

CANDIDATURA

- | | | | |
|-----|---|-------|--|
| 1. | Ángel Lara Ostio | 14. | Rocío Campos López |
| 2. | Antonio Villaverde Soler | 15. | Rosa María Álvarez Carbonell |
| 3. | Juan Antonio Ruíz Maza | 16. | José Gabriel Alcaraz Gómez |
| 4. | José Enrique Roviralta Arango | 17. | Javier Fco. Martín González |
| 5. | Víctor Manuel Ríos del Yerro | 18. | Encarnación Rejón Maldonado |
| 6. | M ^a del Carmen Delgado Bueno | 19. | M ^a del Mar Cabrera Fernández |
| 7. | Susana Ascaso López de Soria | 20. | Ana Antonia García Fernández |
| 8. | M ^a Carmen Ferreiro Zarzuela | 21. | Fco. Javier Villena Valladares |
| 9. | Ricardo Pérez Galán | 22. | M ^a Teresa Carretero Quero |
| 10. | José Maldonado Alconada | 23. | Blanca Carolina Biondi Ortega |
| 11. | Fatima Sora Abderrahaman Abdeselam | 24. | Fernando Alarcón Ramírez |
| 12. | Nuria Jiménez Otero | 25. | Rafael Merino de Torres |
| 13. | Fco. José Mariscal García | | |



www.sanidad.ccoo.es/ceuta

Elecciones Sindicales 28 de Octubre de 2015

es posible

www.sanidad.ccoo.es/ceuta

Hospital Universitario y Área de Salud de Ceuta



contigo

Elecciones Sindicales 28 de Octubre de 2015

CCOO es un sindicato que defiende los intereses laborales de la clase trabajadora en particular y los sociales de la ciudadanía en general. Somos el sindicato de los derechos de “todos y todas” los trabajadores y las trabajadoras, sean de una u otra categoría. Esta visión global nos permite plantear soluciones más eficaces, justas e igualitarias, lo que nos ha consolidado como el primer sindicato en el estado y en el sector sanitario.

CCOO se ha opuesto radicalmente a los recortes en Sanidad, ya fuesen en empleo, salario, camas, plantillas o prestaciones, y defiende la sostenibilidad y futuro de un Sistema Nacional de Salud público.

CCOO se compromete a trabajar en Ceuta y en INGESA con los siguientes objetivos:

- **Recuperar el nivel salarial perdido** durante la crisis (ya finalizada según el gobierno), lo que incluye el decremento aplicado del 5%, la paga extra, la congelación salarial 2011-2015, un incremento del 1.5% para el 2016 y recuperar el 100% de salario en los periodos de IT.
- Implantar las **jornada de 35 horas**.
- **Incrementar la plantilla** mermada tras años de tasas de reposición limitadas, incluyendo la dotación completa de la unidad de agudos de psiquiatría del hospital así como la de los servicios de hospitalización.
- **Fiscalizar** el proceso de aplicación de **unidades de gestión clínica** en el caso de que se iniciase, oponiéndonos a cualquier intento de privatización o fragmentación del sistema sanitario.

- Lograr la apertura de un **cuarto centro de salud** y acabar así con las ratios más altas de TIS por médico de familia del SNS, así como adecuar las plantillas de los **servicios de urgencias (SUAP, 061 y Hospital)** al incremento de actividad resultante del recorte horario en los centros de salud. Es necesaria también una reforma de la infraestructura del SUAP.

- Conseguir **traslados y opes cada dos años**, promoviendo además una movilidad restringida para solucionar la situación del personal desplazado entre Melilla y Ceuta.

- Mejorar sustancialmente el acuerdo de **vacaciones y permisos**.

- Desarrollo de las **especialidades de enfermería**, creación de las categorías, implementación de la prescripción enfermera y correcto **encuadramiento de Técnicos Auxiliares de Enfermería** en el nivel III de cualificación, el de **Técnicos Superiores** en el nivel 4 y la inclusión del **Celador** como categoría sanitaria.

- Equiparar la **carrera profesional del personal de gestión y servicios** al resto del personal sanitario acortando plazos y acabando con su discriminación. Asimismo CCOO entiende que el personal interino debe poder acceder a la carrera profesional en igualdad de condiciones que el personal estatutario.

- Fijar **una normativa clara** que regule y convoque periódicamente las **promociones internas, las comisiones de servicio, el baremo permanente de las bolsas de empleo y las movilidades dentro del hospital**.

VOTA

