

Permís per interrupció de l'embaràs

L'empleada tindrà 6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe de IT

Altres permisos

- Excedència per cures

Fins a 3 anys (cotitza S. Social). Tant per naixement com per persones al seu càrrec (majors).

- Reducció de jornada retribuïda

- **1 hora/dia:** per tindre un menor de 3 anys o major al seu càrrec. Per tindre reconeguda discapacitat o malaltia crònica (a l'espera del dictamen del suprem).
- **Fins a 50 %:** malaltia molt greu de familiar durant un mes.
- **25 %:** després de tractament oncològic, durant un mes. Ampliable si perdura.
- **75 %:** tindre fill/a menor de 18 anys amb càncer o malaltia greu. El percentatge pot ser major.

- Reducció de jornada no retribuïda

- **Fins a 50 %:** menor/s de 12 anys, familiar amb discapacitat al seu càrrec, per ser discapacitat. Per ser funcionari a menys de 5 anys per a jubilar-se (si és compatible amb el servei).
- **2 hores/dia:** per naixement de fills/es prematurs/es hospitalitzats.

- Permís sense sou: fins a 6 mesos en 3 anys. Afecta a vacances i Assumptes Propis.

Complement a la prestació a la pensió de jubilació

La Seguretat Social cobreix complements addicionals a la pensió per fill/a i any, dividit en 14 pagues.

Requisits:

- Jubilar-se a partir de febrer de 2021.
- Totes les mares. També els pares que hagen tingut afectació en la seua vida laboral per naixement de fills/es.
- No s'aplica en jubilació parcial, però sí quan ja tinga la jubilació plena.

Se suma a la pensió, encara que siga la màxima.

No és compatible amb pensions no contributives, però sí en jubilació anticipada.



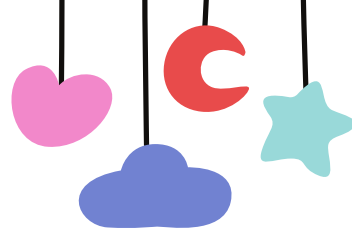
Conciliació

Naixement i cura del o la menor

Consorci Hospitalari
Provincial de Castelló



Permisos per conciliació



Embaràs. Situació protegida. Comunicar a l'Administració perquè prengui les accions oportunes.

- Embaràs de risc: situació inherent a la mateixa gestant.
- Risc en l'embaràs (UPRL): situació de risc pel lloc de treball. Ho tramita la mútua. Es paga segons la base de cotització.
- Permís per temps indispensable per a exàmens prenatals i preparació al part. En jornada laboral (si coincideix).
- Permís per embaràs a la setmana 37, setmana 35 en cas d'embaràs múltiple.

Prestacions per naixement i cures del menor (RDL 6/2019)

Beneficiàries: persones afiliades a la S. Social.

Estar al corrent en el pagament de les quotes.

Període mínim de cotització per a ser beneficiàries.

- Menors de 21 anys; sense període de cotització prèvia.
- 21-26 anys; 90 dies cotitzats o 180 en últims 7 anys.
- Més de 26 anys; 180 dies cotitzats en els últims 7 anys.

Duració del permís

Mare biològica: 6 setmanes obligatòries després del part a jornada completa. 10 setmanes a convindre (per setmanes) fins als 12 mesos del bebé (jornada completa o parcial segons possibilitat).

Adopció, acolliment temporal/permanent: 6 setmanes obligatòries. 10 setmanes a convindre (per setmanes) fins als 12 mesos del bebé (jornada completa o parcial segons possibilitat). Les 10 setmanes ininterrompudes si el menor té més de 12 mesos.

Progenitor diferent mare biològica: 6 setmanes obligatòries després del naixement a jornada completa. 10 setmanes a convindre (per setmanes) fins als 12 mesos del bebé (jornada completa o parcial segons possibilitat).

Es pot ampliar dues setmanes més (1 per fill/a) en cas de part múltiple (a partir del segon fill/a). Una setmana més en cas de discapacitat del menor o la menor (1 per progenitor/a).

En cas de part prematur i d'hospitalització del menor, ampliable el permís fins a 13 setmanes més (no en cas d'adopció).

En adopció internacional fins a 2 mesos amb retribucions bàsiques (abans de l'adopció). El permís d'adopció es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució.

Tramitació d'aquest permís

Comunicació del naixement i/o de l'adopció a l'Administració. Es tramita en l'INSS. Pot ser online a través de la pàgina <https://sede-tu.seg-social.gob.es>. Es pot fer per correu ordinari.

Documentació:

- Sol·licitud de prestació.
- Acreditació de la identitat dels progenitors/es (DNI, passaport, NIE...).
- Certificat de l'empresa de data d'inici del descans per naixement. Això ho pot tramitar l'empresa.
- En cas d'adopció, cal presentar llibre de família amb la inscripció, resolució judicial, documentació dels tràmits en cas d'adopció internacional.

Permís per lactància

Tots dos progenitors. Art. 48 TREBEP. Fins a 12 mesos. Una hora retribuïda per cada fill/a, diària, podent gaudir ½ hores a l'inici i al final, 1 hora quan vulga o acumular-lo.

- Solament després de gaudir el permís per naixement o adopció. Es pot acumular el permís de lactància. Se sol·licita abans. S'incrementarà en cas de naixement múltiple (o adopció múltiple) de manera proporcional.

