

25 de noviembre
Día Internacional
de la Eliminación
de la Violencia contra la Mujer

¡Súmate a las acciones
que se van a llevar
a cabo en tu ciudad
y en tu empresa!

**EXIGE TUS
DERECHOS**

MÁS EMPLEO
MÁS IGUALDAD
MÁS CORRESPONSABILIDAD

VOTA

CCOOko INDUSTRIA

Uribitarte, 4 (48001) Bilbo
Telefonoa: 94 424 62 40

Carlos I, 1-3 (20011) Donostia
Telefonoa: 943 47 03 99

Castilla, 50 (01007) Gasteiz
Telefonoa: 945 13 13 22

www.industria.ccoo.es/euskadi
@CCOOindustria

**EMAKUMEEN AURKAKO
INDARKERIARI AURRE EGIN,
ENPRESA BARRUAN ETA KANPOAN,
CCOOren KONPROMISOA**

Emakumeen aurkako indarkeria gizarte arazoa da eta errotik ezabatzeko pertsonen arteko harremanetan hainbat aldaketa eskatzen ditu, oinarritzko eskubide eta askatasunen errespetua emakume eta gizonezkoen arteko berdintasunean oinarrituta.

Emakumeek ez dute indarkeria esparru pribatuan bakarrik pairatzen. Lantokietan gizartean dugun harreman sistema errepikatzen da, eta horrek ondorio larriak eragiten dizkio emakumeari bere osasun eta garapen profesionalean. Langileen ordezkaritza legalaren erantzukizuna da indarkeria matxista ekidin eta honi aurre egiteko mekanismoak garatu eta ezartzea, enpresa barruan zein kanpoan, esku-hartze sindikal handiagoa ahalbidetuko duten tresnak sortu eta erabiliz.

*"emakumeen aurkako indarkeriatzat" jotzen dugu emakume izatean oinarritzen den edozein indarkeria ekintza, emakumeari mina edo sufri-mendu fisiko, sexual zein psikologikoa eragiten diona edo eragin diezaiokeena, baita hori egiteko mehatxua, behartzea edo askatasun-gabetze bidegabea bizitza publikoan zein pribatuan gertatzen dela.

 **CCOO**
industria

INDARKERIA MATXISTA EZ DA BAKARRIK ESPARRU PRIBATUAN EMATEN

¿CÓMO COMBATE CCOO LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES EN EL CENTRO DE TRABAJO?

- Negociando medidas y protocolos para la prevención y actuación ante los casos de acoso sexual, acoso laboral, acoso por razón de sexo.
- Informando a la plantilla de los protocolos negociados, llevando a cabo su seguimiento y velando por su aplicación.
- Informando a las trabajadoras de los derechos recogidos en la LO 1/2004 de protección integral de las víctimas de violencia de género.
- Vigilando el cumplimiento de la LO 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Negociando planes de igualdad, realizando su seguimiento y evaluación.
- Promoviendo campañas de sensibilización en los centros de trabajo.
- Asesorando a las trabajadoras víctimas de violencia de género.

GARANTÍAS PARA LAS TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO NEGOCIADAS EN ALGUNOS PLANES DE IGUALDAD

- Asistencia médica o psicológica a la víctima de violencia de género o hijos/as menores a través de los servicios médicos de la empresa, propios o externos.
- Las salidas durante la jornada de trabajo a la comisaría, servicios asistenciales o juzgados tendrán la consideración de permisos retribuidos.
- Ayudas económicas para gastos de alquiler que se generen en los casos en que la víctima de violencia de género se vea obligada a abandonar temporalmente el domicilio habitual.
- Colaboración con los gastos que se produzcan como consecuencia de la necesidad de cambiar de colegio a menores a cargo.
- Traslado del agresor cuando trabaje en el mismo centro que la víctima.
- Flexibilidad de criterios para la concesión de préstamos o anticipos.
- Convenios con el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad para promover la sensibilización sobre la violencia de género, contratando a mujeres víctimas de violencia.
- Permiso retribuido de varios meses en caso de necesidad de alejamiento.
- Retribución a jornada completa a las personas afectadas por la reducción de jornada.
- Mejora y garantía de derechos económicos, acumulación del tiempo de jornada, elección de vacaciones, flexibilidad horaria, etc.

DERECHOS LABORALES DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO RECOGIDOS EN LA LEY

- Reducción de la jornada laboral.
- Reordenación del tiempo de trabajo.
- Cambio de centro de trabajo con reserva de puesto durante los 6 primeros meses.
- Suspensión de la relación laboral de hasta 18 meses con reserva de puesto de trabajo, lo que se considerará tiempo de cotización efectiva y situación de desempleo involuntario.
- Extinción del contrato de trabajo con derecho a la prestación por desempleo.
- No tienen la consideración de falta de asistencia al trabajo las ausencias motivadas por la situación física o psicológica de la trabajadora como consecuencia de la violencia de género.
- El despido o extinción del contrato por el empresario será nulo si se produce con ocasión del ejercicio de la víctima de violencia de género de los derechos antes citados.

Desde CCOO DE INDUSTRIA reiteramos nuestro apoyo a la Ley 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género, aunque seguiremos exigiendo que se corrijan carencias importantes en la aplicación de la norma y que hacen necesario:

- Mejorar el asesoramiento previo y la asistencia jurídica especializada y gratuita durante todo el proceso judicial, atención, apoyo psicológico y explicación clara de los derechos de las mujeres víctimas de violencia de género.
- Fortalecer la coordinación y colaboración de todas las administraciones.
- Reforzar las acciones en sensibilización y formación especializada de carácter más integral a los operadores jurídicos (abogacía, judicatura, fiscalía).
- Impulsar la aplicación de las medidas y bonificaciones relativas al fomento del empleo y del programa de acción específico de inserción sociolaboral de las mujeres víctimas de violencia de género.
- Aplicar la normativa igualitaria para combatir el sexismo y favorecer la formación inicial y permanente del profesorado; promover la sensibilización de la infancia y adolescentes, contribuyendo a los necesarios cambios en valores y actitudes sociales imprescindibles para la erradicación de todas las formas de violencia.

