

## **CCOO denuncia prácticas irregulares en las vacaciones del personal eventual en el Complejo Asistencial Universitario de Burgos**

**CCOO ha reclamado formalmente a la Dirección de Enfermería del Complejo Asistencial Universitario de Burgos (CAUBU) que el personal eventual pueda disfrutar de sus vacaciones en periodo estival, tras presentar un escrito el pasado 12 de marzo e iniciar la vía administrativa ante la falta de una respuesta ajustada a la legalidad**

24/04/2026

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios CCOO (FSS CCOO) ha exigido a la Dirección de Enfermería del Complejo Asistencial Universitario de Burgos (CAUBU) que garantice el derecho del personal eventual a disfrutar de sus vacaciones durante el periodo estival, en igualdad de condiciones con el resto de la plantilla.

El sindicato presentó un escrito el pasado 12 de marzo con el objetivo de aclarar los criterios aplicados en la concesión de vacaciones e iniciar formalmente una vía administrativa ante lo que considera una situación injusta y discriminatoria.

Sin embargo, según ha trasladado CCOO, en lugar de recibir una respuesta formal por los cauces administrativos correspondientes, el sindicato recibió un correo electrónico con instrucciones, lo que, de acuerdo con su asesoría jurídica, no constituye una forma válida de contestación dentro de un procedimiento administrativo.

Desde la organización sindical se subraya que esta actuación no solo evidencia una falta de formalidad institucional, sino que además refuerza las dudas sobre la legalidad de los criterios aplicados en la gestión de las vacaciones del personal eventual.

Asimismo, CCOO recuerda que en el caso de recursos administrativos, como el recurso de reposición, el plazo de silencio administrativo es de tres meses, lo que pone de manifiesto la importancia de respetar los tiempos y procedimientos establecidos por la normativa vigente.

"CCOO luchará porque todo el personal disfrute de sus vacaciones en periodo estival", han señalado desde la organización sindical, que advierte de que continuará utilizando todas las vías legales y sindicales necesarias para garantizar los derechos laborales del personal eventual y exigir una gestión transparente y ajustada a la legalidad.