

## II. Autoridades y personal

### *Nombramientos, situaciones e incidencias*

#### **Consejería de Sanidad**

**1909** *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.- Resolución de 20 de mayo de 2022, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de 16 de mayo de 2022 del Comité de Evaluación de Carrera Profesional de Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, que aprueba la relación definitiva de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2021 de dicho personal que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2021, y acuerda la apertura de un trámite de audiencia.*

El Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, fue constituido por Resolución de esta Gerencia de Servicios Sanitarios nº 1376/2018, de 30 de abril de 2018.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional del personal del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008).

Con fecha 15 de febrero de 2022 dicho Comité finalizó la baremación de las solicitudes presentadas entre el día 1 de abril y 30 de junio de 2021, y acordó, por un lado, elevar la relación provisional, aprobada en la misma fecha, del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2021; y, por otro lado, conferir la apertura de un trámite de audiencia.

Se abre el trámite de audiencia por el que se conceden 10 días para interponer reclamaciones y renunciaciones desde el 27 de abril de 2022 al 10 de mayo de 2022. No se recibe ninguna reclamación o renuncia dentro de dicho plazo, y es por lo que se ratifica en acuerdo de fecha 16 de mayo de 2022, la relación provisional en los mismos términos conferidos.

#### **RESUELVO:**

**Primero.-** Publicar en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, el Acuerdo de fecha 16 de mayo de 2022, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, con sus tres anexos:

Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación definitiva.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante los créditos totales y parciales otorgados, y la causa de la desestimación definitiva.

Anexo II: relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

**Segundo.-** Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

El texto íntegro de dicho acuerdo es el siguiente:

**“ACUERDO DE FECHA 16 DE MAYO DE 2022, DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LANZAROTE, POR EL QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, ADSCRITO A ESTA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS, QUE SE ENCUADRA O NO EN LOS DISTINTOS GRADOS DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL, SEGÚN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO DEL EJERCICIO 2021.**

### **ANTECEDENTES DE HECHO**

**Primero.-** En el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2021, se presentaron diversas solicitudes por parte del Personal de Gestión y Servicios, para el encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional a través del procedimiento ordinario en el ejercicio 2021.

A la vista de las solicitudes presentadas, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote acordó, en reunión de fecha 16 de mayo de 2022, acumular en el mismo procedimiento aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, e iniciar la evaluación de los expedientes, valorándose los méritos aportados por los solicitantes y los informes emitidos por los superiores jerárquicos.

**Segundo.-** De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esa Gerencia, para el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el procedimiento ordinario dispuesto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), procediendo de oficio a incorporar los antecedentes que integran el expediente personal de los/as interesados/as.

**Tercero.-** En atención a lo dispuesto precedentemente, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios acuerda estimar aquellas solicitudes que cumplan todos los requisitos para el acceso y/o encuadramiento teniendo en cuenta el apartado E) de la instrucción quinta; desestimar las que no alcancen el número mínimo de créditos necesarios de conformidad con lo dispuesto en el apartado D).3 de la instrucción quinta; y rechazar aquellas solicitudes que tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité.

Mediante el acuerdo de fecha 15 de febrero de 2022, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios pacta publicar la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales que solicitaron el encuadramiento en la carrera profesional por el procedimiento ordinario de 2021, diferenciando las solicitudes estimadas y las desestimadas, así como dar un trámite de audiencia a los/as solicitantes.

**Cuarto.-** Se abre periodo de trámite de audiencia por el que se conceden 10 días para interponer reclamaciones y renuncias desde el 27 de abril de 2022 al 10 de mayo de 2022. No se recibe ninguna reclamación o renuncia dentro de dicho plazo, y es por lo que se ratifica en acuerdo de fecha 16 de mayo de 2022, la relación provisional en los mismos términos conferidos.

A los anteriores hechos, son de aplicación los siguientes

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

**Primero.-** La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

**Segundo.-** El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), posibilita a los profesionales el acceso y/o encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo, señalando en el artículo 10.a) los requisitos necesarios para encuadrarse mediante el procedimiento ordinario de carrera profesional.

**Tercero.-** Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional del personal del Servicio Canario de Salud.

Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE nº 236, de 2.10.2015), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante; considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de Salud conforme al artículo 16.1 del referido Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

**Cuarto.-** Mediante Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, se establece en su instrucción tercera que el ámbito de aplicación abarca al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal, en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del SCS.

**Quinto.-** La citada Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, establece en la instrucción cuarta los requisitos para el encuadramiento en cada uno de los niveles/grados; que son A) Situación administrativa en activo o asimilado, B) Tiempo de ejercicio profesional previo, mínimo, que para el Grado 1 es de 5 años, para el Grado 2 de 10 años, para el Grado 3 de 16 años y para el Grado 4 de 23 años. Las condiciones para el acceso a dicho encuadramiento por el procedimiento ordinario se establecen en la instrucción quinta, apartado D).

**Sexto.-** Mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 4374/2021, de 15 de noviembre de 2021, se designa a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios.

**Séptimo.-** Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1376/2018, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la citada Gerencia, y se designa a los miembros que lo componen.

**Octavo.-** Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación [artículo 19.a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre] se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por

el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso; y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

**Noveno.-** De acuerdo con el artículo 10.c), en relación con el artículo 6.2 del Decreto 421/2007 de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de Salud, para el encuadramiento en cada uno de los grados se exige como requisito, entre otros, acreditar un periodo mínimo de ejercicio profesional previo que se computará desde la precedente evaluación favorable. Si bien, el artículo 14.1 del citado Decreto dispone que serán tomados en consideración los requisitos y méritos adquiridos durante el periodo a evaluar, y que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Por su parte, la instrucción quinta letra E).1, punto segundo, y 2 de la referida Instrucción nº 10/2019 dispone que el Personal de Gestión y Servicios que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera profesional, accederá al primer grado, mientras que el personal que tenga ya reconocido un determinado grado podrá promocionar al inmediato superior a través del procedimiento ordinario de encuadramiento.

**Décimo.-** El artículo 16.2 del meritado Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, establece que los efectos económicos del encuadramiento en el grado correspondiente se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de presentación de la solicitud. Para el procedimiento ordinario de 2021, los efectos económicos y administrativos se inician el 1 de enero de 2022.

**Decimoprimer.-** En atención al artículo 57, en relación con el artículo 36.3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario de carrera profesional.

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a la propuesta de este Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

#### **SE ACUERDA:**

**Primero.-** Pactar la acumulación del presente procedimiento ordinario para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento decimoprimer, en relación con el antecedente de hecho primero.

**Segundo.-** Aprobar, como anexos al presente acuerdo, la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2021, se encuadra o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de

formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud:

Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación definitiva.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante los créditos totales y parciales otorgados, y la causa de la desestimación definitiva.

Anexo II: relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

**Tercero.-** Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

**Cuarto.-** Elevar a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote el presente acuerdo para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, dentro del apartado “Carrera Profesional”, y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.”

Arrecife, a 20 de mayo de 2022.- El Director, p.d. (Resolución de 10.1.2008, del Director del SCS; BOC nº 21, de 30.1.2008), el Gerente, José Luis Aparicio Sánchez.

## ANEXO I

## RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS POR:

## 1. NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO.

Letra	Motivo						
A	Grado solicitado ya concedido en el procedimiento ordinario y en su régimen excepcional del ejercicio 2020.						
B	Incumplimiento art. 6.2 del Decreto 129/2006, de 26 de septiembre: "Para acceder a cada uno de los grados es preciso acreditar el periodo mínimo de ejercicio profesional previo siguiente: Grado 1º: 5 años; Grado 2º: 5 años; Grado 3º: 6 años; Grado 4º: 7 años".						
C	La categoría en que se encuentra activo/a, no corresponde con el presente procedimiento.						
D	A 30 de junio de 2021, conforme a los datos que obran en el expediente, no ha completado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría correspondiente a la profesión en la que se pretenda desarrollar la carrera profesional. (Decreto 421/2007, art. 6).						

  

Nº	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Categoría	Grupo	Motivo
1	BARREIRO	MAGDALENA	MARIA DEL PILAR	***6978**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	D
2	BETANCOR	APARICIO	TERESA DE JESUS	***0803**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	A
3	CASTILLO	HERNANDEZ	IVAN	***8423**	TTM - Informática	A2	B
4	CLAVIJO	CAMACHO	MARIA ESTHER	***1421**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	B
5	DE FELIPE	VERA	MARIA	***5288**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	D
6	FERNANDEZ	MARTIN	FRANCISCO MANUEL	***4691**	Calefactor/a	C2	B
7	HERNANDEZ	CURBELO	JUANA DOLORES	***0748**	Lavadero/a	E	D
8	HERNANDEZ	MARTIN	DULCE NOMBRE DE JESUS	***5093**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	B
9	MARTIN	CABRERA	MARIA DEL PINO	***1544**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	A
10	MORALES	FUENTES	GINES MANUEL	***1538**	Encargado Técnico de Mantenimiento	C1	B
11	PACHECO	BARRETO	MARIA AMPARO	***0966**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	A
12	RODRIGUEZ	PEREZ	CRISANDRA	***3290**	Celador/a	E	A
13	RODRIGUEZ	MORALES	NEREIDA	***4136**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	A
14	SANCHEZ	VILAS	NURIA	***7452**	Celador/a	E	A

## 2. NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, CON INDICACIÓN DEL NIVEL/GRADO SOLICITADO, DE LOS CRÉDITOS TOTALES OTORGADOS Y LOS PARCIALES EN AQUELLOS FACTORES EN LOS QUE NO SE ALCANCE EL NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA CADA GRADO DE ENCUADRAMIENTO.

Letra	Motivo
A	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor A. Capacitación Profesional" (Decreto 421/2007, art.12.2.a).
B	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor B. Actividad Profesional" (Decreto 421/2007, art.12.2.b).

Nº	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Categoría	Grupo	Motivo
1	JORGE	GONZALEZ	LUZ ELVIRA	***1570**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	B

## ANEXO II

**RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS CON INDICACIÓN DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES, SI LOS HUBIERA.**

Nº	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Categoría	Grupo	Grado Reconocido	Créd. Exced.
1	ACUÑA	PEREZ	CHRISTIAN	***4628**	Electricista	C2	1	
2	AÑEL	BALBAS	CARMEN	***3372**	Celador/a	E	1	
3	ARRAEZ	PEREZ	SARA	***5262**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	1	
4	BARRIOS	BARRIOS	ANTONIA MARIA	***1136**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	1	
5	CABRERA	LEMES	MARIA ISABEL	***0903**	Telefonista	C2	1	
6	CABRERA	REGUERA	CARLOS	***0395**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	1	
7	ESCOBAR	TRILLO	MARIA DEL CARMEN	***5857**	Celador/a	E	1	
8	GARCIA	ROJAS	WALTHER	***5678**	Conductor/a	C2	1	
9	GONZALEZ	MIRANDA	ELISA MARIA	***4536**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	1	
10	GUERRA	DELGADO	SAYDA	***8354**	Auxiliar Admin. de la F.A.	C2	1	
11	GUILLEN	SANTANA	RAFAELA ANGELA	***6957**	Celador/a	E	1	
12	MAC-ADOO	CATENACCI	HENRY FRANK	***5401**	Celador/a	E	1	
13	RAMOS	GONZALEZ	ADRIAN	***4992**	Calefactor/a	C2	1	
14	RODRIGUEZ	PERDOMO	JOSE FRANCISCO	***4535**	Grupo Técnico de la F.A.	A1	1	
15	SOSA	BETANCORT	CARMELO RAMON	***5712**	Admin. de la F.A.	C1	1	
16	SUAREZ	MUÑOZ	MACARIO	***0105**	Calefactor/a	C2	1	



**ANEXO III**

**RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITANTES DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE PRESENTAN RENUNCIA AL PROCEDIMIENTO.**

<b>Nº</b>	<b>APELLIDOS</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>DNI</b>	<b>CATEGORÍA</b>	<b>GRUPO</b>
-----------	------------------	---------------	------------	------------------	--------------

*Ninguna solicitud evaluada por este Comité, ha presentado renuncia al presente procedimiento.*