

# Correo Sanitario



Nº852 03 de NOVIEMBRE de 2021

## Nuevas concentraciones el 4 de noviembre para exigir la renovación de los 8.000 trabajadores despedidos a finales de octubre

CCOO, CSIF y UGT continúan con el calendario de concentraciones previstas con motivo de la “intolerable” decisión de la Administración sanitaria de no mantener todos los refuerzos que contrató para luchar contra el coronavirus.

### CONCENTRACIONES:

**ALMERÍA:** Puerta trasera del Hospital Materno Infantil, a las 11:00 horas.

**CÁDIZ:** Hospital Universitario Puerta del Mar, a las 11:00 horas.

**CÓRDOBA:** Delegación Territorial de Salud y Familias (Avda. República Argentina, 34), a las 10:30 horas.

**GRANADA:** Hospital Universitario Clínico San Cecilio, a las 11:00 horas.

**HUELVA:** Puerta principal del Hospital de Riotinto, a las 11:30 horas.

**JAÉN:** Hospital de San Agustín (Linares), a las 11:00 horas.

**MÁLAGA:** Escaleras de Urgencias del Hospital Civil, a las 11:00 horas.

**SEVILLA:** Hospital Virgen Macarena, a las 10:30 horas.



[Lee la noticia completa pinchando AQUÍ](#)

### MOVILIZACIONES

El personal del SAS respalda una nueva semana de movilizaciones contra el despido de 8.000 trabajadores

### OPE SAS

Listas definitivas de admitidos y excluidos y la provincia de examen de Enfermería

Nombramientos como personal estatutario fijo de listados complementarios de varias categorías

Estabilización: Personal estatutario fijo de listados complementarios de varias categorías y especialidades

### BOLSA SAS

Listado provisional de TCAEs

Listado definitivo de diversas especialidades de FEAs y Médico de Familia

### TRASLADOS APES

Traslados APES Alto Guadalquivir: Publicada en BOJA el listado definitivo y modelo de confirmación de Técnicos Medios y Superiores

## SUMARIO

### JUBILACIONES

CCOO solicita rebajar la edad de jubilación a los 60 años para el personal del sector sanitario y socio-sanitario

### CÓRDOBA

Los sindicatos exigen al consejero de Salud que renueve el 100% de los contratos de refuerzo covid

CCOO gana las elecciones sindicales en la Residencia San Juan de Dios de Lucena

CCOO apoya y asesora al personal facultativo en las oposiciones del SAS y de la ASAG

### GRANADA

COO Sanidad de Granada se concentra de nuevo para exigir la renovación de los 20.000 contratos que vencen el 31 de octubre

### HUELVA

CCOO vuelve a concentrarse para reclamar la renovación de todos los contratos del SAS

### MÁLAGA

CCOO se vuelve a concentrar hoy para exigir al SAS la renovación de los 1.500 contratos que vencen el 31 de octubre

### SEVILLA

CCOO exige la estabilización del empleo, la plena integración de Faisem en el SAS y un nuevo convenio colectivo

CCOO planea movilizaciones en defensa de la sanidad pública junto a la mayoría de ayuntamientos del Aljarafe

### MULTIMEDIA

Nueva semana de movilizaciones contra el despido de 8.000 trabajadores en el SAS

## El personal del SAS respalda una nueva semana de movilizaciones contra el despido de 8.000 trabajadores

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía) mantiene que el despido de 8.000 profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS) está enmarcado en un “plan para externalizar servicios sanitarios al sector privado”. Ante esta situación, trabajadores de todas las categorías de la Administración sanitaria se han vuelto a movilizar en los centros sanitarios de las ocho provincias andaluzas, convocados por CCOO, UGT y CSIF. Este calendario de movilizaciones continuará el día 4 de noviembre si el SAS no rectifica y procede a la renovación del 100% de todos los contratos que finalizan el 31 de octubre.



Miles de trabajadores del SAS se han vuelto a manifestar en sus centros contra los 8.000 despidos que la Junta de Andalucía realizará el próximo 1 de noviembre. “Uno de los mayores recortes que la sanidad pública ha sufrido en los últimos tiempos perpetrado por el gobierno de Juanma Moreno”, advierte el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Andalucía (FSS-CCOO Andalucía), José-Pelayo Galindo.

Esta organización sindical sostiene que este despido masivo de trabajadores que lo han dado todo en la pandemia de la Covid-19 se enmarca en la “estrategia de la Junta de externalizar hacia la empresa privada todos los servicios públicos que le sea posible”.

Por ello, la FSS-CCOO Andalucía vuelve a denunciar que, con 8.000 trabajadores menos en la sanidad pública, no se pueden abordar con eficiencia las secuelas de la pandemia ni otras posibles oleadas. “Paralelamente a este despido masivo, el presupuesto de las externalizaciones y conciertos con la sanidad privada continúan aumentando de forma exponencial”, asevera el dirigente sindical.

Asimismo, CCOO hace un nuevo llamamiento a todos los trabajadores de este sector y a la ciudadanía andaluza para que defiendan su sanidad pública.

## OPE SAS 2018-2021: Listas definitivas de admitidos y excluidos y la provincia de examen de Enfermería

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 208 de 28 de octubre se publicó la Resolución de 19 de octubre de 2021, de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se aprueban las listas definitivas de personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión, y las listas definitivas de adaptaciones de tiempo y/o medios concedidas y denegadas, con expresión, en su caso, de las causas de denegación, para la realización de las pruebas selectivas por el sistema de acceso libre y promoción interna de la categoría de Enfermero/a, convocadas mediante Resolución de 21 de junio de 2021, se anuncia la publicación de dichas listas, y se anuncia la provincia de examen asignada.

Las pruebas se realizarán en la provincia señalada como preferente. El lugar fecha y hora de realización de las pruebas selectivas se anunciará mediante resolución de esta Dirección General de Personal que será publicada con suficiente antelación en el BOJA.

[Accede a la Resolución de Enfermería L.](#)

[Accede a la Resolución de Enfermería PI.](#)

## OPE SAS 2016-17: Nombramientos como personal estatutario fijo de listados complementarios de varias categorías

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 208 de 28 de octubre se publicó las resoluciones 21 y 22 de octubre de la Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo a las personas aspirantes seleccionadas incluidas en la relación complementaria a la relación definitiva de aspirantes que superan el concurso-oposición por las vías acceso libre y promoción interna de las siguientes categorías:

### **PERSONAL SANITARIO**

Técnico/a en Farmacia

Facultativo/a Especialista de Área, Especialidad Urología

### **PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS**

Técnico/a Medio-Gestión de Función Administrativa, opción Administración General

El plazo de toma de posesión será de un mes improrrogable, contado a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, desde el 29 de octubre hasta el 29 de noviembre.

## OPE SAS 2017/Estabilización: Personal estatutario fijo de listados complementarios de varias categorías y especialidades

La FSS-CCOO Andalucía informa que el BOJA número 209 de 29 de octubre se publicaron las resoluciones de la Dirección General de Personal del SAS por la que se nombra personal estatutario fijo a las personas aspirantes seleccionadas incluidas en la relación complementaria a la relación definitiva de aspirantes que superan el concurso-oposición en la categoría de Facultativo/a Especialista de Área, Especialidad Dermatología Médico Quirúrgica y Venereología, por el sistema de acceso libre y de Técnico/a de Función Administrativa, opción Economía/Estadística.

El plazo de toma de posesión será de un mes improrrogable, contado a partir del día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, desde el 2 de noviembre hasta el 1 de diciembre.

## Bolsa SAS 2020: Listado provisional de TCAEs

La FSS-CCOO Andalucía informa que el jueves 28 de octubre de 2021 se publicó en la página Web del Servicio Andaluz de Salud la actualización completa de baremo del listado único de aspirantes admitidos en bolsa correspondiente al periodo de valoración de méritos 31 de octubre de 2020, de la categoría de Técnicos/as en Cuidados de Auxiliares de Enfermería.

A tal efecto, les informamos lo siguiente:

Tras dicha publicación, para los aspirantes valorados en esta actualización completa, se iniciará un plazo de 10 días para formular las alegaciones contra la misma que estimen pertinentes del 29 de octubre al 12 de noviembre (ambos inclusive).

Desde las 15:00 h. del día 28 de octubre los aspirantes podrán consultar la puntuación de baremo provisional y los méritos valorados por la Comisión a través de su inscripción-web en el menú "INFORMES" en el icono "HISTORICO BAREMOS", a través de la sección sindical o sindicato provincial de CCOO y mediante el enlace [Bolsas AL DÍA](#).

Para ofrecer la máxima agilidad en el trámite de alegaciones disponen en la Web del candidato de la herramienta llamada "GESTION DE ALEGACIONES" para que puedan gestionar y registrar las alegaciones vía telemática, a partir del 29 de octubre.

Los listados contienen aspirantes, ordenados por autobaremo, con indicación de la fecha de actualización completa y la puntuación de baremo provisional de aspirantes valorados por la Comisión correspondiente. En dicho listado único consta la experiencia en el Servicio Andaluz de Salud, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la puntuación provisional obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos) tras la validación de méritos efectuada por la Comisión de Valoración. Así como listados provisionales de aspirantes excluidos con indicación de la causa de exclusión. Para facilitar la búsqueda de aspirantes en los listados, éstos se podrán ordenar por apellidos y nombre.



## Bolsa SAS 2020: Listado definitivo de diversas especialidades de FEAs y Médico de Familia

La FSS-CCOO Andalucía informa que el miércoles 27 de octubre de 2021 se publicaron en la página Web del Servicio Andaluz de Salud las listas definitivas de personas candidatas de la Bolsa de Empleo Temporal, del período de valoración de méritos 31/10/2020, de las siguientes categorías:

### PERSONAL SANITARIO

**Facultativo/a Especialista de Área, especialidad Cirugía General y Aparato Digestivo**

**Facultativo/a Especialista de Área, especialidad Psicología Clínica**

**Médico de Familia (SCCU)**

A tal efecto, les informamos lo siguiente:

Las personas candidatas pueden consultar la puntuación definitiva y los méritos valorados por la Comisión a través de su inscripción-Web en el menú "INFORMES" en el icono "HISTORICO BAREMOS".

Los listados contendrán candidatos/as, ordenados por baremo, con indicación de la experiencia en el Servicio Andaluz de Salud, la puntuación consignada por los aspirantes en el autobaremo de méritos alegados por los mismos y la

puntuación definitiva obtenida en cada apartado del baremo (Experiencia No SAS, Formación y Otros méritos) tras la validación de méritos efectuada por la Comisión de Valoración. Así como listados definitivos de personas excluidas con indicación de la causa de exclusión.

Desde las 15:00 h. del día 27 de octubre de 2021 se pueden consultar estos listados en la sección sindical y sindicato provincial de CCOO.

El 28 de octubre de 2021 se inició la contratación con las citadas listas.



## Traslados APES Hospital Alto Guadalquivir: Publicada en BOJA el listado definitivo y modelo de confirmación de Técnicos Medios y Superiores

La FSS-CCOO Andalucía informa que en el BOJA número 208 de 28 de octubre se publicó la Resolución de 22 de octubre de 2021, de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital Alto Guadalquivir, por la que se publica el listado definitivo y el listado de profesionales que han aportado el modelo de confirmación Anexo IV, de la Resolución de 20 de septiembre de 2021, del Director Gerente de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital Alto Guadalquivir, por la que se convoca Proceso Extraordinario de Traslados para la reordenación de Técnicos Medios y Técnicos Superiores de la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital Alto Guadalquivir y sus correcciones de errores de 30 de septiembre y 5 de octubre de 2021, y se anuncia la publicación de dichos listados.

Los listados se encuentran expuestos en la sección sindical de CCOO del Hospital Alto Guadalquivir.

## CCOO solicita rebajar la edad de jubilación a los 60 años para el personal del sector sanitario y sociosanitario

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO (FSS-CCOO) registra un escrito ante la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, en el que se le solicita que se inicie el procedimiento de estudio para el establecimiento de coeficientes reductores dirigidos a rebajar a los 60 años la edad de jubilación en las actividades sanitarias y sociosanitarias. Este sindicato avala la petición atendiendo a que el personal del sector sanitario, con las guardias, trabajan en 30 años el equivalente a más de 40 años de otras categorías. Asimismo, hay estudios que revelan que estos y estas profesionales tienen la cuarta tasa más alta de problemas graves de salud relacionados con el trabajo; España es el segundo país europeo donde los sanitarios sufren más accidentes laborales; la exposición a riesgos biológicos o químicos más prevalente es la que se da en el sector de la asistencia sanitaria, y así un largo etcétera.



La FSS-CCOO, primer sindicato en la sanidad pública y privada, así como en el sector de la dependencia, y que ostenta la condición de sindicato más representativo a nivel estatal, solicita -conforme al Art.10 del RD 1698/2011- en un escrito dirigido a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, que se inicie el procedimiento de establecimiento de coeficientes reductores para rebajar la edad de jubilación y establecer una edad de 60 años para el acceso a la pensión a los trabajadores y trabajadoras encuadrados en los epígrafes 86, 87 y 88 de actividades sanitarias, asistencia en establecimientos residenciales y actividades de servicios sociales sin alojamiento.

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) publica un informe sobre los riesgos actuales y emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) en el sector sanitario europeo y desvela, entre otras, las siguientes conclusiones:

- Los trabajadores de la asistencia sanitaria y social tienen la cuarta tasa más alta de problemas graves de salud relacionados con el trabajo.
- La exposición a riesgos biológicos o químicos más prevalente es la que se da en el sector de la asistencia sanitaria.
- Las mujeres del sector de la Sanidad y los Servicios Sociales tienen más probabilidades de sufrir al menos un accidente o de padecer una enfermedad profesional que las trabajadoras de otros sectores.
- España es el segundo país europeo donde los sanitarios sufren más accidentes laborales. Se producen más de 2.500 accidentes al año por cada 100.000 empleados sanitarios.

En España, estas estadísticas coinciden con las publicadas por el Ministerio de Trabajo en su "Estudio comparativo de puestos de trabajo con turnicidad" de 2018. Así, los y las profesionales de turnos de noche tienen peor salud física que los no expuestos a turnicidad o de turnos rotatorios. Los y las trabajadoras de turnos nocturnos tienen peor salud física y mental que la media de la población general, más alteraciones del apetito y trastornos digestivos, etc; y aquellos con turnos rotatorios tienen peor salud mental que la media de la población general española, más dolores en extremidades, menos tiempo para dormir entre turnos sucesivos... [Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## Los sindicatos exigen al consejero de Salud que renueve el 100% de los contratos de refuerzo covid

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba se ha concentrado junto a UGT y CSIF a las puertas del Hospital Provincial de Córdoba para mostrar su rechazo al anuncio de despido de 8.000 de los profesionales contratados como refuerzo covid, unos 1.000 en la provincia de Córdoba.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba se ha concentrado junto a sus homólogos de UGT y CSIF a las puertas del Hospital Provincial de Córdoba para para exigir al SAS que renueve el 100% de los contratos de todas las categorías que finalizan el 31 de octubre y, de esta forma, solucionar el déficit estructural de personal que padece la sanidad pública.

El delegado de CCOO José Antonio López, remarcó durante la concentración que “rechazamos este continuo recorte en la sanidad pública andaluza. En junio nos dijeron que iban a hacer 25.000 contratos, que después del verano se han convertido en 20.000 y ahora son 12.000. La rebaja es continua y después de año y medio de pandemia hemos dejado de hacer muchos programas y actividades preventivas y de promoción de la salud y ahora hay que redoblar esfuerzos para ponernos al día y atender a gente a la que no se le ha podido hacer un TAC, gente que está en lista de espera, biopsias y sospechas de tumores, enfermedades crónicas... Necesitamos personal de todas las categorías para paliar el déficit que llevamos arrastrando de años que lo vamos a pagar en vidas y en calidad de salud de la población”.

En este sentido, López remarcó que “hay que recordar que de las 11.900 plazas que el consejero de Salud ha dicho que va a renovar, 10.000 son puestos estructurales, es decir, puestos básicos que se necesitan para el normal funcionamiento de la sanidad pública y con 2.000 contratos no hacemos nada, no da para cubrir vacaciones, bajas, jubilaciones, reducciones de jornada por cuidado de hijos o familiares”.

“El consejero solo valora datos económicos y las bajas en salud y en vidas las considera bajas colaterales y por eso seguiremos manifestándonos hasta que consigamos que cambie su actitud”, advirtió el responsable de CCOO.

Los sindicatos volverán a manifestarse el próximo día 4 si la Consejería de Salud y Familias no modifica la decisión de despedir a 8.000 de los refuerzos contratados por la pandemia y que “en realidad no son refuerzos, sino profesionales que necesitamos para atender a la población como se merece y necesita”, apostillo López.



## CCOO gana las elecciones sindicales en la Residencia San Juan de Dios de Lucena

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba ha obtenido la mayoría de la representación sindical de la Residencia San Juan de Dios de Lucena, por lo que agradece la confianza que la plantilla ha depositado en la candidatura de CCOO, que se marca como objetivo principal la reivindicación de un nuevo convenio colectivo propio y reducir la alta tasa de temporalidad laboral que hay en esta Residencia.



La candidatura de CCOO a las elecciones sindicales de la Residencia San Juan de Dios de Lucena ha conseguido 4 de las 5 delegadas sindicales elegidas por la plantilla, conformada por 64 trabajadoras y trabajadores.

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba, una vez más, reafirma su liderazgo en la provincia de Córdoba, aumentando el respaldo de los trabajadores y trabajadoras del sector sanitario y sociosanitario llegando a los 102 delgados y delegadas en la provincia de Córdoba. En esta ocasión, CCOO consigue obtener 4 delegadas frente a 1 de CSIF, y UGT que también presentó candidatura y no obtuvo representación alguna.

El secretario General del mencionado sindicato provincial, José Damas, remarca que “la plantilla ha apostado claramente por la línea de trabajo sindical de CCOO, por lo que a partir de ahora iniciaremos una nueva etapa con nuevas estrategias, reivindicaciones y demandas sindicales”. En este sentido apunta que “las trabajadoras y trabajadores de este sector requieren de una representación sindical garantista y fuerte para la

defensa de sus derechos laborales”.

Entre los principales objetivos que trabajará CCOO en los próximos años destacan la reivindicación de un nuevo convenio colectivo propio que mejore las condiciones laborales y económicas del personal de esta residencia y, además, el sindicato reivindicará la estabilidad de la plantilla, al considerar que es inadmisibles que solo el 35% de la plantilla sea personal fijo, siendo el 65% restante personal eventual, incluso con jornadas parciales. “Desde CCOO impulsaremos la negociación con la empresa para que al menos el 90% de la plantilla cuente con contratos indefinidos y a jornada completa porque el elevado número de eventuales, muchos de ellos, a jornada parcial, incide tanto en las condiciones laborales de los y las profesionales como en la atención que se presta en las personas residentes y usuarias”, remarca Damas.

Damas agradece a toda la plantilla de la residencia San Juan de Dios de Lucena el apoyo depositado en la candidatura de CCOO y felicita y da la enhorabuena a las delegadas electas y agradece de antemano el compromiso mostrado para el trabajo y dedicación en la defensa de los derechos laborales de toda la plantilla.

Igualmente CCOO ofrece el compromiso del sindicato para a seguir trabajando y conseguir que el sector de la dependencia mejore sus condiciones laborales y, para ello, el sindicato trabaja en la actualidad a nivel estatal y regional, reivindicando una mayor financiación para el sector de la dependencia con el objetivo de que se recojan nuevos derechos retributivos y laborales acordes con la realidad actual social y laboral, máxime, cuando en este periodo de pandemia se ha puesto de manifiesto las grandes carencias de este sector.

## CCOO apoya y asesora al personal facultativo en las oposiciones del SAS y de la ASAG

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba ha estado este domingo apoyando y asesorando al personal facultativo que se examinaban para las plazas de las oposiciones del Servicio Andaluz de Salud y de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir.

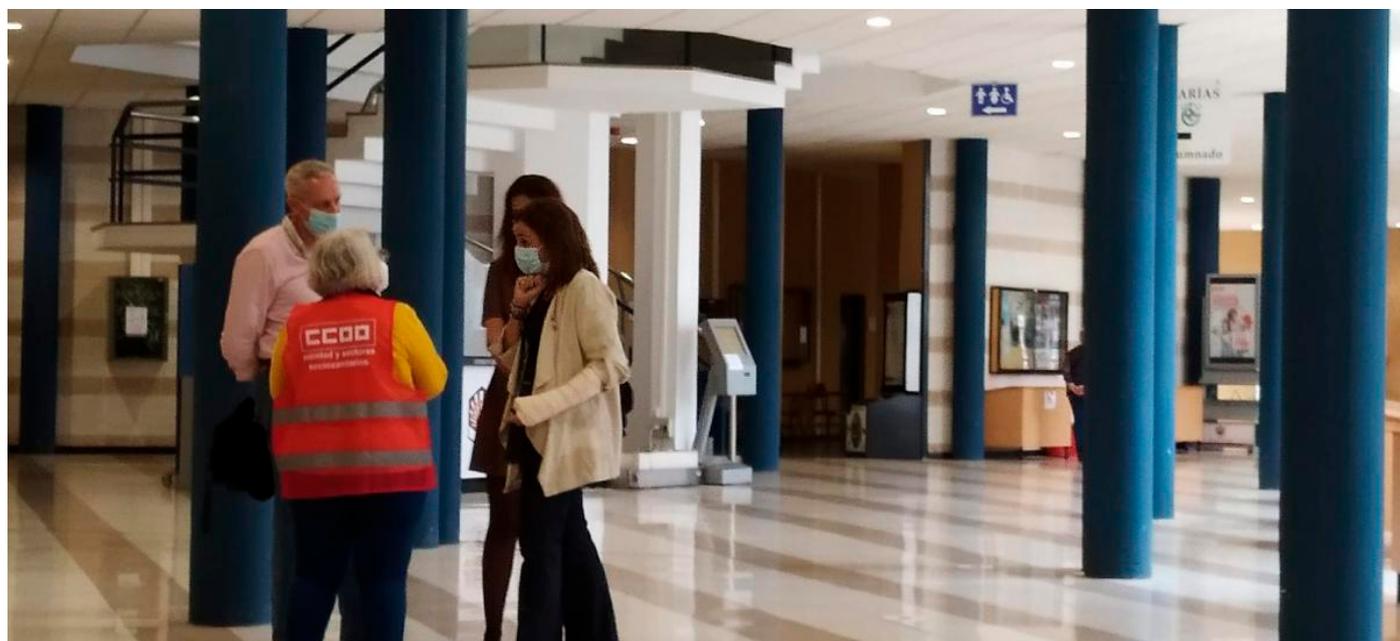
El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Córdoba ha estado en el Campus Universitario de Rabanales en Córdoba asesorando al personal opositor facultativo. En concreto, han acudido un delegado del Hospital Reina Sofía y una delegada de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir (ASAG), que han destacado que ha habido muy pocas incidencias.

Un total de 6.170 candidatos participan en los primeros exámenes de la Oferta de Empleo Público del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y de la ASAG de este domingo. Los primeros exámenes de la Oferta de Empleo Público (OEP) SAS han tenido una participación del 81,16% con un total de 6.170 candidatos del total de 7.602 inscritos para las pruebas para 27 especialidades de facultativos especialistas de área y Epidemiólogos de Atención Primaria.

Concretamente, en Córdoba, de las 917 personas llamadas han acudido 728, un 79,39%. De los llamados, 74 son para la ASAG y de ellos han acudido 58 personas, un 78,38%.

Por otra parte, el SAS ha informado que ya están disponibles los cuadernillos de examen y plantillas de respuesta de las pruebas del concurso-oposición realizadas el 31 de octubre de 2021. OEP 2021-22. Los cuadernillos de examen y plantillas de respuesta están disponibles a través de los cuadros de evolución correspondientes a cada sistema de acceso: Acceso libre y Promoción interna.

CCOO recuerda que las personas aspirantes podrán impugnar preguntas o reclamar contra las respuestas dadas por correctas en las plantillas provisionales, mediante solicitud dirigida al Tribunal Calificador/Comisión de Selección. El plazo para ello finalizará al tercer día hábil de la publicación de la plantilla en la web del Servicio Andaluz de Salud y se realizará a través de la Ventanilla Electrónica de Profesionales.



## CCOO Sanidad de Granada se concentra de nuevo para exigir la renovación de los 20.000 contratos que vencen el 31 de octubre

Tras el amplio respaldo del personal del SAS a las movilizaciones convocadas el 21 de octubre en los centros sanitarios de las ocho provincias andaluzas, y ante la inmovilidad de la administración sanitaria, CCOO, UGT y CSIF prosiguen con las concentraciones previstas.

En esta ocasión, el Sindicato de Sanidad de CCOO Granada ha participado en una concentración convocada en la puerta del hospital de Neurotraumatología y Rehabilitación de Granada, bajo el lema “En sanidad no sobra nadie”, circunstancia que ha puesto en evidencia la pandemia de Covid19, “pues con el personal que se contrató para refuerzo, por la pandemia, mejoraron algo las condiciones de trabajo en el Servicio Andaluz de Salud y la calidad de la asistencia sanitaria”, ha explicado Félix Alonso, secretario general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Granada.

Por eso, advierte Alonso “en CCOO pensamos que sería un grave retroceso despedir a 8.000 profesionales que son necesarios e imprescindibles para el mantenimiento de una asistencia sanitaria digna y con cierto grado de calidad en la sanidad pública andaluza”.

En su opinión, este gobierno de derechas de la Junta de Andalucía está haciendo una vergonzosa y lamentable política de contratación de las y los profesionales que necesita. Por otro lado, está en parálisis permanente para recuperar profesionales de medicina y enfermería que ha expulsado al exilio económico tras su formación en las universidades y centros sanitarios de Andalucía.

Después del anuncio por parte del presidente de la Junta de Andalucía de la renovación de los contratos de 20.000 eventuales que tiene el SAS en la actualidad, el consejero de Salud y Familias rectificó a su propio presidente y confirmó a los sindicatos de Mesa Sectorial que la cifra baja a 11.900, es decir no se llega ni al 60% de las renovaciones.

Las organizaciones sindicales consideran que este recorte produce “una grave distorsión” para la actividad asistencial, dado que “se pone en la calle” a más de 8.000 profesionales que lo han dado todo en la pandemia de la Covid-19 y que, en lugar de renovarles, se les despide, por lo que esto dará lugar a que se vayan a trabajar a otras comunidades y a la sanidad privada.

Así pues, desde el sindicato exigimos al SAS que renueve los 20.000 contratos y que mejore las condiciones laborales y salariales de la plantilla para impedir la salida de profesionales e incentivar la vuelta de los que se fueron a otras comunidades y a otros países.



## CCOO vuelve a concentrarse para reclamar la renovación de todos los contratos del SAS

El Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva ha protagonizado, junto a otros sindicatos, la participación de un nutrido grupo de trabajadores y trabajadoras y el apoyo de las personas usuarias, una nueva jornada de movilización, a las puertas del área de Consultas Externas del Hospital Juan Ramón Jiménez, como medida de protesta ante el anuncio de la Consejería de Salud de la no renovación de todo el personal contratado por el SAS para la lucha contra la Covid-19.

“Ante la indolencia del Gobierno Andaluz que incumple sus propios compromisos, CCOO continúa con el calendario de concentraciones previstas con motivo de estos brutales recortes, que va a llevar a cabo la Administración Sanitaria el próximo 31 de octubre en materia de contratación”, ha explicado el Secretario General del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Huelva, Juan José Rodríguez González.

Rodríguez ha recordado que la intención de la Administración Andaluza es “no renovar a más de 8.000 trabajadores y trabajadoras en toda Andalucía, más de 500 en Huelva, que nos han cuidado durante la pandemia anteponiendo su propia seguridad y salud”.

En la provincia de Huelva, ha reiterado el sindicalista “se verá mermada la capacidad del sistema sanitario entre un 7 y un 8 por ciento, una auténtica barbaridad a nuestro entender, puesto que aún no estamos libres de la pandemia, como demuestra el que hay ya países europeos inmersos en una sexta ola. Ello sin olvidar el déficit histórico que viene arrastrando el sistema público y que, ante una nueva amenaza, nos impedirá responder con los recursos necesarios”.

Por todo ello, el Secretario General ha lamentado, de nuevo, “la actitud intransigente que mantiene el Gobierno Andaluz, pese al compromiso del propio presidente de la Junta de renovar dichos contratos en su totalidad”.

Las movilizaciones continuarán el próximo jueves 4 de Noviembre, en este caso en el Hospital de Riotinto.



## CCOO se vuelve a concentrar hoy para exigir al SAS la renovación de los 1.500 contratos que vencen el 31 de octubre

Miles de personas han vuelto a protagonizar una concentración convocada por las organizaciones sindicales CCOO, UGT y CSIF contra el despido por parte del SAS de 8.000 profesionales sanitarios de Andalucía, de ellos, 1.500 son de Málaga. El acto en esta provincia se ha realizado en el Hospital Regional, donde las personas han portado pancartas bajo el lema 'En sanidad no sobra nadie' y numerosos carteles pidiendo a dicha administración sanitaria que dé marcha atrás y renueve el 100% de todos los contratos que finalizan el 31 de octubre.

Como ya lo hicieron la pasada semana, el personal del SAS ha vuelto a respaldar las movilizaciones para exigir la renovación del 100% de todos los contratos que vencen del 31 de octubre. En Málaga, más de un centenar de personas han protestado por esta decisión tomada de forma unilateral por la Junta de Andalucía y que afecta a unas 8.000 personas, de ellas, 1.500 de la provincia de Málaga. La concentración se ha realizado a las 11:00 horas en las escaleras del Pabellón A del Hospital Regional.

El secretario general del Sindicato de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Málaga, Juan Carlos Navas, ha afirmado que se trata de "uno de los mayores recortes que la sanidad pública ha sufrido en los últimos años".

A su vez, ha asegurado que dicho recorte está enmarcado en un "plan para externalizar servicios sanitarios al sector privado". Respecto a ello, ha explicado que "paralelamente a este despido masivo, el presupuesto de las externalizaciones y conciertos con la sanidad privada van en aumento".

Por todo ello, el líder sindical ha avanzado que si no hay un acercamiento con dicha administración y ésta rectifica, el calendario de movilizaciones continuará el próximo día 4 de noviembre. También ha hecho un nuevo llamamiento a todos los trabajadores de este sector y a la ciudadanía malagueña para que defienda su sanidad pública.



## CCOO exige la estabilización del empleo, la plena integración de Faisem en el SAS y un nuevo convenio colectivo

El Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla se ha concentrado este miércoles, 27 de octubre, a las puertas de los servicios centrales de la Fundación Pública para la Integración de Personas con Trastorno Mental Grave para reclamar la inclusión de todas las mejoras laborales acordadas con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras así como las alcanzadas en la mesa general de función pública.



El Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla se ha concentrado este miércoles, 27 de octubre, a las puertas de los servicios centrales de la Fundación Pública para la Integración de Personas con Trastorno Mental Grave (Faisem) para exigir la estabilización del empleo, la plena integración de la fundación en el SAS y un nuevo convenio colectivo.

Según explica el delegado de CCOO en Faisem, Héctor Acebrón, “la situación de precariedad en el empleo que vive esta fundación pública ya fue denunciada por CCOO hace tres años al tiempo que se presentó a la gerencia una propuesta de estabilización del empleo. Sin embargo, Faisem ha seguido manteniendo e incrementando las tasas de temporalidad en el empleo”.

Por ello, CCOO “apoya sin fisuras la legítima reivindicación del personal de una oferta pública de empleo con garantías, que reconozca los derechos de un colectivo numeroso que lleva

años, más de diez en algunos casos, con contratos precarios y temporales a pesar de su trabajo en favor de la salud de las personas con trastorno mental grave”. Acebrón denuncia que, aun

así, ni la Fundación ni la Consejería de Salud (patrono y máximo responsable de Faisem “han dado los pasos necesarios para estabilizar el empleo y, por tanto, asegurar la calidad de los servicios asistenciales a las personas a las que se atiende”.

En este sentido, tanto la representación legal de los trabajadores y trabajadoras como CCOO entienden que “es el momento de que la gerencia de Faisem inste a la Consejería a que garantice la integración de la fundación en el SAS, en consonancia con ‘la exigencia de contar con un sector público ordenado, coherente y sin duplicidades’ defendida desde la propia Consejería y que, según sus responsables, ‘está siendo una prioridad en la presente legislatura con la finalidad de extinguir dichos entes instrumentales y unificar en el SAS todos los recursos sanitarios asistenciales públicos de Andalucía’, según defiende la Junta”.

De la misma forma, el Sindicato comparte “la indignación expresada por la representación legal de los trabajadores y trabajadoras sobre el documento presentado por la gerencia de Faisem para retomar las negociaciones de un convenio que se firmó en 2006, ya que dicho documento no solo ignora el convenio en vigor y toda la materia convencional añadida por la vía de la negociación desde el año 2009, sino que ignora igualmente el fruto de lo negociado en la mesa de la función pública e, incluso en algunos extremos, contraviene el propio Estatuto de los Trabajadores”.

Por esta razón, CCOO no se ha sentado a negociar con la gerencia un nuevo convenio.

[Lee la noticia completa AQUÍ](#)

## CCOO planea movilizaciones en defensa de la sanidad pública junto a la mayoría de ayuntamientos del Aljarafe

El Sindicato ha mantenido este martes un encuentro con más de una veintena de alcaldes, alcaldesas y representantes municipales de la comarca para analizar la situación crítica en la que se encuentran la atención sanitaria de más de 300.000 habitantes y las condiciones laborales de los y las profesionales del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe. La primera acción de la hoja de ruta marcada en la reunión será entregar, la semana próxima, un escrito conjunto dirigido al presidente de la Junta de Andalucía reclamando la gestión 100% pública del centro hospitalario.

Nuevo paso al frente de CCOO en defensa de la sanidad pública en el Aljarafe. El Sindicato ha mantenido este martes un encuentro con más de una veintena de alcaldes, alcaldesas y representantes municipales de la comarca, donde se ha analizado la situación crítica en la que se encuentran la atención sanitaria de más de 300.000 habitantes y las condiciones laborales de los y las profesionales del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe y se han planeado las próximas movilizaciones a llevar a cabo.

La primera acción de esta hoja de ruta marcada en la reunión será, según ha informado el presidente del comité de empresa (CCOO) del Hospital San Juan de Dios del Aljarafe, Javier Ordóñez, “entregar un escrito conjunto dirigido al presidente de la Junta de Andalucía solicitando la gestión 100% pública del centro hospitalario. A partir de ahí, iremos concretando un amplio calendario de movilizaciones, porque no pararemos hasta lograr que la ciudadanía del Aljarafe logre la calidad asistencial que se merece”.

Ordóñez ha celebrado la “unidad de acción que se ha respirado en la reunión, a la que han asistido representantes municipales de diferentes formaciones políticas, lo que nos permitirá hacer llegar mucho más lejos nuestras justas reivindicaciones”.

Por parte de CCOO, además Ordóñez, han estado presentes todos y todas las integrantes del comité de empresa así como la secretaria general del Sindicato Provincial de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Sevilla, María José Wanceulen.

CCOO recuerda la urgencia de acabar con la “grave discriminación sanitaria que padece la población aljarafeña pues, en cuestión de camas, recursos humanos y materiales, se ve gravemente perjudicada en comparación con otras áreas provinciales y andaluzas, con déficits de entre el 50% y el 60% que ponen en riesgo la salud pública”.



## Nueva semana de movilizaciones contra el despido de 8.000 trabajadores en el SAS

Miles de trabajadores del SAS, convocados por CCOO, se han vuelto a manifestar en sus centros contra los 8.000 despidos que la Junta de Andalucía realizará el 1 de noviembre.

#CCOOSeMueve #CCOOContigo #CCOOPorLaAtencionPrimaria #EnSanidadNoSobraNadie



Pincha en la imagen para ver el video



Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de Andalucía

# Correo Sanitario



### VAMOS UN PASO POR DELANTE

Para más información puedes visitar nuestra página web a través de tu smartphone con el código QR adjunto, o en la dirección siguiente: [www.sanidad.ccoo.es/andalucia](http://www.sanidad.ccoo.es/andalucia)

Si deseas dejar de recibir este correo envía un mensaje comunicándolo a: [fsandalucia@sanidad.ccoo.es](mailto:fsandalucia@sanidad.ccoo.es)

Área de Comunicación de la Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO de Andalucía

Dirección: Marina Polonio Garvayo

Redacción: Área de Comunicación de la FSS-CCOO Andalucía y colaboración de los sindicatos provinciales

Diseño y Maquetación: Pedro Molero Toro



Síguenos en

twitter



CCOO



Síguenos en  
facebook

