modalidad B, al ser el único tipo de complemento específico que pueden percibir al tener que desempeñar sus funciones en régimen de plena dedicación, tal como establece la disposición adicional Cuarta.2 de la Ley 53/1984.

Aclarar que, en la Tabla I se ha recogido únicamente el complemento específico modalidad B, debiendo calcularse el A en aquellos casos que corresponda conforme a las cuantías especificadas en el Anexo III.

Sin perjuicio de lo señalado en este apartado, se abonarán las cuantías, con el correspondiente incremento del 2,5 por ciento, del componente singular por modificación de las condiciones de trabajo, referida a 12 mensualidades, al personal de área que preste asistencia en dos o más zonas básicas de salud. Los importes son los recogidos en el Anexo III.D. El ámbito de aplicación del referido complemento es el personal sanitario y de gestión y servicios de área que preste asistencia en dos o más zonas básicas de salud, será aplicable a las siguientes categorías y puestos: Pediatra de Área, Odontólogos, Fisioterapeutas, Matronas y Podólogos de Área,



trabajadores sociales y Técnicos Superiores Especialistas en Higiene Bucodental, siempre que tengan asignadas para la prestación de asistencia dos o más zonas básicas de salud.

En lo que respecta al impacto del importe del complemento específico en el importe de las pagas extraordinarias, indicar que solo forma parte de las mismas el componente general del complemento específico pero no el componente singular por turnicidad o el componente singular por modificación de las condiciones de trabajo.

1.3. Las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de las cuantías establecidas en el Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal facultativo de atención primaria del Servicio Cántabro de Salud (BOC nº 65 de 31 de diciembre de 2022) y en el Acuerdo de mejora de las condiciones de trabajo del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud (BOC nº 65 de 31 de diciembre de 2022), que ya incluyen el incremento previsto en la Ley de Presupuestos.

El importe de las cuantías del complemento de atención continuada por exceso de jornada se calculará conforme a lo establecido en el párrafo segundo del artículo 26.Cinco de la Ley de Presupuestos.

Se reconocerá el abono del complemento de atención continuada por disponibilidad permanente cuando se cumplan los requisitos establecidos en el artículo 61.2.d) de la Ley 9/2010. En todo caso, el complemento de atención continuada por disponibilidad permanente no podrá superar el cincuenta por ciento del valor hora fijado para la atención continuada por localización de la categoría o grupo de clasificación correspondiente.

1.4. Durante 2023, el importe del complemento de productividad (factor fijo) experimentará un incremento del 2,5 por ciento respecto a 31 de diciembre de 2022.

El personal nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, percibirá el complemento de productividad factor fijo en las cuantías establecidas en el Anexo V conforme al puesto que desempeñe.

El Anexo V de esta Resolución recoge la cuantía de la Productividad Fija del Personal Médico y Enfermero/a de Equipos de Atención Primaria. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/98, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

1.5. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2023, los Complementos Personales y Transitorios reconocidos en cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Transitoria 1ª del Real Decreto-Ley 3/1987 serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca durante el año 2023, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

Incluso en el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece en la Ley de Presupuestos sólo se computará



en el 50% de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo y el complemento de destino referidos ambos a catorce mensualidades, y el complemento específico (componente general), en ningún caso, los trienios, el complemento de productividad, el complemento específico por turnicidad, y el complemento de atención continuada.

1.6. El Anexo VII.1 recoge las cuantías correspondientes al Complemento de Carrera Profesional para el año 2023 del personal de los subgrupos de clasificación A1 y A2 sanitarios que experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto a las vigentes en 2022.

El Anexo VII.2 recoge las cuantías correspondientes al complemento de carrera profesional (desarrollo profesional) para el año 2023 del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios que experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto a las vigentes en 2022.

1.7. El personal funcionario o estatutario con plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato. Asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios.

En lo que respecta a los trienios del personal sin plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, se estará a lo previsto en el correspondiente contrato.

2. - INSTRUCCIONES SOBRE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS), AL QUE TODAVIA NO ES DE APLICACION EL REAL DECRETO-LEY 3/1987, Y SOBRE LAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN INSTITUCIONES SANITARIAS.

Conforme a lo establecido en el artículo 26.Nueve de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las retribuciones del personal al servicio de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud no incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, se regirán por la normativa que, en cada caso, resulte de aplicación, experimentando un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

3. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD EN REGIMEN LABORAL.

3.1. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1 de esta Resolución.

3.2. El Personal Laboral con contrato laboral fijo devengará los trienios en función de su grupo de titulación en las cuantías fijadas en el Anexo I.



3.3. De conformidad con lo previsto en el artículo 26. Diez de la Ley de Presupuestos, las retribuciones del personal facultativo en formación (MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR) y las del personal de enfermería en formación en la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona) serán, las establecidas en la Tabla II, experimentarán un incremento del 2,5 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2022.

Las cuantías establecidas para el Complemento de Atención Continuada de aplicación al personal en formación, serán las establecidas en el Anexo IV de la presente Resolución.

El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

La Tabla II que acompaña esta Resolución recoge las cuantías que en concepto de Sueldo Base y Complemento de grado de formación debe percibir el Personal en Formación desde 1 de enero de 2023, señalando que asimismo, percibirá dos pagas extraordinarias compuestas de ambos conceptos retributivos.

3.4. De conformidad con lo previsto en el artículo 26.Nueve de la Ley de Presupuestos, las retribuciones a percibir por el personal laboral del Servicio Cántabro de Salud procedente de la Administración General de la Comunidad Autónoma, serán las previstas en el Convenio Colectivo que resulte de aplicación.

En la Tabla VI se recogen las retribuciones del personal laboral al que le es de aplicación el VII Convenio Colectivo (personal laboral del Hospital Tres Mares y personal laboral de la Fundación Valdecilla, Personal subrogado del Programa de Detección de Cáncer de Mama) y en la Tabla VII las del personal laboral al que le es de aplicación el VIII Convenio Colectivo del personal laboral del Gobierno de Cantabria.

3.5. Para la aplicación del VIII Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de Cantabria al personal laboral del extinto Hospital de Liencres se tendrá en cuenta las retribuciones recogidas en la Tabla VII.

4. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL

4.1. La Tabla III que acompaña a esta Resolución recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla III), como por cotización a la Seguridad Social, a las Diócesis u Obispados correspondientes, para que como consecuencia del Convenio, éstos ingresen las cuotas a la Tesorería, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.



4.2. La Tabla IV de esta Resolución recoge las cuantías mensuales que corresponde al Servicio Cántabro de Salud transferir, del crédito asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, a la Universidad de Cantabria, para que ésta elabore la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo y a tiempo parcial.

El artículo 26. Once de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, establece que el importe que corresponda transferir a la Universidad de Cantabria en relación con el personal que ocupa las plazas vinculadas previstas en el artículo 61 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, que experimentan un incremento del 2,5 por ciento respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2022.

5. - INSTRUCCIONES GENERALES PARA TODO EL PERSONAL DEPENDIENTE DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD.

5.1. INDEMNIZACIONES

A. Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio serán las reguladas por el Decreto del Gobierno de Cantabria 36/2011, de 5 de mayo, sobre indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio. (BOC del 11)

B. Las cantidades a que se refiere el apartado VI del Acuerdo entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en el sector sobre Atención Primaria, de 3 de julio de 1992, aprobado mediante Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 1992, del personal que presta servicios en los EAP como consecuencia del ejercicio de su jornada ordinaria experimentarán un incremento del 2 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2021, quedando su importe, con efectos 1 de enero de 2022, en los términos especificados en el Anexo VI.

A efectos de la distribución de las citadas cantidades se tendrán en cuenta los criterios previstos en la disposición adicional primera del Acuerdo por el que se establece la adecuación retributiva del complemento específico en el ámbito de la Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 2014 (BOC 18-7) y Corrección de errores (BOC 11-11-2014). Así;

a) Se multiplicará el importe correspondiente al factor de dispersión geográfico "G" de que se trate por el número total de profesionales médicos, pediatras, ATS/DUE, matronas, fisioterapeutas y trabajadores sociales.

b) La cantidad total así obtenida se distribuirá, con carácter mensual, entre los profesionales médicos, ATS/DUE, fisioterapeutas y trabajadores sociales, de acuerdo al porcentaje de jornada que presten en la Zona Básica de Salud.

5.2. DEVENGO DE RETRIBUCIONES

A. CAC - Vacaciones.- El personal al servicio de las Instituciones del Servicio Cántabro de Salud tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo jerarquizado de Asistencia Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.



Se exceptúan las cuantías percibidas en concepto de complemento de atención continuada por exceso de jornada, que no formarán parte del cac –vacaciones.

B. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para atención continuada en período de vacaciones.- Conforme a lo establecido en el apartado A) 7.7.9 del Acuerdo sobre vacaciones y permisos del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cantabro de Salud (BOC 6-7-04), los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada, percibirán durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los tres meses anteriores a su disfrute en concepto de Atención Continuada y Complemento de Productividad fija. Si el inicio de la prestación de servicios se produce en el mismo mes del inicio de las vacaciones se actuará de conformidad con las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

C. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para Atención continuada, durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y matrimonio.- Los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada percibirán durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y permiso por matrimonio, sus retribuciones conforme a las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

D. Reducción de jornada.- El Personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las Instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios.

E. CAC. Modalidad C (Atención Especializada). El complemento de atención continuada modalidad C (noches de domingos y festivos), retribuirá la prestación de servicios en turno de noche de los domingos y festivos, desde las 22 horas del domingo o festivo hasta las 8 horas del día siguiente. En el caso de que la prestación de servicios no se efectúe en todo el tramo nocturno (22 a 8) se abonará la parte proporcional.

F. CAC Modalidades A, B y C (SUAP, Emergencias 061 y Gerencia de Atención Especializada Áreas III y IV: Hospital Comarcal Sierrallana)

La percepción de dichos complementos estará vinculada a la realización de las noches, festivos y festivos noches que efectivamente se realicen, y que durante las vacaciones reglamentarias se abonará en los mismos términos que lo establecido para el resto del personal de Atención Especializada.

El abono del complemento de atención continuada Modalidad B será único por cada domingo o festivo que efectivamente se realice.

La percepción del complemento resultará incompatible con cualesquiera otros que remuneren condiciones similares y, en especial, con los complementos de atención continuada que abonan la continuidad con la organización del trabajo tradicional o por guardias.

G. Festivos especiales y abono del CAC en las modalidades B y C.

Conforme a lo establecido en el apartado 11 del Acuerdo de mejora, se consideran festivos especiales a efectos del abono del cac en sus modalidad B y C, los días 24, 25, 31 de



diciembre y 1 y 6 de enero, en los términos que se indican en los siguientes párrafos de este apartado G. En dichas fechas los importes del complemento de atención continuada en sus modalidades B y C serán equivalentes al doble del valor fijado para dichas modalidades de complemento.

La modalidad B se abonará en los turnos de mañana y tarde de los días considerados festivos especiales.

En el caso de personal que presta servicios en SUAP, Servicio de Emergencias 061, y personal facultativo de los Servicios de Urgencia del Hospital Comarcal Sierrallana, con prestación de servicios en jornadas de 12 y 24 horas, el abono del complemento de atención continuada modalidad B será único por cada domingo o festivo que efectivamente se realice.

La modalidad C se abonará por la prestación de servicios desde las 22 horas los días 24, 25, 31 de diciembre y 1 de enero. La modalidad C del día 6 de enero se abonará por la prestación de servicios desde las 22 horas del día 5 de enero hasta las 8 horas del día 6 de enero.

La noche del día 6 de enero desde las 22 horas no tendrá la consideración de festivo especial a efectos retributivos, abonándose la modalidad C en su cuantía ordinaria.

En resumen, desde el 1 de enero de 2023, el abono del cac en sus modalidades B y C en festivos especiales seguirá la siguiente pauta:

FESTIVOS ESPECIALES 2023

ATENCION ESPECIALIZADA

TURNO	24 DE DICIEMBRE	25 DE DICIEMBRE	31 DE DICIEMBRE	1 DE ENERO	5 DE ENERO	6 DE ENERO
MAÑANA	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
TARDE	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
NOCHE	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (1)

ATENCIÓN PRIMARIA

	24 DE DICIEMBRE	25 DE DICIEMBRE	31 DE DICIEMBRE	1 DE ENERO	5 DE ENERO	6 DE ENERO
SUAP	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C(2)	CAC C (2)	CAC C (1)
O61	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C (2)	CAC C (1)

CAC MODALIDAD A (NOCHE)

CAC MODALIDAD B(DOMINGO O FESTIVO)

CAC MODALIDAD C (NOCHE DE DOMINGO O FESTIVO)

(1) SE COBRA UNA VEZ

(2) SE COBRA 2 VECES

En el caso de AE el CAC B se paga por turno.

En el caso de AP el CAC B es único por cada domingo o festivo que se realice .



H. Régimen retributivo en situación de riesgo por embarazo, maternidad/paternidad y riesgo por lactancia natural.

Durante la situación de riesgo por embarazo, maternidad/paternidad y riesgo por lactancia natural, situaciones protegidas mediante prestación del INSS o de las Entidades Colaboradoras de la Seguridad social, los trabajadores del SCS que coticen por la base máxima percibirán un complemento a la prestación económica abonada por dichas Entidades, equivalente al 100% de las retribuciones que vinieran percibiendo con anterioridad a esta situación, incluyendo lo percibido durante los seis meses anteriores por los conceptos retributivos incluidos en el complemento de atención continuada (guardias médicas, noches, festivos, localización ó disponibilidad permanente) así, como en su caso, el complemento específico singular por turnicidad. No se incluirán en el cómputo del 100% el complemento de productividad variable, ni el CAC por exceso de jornada.

A efectos del cálculo del promedio establecido en el apartado anterior, los seis meses serán siempre los inmediatamente anteriores al inicio del periodo de riesgo o maternidad/paternidad sin que quepa retrotraerse a fechas anteriores. Si la prestación de servicios fuera inferior será este el divisor aplicable.

5.3. PAGAS EXTRAORDINARIAS

A. Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987 estarán compuestas, cada una de ellas, de los importes de sueldo base y trienios fijadas en el Art. 23. Uno. b) de la Ley de Presupuestos de Cantabria para 2023, con el incremento del 2,5 por ciento.

Asimismo, y de conformidad con el artículo 26. Dos de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2023 y el artículo 43.2 a) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía anual del Complemento de Destino que se especifica en el Anexo II se fraccionará en 14 mensualidades, formando parte, en consecuencia, de las pagas extraordinarias.

Los importes del complemento de destino y complemento específico integrantes de las pagas extraordinarias experimentan un incremento del 2,5 por ciento respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2022.

Las pagas extraordinarias del Personal Estatutario se devengarán el primer día hábil de los meses de Junio y Diciembre, y con referencia a la situación y derechos del Personal Estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.



b) Cuando el Personal Estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el periodo afectado por tal reducción.

c) Cuando el Personal Estatutario hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los meses de junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.

d) El Personal Estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

e) En el caso de cese en el servicio activo (al pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en procesos selectivos; por pasar a situación de excedencia; cambio de régimen jurídico, del estatutario a cualquier otro, o viceversa; finalización en la situación especial en activo; jubilación) la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

f) Sí en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el I.N.S.S.

g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

5.4. LIQUIDACION DE HABERES

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y de acuerdo con la situación y derechos del personal referidos al primer día hábil del mes a que correspondan, salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

A. En el supuesto de que el Personal Estatutario se traslade de un Centro del SCS a otro Servicio de Salud, como consecuencia de su participación en el concurso de traslado pertinente, adscripción funcional a otros centros, supuestos de comisiones de servicios, etc., los Centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, emitirán certificaciones de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos Centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si se ha disfrutado algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

En el caso de que el personal estatutario se traslade de un centro a otro del Servicio Cántabro de Salud, en la liquidación de haberes no se incluirá la parte proporcional de la paga extra. En la certificación de haberes que se emita se reseñará el número de días devengados a efectos de la próxima paga extra, y si se ha disfrutado de algún tipo de permiso, vacaciones, días



de libre disposición o cualquier otra consideración que se entienda necesaria. Asimismo se liquidará el exceso de jornada.

No obstante, cuando el personal haya desempeñado un puesto de trabajo en un Centro (directivo, jefatura de unidad, puestos singularizado o jefaturas de servicio o sección de atención especializada) y como consecuencia de su cese debe trasladarse a otro del Servicio Cántabro de Salud, se procederá a la liquidación de la parte proporcional de la paga extra en el Centro donde se haya desempeñado el puesto.

B. En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extra, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que éstas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o se pierde desde el momento en el que el trabajador no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

C. En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

5.5. VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL ESTATUTARIO PARA DEDUCCIÓN DE HABERES.

El artículo 117 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, establece que la diferencia en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el Personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes que se realizará al mes siguiente.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta las siguientes instrucciones:

A. Cuando algún trabajador al servicio de las distintas Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio Cántabro de Salud, incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección Gerencia del Centro en el que preste servicios, deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

B. Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.

C. El artículo 117 de la mencionada Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al Personal Estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados a) y b). A efectos del cálculo de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches o festivos, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual



que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral.

D. Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 A. de esta Resolución. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

5.6. RETRIBUCIONES INTEGRAS

Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Resolución se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

6. - EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA

6.1. La tabla V de esta Resolución recoge los grados de Dispersión Geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2023, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud.

6.2. En la formula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se entenderá por núcleo de población el que cuente con un Dispositivo Asistencial entendiéndose por tal, aquel en que se pasa consulta al menos un día a la semana.

6.3. Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su Tarjeta Individual Sanitaria, percibirá, en concepto de complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

Santander a la fecha de la firma electrónica.
Director gerente del
Servicio Cántabro de Salud.



ANEXO I

RETRIBUCIONES BASICAS

GRUPO/SUBGRUPO (LEY 5/2015)	EUROS MES		EUROS AÑO (Referida a 12 mensualidades)		PAGA EXTRA	
	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO
A1 (Grupo A Ley 30/1984)	1.288,31	49,59	15.459,72	595,08	795,00	30,61
A2 (Grupo B Ley 30/1984)	1.113,98	40,44	13.367,76	485,28	812,45	29,48
B	973,77	35,48	11.685,24	425,76	841,63	30,68
C1 (Grupo C Ley 30/1984)	836,41	30,61	10.036,92	367,32	722,91	26,42
C2 (Grupo D Ley 30/1984)	696,13	20,84	8.353,56	250,08	689,78	20,62
A.P.(*) (Grupo E Ley 30/1984)	637,14	15,68	7.645,68	188,16	637,14	15,68

(*) Agrupaciones Profesionales a las que hace referencia la Disposición Adicional Sexta de la RDL 5/2015

ANEXO II

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL	EUROS MES	EUROS AÑO *
30	1.125,35	15.754,90
29	1.009,38	14.131,32
28	966,96	13.537,44
27	924,48	12.942,72
26	811,08	11.355,12
25	719,60	10.074,40
24	677,15	9.480,10
23	634,75	8.886,50
22	592,27	8.291,78
21	549,88	7.698,32
20	510,79	7.151,06
19	484,72	6.786,08
18	458,64	6.420,96
17	432,54	6.055,56
16	406,52	5.691,28
15	380,39	5.325,46
14	354,35	4.960,90
13	328,24	4.595,36
AGRUPACIONES PROFESIONALES (GRUPO E LEY 30/84) **		
14	369,26	5.169,64
13	342,05	4.788,70

* Las cuantías anuales se dividen en 14 mensualidades.

** Cuantías correspondientes de conformidad con lo establecido en diciembre de 2010 según el Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECIFICO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	EUROS MES	EUROS AÑO (*)
<i>PERSONAL DIRECTIVO</i>				
Director Gerente de A. E. Cat. 1			2.556,63	30.679,56
Director Médico de A. E. Cat. 1	2.141,74	25.700,88	2.207,97	26.495,64
Director de Gestión y Servicios Generales de A. E. Cat. 1. Director Economico-Administrativo Cat. 1	2.141,74	25.700,88	2.207,97	26.495,64
Director Gerente A.E. Cat. 2	1.996,79	23.961,48	2.058,54	24.702,48
Subdirector Gerente de A. E. Cat. 1	1.996,79	23.961,48	2.058,54	24.702,48
Director Médico de A. E. Cat. 2; Subdirector Médico de A. E. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 1	1.803,52	21.642,24	1.859,29	22.311,48
Director de Enfermería de A. E. Cat. 1	1.705,63	20.467,56	1.758,38	21.100,56
Director Gerente de A. E. Cat. 3; Director Gerente de A. P. Cat. 1	1.561,97	18.743,64	1.610,27	19.323,24
Director Médico de A. E. Cat. 3; Subdirector Médico de A. E. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Director Médico de A. P. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 1	1.368,71	16.424,52	1.411,04	16.932,48
Director de Enfermería de A. E. Cat. 2; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 1	1.367,50	16.410,00	1.409,79	16.917,48
Director Gerente de A. E. Cat. 4; Director Gerente de A. P. Cat. 2	1.078,86	12.946,32	1.112,22	13.346,64
Director Médico de A. E. Cat. 4; Subdirector Médico de A. E. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 4; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Director Médico de A. P. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 2, Subdirector Médico A.P. Cat. 1, Subdirector Gestión y SS.GG A.P. Cat.1	982,21	11.786,52	1.012,58	12.150,96
Director de Enfermería de A. E. Cat. 3; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 2; Director de Enfermería de A. P. Cat. 1	787,73	9.452,76	812,09	9.745,08
Director Gerente de A. E. Cat. 5; Director Gerente de A. P. Cat. 3;	692,34	8.308,08	713,75	8.565,00
Director Médico de A. E. Cat. 5; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 5; Director Médico de A. P. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 3	692,34	8.308,08	713,75	8.565,00
Director de Enfermería de A. E. Cat. 4; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 3; Director de Enfermería de A. P. Cat. 2, Subdirector de Enfermería A.P. Cat. 1	594,44	7.133,28	612,82	7.353,84
Director de Enfermería de A. E. Cat. 5; Director de Enfermería de A. P. Cat. 3			264,19	3.170,28

(*) Referido a 12 mensualidades

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	EUROS MES	EUROS AÑO (*)
<u>PERSONAL SANITARIO</u>				
Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.078,86	12.946,32	1.112,22	13.346,64
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P., E.S.A.D. Coordinador Salud Bucodental	982,21	11.786,52	1.012,58	12.150,96
Coordinador Médico de C.C.U. U.M.E o S.U.A.P.	1.307,16	15.685,92	1.347,58	16.170,96
Médico Adjunto / F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., UDESTA, AT. Drogodependencia. ; Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Área; Farmaceutico Especialista de Ares de A.P. Farmacólogo Clínico de Área de A.P. Médico de Trabajo de A.P. y Psicólogo Clínico AP	885,56	10.626,72	912,94	10.955,28
Médico de Emergencias o S.U.A.P.	1.020,35	12.244,20	1.051,90	12.622,80
Supervisora de Área de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-ginecológica			658,61	7.903,32
Jefe de Estudios de la U.D.M. y Supervisora de Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-ginecológica	548,21	6.578,52	565,16	6.781,92
Supervisora de Área	582,98	6.995,76	601,01	7.212,12
Supervisora de Unidad	492,33	5.907,96	507,55	6.090,60
Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Especializada			348,50	4.182,00
Matrona en Atención Especializada			226,77	2.721,24
Coordinador y Responsable de Enfermería de EQUIPOS y E.A.P.; Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Primaria			194,47	2.333,64
Enfermero/a Especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermero/a Especialista en Enfermería Pediátrica, Enfermero/a de Salud Mental, Enfermero/a del Trabajo, Podólogo en Atención Especializada, Fisioterapeuta en Atención Especializada; ENFERMERO/A EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales			169,17	2.030,04
Terapeuta Ocupacional; ENFERMERO/A EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades			152,35	1.828,20
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialistas en Atención Especializada y en Atención Primaria			71,91	862,92
TCAE que realiza funciones de Técnico Especialista en At. Especializ.			67,63	811,56
TCAE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI			65,21	782,52
TCAE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital. TCAE EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas. Técnico en Farmacia			60,25	723,00
Matrona de Área en Atención Primaria; Podólogo de Área de Atención Primaria, Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria; ENFERMERA EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P., E.S.A.D.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales; en Consultas			15,17	182,04
ENFERMERO/A de CCU, UME Y S.U.A.P.			115,72	1.388,64

(*) Referido a 12 mensualidades

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	EUROS MES	EUROS AÑO (*)
<i>PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS</i>				
Jefe de Servicio no Sanitario	777,86	9.334,32	801,91	9.622,92
Jefe de Sección no Sanitario	631,14	7.573,68	650,65	7.807,80
Ingeniero Superior	474,16	5.689,92	488,82	5.865,84
Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo, Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	439,39	5.272,68	452,97	5.435,64
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	396,01	4.752,12	408,25	4.899,00
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel Superior	338,05	4.056,60	348,50	4.182,00
Jefe de Grupo no Sanitario	250,49	3.005,88	258,23	3.098,76
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (subgrupo C2)	242,75	2.913,00	250,25	3.003,00
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones profesionales)	247,97	2.975,64	255,63	3.067,56
Jefe de Equipo no Sanitario			234,33	2.811,96
Gobernanta. Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria			214,39	2.572,68
Encargado Equipo Personal de Oficio			190,49	2.285,88
Grupo Gestión Función Administrativa; Logopeda; Trabajador Social en Atención Especializada; Personal Técnico de Grado Medio, Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información. Tecnico/a Medio Educador social			152,35	1.828,20
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio, Técnico Especialista en Informática; Técnico Ortopédico; Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Cocinero			71,91	862,92
Telefonista encargada de Hospital			70,95	851,40
Telefonista; Conductor de Instalaciones; Auxiliar Administrativo; Personal de Oficio Grupo D			60,25	723,00
Celador Nivel 14 en Atención Especializada			58,70	704,40
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Especializada			54,61	655,32
Celador Nivel 14 en Atención Primaria			41,11	493,32
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Primaria			37,03	444,36
Celador S.U.A.P.			113,47	1.361,64
Trabajador Social de Area en Atención Primaria			15,17	182,04

(*) Referido a 12 mensualidades

B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO *

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	EUROS MES	EUROS AÑO (*)
Personal Facultativo de Atención Especializada	446,26	5.355,12	460,06	5.520,72

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA *

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES
SUBGRUPO A2 (Grupo B Ley 30/84)	85,64
SUBGRUPO C1 (Grupo C1 Ley 30/84)	48,08
SUBGRUPO C2 (Grupo D Ley 30/84)	35,23
SUBGRUPO AP (Grupo E Ley 30/84)	35,23

D.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ÁREA QUE PRESTE ASISTENCIA EN DOS O MAS ZONAS BÁSICAS DE SALUD (*)

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	EUROS MES	EUROS AÑO (*)
A1 Sanitario	437,52	5.250,24	451,05	5.412,60
A2 Sanitario y Trabajadores Sociales	275,64	3.307,68	284,16	3.409,92
Técnico Superior Especialista en Higiene Bucodental (**)	105,19	1.262,28	108,44	1.301,28

* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

(**) Las cuantía de los Técnicos Superiores Especialistas en Higiene Bucodental incluyen los incrementos retributivos que fijen las leyes de presupuestos para 2023.

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION ESPECIALIZADA

	IMPORTE
A.- SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO (Implica jornada de mañana y tarde, así como la reducción de al menos una guardia mensual)	
Valor de una guardia de presencia física en día no festivo	497,08 euros
Valor de una guardia de presencia física en día festivo (24 horas)	786,00 euros
B.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACION DE TRABAJO TRADICIONAL	
Valora hora de guardia de presencia física laborables	29,24 euros
Valora hora de guardia de presencia física festivos	32,75 euros
VALOR DE LOS MODULOS MAS HABITUALES:	
Guardia de presencia física de 17 horas laborables	497,08 euros
Guardia de presencia física de 24 horas laborables	701,76 euros
Guardia de presencia física de 17 horas festivos	556,75 euros
Guardia de presencia física de 24 horas festivos	786,00 euros
C.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACION DE GUARDIAS	
Valor hora de guardia de presencia física laboral	29,24 euros
Valor hora de guardia de presencia física festivo	32,75 euros

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física. No obstante, aquellas guardias médicas localizadas que requieran, durante la guardia, la presencia del facultativo en el Centro Hospitalario en 2 o más ocasiones o que impliquen una permanencia de dos horas y media (2 ½) o más horas en el mismo, se abonarán con el valor de la hora de guardia presencia física. Estos valores se repercutirán en los módulos de actividad de tarde por exención de guardias para facultativos de Atención Especializada mayores de 55 años, conforme a los criterios previstos en la Disposición adicional vigésimocuarta de la Ley de Cantabria 2/2012, de 30 de mayo, y en la restante normativa de aplicación. (BOC Ext. 26-4-2019)

	IMPORTE FESTIVO ESPECIAL
Valor hora de guardia de presencia física los días 24, 25 31 diciembre y 1 y 6 de enero	55,18 euros

	IMPORTE
MODALIDAD A	
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D.	41,33 euros/mes
MODALIDAD B	
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P. (Presencia Física Laborable)	29,24 euros/hora
(Localizada Laborable)	14,62 euros/hora
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P. (Presencia Física Festivo)	32,75 euros/hora
(Localizada Festivo)	16,38 euros/hora

	IMPORTE FESTIVO ESPECIAL
Valor hora de guardia de presencia física los días 24, 25 31 diciembre y 1 y 6 de enero	55,18 euros

Las cuantías del CAC incluyen los incrementos retributivos que fijen las leyes de presupuestos para 2023

III.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACION: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR

	IMPORTE	
A.- RESIDENTES EN ATENCION ESPECIALIZADA		
PRIMER AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	169,08 euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	239,53 euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	338,16 euros	
SEGUNDO AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	194,40 euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	275,40 euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	388,80 euros	
TERCER AÑO :		
Guardia de presencia física de 12 horas	221,40 euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	313,65 euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	442,80 euros	
CUARTO Y QUINTO AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	246,24 euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	348,84 euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	492,48 euros	
DOMINGOS, FESTIVOS Y FESTIVOS ESPECIALES		
	Domingo o Festivo	Festivo especial
	Valor hora	Valor hora
Residente de primer año	16,38 €	26,37 €
Residente de segundo año	17,71 €	28,51 €
Residente de tercer año	20,12 €	32,39 €
Residentes de cuarto y quinto año	22,34 €	35,98 €

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

B.- RESIDENTES EN ATENCION PRIMARIA		VALOR HORA	
M. I. R. primer año		14,09	euros/hora
M. I. R. segundo año		16,20	euros/hora
M. I. R. tercer año		18,45	euros/hora
M. I. R. cuarto año		20,52	euros/hora
DOMINGOS Y FESTIVOS			
Residente de primer año		16,38	euros/hora
Residente de segundo año		17,71	euros/hora
Residente de tercer año		20,12	euros/hora
Residente de cuarto año		22,34	euros/hora
			FESTIVO ESPECIAL
			VALOR HORA
		26,37	euros/hora
		28,51	euros/hora
		32,39	euros/hora
		35,98	euros/hora

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

(*) El valor del festivo especial es igual al de Atención Especializada

IV.- SUPERVISORAS DE AREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

	IMPORTE
Módulo de 7 horas	66,22 euros
Módulo de 10 horas	94,50 euros
Módulo de 24 horas	217,23 euros

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

V.- PERSONAL DE ENFERMERIA DE ATENCION PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

		IMPORTE
Coordinador y Responsable de Enfermería	MODALIDAD A	165,14 euros/mes
Enfermero/a de E.A.P. y E.S.A.D.	MODALIDAD A	155,39 euros/mes
Matrona	MODALIDAD A	155,39 euros/mes
		IMPORTE
Enfermero/a de E.A.P., C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P.	MODALIDAD B (Presencia física)	16,56 euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	8,28 euros/hora
		IMPORTE FESTIVO
	MODALIDAD B (Presencia física)	18,63 euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	9,32 euros/hora
		IMPORTE FESTIVO ESPECIAL
	MODALIDAD B (Presencia física)	28,98 euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	14,49 euros/hora

VI.- PERSONAL DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Fuera de la jornada ordinaria)

		VALOR HORA		
		LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
Grupo A2 Sanitario	Valor hora presencia física	16,56 €	18,63 €	28,98 €
	Valor hora localizada	8,28 €	9,32 €	14,49 €

VII.- PERSONAL ENFERMERA / O EN FORMACION (MATRONAS, UNIDADES DE SALUD MENTAL Y ENFERMERIA FAMILIAR Y COMUNITARIA)

		IMPORTE		
		Laborables (euros/hora)	Domingos y Festivos (euros/hora)	Festivos especiales (euros/hora)
Enfermera/o en formación de 1º año		11,63	13,63	21,79
Enfermera/o en formación de 2º año		12,63	14,62	23,37

VIII.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

Las cuantías incluyen el incremento retributivo de la ley de presupuestos para 2023

		IMPORTE
		MODALIDAD A
SUBGRUPO A2	Por cada semana de noches	169,67 euros
SUBGRUPO C1	Por cada semana de noches	162,17 euros
SUBGRUPO C2	Por cada semana de noches	156,20 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada semana de noches	154,65 euros
		MODALIDAD A
SUBGRUPO A1	Por cada noche	66,31 euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche	46,38 euros
SUBGRUPO C1	Por cada noche	37,77 euros
SUBGRUPO C2	Por cada noche	34,77 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche	34,43 euros
		MODALIDAD B
SUBGRUPO A1	Por cada domingo o festivo	110,42 euros
SUBGRUPO A2	Por cada domingo o festivo	77,23 euros
SUBGRUPO C1	Por cada domingo o festivo	60,72 euros
SUBGRUPO C2	Por cada domingo o festivo	58,09 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada domingo o festivo	57,52 euros
		MODALIDAD C
SUBGRUPO A1	Por cada noche de domingo o festivo	129,39 euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche de domingo o festivo	90,49 euros
SUBGRUPO C1	Por cada noche de domingo o festivo	77,59 euros
SUBGRUPO C2	Por cada noche de domingo o festivo	69,05 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche de domingo o festivo	67,38 euros

IX.- PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN SUAP Y SERVICIO DE EMERGENCIAS 061 Y PERSONAL FACULTATIVO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIA DEL H. SIERRALLANA CON PRESTACION DE SERVICIOS EN JORNADAS DE 12 Y 24 HORAS

(Dentro de la jornada ordinaria)		IMPORTE
	MODALIDAD A	
SUBGRUPO A1	Por cada noche	66,31 euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche	46,38 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche	34,43 euros
	MODALIDAD B	
SUBGRUPO A1	Por cada domingo o festivo	110,42 euros
SUBGRUPO A2	Por cada domingo o festivo	77,23 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada domingo o festivo	57,52 euros
	MODALIDAD C	
SUBGRUPO A1	Por cada noche de domingo o festivo	129,39 euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche de domingo o festivo	90,49 euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche de domingo o festivo	67,38 euros

Los importes incluye el incremento retributivo de la ley de presupuestos para 2023

X.- FUNCIONARIOS DE CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACION Y PARTICIPACION EN PUESTOS DE GUARDIA

	IMPORTE
A) ZONAS RURALES NORMALES	
Personal Facultativo	286,83 euros / mes
Personal Enfermero/a	229,48 euros / mes
B) ZONAS DE ESPECIAL AISLAMIENTO	
Personal Facultativo	521,43 euros / mes
Personal Enfermero/a	417,18 euros / mes

XI.- PRESENCIA LOCALIZADA FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL SANITARIO GRUPO C Y DE GESTION Y SERVICIOS

Personal estatutario sanitario:		VALOR HORA		
GRUPO	SUBGRUPO	LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
C	C1/C2	6,47 €	7,40 €	11,09 €

Personal estatutario de gestión y servicios:

		VALOR HORA		
GRUPO	SUBGRUPO	LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
A	A1/A2	7,26 €	8,30 €	12,45 €
C	C1/C2	6,47 €	7,40 €	11,09 €
AGRUPACIONES PROFESIONALES		5,66 €	6,47 €	9,70 €

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

Las cuantías indicadas en este anexo llevan incorporado el complemento acuerdo marco en aplicación de la disposición adicional

primera de la Ley 9/2010 y el art.31.Cinco de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2013

PRIMERO . - PERSONAL SANITARIO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
1.1. - EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Jefe de Departamento	1.649,41	19.792,92
Jefe de Servicio	1.513,40	18.160,80
Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.513,40	18.160,80
Jefe de Sección	1.211,70	14.540,40
Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.211,70	14.540,40
Adjunto / Facultativo Especialista de Area	892,07	10.704,84
Matrona	862,41	10.348,92
Supervisora de Área y Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-Ginecológica	850,81	10.209,72
Jefe de Estudios de la U.D.M.	850,81	10.209,72
Fisioterapeuta	299,10	3.589,20
Podólogo	299,10	3.589,20
Enfermero/a de Salud Mental	286,64	3.439,68
Enfermero/a del Trabajo	286,64	3.439,68
Enfermera Pediátrica	286,64	3.439,68
Enfermero/a:		
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	276,84	3.322,08
- en Servicios Centrales	276,84	3.322,08
Terapeuta Ocupacional	276,84	3.322,08
Resto de personal sanitario Subgrupo A2	275,02	3.300,24
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialista	265,25	3.183,00
TCAE		
- que realiza funciones de Tecnico Especialista	236,50	2.838,00
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	256,39	3.076,68
- en Servicios Centrales	256,39	3.076,68
- en Consultas Externas de Hospital	232,70	2.792,40
- en Centros de Especialidades	232,70	2.792,40
Técnico en Farmacia	256,39	3.076,68
1.2. - EN ATENCION PRIMARIA		
A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO		
Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria	1.120,62	13.447,44
Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria	556,76	6.681,12
Coordinador de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	892,07	10.704,84
Coordinador de Salud Bucodental	951,55	11.418,60
Pediatra de Area 2 Zonas Básicas (*)	466,54	5.598,48
Pediatra de Area 3 Zonas Básicas (*)	655,63	7.867,56
Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas (*)	779,44	9.353,28
Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas	466,54	5.598,48
Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas	655,63	7.867,56
Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas	779,44	9.353,28
Médicos de E.S.A.D., UDESTA, At. Drogodependencia y Medicina del Trabajo	779,44	9.353,28
Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	621,14	7.453,68
Farmacéutico Especialista de Area de A.P.	779,44	9.353,28
Farmacólogo Clínico de Área de A.P.	779,44	9.353,28
Técnico de Salud Pública y Psicólogos Clínicos	466,54	5.598,48
Enfermer/a de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	477,81	5.733,72
Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.	567,66	6.811,92
Enfermer/a de Apoyo a la Atención Primaria	477,81	5.733,72
Enfermer/a de E.S.A.D.	477,81	5.733,72
Enfermero/a en Servicios Centrales	276,84	3.322,08
Enfermero/a de Especialista Enfermería Familiar y Comunitaria	286,64	3.439,68
Enfermero/a de Especialista Enfermería Pediátrica	286,64	3.439,68
Enfermero del Trabajo	286,64	3.439,68
Enfermero/a de Salud Mental	286,64	3.439,68

(*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Técnico Superior Especialista	243,19	2.918,28
Técnico Superior Especialista en Documentación Sanitaria	265,25	3.183,00
TCAE	219,71	2.636,52
Técnico en Farmacia	256,39	3.076,68

B) PERSONAL DE AREA, EUROS/MES EN FUNCION DEL NÚMERO DE ZONAS BÁSICAS DE SALUD Y/O POBLACION ASIGNADA

PODÓLOGOS

Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
Hasta 25.000	397,95	481,61	567,66
De 25.001 a 30.000	427,98	511,68	595,34
De 30.001 a 35.000	458,03	541,73	625,38
Más de 35.000	549,62	631,04	655,43

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 275,02 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

PEDIATRAS (*)

Nº Zonas Básicas asignadas	Euros/Mes
Dos Zonas Básicas	457,38
Tres Zonas Básicas	642,77
Más de tres Zonas Básicas	764,15

(*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

C) POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.

C.1 MEDICINA DE FAMILIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,269745	0,409580	0,504333	0,537957
De 65 a 74 años	0,900915	0,999603	1,001320	1,007831
Más de 75 años	1,201217	1,443868	1,585422	1,598627

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 366,64 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

Los Médicos de Familia de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 16 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

C.2 PEDIATRIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 12 meses	1,415173	1,698665	1,820618	1,837642
De 12 a 24 meses	1,061381	1,176002	1,149866	1,158518
De 25 meses a 6 años	0,661739	0,821446	0,905499	0,942176
De 7 a 16 años	0,269745	0,409580	0,504333	0,537957

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 366,64 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

C.3 ENFERMERIA

Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermero/a de E.A.P.,

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
Menor de 65 años	0,102407	0,225426	0,254465	0,310247
De 65 a 74 años	0,153600	0,304329	0,305360	0,359885
Mayor de 75 años	0,204792	0,439580	0,483478	0,570839

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 275,02 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

C.4 MATRONAS DE AREA

	Euros mes (*)	Valor mínimo	Valor máximo
Valor TIS (euros/mes)	0,082225	528,64 euros/mes	822,22 euros/mes
Valor medio €/mes (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica de salud específica)	581,52		

(*) La cuantía resultante se verá incrementada en 275,02 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

C.5 FISIOTERAPEUTAS DE AREA (*)

POBLACION DEPENDIENTE RESTO DE POBLACION	VALOR TIS
	0,082222 € 0,041110 €
VALOR MINIMO VALOR MAXIMO VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica específica)	EUROS MES
	381,75 €
	587,33 €
	469,84 €

(*) La cuantía resultante se verá incrementada en 275,02 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

SEGUNDO . - PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
2.1.- EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)	366,64	4.399,68
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)	366,64	4.399,68
Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada)	686,96	8.243,52
Resto del personal del Subgrupo A1	366,64	4.399,68
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)	275,02	3.300,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)	275,02	3.300,24
Resto de personal del subgrupo A2	275,02	3.300,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)	234,25	2.811,00
Jefe de Grupo (Subgrupo C1)	256,38	3.076,56
Jefe de Grupo (Subgrupo C2)	215,65	2.587,80
Jefe de Equipo (subgrupo C1)	263,87	3.166,44
Jefe de Equipo (subgrupo C2)	223,14	2.677,68
Personal Técnico no Titulado	256,38	3.076,56
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	256,38	3.076,56
Administrativo	256,38	3.076,56
Técnico Especialista en Informática	256,38	3.076,56
Cocinero	256,38	3.076,56
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Subgrupo C2)	212,68	2.552,16
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones Profesionales)	178,40	2.140,80
Gobernanta	206,56	2.478,72
Encargado Equipo Personal de Oficio	211,15	2.533,80
Telefonista encargada de Hospital	230,83	2.769,96
Conductor de Instalaciones	339,10	4.069,20
Auxiliar Administrativo	270,59	3.247,08
Conductor de vehículo especial	296,73	3.560,76
Telefonista	232,70	2.792,40
Resto Personal de Oficio Grupo D	232,70	2.792,40
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:		
- auxiliar de autopsias	445,51	5.346,12
- encargado de turno con atención directa al enfermo	355,66	4.267,92
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	316,21	3.794,52
- con atención directa al enfermo	300,34	3.604,08
CELADOR CON TURNO FIJO:		
- auxiliar de autopsias	427,89	5.134,68
- encargado de turno con atención directa al enfermo	338,06	4.056,72
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	298,65	3.583,80
- con atención directa al enfermo	282,73	3.392,76
- encargado de lavandería	368,48	4.421,76
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	355,66	4.267,92
- sin atención directa al enfermo	273,98	3.287,76
Resto Personal Subalterno Grupo E	273,98	3.287,76

2.2. - EN ATENCION PRIMARIA

Trabajadores Sociales de Área (*)	ALOR TIS €/MES
POBLACION DEPENDIENTE	0,046984
RESTO DE POBLACION	0,019970
	EUROS MES
VALOR MINIMO	234,92
VALOR MAXIMO	587,31
VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica específica)	323,03

(*) La cuantía resultante se verá incrementada en 275,02 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)	366,64	4.399,68
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)	366,64	4.399,68
Resto del personal del Subgrupo A1	366,64	4.399,68
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)	275,02	3.300,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)	275,02	3.300,24
Resto de personal del subgrupo A2	275,02	3.300,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)	234,25	2.811,00
Jefe de Grupo (Subgrupo C1)	234,25	2.811,00
Jefe de Grupo (Subgrupo C2)	193,52	2.322,24
Jefe de Equipo (subgrupo C1)	241,77	2.901,24
Resto de personal del subgrupo C1	234,25	2.811,00
Jefe de Equipo (subgrupo C2)	201,04	2.412,48
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	256,38	3.076,56
Técnico Especialista en Informática	256,38	3.076,56
Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Subgrupo C2)	200,35	2.404,20
Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Agrupaciones Profesionales)	166,05	1.992,60
Auxiliar Administrativo	257,59	3.091,08
Conductor de vehículo especial	283,76	3.405,12
Resto Personal de Oficio Grupo D	219,71	2.636,52
CELADOR DE ATENCION PRIMARIA:		
- encargado de turno con atención directa al enfermo	344,17	4.130,04
- con atención directa al enfermo	288,82	3.465,84
- de SUAP	288,82	3.465,84
- encargado de lavandería	356,98	4.283,76
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	344,17	4.130,04
- sin atención directa al enfermo	262,44	3.149,28
Resto Personal Subalterno Grupo E	262,44	3.149,28

TERCERO.- PERSONAL DIRECTIVO ATENCION PRIMARIA Y ESPECIALIZADA.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
A) EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Director Gerente Categoría 1	197,97 €	2.375,64
Director Gerente Categoría 2	214,46 €	2.573,52
Director Gerente Categoría 3	229,29 €	2.751,48
Director Gerente Categoría 4	245,75 €	2.949,00
Director Gerente Categoría 5	258,93 €	3.107,16
Subdirector Gerente Categoría 1	215,86 €	2.590,32
Director Médico Categoría 1	210,91 €	2.530,92
Director Médico Categoría 2	222,44 €	2.669,28
Director Médico Categoría 3	237,27 €	2.847,24
Director Médico Categoría 4	250,45 €	3.005,40
Director Médico Categoría 5	260,32 €	3.123,84
Subdirector Médico Categoría 1	223,85 €	2.686,20
Subdirector Médico Categoría 2	238,68 €	2.864,16
Subdirector Médico Categoría 3	251,86 €	3.022,32
Director de Gestión Categoría 1	212,31 €	2.547,72
Director de Gestión Categoría 2	223,85 €	2.686,20
Director de Gestión Categoría 3	238,68 €	2.864,16
Director de Gestión Categoría 4	251,86 €	3.022,32
Director de Gestión Categoría 5	261,74 €	3.140,88
Director Económico-Administrativo Cat.1	232,22 €	2.786,64
Director Económico-Administrativo Cat.1	132,67 €	1.592,04
Subdirector de Gestión Categoría 1	227,61 €	2.731,32
Subdirector de Gestión Categoría 1	143,42 €	1.721,04
Subdirector de Gestión Categoría 2	242,43 €	2.909,16
Subdirector de Gestión Categoría 2	158,25 €	1.899,00
Subdirector de Gestión Categoría 3	255,61 €	3.067,32
Subdirector de Gestión Categoría 3	171,44 €	2.057,28
Director de Enfermería Categoría 1	146,76 €	1.761,12
Director de Enfermería Categoría 2	158,30 €	1.899,60
Director de Enfermería Categoría 3	178,07 €	2.136,84
Director de Enfermería Categoría 4	184,66 €	2.215,92
Director de Enfermería Categoría 5	196,19 €	2.354,28
Subdirector de Enfermería Categoría 1	161,31 €	1.935,72
Subdirector de Enfermería Categoría 2	181,09 €	2.173,08
Subdirector de Enfermería Categoría 3	187,67 €	2.252,04

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
B) EN ATENCION PRIMARIA		
Director Gerente Categoría 1	229,28 €	2.751,36
Director Gerente Categoría 2	245,74 €	2.948,88
Director Gerente Categoría 3	258,93 €	3.107,16
Director Médico Categoría 1	237,26 €	2.847,12
Director Médico Categoría 2	250,45 €	3.005,40
Director Médico Categoría 3	260,32 €	3.123,84
Subdirector Médico Categoría 1	251,86 €	3.022,32
Director de Gestión Categoría 1	238,68 €	2.864,16
Director de Gestión Categoría 2	251,86 €	3.022,32
Director de Gestión Categoría 3	261,74 €	3.140,88
Subdirector de Gestión Categoría 1	255,61 €	3.067,32
Subdirector de Gestión Categoría 1	171,44 €	2.057,28
Director de Enfermería Categoría 1	178,07 €	2.136,84
Director de Enfermería Categoría 2	184,66 €	2.215,92
Director de Enfermería Categoría 3	196,19 €	2.354,28
Subdirector de Enfermería Categoría 1	187,67 €	2.252,04

ANEXO V.2

**PUESTOS DE TRABAJO Y CUANTÍAS A INTEGRAR EN EL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO),
PROCEDENTES DEL SUPRIMIDO COMPONENTE SINGULAR DE MOVILIDAD DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO
(art. 30.3 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2015)**

ZONA DE SALUD	MÉDICOS, ENFERMERO/AS, FISIOTERAPEUTAS Y TRABAJADORES SOCIALES CENTRO DE SALUD (Jornada completa)		MÉDICOS y ENFERMERO/AS CONSULTORIOS RURALES		PEDIATRAS y MATRONAS	
	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL
CASTRO NORTE	547,08 €	45,59 €	1.032,72 €	86,06 €	137,16 €	11,43 €
ALTO ASON	885,12 €	73,76 €	1.631,76 €	135,98 €	137,16 €	11,43 €
ALTO PAS	850,44 €	70,87 €	1.545,36 €	128,78 €	137,16 €	11,43 €
BAJO ASON	110,64 €	9,22 €	413,76 €	34,48 €	137,16 €	11,43 €
BAJO PAS	559,80 €	46,65 €	1.011,60 €	84,30 €	137,16 €	11,43 €
CAMARGO	258,24 €	21,52 €			137,16 €	11,43 €
CAZOÑA	54,84 €	4,57 €			137,16 €	11,43 €
CENTRO	42,60 €	3,55 €			137,16 €	11,43 €
COLINDRES	613,56 €	51,13 €	1.137,96 €	94,83 €	137,16 €	11,43 €
CUDEYO	477,96 €	39,83 €	963,12 €	80,26 €	137,16 €	11,43 €
DAVILA	74,88 €	6,24 €			137,16 €	11,43 €
ASTILLERO	450,72 €	37,56 €			137,16 €	11,43 €
GAMA	609,84 €	50,82 €	1.164,96 €	97,08 €	137,16 €	11,43 €
LAREDO	181,68 €	15,14 €	382,68 €	31,89 €	137,16 €	11,43 €
BEZANA	267,60 €	22,30 €		0,00 €	137,16 €	11,43 €
MERUELO	294,36 €	24,53 €	582,24 €	48,52 €	137,16 €	11,43 €
MIERA	828,84 €	69,07 €	1.523,40 €	126,95 €	137,16 €	11,43 €
PISUENA CAYON	306,12 €	25,51 €	597,36 €	49,78 €	137,16 €	11,43 €
PISUENA SELAYA	321,84 €	26,82 €	644,16 €	53,68 €	137,16 €	11,43 €
PUERTO	69,96 €	5,83 €			137,16 €	11,43 €
PUERTOCHICO	92,52 €	7,71 €			137,16 €	11,43 €
SANTOÑA	144,12 €	12,01 €			137,16 €	11,43 €
SARDINERO	242,52 €	20,21 €			137,16 €	11,43 €
VARGAS	55,20 €	4,60 €			137,16 €	11,43 €
LOS CASTROS MARUCA	280,08 €	23,34 €			137,16 €	11,43 €
EL ALISAL	181,20 €	15,10 €			137,16 €	11,43 €
CAMARGO COSTA	254,28 €	21,19 €			137,16 €	11,43 €
CASTRO SUR	598,68 €	49,89 €			137,16 €	11,43 €
NUEVA MONTAÑA	146,64 €	12,22 €			137,16 €	11,43 €
ALTAMIRA	677,28 €	56,44 €	1.288,08 €	107,34 €	137,16 €	11,43 €
BESAYA	775,68 €	64,64 €	1.469,64 €	122,47 €	137,16 €	11,43 €
SUANCES	184,92 €	15,41 €			137,16 €	11,43 €
LIEBANA	1.026,60 €	85,55 €	1.860,48 €	155,04 €	137,16 €	11,43 €
NANSA	1.377,48 €	114,79 €	2.465,40 €	205,45 €	137,16 €	11,43 €
POLANCO	258,24 €	21,52 €	534,00 €	44,50 €	137,16 €	11,43 €
SAJA	1.208,04 €	100,67 €	2.180,76 €	181,73 €	137,16 €	11,43 €
SAN VICENTE	432,48 €	36,04 €	831,12 €	69,26 €	137,16 €	11,43 €
TORRELAVEGA CENTRO	87,12 €	7,26 €			137,16 €	11,43 €
TORRELAVEGA NORTE	294,12 €	24,51 €			137,16 €	11,43 €
TORRELAVEGA SUR	89,52 €	7,46 €			137,16 €	11,43 €
TORRELAVEGA CARTES	324,48 €	27,04 €			137,16 €	11,43 €
CAMPOO	953,40 €	79,45 €	1.718,04 €	143,17 €	137,16 €	11,43 €
LOS VALLES	966,12 €	80,51 €	1.730,76 €	144,23 €	137,16 €	11,43 €

ANEXO VI

CUANTÍAS POR DESPLAZAMIENTOS DURANTE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA Y PERSONAL DE AREA

	EUROS/AÑO
G1	202,39
G2	303,52
G3	722,63
G4	1.083,94

ANEXO VII.1

COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL Licenciados y Diplomados Sanitarios

LICENCIADOS SANITARIOS		
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	275,88 €	3.310,56 €
II	551,77 €	6.621,24 €
III	827,66 €	9.931,92 €
IV	1.103,53 €	13.242,36 €

DIPLOMADOS SANITARIOS		
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	170,13 €	2.041,56 €
II	326,46 €	3.917,52 €
III	510,38 €	6.124,56 €
IV	682,81 €	8.193,72 €

LICENCIADOS SANITARIOS (Titulares de plazas vinculadas) (1)		
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	165,53 €	1.986,36 €
II	331,05 €	3.972,60 €
III	496,59 €	5.959,08 €
IV	662,12 €	7.945,44 €

(1) Cuantías a transferir a la Universidad de Cantabria.

ANEXO VII.2

COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL

(DESARROLLO PROFESIONAL)

PERSONAL NO SANITARIO Y SANITARIO SUBGRUPOS C.1 Y C.2 (Grupos C y D Ley 30/1984)

GRUPO/SUBGRUPO DE LEY 7/2007	IMPORTE ANUAL COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL			
	Grado I	Grado II	Grado III	Grado IV
Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)	3.310,56	5.738,40	7.945,32	10.290,48
Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984)	2.041,56	3.917,64	5.959,20	7.724,76
Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984)	1.544,88	2.979,48	4.469,40	5.959,20
Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984)	1.158,72	2.262,24	3.420,96	4.303,80
A.P. (Grupo E Ley 30/1984)	920,04	1.839,96	2.645,04	3.450,00

GRUPO DE CLASIFICACION LEY 7/2007	IMPORTE MENSUALCOMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL			
	Grado I	Grado II	Grado III	Grado IV
Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)	275,88	478,20	662,11	857,54
Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984)	170,13	326,47	496,60	643,73
Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984)	128,74	248,29	372,45	496,60
Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984)	96,56	188,52	285,08	358,65
A.P. (Grupo E Ley 30/1984)	76,67	153,33	220,42	287,50

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
1°.- PERSONAL DIRECTIVO									
<u>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</u>									
Director Gerente Categoría 1	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.556,63	197,97	5.052,29	4.361,01	69.349,50
Director Gerente Categoría 2	A1	29	1.288,31	1.009,38	2.058,54	214,46	4.570,69	3.862,92	62.574,12
Director Gerente Categoría 3	A1	29	1.288,31	1.009,38	1.610,27	229,29	4.137,25	3.414,65	56.476,30
Director Gerente Categoría 4	A1	29	1.288,31	1.009,38	1.112,22	245,75	3.655,66	2.916,60	49.701,12
Director Gerente Categoría 5	A1	29	1.288,31	1.009,38	713,75	258,93	3.270,37	2.518,13	44.280,70
Subdirector Gerente Categoría 1	A1	28	1.288,31	966,96	2.058,54	215,86	4.529,67	3.820,50	61.997,04
Director Médico Categoría 1	A1	28	1.288,31	966,96	2.207,97	210,91	4.674,15	3.969,93	64.029,66
Director Médico Categoría 2	A1	28	1.288,31	966,96	1.859,29	222,44	4.337,00	3.621,25	59.286,50
Director Médico Categoría 3	A1	28	1.288,31	966,96	1.411,04	237,27	3.903,58	3.173,00	53.188,96
Director Médico Categoría 4	A1	28	1.288,31	966,96	1.012,58	250,45	3.518,30	2.774,54	47.768,68
Director Médico Categoría 5	A1	28	1.288,31	966,96	713,75	260,32	3.229,34	2.475,71	43.703,50
Subdirector Médico Categoría 1	A1	27	1.288,31	924,48	1.859,29	223,85	4.295,93	3.578,77	58.708,70
Subdirector Médico Categoría 2	A1	27	1.288,31	924,48	1.411,04	238,68	3.862,51	3.130,52	52.611,16
Subdirector Médico Categoría 3	A1	27	1.288,31	924,48	1.012,58	251,86	3.477,23	2.732,06	47.190,88
Director de Gestión Categoría 1	A1	27	1.288,31	924,48	2.207,97	212,31	4.633,07	3.927,45	63.451,74
Director de Gestión Categoría 2	A1	27	1.288,31	924,48	1.859,29	223,85	4.295,93	3.578,77	58.708,70
Director de Gestión Categoría 3	A1	27	1.288,31	924,48	1.411,04	238,68	3.862,51	3.130,52	52.611,16
Director de Gestión Categoría 4	A1	27	1.288,31	924,48	1.012,58	251,86	3.477,23	2.732,06	47.190,88
Director de Gestión Categoría 5	A1	27	1.288,31	924,48	713,75	261,74	3.188,28	2.433,23	43.125,82
Director Económico-Administrativo Cat.1	A1	26	1.288,31	811,08	2.207,97	232,22	4.539,58	3.814,05	62.103,06
Director Económico-Administrativo Cat.1	A2	26	1.113,98	811,08	2.207,97	132,67	4.265,70	3.831,50	58.851,40
Subdirector de Gestión Categoría 1	A1	26	1.288,31	811,08	1.859,29	227,61	4.186,29	3.465,37	57.166,22
Subdirector de Gestión Categoría 1	A2	26	1.113,98	811,08	1.859,29	143,42	3.927,77	3.482,82	54.098,88
Subdirector de Gestión Categoría 2	A1	26	1.288,31	811,08	1.411,04	242,43	3.752,86	3.017,12	51.068,56
Subdirector de Gestión Categoría 2	A2	26	1.113,98	811,08	1.411,04	158,25	3.494,35	3.034,57	48.001,34
Subdirector de Gestión Categoría 3	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	255,61	3.367,58	2.618,66	45.648,28
Subdirector de Gestión Categoría 3	A2	26	1.113,98	811,08	1.012,58	171,44	3.109,08	2.636,11	42.581,18
Director de Enfermería Categoría 1	A2	26	1.113,98	811,08	1.758,38	146,76	3.830,20	3.381,91	52.726,22
Director de Enfermería Categoría 2	A2	26	1.113,98	811,08	1.409,79	158,30	3.493,15	3.033,32	47.984,44
Director de Enfermería Categoría 3	A2	26	1.113,98	811,08	812,09	178,07	2.915,22	2.435,62	39.853,88
Director de Enfermería Categoría 4	A2	26	1.113,98	811,08	612,82	184,66	2.722,54	2.236,35	37.143,18
Director de Enfermería Categoría 5	A2	26	1.113,98	811,08	264,19	196,19	2.385,44	1.887,72	32.400,72
Subdirector de Enfermería Categoría 1	A2	25	1.113,98	719,60	1.409,79	161,31	3.404,68	2.941,84	46.739,84
Subdirector de Enfermería Categoría 2	A2	25	1.113,98	719,60	812,09	181,09	2.826,76	2.344,14	38.609,40
Subdirector de Enfermería Categoría 3	A2	25	1.113,98	719,60	612,82	187,67	2.634,07	2.144,87	35.898,58
<u>B) EN ATENCION PRIMARIA</u>									
Director Gerente Categoría 1	A1	29	1.288,31	1.009,38	1.610,27	229,28	4.137,24	3.414,65	56.476,18
Director Gerente Categoría 2	A1	29	1.288,31	1.009,38	1.112,22	245,74	3.655,65	2.916,60	49.701,00
Director Gerente Categoría 3	A1	29	1.288,31	1.009,38	713,75	258,93	3.270,37	2.518,13	44.280,70
Director Médico Categoría 1	A1	28	1.288,31	966,96	1.411,04	237,26	3.903,57	3.173,00	53.188,84
Director Médico Categoría 2	A1	28	1.288,31	966,96	1.012,58	250,45	3.518,30	2.774,54	47.768,68
Director Médico Categoría 3	A1	28	1.288,31	966,96	713,75	260,32	3.229,34	2.475,71	43.703,50
Subdirector Médico Categoría 1	A1	27	1.288,31	924,48	1.012,58	251,86	3.477,23	2.732,06	47.190,88
Director de Gestión Categoría 1	A1	27	1.288,31	924,48	1.411,04	238,68	3.862,51	3.130,52	52.611,16
Director de Gestión Categoría 2	A1	27	1.288,31	924,48	1.012,58	251,86	3.477,23	2.732,06	47.190,88
Director de Gestión Categoría 3	A1	27	1.288,31	924,48	713,75	261,74	3.188,28	2.433,23	43.125,82
Subdirector de Gestión Categoría 1	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	255,61	3.367,58	2.636,11	45.683,18
Subdirector de Gestión Categoría 1	A2	26	1.113,98	811,08	1.012,58	171,44	3.109,08	2.636,11	42.581,18
Director de Enfermería Categoría 1	A2	26	1.113,98	811,08	812,09	178,07	2.915,22	2.435,62	39.853,88
Director de Enfermería Categoría 2	A2	26	1.113,98	811,08	612,82	184,66	2.722,54	2.236,35	37.143,18
Director de Enfermería Categoría 3	A2	26	1.113,98	811,08	264,19	196,19	2.385,44	1.887,72	32.400,72
Subdirector de Enfermería Categoría 1	A2	25	1.113,98	719,60	612,82	187,67	2.634,07	2.144,87	35.898,58

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
2°.- PERSONAL SANITARIO									
A) EN ATENCION ESPECIALIZADA									
Jefe de Departamento	A1	28	1.288,31	966,96	1.112,22	1.649,41	5.016,90	2.874,18	65.951,16
Jefe de Servicio	A1	28	1.288,31	966,96	1.112,22	1.513,40	4.880,89	2.874,18	64.319,04
Jefe de Servicio Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.288,31	966,96	1.572,28	1.513,40	5.340,95	3.334,24	70.759,88
Coord.: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	28	1.288,31	966,96	1.112,22	1.513,40	4.880,89	2.874,18	64.319,04
Coordinador Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.288,31	966,96	1.572,28	1.513,40	5.340,95	3.334,24	70.759,88
Jefe de Sección	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	1.211,70	4.323,67	2.618,66	57.121,36
Jefe de Sección Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.288,31	811,08	1.472,64	1.211,70	4.783,73	3.078,72	63.562,20
J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	1.211,70	4.323,67	2.618,66	57.121,36
Jefe de Unidad Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.288,31	811,08	1.472,64	1.211,70	4.783,73	3.078,72	63.562,20
Adjunto / FEA	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	892,07	3.770,47	2.385,09	50.015,82
Adjunto / FEA Modif. Cond. Trabajo	A1	24	1.288,31	677,15	1.373,00	892,07	4.230,53	2.845,15	56.456,66
Supervisora de Area (*)	A2	23	1.113,98	634,75	601,01	275,02	2.624,76	2.048,21	35.593,54
Supervisora de Area Matronas	A2	23	1.113,98	634,75	658,61	850,81	3.258,15	2.105,81	43.309,42
Supervisora de Unidad	A2	22	1.113,98	592,27	507,55	275,02	2.488,82	1.912,27	33.690,38
Supervisora de Unidad Matronas	A2	22	1.113,98	592,27	565,16	850,81	3.122,22	1.969,88	41.406,40
Jefe Estudios UDM	A2	22	1.113,98	592,27	565,16	850,81	3.122,22	1.969,88	41.406,40
Enfermera Jefe del Servicio de Atención Paciente	A2	22	1.113,98	592,27	348,50	275,02	2.329,77	1.753,22	31.463,68
Matrona	A2	22	1.113,98	592,27	226,77	862,41	2.795,43	1.631,49	36.808,14
Enfermero/a de Salud Mental, Trabajo y Pediátrica	A2	22	1.113,98	592,27	169,17	286,64	2.162,06	1.573,89	29.092,50
Fisioterapeuta	A2	21	1.113,98	549,88	169,17	299,10	2.132,13	1.531,50	28.648,56
Podólogo	A2	21	1.113,98	549,88	169,17	299,10	2.132,13	1.531,50	28.648,56
ENFERMERO/A:									
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	A2	21	1.113,98	549,88	169,17	276,84	2.109,87	1.531,50	28.381,44
- en Servicios Centrales	A2	21	1.113,98	549,88	169,17	276,84	2.109,87	1.531,50	28.381,44
- en Consultas Externas de Hospital	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
- en Centros de Especialidades	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Terapeuta Ocupacional	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	276,84	2.093,05	1.514,68	28.145,96
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialista	C1	17	836,41	432,54	71,91	265,25	1.606,11	1.227,36	21.728,04
TCAE:									
- que realiza funciones de Técnico Especialista	C2	17	696,13	432,54	67,63	236,50	1.432,80	1.189,95	19.573,50
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	C2	15	696,13	380,39	65,21	256,39	1.398,12	1.135,38	19.048,20
- en Servicios Centrales	C2	15	696,13	380,39	60,25	256,39	1.393,16	1.130,42	18.978,76
- en Consultas Externas de Hospital	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Técnico en Farmacia	C2	15	696,13	380,39	60,25	256,39	1.393,16	1.130,42	18.978,76

(*) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes.

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
B) EN ATENCION PRIMARIA									
1º.- PERSONAL SANITARIO DE EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA									
Coordinador Médico de EQUIPOS (1)	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	1.120,62	4.232,59	2.618,66	56.028,40
Coordinador Médico de EAP (2)	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	556,76 + T.I.S.	VARIABLE	2.618,66	VARIABLE
Médico de Familia de EAP	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	366,64 + T.I.S.	VARIABLE	2.385,09	VARIABLE
Pediatra de EAP	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	366,64 + T.I.S.	VARIABLE	2.385,09	VARIABLE
Responsable de Enfermería de EQUIPOS	A2	22	1.113,98	592,27	194,47	567,66	2.468,38	1.599,19	32.818,94
Coord. o Responsable de Enfermería de EAP	A2	22	1.113,98	592,27	194,47	275,02 + T.I.S.	VARIABLE	1.599,19	VARIABLE
Enfermera	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + T.I.S.	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
Enfermera de Especialista Enfermería Familiar y Comunitaria	A2	22	1.113,98	592,27	169,17	286,64 + T.I.S.	VARIABLE	1.573,89	VARIABLE
Enfermera de Especialista Enfermería Pediátrica	A2	22	1.113,98	592,27	169,17	286,64 + T.I.S.	VARIABLE	1.573,89	VARIABLE
TCAE.	C2	15	696,13	380,39	60,25	219,71	1.356,48	1.130,42	18.538,60
2º.- PERSONAL SANITARIO DE AREA DE ATENCION PRIMARIA									
Pediatra de Área (3) (4)	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	366,64 + T.I.S.	VARIABLE	2.385,09	VARIABLE
Odontólogo 2 Zonas Básicas	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	466,54	3.344,94	2.385,09	44.909,46
Odontólogo 3 Zonas Básicas	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	655,63	3.534,03	2.385,09	47.178,54
Odontólogo más de 3 Zonas Básicas	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	779,44	3.657,84	2.385,09	48.664,26
Farmacéutico Especialista de Área	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	779,44	3.657,84	2.385,09	48.664,26
Farmacólogo Clínico de Área	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	779,44	3.657,84	2.385,09	48.664,26
Matrona de Área	A2	22	1.113,98	592,27	15,17	275,02 + T.I.S.	VARIABLE	1.419,89	VARIABLE
Fisioterapeuta de Área	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + T.I.S.	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
Podólogo de Área 1 Zona Básica de Salud	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + POBLACION	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
Podólogo de Área 2 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + POBLACION	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
Podólogo de Área 3 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + POBLACION	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
(1) El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de Complemento de Atención Continuada Modalidad A las cuantías señaladas en el Anexo V para los Médicos Generales y Pediatras, siempre y cuando se den las circunstancias que justifiquen su abono.									
(2) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.I.S. que tenga asignadas.									
(3) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años que tenga asignadas en su E.A.P.									
(4) Los pediatras de área con TIS asignadas en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas, percibirán el complemento de productividad (factor fijo) además de la cuantía señalada conforme al número de zonas básicas asignadas (Anexo V), la cuantía que corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años de las zonas básicas en las que tengan asignadas tarjetas.									
(5) Importe correspondiente a la modalidad B del Anexo III									
(6) A los puestos relacionados en el Anexo V.2 se les integrarán las cuantías señaladas en el mismo.									
3º.- RESTO DE PERSONAL SANITARIO DE ATENCION PRIMARIA									
Coordinador de: CCU, UME, SUAP	A1	26	1.288,31	811,08	1.347,58	892,07	4.339,04	2.953,66	57.975,80
Coordinador de: ESAD	A1	26	1.288,31	811,08	1.012,58	466,54	3.578,51	2.618,66	48.179,44
Coordinador de Salud Bucodental	AL	26	1.288,31	811,08	1.012,58	951,55	4.063,52	2.618,66	53.999,56
Médico de: ESAD, UDESTA, MEDICINA TRABAJO, MED. AT. DROGODEPEN	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	779,44	3.657,84	2.385,09	48.664,26
Médico de: CCU, UME, SUAP	A1	24	1.288,31	677,15	1.051,90	621,14	3.638,50	2.524,05	48.710,10
Técnico de Salud Pública	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	466,54	3.344,94	2.385,09	44.909,46
Psicólogo Clínico	A1	24	1.288,31	677,15	912,94	466,54	3.344,94	2.385,09	44.909,46
ENFERMERA:									
- Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta de II. AA.	A2	22	1.113,98	592,27	194,47	275,02	2.175,74	1.599,19	29.307,26
- Enfermera Jefe Servicio de Atención al Paciente	A2	22	1.113,98	592,27	194,47	275,02	2.175,74	1.599,19	29.307,26
- en Servicios Centrales	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	276,84	1.955,87	1.377,50	26.225,44
- en Consultas	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02	1.954,05	1.377,50	26.203,60
Enfermera de Salud Mental	A2	22	1.113,98	592,27	169,17	286,64	2.162,06	1.573,89	29.092,50
Enfermera del Trabajo	A2	22	1.113,98	592,27	169,17	286,64	2.162,06	1.573,89	29.092,50
Enfermera de Apoyo a la Atención Primaria	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	477,81	2.156,84	1.377,50	28.637,08
Enfermera de ESAD	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	477,81	2.156,84	1.377,50	28.637,08
Técnico Superior Especialista	C1	17	836,41	432,54	71,91	243,19	1.584,05	1.227,36	21.463,32
TCAE de ESAD	C2	15	696,13	380,39	60,25	219,71	1.356,48	1.130,42	18.538,60

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
TCAE en consultas:	C2	15	696,13	380,39	60,25	219,71	1.356,48	1.130,42	18.538,60
Técnico en Farmacia	C2	15	696,13	380,39	60,25	256,39	1.393,16	1.130,42	18.978,76
4º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS									
Enfermera de: CCU, UME, SUAP	A2	21	1.113,98	549,88	115,72	477,81	2.257,39	1.478,05	30.044,78
4º.- PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS									
<u>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</u>									
Jefe de Servicio	A1	26	1.288,31	811,08	801,91	366,64	3.267,94	2.407,99	44.031,26
Jefe de Sección Tipo I	A1	24	1.288,31	677,15	650,65	366,64	2.982,75	2.122,80	40.038,60
Pers. Tec. Tit. Sup. en Servicio Médico o Investigación	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	686,96	3.062,99	1.882,72	40.521,32
Ingeniero Superior	A1	23	1.288,31	634,75	488,82	366,64	2.778,52	1.918,57	37.179,38
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Bibliotecario	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Jefe de Servicio	A2	26	1.113,98	811,08	801,91	275,02	3.001,99	2.425,44	40.874,76
Jefe de Sección Tipo I	A2	24	1.113,98	677,15	650,65	275,02	2.716,80	2.140,25	36.882,10
Jefe de Sección Tipo II	A2	22	1.113,98	592,27	650,65	275,02	2.631,92	2.055,37	35.693,78
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	A2	21	1.113,98	549,88	408,25	275,02	2.347,13	1.770,58	31.706,72
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Logopeda	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Trabajador Social	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Técnico/a Medio-Educador/a Social	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información.	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior	A2	21	1.113,98	549,88	348,50	275,02	2.287,38	1.710,83	30.870,22
Jefe de Sección Tipo II	C1	22	836,41	592,27	650,65	234,25	2.313,58	1.965,83	31.694,62
Jefe de Grupo	C1	18	836,41	458,64	258,23	256,38	1.809,66	1.439,78	24.595,48
Jefe de Equipo	C1	17	836,41	432,54	234,33	263,87	1.767,15	1.389,78	23.985,36
Téc. Prev.Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Téc. Especialista en Informática	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Personal Técnico no Titulado	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Administrativo	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Cocinero	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Jefe de Grupo	C2	18	696,13	458,64	258,23	215,65	1.628,65	1.406,65	22.357,10
Jefe de Equipo	C2	17	696,13	432,54	234,33	223,14	1.586,14	1.356,65	21.746,98
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	C2	14	696,13	354,35	250,25	212,68	1.513,41	1.294,38	20.749,68
Gobernanta	C2	18	696,13	458,64	214,39	206,56	1.575,72	1.362,81	21.634,26
Encargado Equipo Personal de Oficio	C2	17	696,13	432,54	190,49	211,15	1.530,31	1.312,81	20.989,34
Telefonista encargada de Hospital	C2	17	696,13	432,54	70,95	230,83	1.430,45	1.193,27	19.551,94
Telefonista	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Conductor de Instalaciones	C2	15	696,13	380,39	60,25	339,10	1.475,87	1.130,42	19.971,28
Auxiliar Administrativo	C2	15	696,13	380,39	60,25	270,59	1.407,36	1.130,42	19.149,16
Albañil	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Calefactor	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Carpintero	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Costurera	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
CONDUCTOR:									
- de vehiculo especial	C2	15	696,13	380,39	60,25	296,73	1.433,50	1.130,42	19.462,84
- Conductor	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Electricista	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Fontanero	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Jardinero	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Mecánico	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Peluquero	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Pintor	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Tapicero	C2	15	696,13	380,39	60,25	232,70	1.369,47	1.130,42	18.694,48
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	AP	14	637,14	369,26	255,63	178,40	1.440,43	1.262,03	19.809,22
Encargado de Turno	AP	14	637,14	369,26	58,70	355,66	1.420,76	1.065,10	19.179,32
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:									
- auxiliar de autopsias	AP	14	637,14	369,26	58,70	445,51	1.510,61	1.065,10	20.257,52
- en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados	AP	14	637,14	369,26	58,70	316,21	1.381,31	1.065,10	18.705,92
- con atención directa al enfermo	AP	14	637,14	369,26	58,70	300,34	1.365,44	1.065,10	18.515,48
CELADOR CON TURNO FIJO:									
- auxiliar de autopsias	AP	14	637,14	369,26	58,70	427,89	1.492,99	1.065,10	20.046,08
- en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados	AP	14	637,14	369,26	58,70	298,65	1.363,75	1.065,10	18.495,20
- con atención directa al enfermo	AP	14	637,14	369,26	58,70	282,73	1.347,83	1.065,10	18.304,16
- encargado de lavandería	AP	13	637,14	342,05	54,61	368,48	1.402,28	1.033,80	18.894,96
- almacenero, vigilante y lavandería	AP	13	637,14	342,05	54,61	355,66	1.389,46	1.033,80	18.741,12
- sin atención directa al enfermo	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
Lavandera	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
Pianchadora	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
Pinche	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
Peón	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
Limpiadora	AP	13	637,14	342,05	54,61	273,98	1.307,78	1.033,80	17.760,96
B) EN ATENCION PRIMARIA									
Jefe de Servicio	A1	26	1.288,31	811,08	801,91	366,64	3.267,94	2.407,99	44.031,26
Jefe de Sección Tipo I	A1	24	1.288,31	677,15	650,65	366,64	2.982,75	2.122,80	40.038,60
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Psicólogo	A1	23	1.288,31	634,75	452,97	366,64	2.742,67	1.882,72	36.677,48
Jefe de Servicio	A2	26	1.113,98	811,08	801,91	275,02	3.001,99	2.425,44	40.874,76
Jefe de Sección Tipo I	A2	24	1.113,98	677,15	650,65	275,02	2.716,80	2.140,25	36.882,10
Jefe de Sección Tipo II	A2	22	1.113,98	592,27	650,65	275,02	2.631,92	2.055,37	35.693,78
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	A2	21	1.113,98	549,88	408,25	275,02	2.347,13	1.770,58	31.706,72
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior	A2	21	1.113,98	549,88	348,50	275,02	2.287,38	1.710,83	30.870,22
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información.	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Profesor de Logofonía y Logopedia	A2	21	1.113,98	549,88	152,35	275,02	2.091,23	1.514,68	28.124,12
Trabajador Social de Area	A2	21	1.113,98	549,88	15,17	275,02 + T.I.S.	VARIABLE	1.377,50	VARIABLE
Jefe de Sección Tipo II	C1	22	836,41	592,27	650,65	234,25	2.313,58	1.965,83	31.694,62
Jefe de Grupo	C1	18	836,41	458,64	258,23	234,25	1.787,53	1.439,78	24.329,92
Jefe de Equipo	C1	17	836,41	432,54	234,33	241,77	1.745,05	1.389,78	23.720,16
Personal Técnico no Titulado	C1	17	836,41	432,54	71,91	234,25	1.575,11	1.227,36	21.356,04
Téc. Prev.Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Téc. Especialista en Informática	C1	17	836,41	432,54	71,91	256,38	1.597,24	1.227,36	21.621,60
Administrativo	C1	17	836,41	432,54	71,91	234,25	1.575,11	1.227,36	21.356,04

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 72007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO (5)	CTO. PROD. FIJA (6)	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Jefe de Grupo	C2	18	696,13	458,64	258,23	193,52	1.606,52	1.406,65	22.091,54
Jefe de Equipo	C2	17	696,13	432,54	234,33	201,04	1.564,04	1.356,65	21.481,78
Jefe de Personal Subalterno	C2	14	696,13	354,35	250,25	200,35	1.501,08	1.294,38	20.601,72
Auxiliar Administrativo	C2	15	696,13	380,39	60,25	257,59	1.394,36	1.130,42	18.993,16
CONDUCTOR:									
- de vehiculo especial	C2	15	696,13	380,39	60,25	283,76	1.420,53	1.130,42	19.307,20
- Conductor	C2	15	696,13	380,39	60,25	219,71	1.356,48	1.130,42	18.538,60
Jefe de Personal Subalterno	AP	14	637,14	369,26	214,39	166,05	1.386,84	1.220,79	19.083,66
CELADOR:									
- con atención directa al enfermo	AP	14	637,14	369,26	41,11	288,82	1.336,33	1.047,51	18.130,98
- encargado de turno con atención directa al enfermo	AP	14	637,14	369,26	41,11	344,17	1.391,68	1.047,51	18.795,18
- de SUAP	AP	14	637,14	369,26	113,47	288,82	1.408,69	1.119,87	19.144,02
- encargado de lavandería	AP	13	637,14	342,05	37,03	356,98	1.373,20	1.016,22	18.510,84
- encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería	AP	13	637,14	342,05	37,03	344,17	1.360,39	1.016,22	18.357,12
- sin atención directa al enfermo	AP	13	637,14	342,05	37,03	262,44	1.278,66	1.016,22	17.376,36

TABLA II

PERSONAL EN FORMACION

MEDICO I. R., BIOLOGO I. R., FARMACEUTIVO I. R., FISICO I. R., QUIMICO I. R., PSICOLOGO I. R.

CATEGORIA	SUELDO	COM. DE GRADO FORMACION	EUROS MES	PAGA EXTRA	EUROS AÑO
RESIDENTE DE 1º AÑO	1.281,57		1.281,57	1.281,57	17.941,98
RESIDENTE DE 2º AÑO	1.281,57	101,54	1.383,11	1.383,11	19.363,54
RESIDENTE DE 3º AÑO	1.281,57	228,43	1.510,00	1.510,00	21.140,00
RESIDENTE DE 4º AÑO	1.281,57	355,30	1.636,87	1.636,87	22.916,18
RESIDENTE DE 5º AÑO	1.281,57	482,21	1.763,78	1.763,78	24.692,92

ENFERMERAS RESIDENTES DE ENFERMERIA DE SALUD MENTAL, MATRONAS y ENFERMERIA FAMILIAR Y COMUNITA

CATEGORIA	SUELDO	RET. MENSUAL COMPLEMENTARIA	EUROS MES	PAGA EXTRA	EUROS AÑO
Enfermera Salud Mental y Matrona 1º año	1.087,67		1.087,67	1.087,67	15.227,38
Enfermera Salud Mental y Matrona 2º año	1.087,67	86,19	1.173,86	1.173,86	16.434,04

TABLA III

CAPELLANES

CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ESTATUTARIOS	540,52	390,78	931,30	13.038,20

CATEGORIA	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO:		
- A TIEMPO COMPLETO	1.143,03	16.002,42
- A TIEMPO PARCIAL	578,51	8.099,14

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON PLAZA VINCULADA

DEDICACIÓN		SUELDO			C. DESTINO			C. ESPECIFICO			PRODUCTIVIDAD FIJA		TOTAL MES	
		UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	S.C.S.	TOTAL	MENSUAL	ANUAL
Catedrático de Universidad														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	1.009,38 €	736,04 €	1.745,42 €	1.138,07 €	- €	1.138,07 €	1.649,41 €	1.649,41 €	2.385,45 €	28.625,40 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	930,28 €	815,14 €	1.745,42 €	- €	- €	- €	1.649,41 €	1.649,41 €	3.194,77 €	38.337,23 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	1.009,38 €	580,16 €	1.589,54 €	1.138,07 €	- €	1.138,07 €	1.513,40 €	1.513,40 €	2.093,56 €	25.122,70 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	930,28 €	659,26 €	1.589,54 €	- €	- €	- €	1.513,40 €	1.513,40 €	2.902,88 €	34.834,53 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	1.009,38 €	452,22 €	1.461,60 €	1.138,07 €	- €	1.138,07 €	1.211,70 €	1.211,70 €	1.663,92 €	19.966,99 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	930,28 €	531,32 €	1.461,60 €	- €	- €	- €	1.211,70 €	1.211,70 €	2.473,23 €	29.678,82 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	1.009,38 €	363,25 €	1.372,63 €	1.138,07 €	- €	1.138,07 €	892,07 €	892,07 €	1.255,32 €	15.063,88 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	930,28 €	442,36 €	1.372,63 €	- €	- €	- €	892,07 €	892,07 €	2.064,64 €	24.775,71 €
Profesor Titular de Universidad y Catedrático de Escuela Universitaria.														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	924,48 €	646,61 €	1.571,09 €	530,93 €	583,19 €	1.114,12 €	1.649,41 €	1.649,41 €	2.879,21 €	34.550,52 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	630,49 €	940,60 €	1.571,09 €	- €	- €	- €	1.649,41 €	1.649,41 €	3.320,22 €	39.842,70 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	924,48 €	490,73 €	1.415,21 €	530,93 €	583,19 €	1.114,12 €	1.513,40 €	1.513,40 €	2.587,31 €	31.047,77 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	630,49 €	784,72 €	1.415,21 €	- €	- €	- €	1.513,40 €	1.513,40 €	3.028,33 €	36.339,95 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	924,48 €	362,79 €	1.287,27 €	530,93 €	477,61 €	1.008,54 €	1.211,70 €	1.211,70 €	2.052,10 €	24.625,16 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	630,49 €	567,81 €	1.198,30 €	- €	- €	- €	1.211,70 €	1.211,70 €	2.509,73 €	30.116,74 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	924,48 €	273,82 €	1.198,30 €	530,93 €	382,04 €	912,97 €	892,07 €	892,07 €	1.547,93 €	18.575,17 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	630,49 €	567,81 €	1.198,30 €	- €	- €	- €	892,07 €	892,07 €	2.190,10 €	26.281,18 €
Profesor Titular de Escuela Universitaria.														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	635,49 €	1.446,57 €	327,80 €	786,32 €	1.114,12 €	1.649,41 €	1.649,41 €	3.071,22 €	36.854,66 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	953,21 €	1.446,57 €	- €	- €	- €	1.649,41 €	1.649,41 €	3.332,83 €	39.994,01 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	479,61 €	1.290,69 €	327,80 €	786,32 €	1.114,12 €	1.513,40 €	1.513,40 €	2.779,33 €	33.351,99 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	797,33 €	1.290,69 €	- €	- €	- €	1.513,40 €	1.513,40 €	3.040,95 €	36.491,34 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	351,67 €	1.162,75 €	327,80 €	680,74 €	1.008,54 €	1.211,70 €	1.211,70 €	2.244,11 €	26.929,32 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	669,39 €	1.162,75 €	- €	- €	- €	1.211,70 €	1.211,70 €	2.611,30 €	31.335,64 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	262,71 €	1.073,79 €	327,80 €	585,17 €	912,97 €	892,07 €	892,07 €	1.739,94 €	20.879,32 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	580,42 €	1.073,79 €	- €	- €	- €	892,07 €	892,07 €	2.202,71 €	26.432,50 €
Enfermero/a Supervisor	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	104,36 €	915,44 €	327,80 €	162,25 €	490,06 €	275,02 €	275,02 €	541,63 €	6.499,56 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	422,07 €	915,44 €	- €	- €	- €	275,02 €	275,02 €	1.427,31 €	17.127,69 €
Enfermero/a	Tiempo Completo	1.288,31 €	- €	1.288,31 €	811,08 €	- €	811,08 €	327,80 €	35,73 €	363,53 €	276,84 €	276,84 €	312,57 €	3.750,78 €
	Tiempo Parcial	558,10 €	730,21 €	1.288,31 €	493,36 €	317,72 €	811,08 €	- €	- €	- €	276,84 €	276,84 €	1.324,77 €	15.897,24 €

	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.
Paga Extra Tiempo Parcial	795,00	344,39 €	450,61 €

Coefficiente tiempo parcial	0,0361
Horas tiempo parcial:	12 (Horas lectivas y de tutoría)

(*) Las cuantías asignadas al complemento de productividad (factor fijo) llevan incorporadas las cuantías del complemento acuerdo marco de conformidad con la D.A.Primer a de la Ley 9/2010.

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los Complementos de Destino y Especifico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo) se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.
- El complemento por Carrera Profesional se abonará al personal Licenciado Sanitario en función del Grado de carrera profesional obtenido y según los importes contenidos en el Anexo VIII
- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular hay optado por percibir la antigüedad que se le venia abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Cántabro de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

TABLA V

EQUIPOS		CENTRO DE GESTIÓN	AÑO 2023 INDICE DISPERSION GEOGRÁFICA
EAP	ALTAMIRA	11.10	G4
EAP	ALTO ASON	11.10	G4
EAP	ALTO PAS	11.10	G4
EAP	BAJO ASON	11.10	G4
EAP	BAJO PAS	11.10	G3
EAP	BESAYA	11.10	G4
EAP	BEZANA	11.10	G2
EAP	CAMARGO-COSTA	11.10	G2
EAP	CAMARGO-INTERIOR	11.10	G2
EAP	CAMPOO-LOS VALLES	11.10	G4
EAP	CASTRO URDIALES NORTE	11.10	G3
EAP	CASTRO URDIALES SUR	11.10	G2
EAP	CAZOÑA	11.10	G2
EAP	CENTRO	11.10	G1
EAP	COLINDRES	11.10	G3
EAP	CUDEYO	11.10	G4
EAP	DAVILA	11.10	G1
EAP	EL ALISAL	11.10	G2
EAP	EL ASTILLERO	11.10	G2
EAP	GAMA	11.10	G4
EAP	LA MARUCA	11.10	G2
EAP	LAREDO	11.10	G3
EAP	LIEBANA	11.10	G4
EAP	MERUELO	11.10	G3
EAP	MIERA	11.10	G4
EAP	NANSA	11.10	G4
EAP	NUEVA MONTAÑA	11.10	G1
EAP	PISUEÑA-CAYON	11.10	G3
EAP	PISUEÑA-SELAYA	11.10	G4
EAP	POLANCO	11.10	G3
EAP	PUERTO	11.10	G1
EAP	PUERTOCHICO	11.10	G1
EAP	SAJA	11.10	G4
EAP	SAN VICENTE	11.10	G4
EAP	SANTOÑA	11.10	G2
EAP	SARDINERO	11.10	G2
EAP	SUANCES	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA CARTES	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA.SUR	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA-CENTRO	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA-NORTE	11.10	G2
EAP	VARGAS	11.10	G1

TABLA VI

RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL VII CONVENIO PERSONAL LABORAL GOBIERNO CANTABRIA (HOSPITAL TRES MARES / FUNDACION VALDECILLA)

Nº O.	Gr.	Categoría Profesional	Salario base anual	Complemento puesto trabajo anual	Incremento a cuenta 2007 del C.P.T. (12 pagas) ANUAL	Pagas Extra (junio-diciembre)	Bruto Año 2023 euros (Sb+Cpt./Incr. a cta.+ P.Extr.)	Salario base	Cpt puesto trabajo	Incr. a cuenta 2007 del C.P.T. MES
2	E-102/09	Empleado de Servicios/Ay. Oficinas H.C.	10.162,32	3.844,08		1.167,20	16.340,80	846,86	320,34	-
5	E-105	Ayudante Oficinas	10.162,32	4.078,92		1.186,77	16.614,78	846,86	339,91	-
10	D-202	Celador Sanitario	10.900,92	4.272,84		1.264,48	17.702,72	908,41	356,07	-
17	D-304/14/13	Aux. Enfermería/Laboratorio/Aux Farmacia	11.676,24	4.589,40		1.355,47	18.976,58	973,02	382,45	-
18	D-305	Auxiliar de Apoyo Administrativo	11.676,24	3.503,64	884,04	1.338,66	18.741,24	973,02	291,97	73,67
30	C-502	Administrativo	13.180,32	4.407,36	1.341,60	1.577,44	22.084,16	1.098,36	367,28	111,80
32	C-504/06	Analista de Laboratorio/Técnico de Rayos	13.180,32	5.324,28		1.542,05	21.588,70	1.098,36	443,69	-
42	B-901	Técnico de Grado Medio	19.387,08	4.178,64	950,88	2.043,05	28.602,70	1.615,59	348,22	79,24
44	A-111	Técnico Superior Especialista	23.240,52	6.036,48	3.118,92	2.699,66	37.795,24	1.936,71	503,04	259,91

Grupo	Dedic. II (2022) año	Dedic. III (2022) año	Dedic. II (2022) mes	Dedic. III (2022) mes
A	4.743,84	7.908,00	395,32	659,00
B	4.217,64	7.117,08	351,47	593,09
C	3.690,48	6.326,28	307,54	527,19
D	3.294,96	5.535,48	274,58	461,29
E	2.899,80	4.613,16	241,65	384,43

	2023 AÑO	2023 MES
TURNICIDAD	1.412,28	117,69
NOCTURNIDAD	367,20	30,60
FESTIVIDAD	608,52	50,71
CPT. DUE/FISIO	386,52	32,21
CPT. DIREC.MÉDICA HOSP.	14.117,64	1.176,47
CPT. COORDIN.UNID.O PROG.HOSP.	5.219,28	434,94
TRIENIOS	381,96	31,83
GUARDIAS		IMPORTE 2023
LABORABLES		220,55
FESTIVAS		311,39
PRECIO MÓDULO (No utilizado)		190,53
PRECIO HORA LOCALIZADA		6,51
PRECIO HORA PRESENCIA FÍSICA		12,99

HORAS EXTRAS 2023		
Grupo	Extr.norm.	Extr.festiv.
A	33,01	57,62
B	28,14	49,08
C	23,25	40,56
D	22,03	38,43
E	20,72	36,28

PELIGROSIDAD 2023	
IMP. AÑO	IMP. MES
978,12	81,51

TABLA VII

TABLA SALARIAL 2023 SEGUN VIII C:C. PERSONAL LABORAL GOBIERNO DE CANTABRIA

Grup VIII CC	CATEGORIA PROFESIONAL	CONCEPTOS ESTRUCTURALES		CONCEPTOS NO ESTRUCTURALES						HORAS EXTRAS	
		SALARIO BASE	CPTO. De Categ	JORNADA	JORNADA	CPTO. 2 TURNOS	CPTO. 3 TURNOS	CPTO.	CPTO.	NORMAL	FESTIVA/ NOCTURNA
		MENSUAL	MENSUAL	PROLONGADA	EXTRAORDIN.						
G3-1	Empleado de Servicios	969,60	236,28	243,94	388,07	44,70	67,05	118,78	51,16	20,97	37,83
G3-1	Telefonista	969,60	256,22	243,94	388,07	44,70	67,05	118,78	51,16	20,97	37,83
G3-1	Subalterno	969,60	256,22	243,94	388,07	44,70	67,05	118,78	51,16	20,97	37,83
G2-2	Operario de Cocina	992,75	257,10	277,21	465,67	44,70	67,05	118,78	51,16	22,22	38,88
G2-3	Celador Sanitario "a extinguir"	992,75	295,11	277,21	465,67	44,70	67,05	118,78	51,16	22,22	38,88
G2-3	Conductor	992,75	387,33	277,21	465,67	44,70	67,05	118,78	51,16	22,22	38,88
G2-3	Auxiliar de Apoyo Administrativo	992,75	295,59	277,21	465,67	44,70	67,05	118,78	51,16	22,22	38,88
G2-4	Auxiliar de Enfermería	1.112,21	260,29	277,21	465,67	44,70	67,05	118,78	51,16	22,22	38,88
G1-5	Técnico de Cocina	1.112,21	310,76	310,45	532,21	44,70	67,05	118,78	51,16	23,43	41,06
G1-6	Administrativo a extinguir	1.181,55	375,02	310,45	532,21	44,70	67,05	118,78	51,16	23,43	41,06
G1-6	Técnico Superior Analista de Laboratorio	1.181,55	379,89	310,45	532,21	44,70	67,05	118,78	51,16	23,43	41,06
G1-6	Técnico Superior de Integración Social	1.181,55	400,52	310,45	532,21	44,70	67,05	118,78	51,16	23,43	41,06
GB "a extinguir"	Técnico de Grado Medio "a extinguir"	1.635,97	352,58	354,81	598,74	44,70	67,05	118,78	51,16	28,37	49,67

T R I E N I O S (2 0 2 1)	HASTA	DESDE
GRUPO DE CLASIFICACION	31/12/99	01/01/00
A. GRUPO CONVENIO GA a extinguir	29,02	32,19
B. GRUPO CONVENIO GB a extinguir	29,02	32,19
C. GRUPO CONVENIO G2, Nivel 5 . 6 y 7	27,58	32,19
D . GRUPO CONVENIO G2, Nivel 2 , 3 y 4	26,15	32,19
E . GRUPO CONVENIO G3 Nivel 1	24,66	32,19

COMPLEMENTO SINGULAR DEL PUESTO

CENTRO y CATEGORIA PROFESIONAL	€/AÑO	€/MES
Personal procedente del Hospital Psiquiatrico de Parayas		
Auxiliar de Enfermería	1.844,28	153,69
Técnico Superior Integración Social	1.844,28	153,69
Conductor	922,08	76,84
Subalterno	922,08	76,84
Personal procedente del Hospital Santa Cruz de Liencres		
Técnico Superior Integración Social	1.844,28	153,69

COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD	
Importe por noche.....	30,88 €
Jornada < de 3 horas,.....	3,04 €

TABLA VIII

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS INCREMENTOS DE RETRIBUCIONES DE CARACTER GENERAL ESTABLECIDOS POR LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE CANTABRIA PARA EL AÑO 2023 QUE ABSORBEN LOS COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS REGULADOS POR LA DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA DEL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y DEMAS C.P.T.A. DEL PERSONAL DE INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO CANTABRO DE SALUD (1)

SUELDO		COMPLEMENTO DE DESTINO		COMPONENTE GRAL. CTO. ESPEC. (2)	
GRUPO LEY 7/2007	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	NIVEL	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	EUROS MES AÑO 2022	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE
A1	40,76	30	37,67	1.302,01	18,53
				1.074,60	15,29
A2	35,85	29	33,79	1.016,32	14,46
				978,34	13,92
B	31,96	28	32,36	882,07	12,55
				774,79	11,03
C1	27,45	27	30,95	636,34	9,06
				628,65	8,95
C2	23,27	26	27,15	580,69	8,27
				546,04	7,77
AP	21,33	25	24,09	490,39	6,98
				472,28	6,72
				437,65	6,23
				394,45	5,62
				336,72	4,79
				249,50	3,55
				246,98	3,52
				241,78	3,44
				226,40	3,23
				219,09	3,12
				207,14	2,95
				187,89	2,68
				184,04	2,62
				163,44	2,33
				147,19	2,09
				147,19	2,09
17	14,48	111,80	1,59		
16	13,61	109,63	1,56		
		69,47	0,99		
		68,54	0,98		
15	12,73	65,34	0,93		
		62,99	0,90		
14	11,86	58,21	0,83		
		58,21	0,83		
13	10,99	56,71	0,81		
		52,75	0,75		
		39,71	0,57		
		35,77	0,51		
		14,65	0,21		

(1) Los C.P.T.A. reconocidos a 1 de enero se abonarán únicamente durante los doce meses naturales del año.

(2) No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes a los Componentes Singulares del Complemento Especifico por modificación de las condiciones de trabajo y por turnicidad.