

Nº844 21 de JULIO de 2021

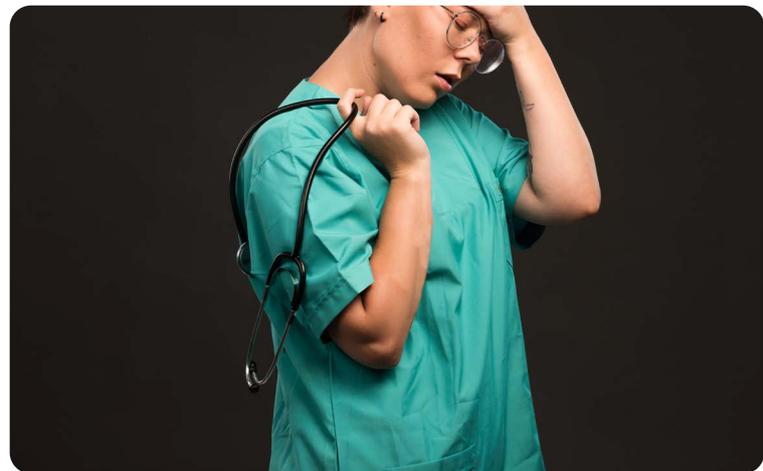
## CCOO denuncia que el plan de verano del SAS supone un “retroceso asistencial” para Andalucía

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) ha realizado un informe que evidencia que el total de camas cerradas durante este verano en los centros sanitarios es de 2.095 y que la actividad quirúrgica en los meses estivales es del 65%, lo que va a suponer un incremento considerable de las listas de espera quirúrgicas. Asimismo, esta organización sindical mantiene que el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no ha hecho públicos los datos de contratación de los centros de salud en varias provincias -ámbito donde los recortes se hacen más patentes, por lo que considera que existe una disminución importante de las sustituciones.

Para la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía la disminución de recursos sanitarios y la precarización de los contratos de sustituciones y el cierre de camas hospitalarias es una constante durante los últimos veranos. Así lo evidencia de nuevo un informe realizado por esta organización sindical que pone de relieve que el plan de verano de 2021 supone un retroceso asistencial para Andalucía a tenor de los datos, aportados por la gerencia de hospitales y distritos sanitarios de Atención Primaria, de los cierres de camas y de quirófanos y de los cierres de centros de salud y la falta de sustituciones de los profesionales del ámbito de la Atención Primaria.

“La pandemia de la Covid-19 ha supuesto un freno en la asistencia sanitaria habitual y, por tanto, un aumento de las demoras. Las listas de espera se han acrecentado y no se vislumbra ningún plan específico para corregir los efectos que la Covid-19 ha provocado en

la asistencia. Desde CCOO consideramos que este año habría que haber realizado un mayor esfuerzo inversor que otros veranos para que se pudiera atender desde la sanidad pública las patologías que no se han tratado por esta pandemia”, mantiene el portavoz de la FSS-CCOO Andalucía y autor del citado informe, Rafael González. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)



## SUMARIO

### OPE SAS

Corrección de errores de destinos ofertados y ampliación de plazos de técnico superior PRL en higiene industrial

Publicadas en BOJA las correcciones de error de las bases generales y dediferentes convocatorias

Publicado en BOJA el nombramiento e inicio de plazo posesorio de técnico especialista en documentación sanitaria

### CARRERA PROFESIONAL

Resolución y listados definitivos del primer proceso 2021 de diplomados y licenciados sanitarios

### CÁDIZ

CCOO denuncia la falta de sustituciones de vacaciones durante el verano en los centros sanitarios de la provincia

### CÓRDOBA

Nueva victoria sindical en la Ayuda a Domicilio de Fernán Núñez

### MÁLAGA

CCOO cataloga de “catastrófico” el plan del SAS para este verano en Málaga

Curso presencial preparatorio de las pruebas específicas de OPE SAS para enfermería

Curso presencial preparatorio de las pruebas específicas de OPE SAS para TCAE

### SEVILLA

CCOO alerta de la saturación que sufre el servicio de urgencias del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe

CCOO denuncia la “reiterada situación de precariedad laboral” de los profesionales del Distrito de Atención Primaria de Sevilla

### FORMACIÓN

Nueva formación para delegados y delegadas de revención y representantes legales de las personas trabajadoras

## OPE SAS Consolidación: Corrección de errores de destinos ofertados y ampliación de plazos de técnico superior PRL en higiene industrial

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 135 de 15 de julio de 2021 se publicó la Resolución de 7 de julio de 2021 de la Dirección General de Personal del SAS de corrección de errores de la Resolución de 7 de junio de 2021, de la Dirección General de Personal del SAS, por la que se modifica la Resolución de 7 de octubre de 2020, por la que se indicó la relación de las plazas que se ofertan y se inició el plazo para solicitar destino en el concurso-oposición de Técnico/a Superior de Prevención de Riesgos Laborales en Higiene Industrial, por el sistema de acceso libre (BOJA núm. 118, de 22.6.2021).



Se amplía hasta el día 20 de julio de 2021 el plazo para presentar la solicitud de petición de centro de destino para las personas aspirantes que han superado el concurso oposición, que deberán presentar la solicitud de petición de centro de destino de forma electrónica, a través del formulario electrónico correspondiente al sistema normalizado de petición de destinos de la Ventanilla Electrónica de la persona Candidata (VEC) disponible en la [página web del SAS](#).

[Accede a la Resolución](#)

## OPE SAS 2018-2021: Publicadas en BOJA las correcciones de error de las bases generales y de diferentes convocatorias

La FSS-CCOO Andalucía informa que se ha publicado en el BOJA núm. 135, de 15 de julio de 2021, las correcciones de las bases generales de la OPE 2018-2021. A su vez se ha publicado la corrección de las convocatorias de las siguientes categorías:

Epidemiólogo de AP, turno Libre

Tec. Medio/Gestión Fun. Adtva, opciones: Admon. Gral. e Informática, turno Libre

Tec. Función Adtva, opciones: Admon. Gral., Economía/Estadística, Organización/Gestión y Sistemas de la Información, turno Libre

Tec. Función Adtva, opciones: Admon. Gral., Economía/Estadística, Organización/Gestión y Sistemas de la Información, Promoción Interna



## OPE SAS 2016: Publicado en BOJA el nombramiento e inicio de plazo posesorio de técnico especialista en documentación sanitaria

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 135 de 15 de julio se publicaron las resoluciones de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud por las que se nombra personal estatutario fijo de la categoría de Técnico Especialista en Documentación Sanitaria.

En dichas resoluciones se indica el centro de destino adjudicado y se inicia el plazo de toma de posesión que transcurre desde el 15 de julio al 14 de agosto de 2021.

Puedes acceder a las resoluciones a través del cuadro de evolución de [acceso libre](#) y [promoción interna](#).

[Accede a la Resolución de Tec Esp Documentación Sanitaria L](#)

[Accede a la Resolución de Tec Esp Documentación Sanitaria PI](#)



## Carrera profesional: Resolución y listados definitivos del primer proceso 2021 de diplomados y licenciados sanitarios

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 134 de 14 de julio de 2021 se publicó la Resolución de 29 de junio de 2021, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se aprueban, a propuesta de las correspondientes Comisiones Centrales de Valoración, los listados definitivos de profesionales certificados, excluidos y a no certificar del Primer Proceso de certificación 2021 en los distintos niveles de Carrera Profesional para Licenciados y Diplomados sanitarios.

Los citados listados se publican por orden alfabético y en los mismos constan la categoría y el nivel reconocido a los profesionales certificados provisionalmente.

Aquellos profesionales que han solicitado un nivel de Carrera para el que no reúnen los requisitos o valoración exigidos, figuran en los citados listados como "exclusión" o "no certificación" con indicación del correspondiente motivo.

La Resolución de 29 de junio de 2021 que aprueba los listados definitivos de profesionales certificados, excluidos y a no certificar del Primer Proceso de certificación 2021 en los distintos niveles de Carrera Profesional para Licenciados y Diplomados sanitarios establece en su disposición cuarta que los efectos de la certificación serán a partir del 1 de julio de 2021.

[Accede a la resolución](#)



## CCOO denuncia la falta de sustituciones de vacaciones durante el verano en los centros sanitarios de la provincia

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Cádiz mantiene que la disminución de recursos sanitarios es una constante durante los últimos veranos en la provincia. La afirmación reiterada de la menor demanda asistencial durante el periodo estival, manifestada por la Administración sanitaria, ha supuesto unos nuevos recortes para el Sistema Sanitario Público de Andalucía. Entre estos recortes se han planteado en los años previos una disminución y precarización de los contratos de sustituciones durante los meses de verano y el cierre de camas hospitalarias.



El presente informe pretende dar una imagen real de la situación sanitaria que en este verano se va a producir en Cádiz, con las cifras de cierre de camas y quirófanos durante los meses estivales por la falta de contratación en las distintas categorías, así como las sustituciones de profesionales en Atención Primaria.

La pandemia del Covid-19 ha supuesto un freno en la asistencia sanitaria habitual y por tanto un aumento de las demoras en la asistencia a los usuarios. Las listas de espera se han crecientado y no se vislumbra un plan específico para corregir los defectos que el Covid-19 ha provocado en la asistencia. Por todo ello, CCOO piensa que este año habría que haber realizado un mayor esfuerzo inversor que otros veranos para que se pudieran atender desde la sanidad pública las patologías que no se han tratado por la pandemia de la Covid-19.

### ASISTENCIA HOSPITALARIA

El 2021 es un año especial puesto que se da la circunstancia de que los datos están mezclados entre las plantas que se cierran y los que quedan en reserva por los posibles brotes Covid-19.

Por ello hemos agrupado los dos parámetros para poder comparar con los años previos, entendiendo que no es una comparación simétrica

puesto que algunas de las camas reservadas por pacientes Covid-19 pudieran ocuparse. En cambio, la inmensa mayoría de esas camas en reserva con la situación clínica actual están desocupadas, sin embargo, restan del total de camas disponibles para el resto de patologías, por eso este año el parámetro que da más fiabilidad a la hora de comparar con años precedentes es el de la actividad quirúrgica.

En total hay un cierre o reserva de camas prevista de 252 camas entre los cinco hospitales de la provincia de Cádiz. Este cierre programado supone dejar de estar operativas el 12,31% de la dotación de camas hospitalarias públicas en la provincia de Cádiz. Destacando sobre todo el Hospital de Jerez con un porcentaje de cierre de camas que casi duplica la media de todo Cádiz 22,17%.

En cuanto a la actividad quirúrgica es de un 60,27% en los centros hospitalarios de Cádiz y provincia. Se deja de realizar el 40% de la actividad quirúrgica habitual, aunque los quirófanos se mantengan abiertos la actividad disminuye de manera importante.

### DISTRITOS SANITARIO DE ATENCION PRIMARIA

Existe una constante en los tres Distritos de Atención Primaria de la provincia de Cádiz, ya cada uno presenta los datos de forma distinta, por tanto, se hace imposible la comparación entre ellos, aunque la tónica general es una disminución en el presupuesto para las sustituciones de verano, lo que augura un verano complicado en toda la provincia. [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## Nueva victoria sindical en la Ayuda a Domicilio de Fernán Núñez

**El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba agradece la confianza que la plantilla ha depositado en la candidatura de CCOO, que ha obtenido las nueve delegadas que se elegían y que se marca como dos de los principales objetivos la municipalización del servicio y la dignificación del sector.**

La candidatura de CCOO a las elecciones sindicales de la empresa adjudicataria del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD) de Fernán Núñez, del Grupo ADL, ha conseguido las 9 delegadas sindicales que ha elegido la plantilla, conformada por 130 trabajadoras y trabajadores.



El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba continúa reafirmando su liderazgo en la provincia de Córdoba, aumentando el respaldo de los trabajadores y trabajadoras del sector sociosanitario. En esta ocasión, CCOO consigue obtener la totalidad de la representación del comité de empresa de tal forma que UGT, que ostentaba la anterior representación sindical, en esta ocasión se ha quedado sin representación alguna en la empresa.

El secretario General del mencionado sindicato provincial, José Damas, declara que “la plantilla ha apostado claramente por cambiar la línea de trabajo sindical que se ha llevado a cabo hasta ahora en el SAD de Fernán Núñez, por lo a partir de ahora iniciaremos una nueva etapa con nuevas estrategias, reivindicaciones y demandas sindicales”. En este sentido remarca que “las trabajadoras y trabajadores de este sector requieren de una representación sindical garantista y fuerte para la defensa de sus derechos laborales”.

Entre los principales objetivos que trabajará CCOO en los próximos años destacan la

municipalización de este servicio, el cumplimiento del convenio en cuanto al reconocimiento y cómputo del tiempo de trabajo de los desplazamientos entre personas usuarias del SAD, descansos semanales de 48 horas, así como la transparencia de la bolsa de horas y su voluntariedad, con la que se permite a muchas auxiliares compensar las horas que no pueden trabajar durante, por ejemplo, ingresos hospitalarios de los usuarios, vacaciones o estancias fuera de la localidad.

Además, este sector, por su atención a personas mayores, requiere de una titulación o habilitación para ejercer esta profesión, siendo el plazo que establece la normativa actual para disponer de ella hasta el 31 de diciembre de 2022, por lo que CCOO ya ha puesto en marcha un plan específico de formación conducente a los certificados de profesionalidad de este personal de ayuda a domicilio.

Damas agradece a toda la plantilla del SAD de Fernán Núñez el apoyo depositado en la candidatura de CCOO y felicita y da la enhorabuena a las 9 delegadas electas y agradece de antemano el compromiso mostrado para el trabajo y dedicación en la defensa de los derechos laborales de sus compañeras y compañeros. Igualmente CCOO ofrece el compromiso del sindicato para a seguir trabajando y conseguir que el sector de la dependencia mejore sus condiciones laborales y, para ello, el sindicato trabaja en la actualidad a nivel estatal, demandando mayor dotación presupuestaria, y para iniciar la negociación de un nuevo convenio colectivo para el sector de la dependencia con el objetivo de que se recojan nuevos derechos retributivos y laborales, acordes con la realidad actual social y laboral, máxime, cuando en este periodo de pandemia se ha puesto de manifiesto las grandes carencias de este sector.

## CCOO cataloga de “catastrófico” el plan del SAS para este verano en Málaga

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga ha presentado esta mañana un informe cuyos datos reflejan una situación sanitaria que nunca se había dado en la provincia. Así, la organización sindical la ha tildado de “catastrófica” para este verano, con 270 camas cerradas y un recorte del 40% de la actividad quirúrgica. Un hecho que está repercutiendo gravemente en un aumento de las listas de espera y en la merma de la calidad asistencial. Los profesionales sanitarios además se están marchando a otras comunidades autónomas, ya que en Andalucía sólo se ofertan contratos de un mes o dos meses de duración. Como contra parte, el Sindicato denuncia que está habiendo un trasvase de este servicio público a la sanidad privada.



Para CCOO, la disminución de recursos sanitarios, el cierre de camas y quirófanos junto con la precarización de los contratos de sustituciones es una constante durante los últimos veranos. Por ello, desde hace 10 años publica un informe sobre la situación sanitaria que vive la provincia de Málaga, y el mismo se realiza también a nivel andaluz.

El análisis que se hace para estos meses estivales es “catastrófico”, ya que supone “un retroceso asistencial”, según han denunciado esta mañana el secretario general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga, Juan Carlos Navas, y el portavoz de este sindicato a nivel andaluz, Rafael González, quienes han denunciado “el cierre de 270 camas en los hospitales de Málaga, lo que supone un 15,49% del total. Es caso casi el triple que en el verano de 2017 cuando se cerraron 95 camas”. En concreto, de ellos, 62 camas cerradas en el Hospital Regional, 86 en el Hospital Materno Infantil, 16 en el Hospital Civil y 106 en el Hospital

Virgen de la Victoria.

Además, ha criticado el recorte del 40% de la actividad quirúrgica en el conjunto de los citados hospitales, con una reducción por encima del 28% con respecto a 2017 y un 5% más que el pasado año.

En Atención Primaria, el sindicato denuncia que no se han hecho públicos los datos de las contrataciones. Un hecho que hace sospechar en una disminución importante de las sustituciones. Además, continúa como ya ha pasado en años anteriores, el cierre de la gran mayoría de los centros de salud por las tardes, y los que están abiertos, están solo operativos al 20% en cuanto a personal.

Los líderes sindicales han manifestado que la pandemia del Covid19 ha supuesto un freno en la asistencia sanitaria habitual, y por tanto, un aumento de las demoras. Además, las listas de espera se han acrecentado y no se vislumbra ningún plan específico para corregir los efectos que esta pandemia ha provocado en la asistencia.

Por todo ello, han criticado al SAS por no haber realizado un mayor esfuerzo inversor que otros veranos para que se pudiera atender desde la sanidad pública las patologías que no se han tratado durante estos meses atrás. Además, han asegurado que está habiendo un trasvase de la sanidad pública a la sanidad privada, donde los quirófanos aquí sí están operando al 100% y no hay cierre de camas.

## Curso presencial preparatorio de las pruebas específicas de OPE SAS para enfermería

**El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga oferta para su afiliación un curso preparatorio sobre el temario específico de enfermería para las oposiciones del Servicio Andaluz de Salud.**

El curso lo impartirán docentes de la Escuela Universitaria de Enfermería de Ronda en el Centro Cívico de Málaga, situado en la Avenida de los Guindos 48, y constará de 90 horas lectivas.

La realización será entre los meses de julio y noviembre un día a la semana en horario de tarde junto a algunas sesiones extra, en la modalidad de clases presenciales, en el que se abordarán cuestionarios de preguntas y simulacro de examen.

Este curso está dirigido para afiliados/as o nuevas altas que tengan un compromiso de afiliación de 6 meses.

El precio del curso es de 300 euros.

Puedes realizar tu inscripción en tu Sección Sindical, en el teléfono 952220110 y en el correo [rosambenitez@sanidad.ccoo.es](mailto:rosambenitez@sanidad.ccoo.es)

¡TU FORMACIÓN NUESTRO COMPROMISO! ¡AFILIATE!

## Curso presencial preparatorio de las pruebas específicas de OPE SAS para TCAE

**El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga oferta para su afiliación un curso preparatorio sobre el temario específico de TCAE para las oposiciones del Servicio Andaluz de Salud.**

El curso lo impartirán docentes de la Escuela Universitaria de Enfermería de Ronda en el Centro Cívico de Málaga, situado en la Avenida de los Guindos 48, y constará de 36 horas lectivas.

La realización será entre los meses de julio y noviembre un día a la semana en horario de tarde, en la modalidad de clases presenciales, en el que se abordarán cuestionarios de preguntas y simulacro de examen.

Este curso está dirigido para afiliados/as o nuevas altas que tengan un compromiso de afiliación de 6 meses.

El precio del curso es de 130 euros.

Puedes realizar tu inscripción en tu Sección Sindical, en el teléfono 952220110 y en el correo [rosambenitez@sanidad.ccoo.es](mailto:rosambenitez@sanidad.ccoo.es)

¡TU FORMACIÓN NUESTRO COMPROMISO! ¡AFILIATE!

## CCOO alerta de la saturación que sufre el servicio de urgencias del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe

El Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla denuncia la “grave situación” en la que se encuentra una vez más el centro hospitalario como consecuencia del cierre de camas, la falta de personal y el agravamiento de patologías de pacientes que no han recibido una adecuada asistencia médica especializada durante el periodo de pandemia. CCOO reitera la necesidad de que la gestión del hospital sea 100% pública e integrada en el SAS.

Las urgencias del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe están, una vez más, al borde del colapso. Así lo asegura el Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, que alerta de la “grave saturación” en la que se encuentra el centro hospitalario como consecuencia del cierre de camas, la falta de personal y el agravamiento de patologías de pacientes que no han recibido una adecuada asistencia médica especializada durante el periodo de pandemia.

En concreto, se está produciendo el aumento del número de urgencias atendidas y la necesidad de ingreso hospitalario en muchos de estos pacientes, que además sufren un aumento considerable en su tiempo de estancia en las urgencias por la falta de camas en las plantas de hospitalización: “Hay quien llega a permanecer días en un sillón de urgencias de la sala de estancias cortas hasta que se les asigna una cama en planta”, lamenta el presidente del comité de empresa (CCOO) del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe, Javier Ordóñez.

Así, CCOO denuncia que, mientras esto ocurre, “la dirección del hospital mantiene cerradas dos alas completas de hospitalización (50 camas), el 25% del total de camas de este centro sanitario, y ha disminuido el personal sanitario que atiende en esa planta”. La decisión, según Ordóñez, “se ha tomado por meros criterios economicistas, para ahorrar gastos y no llevar a cabo la contratación de la plantilla necesaria”.

A esta situación hay que sumar el “alarmante descenso de intervenciones quirúrgicas que se está llevando a cabo durante este verano y que desde CCOO estimamos en un 60% de las intervenciones que realizaron en el mismo periodo de verano de años anteriores. De nuevo, el motivo es el ahorro en gasto de personal, sin tener en cuenta que los y las pacientes que necesitan ser intervenidos agravan su enfermedad por la demora”, señala el presidente del comité de empresa (CCOO).

“Mientras tanto, el personal sanitario continúa desesperado en indignado viendo cómo la dirección del centro no asigna los recursos humanos y materiales adecuados para dar respuesta a las necesidades sanitarias de una población de 300.000 habitantes. Por eso, desde CCOO insistimos en que es fundamental que este hospital y su gestión sean íntegramente públicos y dependientes del Servicio Andaluz de Salud, e instamos a la Consejería de Salud a que intervenga para acabar de una vez por todas con esta situación que afecta a las personas usuarias y el personal del centro”, sentencia Ordóñez.



## CCOO denuncia la “reiterada situación de precariedad laboral” de los profesionales del Distrito de Atención Primaria de Sevilla

**El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla denuncia la “reiterada situación de precariedad laboral” a la que están sometidos, de forma repetitiva, los profesionales adscritos al Distrito de Atención Primaria de Sevilla y su “nefasta repercusión” en la asistencia sanitaria de las personas usuarias.**

A la ya instaurada política del SAS de cierre de centros de salud por las tardes y de eliminación de puntos de atención de urgencias durante el periodo estival, hay que añadir un recorte del 50% en las unidades móviles de los DCCU durante los meses de julio y agosto para la capital de Sevilla. Esta reducción dejará sólo 4 unidades móviles para atender a toda la población sevillana, cubriendo por tanto más de 140 kilómetros cuadrados y más de 688.000 habitantes.

La pésima gestión de recursos humanos por parte de la Dirección Gerencia del Distrito de AP de Sevilla, “economicista y cicatera”, hace que los profesionales no quieran trabajar en el Distrito Sevilla o que renuncien ante cualquier oferta que mejore sus condiciones laborales. Estos profesionales sufren continuamente pérdida de derechos: cambio de cuadrantes, denegación de permisos, cambios de puesto de trabajo, etc. e incluso en algunas ocasiones se ha llegado a expedientar a los trabajadores. Esta lamentable situación laboral, dentro del SAS, ha generado una seria dificultad de la Dirección Gerencia para prestar la actividad asistencial, viéndose obligada a solicitar a los trabajadores, a través de un correo electrónico, para que renuncien a el derecho a sus vacaciones para “mantener un mínimo de la actividad asistencial que nos corresponde”, tal y como se cita en el citado correo.

Desde CCOO exigimos que se tomen las medidas necesarias para que los trabajadores y trabajadoras del Distrito de AP de Sevilla puedan disfrutar de sus vacaciones y no sufren más pérdida de derechos. Es “absolutamente intolerable” que los trabajadores y trabajadoras del AP Sevilla, que han demostrado su entrega y su profesionalidad en los meses de pandemia, sean los que tengan que sacrificar su descanso por la incompetencia de esta Dirección Gerencia.



## Nueva formación para delegados y delegadas de prevención y representantes legales de las personas trabajadoras

En el apartado de documentación adjunta que encontrarás debajo podrás acceder al catálogo de formaciones disponibles y un breve resumen de su contenido que deberás leer antes de cumplimentar el formulario de inscripción.

**NUEVA FORMACIÓN  
PARA DELEGADOS Y  
DELEGADAS DE  
PREVENCIÓN Y  
REPRESENTANTES  
LEGALES DE LAS  
PERSONAS  
TRABAJADORAS 2021**

**¡PREINSCRÍBETE  
AQUÍ!**

**ANTES DEL 31 DE  
JULIO**



Está subvencionada por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía

[Catálogo de cursos de formación IAPRL 2021](#)

[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)



Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de Andalucía

# Correo Sanitario



**VAMOS UN PASO POR DELANTE**

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en

twitter



CCOO



Síguenos en  
facebook

