

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE FACENDA E ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

ORDE do 23 de xaneiro de 2026 pola que se ditan as instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2026.

O título II da Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, dedica o capítulo II a regular as retribucións de todo o persoal ao servizo da Comunidade Autónoma. No devandito marco normativo, a disposición adicional oitava da lei habilita a consellería competente en materia de facenda para levar a cabo as xestións necesarias para facer efectivo calquera aumento retributivo, no seu límite máximo, no momento en que así o habilite a normativa básica do Estado.

Neste contexto, o 3 de decembro de 2025 publicouse no *Boletín Oficial del Estado* o Real decreto lei 14/2025, do 2 de decembro, polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público, facendo efectivo o Acordo marco asinado o 27 de novembro de 2025 entre o Goberno de España e os sindicatos UGT e CSIF. No acordo fíxase un incremento retributivo para 2025 do 2,5 % e para o 2026 establécese un incremento fixo do 1,5 %.

Á vista do exposto e coa finalidade de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o previsto na Lei 4/2025, do 23 de decembro.

De conformidade co que antecede,

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2026, en aplicación da Lei 4/2025, do 23 de decembro.

Primeira. Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, do Consello Consultivo de Galicia, dos membros do



Consello de Contas de Galicia e do Consello da Cultura Galega, aprobadas no artigo 18 da Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, reflíctense no anexo I desta orde, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino que lles poida corresponder de conformidade coa normativa vixente.

2. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior serán as establecidas no anexo I desta orde, de conformidade co disposto no artigo 20 da Lei 4/2025, do 23 de decembro. Estas retribucións imputaranse ao concepto orzamentario 100.00, dentro do programa correspondente.

Segunda. Contía das retribucións do persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal funcionario que desempeñe postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, percibirá as retribucións básicas, as pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro, e o complemento de destino nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

As pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma da mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria no anexo II máis o complemento de destino mensual, e devindicaránse conforme o disposto no punto 4 da instrución sexta desta orde.

2. O complemento específico anual detállase no anexo IV, percibirase en catorce pagas iguais, das que doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro, respectivamente.

A percepción do importe diferencial do complemento específico conseguido para certos colectivos mediante acordos sobre condicións de traballo do persoal está condicionada á efectiva prestación do servizo, e deberá acreditarse con carácter mensual a realización das funcións ou tarefas concretas que motivaron os ditos acordos.

Non obstante, esta percepción non estará condicionada á efectiva prestación dos servizos nos supostos de incapacidade temporal, permiso por parto, por adopción, por garda



con fins de adopción ou por acollemento, así como os permisos previstos no artigo 124 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, por nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal funcionario que teña recoñecida a retribución adicional ao complemento de destino prevista nos acordos do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019 (DOG núm. 19, do 28 de xaneiro) e do 3 de novembro de 2022 (DOG núm. 226, do 28 de novembro), así como nos acordos do 25 de novembro de 2022 entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CSIF, CC.OO. e UGT (DOG núm. 229, do 1 de decembro), do 28 de decembro de 2023 (DOG núm. 5, do 8 de xaneiro), e do 1 de decembro de 2025 (DOG núm. 233, do 2 de decembro) percibirá os importes detallados no anexo III bis, en doce pagas de percepción mensual.

O pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 1 de decembro de 2025 producirase de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no devandito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2026, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 70 %.

De conformidade coa cláusula oitava do Acordo do 3 de novembro de 2022, a retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolídase e deberá adaptarse á súa denominación no devandito acordo de 2022.

4. As retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e do 13 de setembro de 2018, así como polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, e polo Decreto 120/2002, do 22 de marzo, recóllense no anexo V desta orde. Neste anexo tamén se reflicte o Acordo entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e as organizacións sindicais CC.OO., ANPE e UGT-SP Ensino sobre medidas que melloran o funcionamento do sistema educativo e as condicións laborais do persoal funcionario e laboral docente da Comunidade Autónoma de Galicia que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, publicado no DOG do 17 de xaneiro de 2024. Ás pagas extraordinarias deste persoal seralles de aplicación o establecido na instrución sexta desta orde.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2026, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. En ningún caso se consideran, para estes efectos, os trienios, a retribución adicio-



nal ao complemento de destino, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. Contía das retribucións do persoal ao servizo do Sistema público de saúde de Galicia

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Sistema público de saúde de Galicia, dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lles resulten de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, e serán as que se detallan no anexo VIII e normas complementarias no ámbito do Servizo Galego de Saúde.

2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de licenciados sanitarios do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, do 9 de xuño, serán as vixentes en 31.12.2025, incrementadas nun 1,5 %.

b) Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de diplomados sanitarios, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, serán as vixentes en 31.12.2025, incrementadas nun 1,5 %, cos importes por grao do anexo VIII quinquies.

c) Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías de xestión e servizos e de sanitario de formación profesional, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e



Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto cuarto do artigo 13 da Lei 11/2011, serán as vixentes en 31.12.2025 incrementadas nun 1,5 %, cos importes mensuais indicados no anexo VIII bis.

3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade, e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira, recoñecido en anos anteriores, os seguintes importes:

a) O persoal licenciado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2026, os importes vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementados nun 1,5 %.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2026, os importes vixentes en 31 de decembro do ano 2025, incrementados nun 1,5 %, na cantidade establecida no anexo VIII sexies.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2026, as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2025, incrementadas nun 1,5 %, cos importes recollidos no anexo VIII ter.

4. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os complementos de carreira previstos na Orde do 20 de xullo de 2018 pola que se publica o Acordo sobre as bases da carreira profesional no ámbito do Servizo Galego de Saúde e as entidades adscritas á Consellería de Sanidade e ao devandito organismo, percibiranse en doce mensualidades, cos importes previstos no anexo VIII quater.

5. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario a que resulten de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado mediante a Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, así como a Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, na modalidade por quendas, conforme o réxime previsto nas devanditas disposicións e demais normas de desenvolvemento, nos importes que se recollen no anexo IX.



Así mesmo, con efectos do 1 de xaneiro de 2026, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, percibirase nas contías establecidas no anexo X.

6. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá, ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías que figuran no anexo XI.

Así mesmo, para a cobertura das quendas de tarde e desprazables nas unidades do ámbito de atención primaria, o persoal que preste servizos nas devanditas condicións percibirá as contías mensuais que se recollen no anexo X.

Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os/as médicos/as de familia, pediatras, odontólogos/as, enfermeiros/as e fisioterapeutas das unidades e servizos do persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, modificado polo Acordo do 29 de xuño de 2022 sobre diversas medidas retributivas e melloras no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recollen na Orde do 16 de setembro de 2022.

7. De conformidade co establecido na medida 3 do acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recolle na Orde do 16 de setembro de 2022 (DOG núm. 182, do 23 de setembro de 2022), e con efectos do 1 de xaneiro de 2026, cando por indisponibilidade do persoal médico de familia non sexa posible a cobertura dunha praza vacante cun nomeamento interino, poderanse distribuír as cartillas asignadas a esa praza entre o persoal que acepte un incremento de cota. Para a atención dese incremento máximo de 300 cartillas, establécese unha prestación adicional de xornada de catro horas e media á semana e establécese unha retribución anual da contía que figura no anexo VIII septies ou a parte proporcional.



8. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os/as médicos/as de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias os importes que se recollen no anexo XII, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, segundo o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regulan a xornada, as retribucións e as condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo, na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

9. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións adicionais dos/das médicos/as dos puntos de atención continuada serán os importes que se recollen no anexo XIII, en aplicación do disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, e en aplicación do Acordo do 17 de xullo de 2019, conforme os factores específicos no desempeño de postos PAC, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023 e no Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban determinadas melloras das condicións retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 24 de novembro de 2025.

10. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada serán os importes que se recollen no anexo XIV, en aplicación do disposto na normativa recollida no punto anterior e en atención ás características dos postos de traballo dos PAC.



11. As retribucións adicionais do persoal estatutario médico asistencial e coordinador, así como do persoal de enfermaría da Fundación Pública Urgencias Sanitarias de Galicia 061 serán, con efectos do 1 de xaneiro de 2026, os importes que se recollen no anexo XVIII, conforme o disposto na súa normativa de aplicación e na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

12. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota serán as vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas un 1,5 %, con efectos do 1 de xaneiro de 2026.

Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

13. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulten de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do 16 de decembro, o Decreto 226/1996, do 25 de abril e a súa normativa complementaria, terán un importe correspondente ao soldo e trienios especificados para cada unha das pagas no anexo II desta orde, ademais dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

14. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, as retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, serán as que se recollen no anexo XV, cando resulte de aplicación o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, así como a Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 20 de abril de 2023.

15. Ao persoal médico e residente en formación, tanto en atención primaria como en atención hospitalaria e ao persoal de enfermaría de atención primaria que realice o seu traballo ordinario cunha presenza en sábado pola mañá, aboaráselles un módulo adicional. As retribucións por este concepto serán as recollidas no anexo XVII.



16. A retribución correspondente a cada módulo de actividade de catro horas en réxime de presenza física, efectivamente realizado polo persoal facultativo de atención hospitalaria exento de gardas, queda establecida na contía do anexo XV.

17. O persoal estatutario facultativo do sistema público de saúde de Galicia que desempeñe o seu posto en réxime de dedicación exclusiva ao sector público percibirá un complemento específico singular, equivalente na súa contía ao total do complemento específico previsto no artigo 43.2.b) da Lei 55/2003, do 16 de decembro.

O persoal estatutario facultativo do Sistema público de saúde de Galicia que teña recoñecida a compatibilidade para o exercicio de actividades privadas percibirá un complemento específico na contía dun 30 por cento da súa retribución básica, excluídos os conceptos que teñan a súa orixe na antigüidade, e un complemento singular. Este complemento singular terá unha contía equivalente á diferenza entre o 80 por cento do complemento específico singular que percibiría de ter dedicación exclusiva ao sector público e o seu complemento específico.

18. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, do persoal residente en formación, así como do persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional, distribuída nos meses de xuño e decembro. Esta retribución será a que resulte de aplicar o 3,62 por cento ás súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluindo para este cálculo os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

19. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 por cento ás súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante definida no parágrafo anterior distribuirase entre as devanditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

20. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto de persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e a súa normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD que se recollen no anexo VIII.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 5 da instrución terceira desta orde percibirá, ademais dos importes indicados no parágrafo anterior, no mes de xuño, a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e no mes de decembro, a media mensual que perciba entre os meses de xullo e decembro.

21. No ámbito público da docencia especializada, o exercicio das funcións correspondentes ás xefaturas de estudos de formación sanitaria especializada que dependan funcionalmente da xerencia ou órgano directivo equivalente da entidade titular do centro ou unidade docente terá a consideración de xefatura de servizo de carácter docente non asistencial cun complemento retributivo vinculado ao ámbito, peculiaridades e desempeño das súas funcións docentes, conforme o establecido no artigo 27.3 do Decreto 48/2023 do 20 de abril, de ordenación do sistema de formación sanitaria especializada na Comunidade Autónoma de Galicia.

22. Con efectos do 1 de xaneiro de 2026, incrementaranse nun 1,5 % as contías vixentes asignadas ao complemento de produtividade variable por cumprimento de obxectivos (CPV), para todas as categorías profesionais que a perciben, tanto na atención primaria coma na hospitalaria, de conformidade co disposto no Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban determinadas melloras das condicións retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa sectorial do 5 de decembro de 2025, nas contías do anexo XVI.

Cuarta. Contía das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. Conforme o disposto no artigo 25 da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026, o persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñe as súas funcións no ámbito das competencias da Comunidade Autónoma de Galicia percibirá as retribucións que se determinen na Lei de orzamentos xerais do Estado, así como na demais normativa que lle sexa aplicable.

2. No anexo XIX desta orde recóllense as contías das retribucións e dos complementos recoñecidos para o persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



3. O persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que teña recoñecido o complemento adicional da traxectoria profesional previsto nos acordos do Consello da Xunta do 25 de xuño de 2020, do 3 de novembro de 2022, do 8 de febreiro de 2024 e do 29 de decembro de 2025 percibirá os importes previstos no anexo XIX bis, en doce pagas de percepción mensual.

O pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 29 de decembro de 2025 producirase de maneira progresiva en tres anualidades; para o ano 2026, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 70 %.

4. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no anexo XIX, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, coincidirán cos vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementados un 1,5 %.

Quinta. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais, nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos que aparezan con este complemento nas relacións de postos de traballo aprobadas por acordo do Consello da Xunta de Galicia.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2026, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá a retribución adicional que teña recoñecida segundo o previsto nos acordos do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019, do 3 de novembro de 2022, do 25 de novembro de 2022, do 28 de decembro de 2023 e do 1 de decembro de 2025. Esta retribución adicional detállase no anexo VII bis e aboarase en doce pagas de percepción mensual.

Cómpre indicar que o pagamento do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 2 de decembro de 2025 se producirá de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no devandito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2026, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 70 %.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto orzamentario 130.43.



3. O persoal laboral fixo a que se refiren as alíneas a) e g) do artigo 2 do Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CC.OO. e UGT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do complemento de desempeño do posto de traballo para o persoal laboral, que deba cumprir o requisito de asinar o compromiso de participar no proceso de funcionarización que se convoque para o recoñecemento do complemento de desempeño, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia do 17 de novembro de 2022, que non presente a solicitude de participación no correspondente proceso de funcionarización que se convoque, ou que non se presente, ou que non supere o dito proceso, decaerá no recoñecemento do devandito grao.

Exceptúase do devandito decaemento o suposto en que a persoa non poida adquirir a condición de persoal funcionario de carreira por non dispoñer dalgún dos requisitos exixidos pola normativa aplicable.

Os efectos económicos do decaemento produciranse un mes despois da causa que implica a non superación do proceso de funcionarización, motivada pola non matriculación, non presentación, non superación do exame ou ben a non toma de posesión.

4. A retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolidase e deberá adaptarse á súa denominación ao devandito acordo do ano 2022.

Sexta. Devindicación de retribucións

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo persoal funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución de haberes. Nos termos previstos no artigo 12 da Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda, do 20 de decembro de 2013, as ausencias e faltas de puntualidade e de permanencia que non queden debidamente xustificadas ou as non compensadas darán lugar a unha dedución proporcional de haberes.

Para calcular o valor hora aplicable á dita dedución, dividiranse as retribucións mensuais íntegras que perciba a persoa funcionaria entre o número de días naturais do correspondente mes, e este resultado dividirase entre as horas diarias medias que a persoa funcionaria teña a obriga de cumprir.

Nos casos de toma de posesión no primeiro destino, cesamento no servizo activo, licenzas sen dereito a retribución ou outros supostos que requiran liquidar retribucións por días ou con redución proporcional de retribucións, aplicarase o cálculo indicado anteriormente.



2. Cando, con suxeición á normativa vixente, a persoa funcionaria realice unha xornada reducida, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista na normativa específica aplicable a cada caso.

Non obstante, o persoal funcionario que realice unha xornada de traballo reducida que implique redución de retribucións, conforme o artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, e o artigo 48.g) do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, experimentará a redución correspondente sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, incluídos os trienios e a contía adicional ao complemento de destino. Para o cálculo desta redución aplicaranse as seguintes regras:

a) O valor hora da redución nas pagas ordinarias calcularase dividindo as retribucións íntegras mensuais da persoa funcionaria por xornada completa entre o número de días naturais do mes correspondente e este resultado dividirase entre o número de horas diarias medias obrigatorias da persoa funcionaria.

b) O importe total das pagas extraordinarias afectadas pola redución de xornada calcularase sumando os importes correspondentes aos períodos con e sen redución de xornada dentro dos seis meses computables para as devanditas pagas. O cálculo efectuarase segundo as seguintes regras:

a. Importes correspondentes aos períodos sen redución de xornada nos seis meses anteriores á súa devindicación:

i. Dividirase o importe total da paga extraordinaria correspondente a unha xornada completa, entre 182 días (183 en anos bisestos) ou 183 días, segundo corresponda á paga devindicada en xuño ou en decembro.

ii. O resultado multiplicarase polo número de días traballados sen redución de xornada.

b. Importes correspondentes aos períodos con redución de xornada nos seis meses anteriores á súa devindicación:

i. Dividirase o importe total da paga extraordinaria reducido proporcionalmente como consecuencia da redución de xornada, entre 182 días (183 en anos bisestos) ou 183 días, segundo corresponda á paga devindicada en xuño ou en decembro.

ii. O resultado multiplicarase polo número de días traballados con xornada reducida.



3. As retribucións básicas e complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual, aboaranse por mensualidades completas, tomando como referencia a situación e os dereitos da persoa funcionaria no primeiro día hábil do mes ao que correspondan.

Exceptúanse os seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de inicio de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro do persoal funcionario suxeito ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao do nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en 14 mensualidades, sen modificación da súa devindicación, que será en 12, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento. Polo tanto, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, liquidarase a parte que corresponda á paga adicional do mes de xuño ou decembro, segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as devanditas regras.

De ser o caso, aplicarase idéntica regra para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devindicaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro, tomando como referencia a situación e os dereitos da persoa funcionaria nesa data, salvo nos seguintes casos:

a) Se o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día da devindicación da paga extraordinaria non abarca a totalidade dos seis meses anteriores aos meses de xuño ou decembro, o seu importe reducirase proporcionalmente. Neste suposto, o importe da paga extraordinaria será o resultado de dividir o importe total da paga extraordinaria que na data de devindicación corresponda a seis meses entre 182 días



(183 en anos bisestos) para a paga de xuño e entre 183 para a de decembro, e este resultado multiplicarase polos días efectivamente traballados.

b) O persoal funcionario en servizo activo que estea desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicará a correspondente paga extraordinaria reducíndose o seu importe nos mesmos termos previstos na alínea anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase o día de cesamento, e tomaranse como referencia a situación e os dereitos do persoal funcionario na devandita data, reducíndose o seu importe nos mesmos termos previstos na alínea a) anterior, agás que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro do persoal funcionario a que se refire o punto 3.c) desta instrución sexta; nestes últimos casos, os días do mes en que se produce o devandito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta instrución, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do devandito mes farase de acordo coas contías das retribucións vixentes nese mes.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela; para estes efectos computarase como se todos os servizos prestados pola persoa funcionaria na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro a que estivese adscrita e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Sétima. *Descontos*

1. No ano 2026, a porcentaxe de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e do persoal da Administración de xustiza que se aplicará aos mutualistas será a recollida no anexo VI desta orde, no cal se mostran as cotas mensuais.

As devanditas contías mensuais aboaranse dobremente nos meses de xuño e decembro, agás nos supostos indicados na instrución sexta, punto 3, desta orde.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter na nómina cada mes reflíctense no anexo VI desta orde, de modo que para todo o persoal funcionario do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

As devanditas contías mensuais aboaranse dobremente nos meses de xuño e decembro, agás nos supostos indicados na instrución sexta, punto 3, desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais do persoal funcionario correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas, como consecuencia de se aboaren estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, do mesmo xeito que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se goce dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Oitava. *Outras instrucións*

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións de carácter análogo rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026.

2. O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación do artigo 10 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, percibirá as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexa nomeado, excluídas as que, de ser o caso, estean vinculadas á condición de persoal funcionario de carreira.



As pagas extraordinarias do persoal funcionario interino a que resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios, recollido no anexo II, e complemento de destino mensual que perciban, e seralles de aplicación o establecido no punto 4 da instrución sexta.

O complemento de produtividade poderáselle atribuír, de ser o caso, ao persoal funcionario interino a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e ao persoal funcionario en prácticas, cando estas se realizan desempeñando un posto de traballo, e estea autorizada a aplicación do devandito complemento ao persoal funcionario de carreira que desempeñe análogos postos de traballo, agás que ese complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, serán as vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas nun 1,5 %.

4. De conformidade co disposto no artigo 26 da Lei 4/2025, do 23 de decembro, no ano 2026, as retribucións básicas e as complementarias, de carácter fixo e periódico, do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non incluído nos artigos anteriores serán as vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas nun 1,5 %.

5. O persoal funcionario de carreira que cambie de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terá dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións, tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a fin do devandito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraanse efectivas a dependencia que dilixencie o devandito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do persoal funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, pola contra, este termo recae nun mes distinto ao do cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada anteriormente e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



6. As persoas titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, co carácter de á conta do que lles corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, ata que se produza o nomeamento para desempeñar outro posto de traballo e durante un prazo máximo de tres meses, contados a partir da data en que a citada supresión produciu efectos económicos, sen que proceda ningún reintegro no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables ao persoal funcionario entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. A persoa funcionaria que quede adscrita, durante o ano 2026, a un posto de traballo cun réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo de orixe percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación, que deberá autorizar a Consellería de Facenda e Administración Pública, por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda e Administración Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe da persoa funcionaria.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os devanditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado no orzamento ou, de non ser así, o autorice a Consellería de Facenda e Administración Pública.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo do persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

10. A alta en nómina do persoal funcionario interino e do persoal laboral temporal deberá contar coa autorización prevista, segundo o caso, nos artigos 12, 13, 15 e 16 da Lei 4/2025, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2026.



A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada á existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán comunicarse con carácter mensual á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico.

11. Os postos de traballo do persoal que se acolla ao previsto no Acordo que regula o paso á segunda actividade do persoal das categorías de bombeiro/a forestal do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais, para realizar tarefas preventivas ou de apoio loxístico ao Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios, non estarán recollidos na relación de postos de traballo.

As retribucións da persoa traballadora serán as mesmas retribucións asignadas ao posto de traballo que tivese con carácter definitivo antes do paso á nova situación, sen que en ningún caso teñan tal consideración a produtividade, nocturnidade ou calquera outro concepto retributivo ligado á efectiva prestación dos servizos que dan dereito á súa percepción.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 130.10.

12. Durante o ano 2026, as persoas traballadoras en situación de licenza por enfermidade ou incapacidade temporal percibirán un complemento retributivo desde o primeiro día da devandita situación que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou do réxime de mutualismo administrativo, acade o 100 % das retribucións fixas do mes do inicio da incapacidade temporal.

As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola contía correspondente ás prestacións económicas que lles hai que compensar, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda a cada tipo de persoal: 100.16, 110.16, 121.16, 130.16, 131.16, 132.16, 133.16 e 134.16.

As retribucións das persoas traballadoras que se atopen na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola parte non imputable no subconcepto anterior, e das que se atopen en situación de permiso por parto, nacemento, acollemento ou adopción, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda para cada tipo de persoal: 100.17, 110.17, 121.17, 130.17, 131.17, 132.17, 133.17 e 134.17.



13. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número 7 desta instrución oitava.

14. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores serán as vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas un 1,5 %.

15. Nas equiparacións retributivas, derivadas de acordos de adhesión ao V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, o persoal percibirá as retribucións establecidas no anexo VII desta orde e, de ser o caso, un complemento persoal transitorio que se denominará «Complemento equiparación convenio Xunta».

Este complemento poderá ser positivo ou negativo, segundo resulte da diferenza entre as retribucións establecidas con anterioridade, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as establecidas no devandito convenio.

O complemento percibirase en 14 mensualidades, imputarase ao subconcepto 130.00 ou 131.00, segundo corresponda, e experimentará unha redución do 20 % cada ano ata a súa total extinción, segundo o establecido nos acordos de integración.

16. O persoal laboral fixo procedente das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia que se integra como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia, mediante o procedemento establecido no Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime xurídico aplicable ao persoal das entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexa obxecto de creación, adaptación ou extinción, e que, en virtude do seu convenio colectivo de orixe, perciba en concepto de antigüidade unhas cantidades superiores ás establecidas polo mesmo concepto no Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, terá dereito a un complemento adicional e independente do complemento persoal de integración establecido na disposición transitoria primeira do devandito Decreto 129/2012, do 31 de maio. Este complemento consistirá na diferenza positiva entre a cantidade percibida por antigüidade no momento anterior á referida integración e a cantidade resultante de aplicar o establecido no número 5 do artigo 12 do devandito decreto.

O complemento permanecerá coa mesma contía, independentemente das variacións nos restantes conceptos retributivos e manterase mesmo no caso de funcionarización deste persoal laboral integrado.



Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.01 e, no caso de funcionarización, imputarase ao subconcepto 121.01.

17. O persoal laboral fixo que adquira a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia dun proceso de funcionarización acordado polo Consello da Xunta de Galicia, en virtude do procedemento establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, e que continúe no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización, percibirá un complemento persoal de funcionarización, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e con iguais complementos retributivos.

Este complemento dividirase en dúas partes:

a) Funcionarización - persoal: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia. O complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 121.02.

b) Funcionarización - antigüidade: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e o seu equivalente como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

A habilitación da correspondente consellería deberá incluír, no primeiro trienio que perfeccione este persoal como funcionario de carreira, a contía que resulte da diferenza entre o que percibiría como persoal laboral e o que lle corresponda como persoal funcionario de carreira, conforme o establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro.

O complemento persoal de funcionarización será de aplicación tras o seu recoñecemento polo órgano competente da Consellería de Facenda e Administración Pública.

18. O persoal laboral fixo que teña recoñecido o complemento persoal de integración regulado nas disposicións transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2012, do 31 de

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



maio, e que, antes de que o devandito complemento fose absorbido, adquirise a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia de superar o proceso de funcionarización, manterá ese complemento ata o momento da súa absorción, nas mesmas condicións reguladas no citado Decreto 129/2012, que se integrará como parte do complemento de funcionarización que, de ser o caso, podería corresponder conforme o disposto no Decreto 165/2019, do 26 de decembro.

19. Segundo o establecido no Acordo para a efectividade e acomodación da primeira relación de postos de traballo derivada da funcionarización de postos de persoal laboral e a equiparación de categorías laborais con postos funcionariais da Administración xeral, o persoal funcionarizado que realice quendas nocturnas seguirá percibindo o complemento de nocturnidade, na cantidade que lle correspondería conforme as estaba percibindo como persoal laboral do V Convenio colectivo único, e para o cálculo aplicarán as retribucións que estaba a percibir como persoal laboral e non as que percibe na súa condición de persoal funcionario.

Este complemento de nocturnidade imputarase ao subconcepto 150.00.

20. O persoal que estivese a percibir a cantidade establecida no artigo 35 do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia e que, como consecuencia dos procesos de funcionarización, tome posesión como persoal funcionario de carreira durante o ano 2026, seguirá percibindo a dita contía, en cómputo mensual, durante o ano 2026.

O persoal funcionarizado que durante o ano 2025 estivese a percibir a axuda do artigo 35 do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia terá dereito a seguir percibíndoa no ano 2026 con cargo ao dito artigo 35. A axuda será aboada pola consellería de destino.

No suposto derivado dalgún proceso de mobilidade ou de promoción interna, este persoal seguirá percibindo a dita cantidade por parte da nova consellería de destino.

Este concepto de axuda por persoa con discapacidade a cargo, regulado no devandito artigo 35, é incompatible, respecto ao mesmo exercicio económico, coa percepción das contías derivadas do Fondo de Acción Social para persoal funcionario.

21. De conformidade co disposto no Decreto 12/2024, do 11 de xaneiro, o persoal investigador adquirirá e consolidará un tramo de excelencia por cada avaliación favorable, nos termos previstos nos artigos 44 a 46 da citada norma.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Nos supostos de mobilidade ou de formalización dun novo contrato no ámbito da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, o persoal investigador manterá, desde a data de efectos do novo contrato, o dereito a percibir os tramos de excelencia que estivese percibindo ou aos que tivese dereito na súa posición anterior, ata o límite máximo establecido na normativa aplicable.

Para estes efectos, os tramos de excelencia consideraranse consolidables e non poderán ser obxecto de minoración, sen prexuízo da posibilidade de non recoñecer novos tramos no caso de que se acadase o límite legalmente establecido.

Todo isto sen prexuízo do cumprimento da normativa vixente en materia de función pública, retribucións do persoal do sector público e do réxime aplicable aos contratos do persoal investigador.

22. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete será a vixente en 31 de decembro de 2025 incrementada un 1,5 %.

Santiago de Compostela, 23 de xaneiro de 2026

Miguel Corgos López-Prado
Conselleiro de Facenda e Administración Pública

ANEXO I Retribucións dos altos cargos

Altos cargos na Administración xeral da Xunta de Galicia	Contía mensual soldo (euros)	Contía adicional disposición adicional décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/Decembro	Xuño/Decembro
Presidente/a	7.433,74	-	-
Vicepresidente/a e conselleiros/as	6.487,92	-	-
Secretarios/as xerais, directores/as xerais, delegados/as territoriais e asimilados	5.327,52	1.422,10	1.047,22
Delegado/a da Xunta de Galicia en Bos Aires	5.739,07	-	-
Delegado/a da Xunta de Galicia en Montevideo	4.875,12	-	-

Altos cargos no Consello de Contas	Contía mensual soldo (euros)
Conselleiro/a maior	6.904,34
Conselleiros/as	6.487,92



Altos cargos no Consello Consultivo	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.904,34
Conselleiros/as	6.487,92

Alto cargo no Consello da Cultura Galega	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.904,34

ANEXO II Retribucións básicas

Retribucións básicas (euros)				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria meses de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.387,24	53,39	856,05	32,96
A2	1.199,52	43,54	874,83	31,74
B	1.048,55	38,20	906,26	33,03
C1	900,63	32,96	778,42	28,45
C2	749,58	22,44	742,75	22,20
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	686,07	16,90	686,07	16,90

ANEXO III Complemento de destino

Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
30	1.211,77
29	1.086,89
28	1.041,22
27	995,47
26	873,38
25	774,86
24	729,14
23	683,48
22	637,73
21	592,11
20	550,01
19	521,94
18	493,86
17	465,75
16	437,73
15	409,59

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Complemento de destino	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
14	381,57
13	353,44
12	325,35
11	297,24
10	269,20

Complemento de destino. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
15	426,78
14	397,60
13	368,26
12	339,00
11	309,72
10	280,48

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que isto implique variación do nivel do complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO III BIS Retribución adicional ao complemento de destino

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)	Importe anual (en euros)
A1	241,63	2.899,56
A2	169,10	2.029,20
B	120,51	1.446,12
C1	109,06	1.308,72
C2	92,57	1.110,84
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	74,80	897,60

ANEXO IV Complemento específico

Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
30	1.878,85
29	1.653,36

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
28(A)	1.427,86
28(B)	1.304,82
27	1.241,09
26	1.177,33
25	1.052,10
24	951,83
23	864,17
22	776,46
21	705,29
20	634,12
19	605,07
18	576,06
17	567,50
16	558,95
15	546,43
14	533,88
13	521,34
12	508,84
11	496,31
10	483,75

Complemento específico. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)	
Nivel	Contía mensual (euros)
14	550,55
13	537,63
12	524,73
11	511,83
10	498,87

O complemento específico percibirase en 14 mensualidades, das cales 12 serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro.

Os complementos específicos que non teñan a súa contía relacionada neste anexo aboaranse, con efectos do 1 de xaneiro de 2026, nas contías vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas nun 1,5 por cento.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



O Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14,16 e 20 que teñan un complemento específico superior obtido mediante acordos anteriores; serán de aplicación os seguintes importes:

Complemento específico	
Nivel	Contía mensual (euros)
20	626,18
16	551,01
14	525,94

ANEXO V

Inspectores/as de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico.

Denominación do posto	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico (euros/mes)
Inspectores/as de educación	A1	26	911,59
Catedráticos/as de música e artes escénicas e catedráticos/as de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	841,81
Profesores/as de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	779,29
Profesores/as técnicos de formación profesional e mestres/as de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	779,29
Mestres/as	A2	21	779,29

2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do devandito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados (euros/mes)	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados (euros/mes)
Director/a	A	855,23	711,93
	B	745,13	650,24
	C	680,31	487,48
	D	621,66	376,36



Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados (euros/mes)	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados (euros/mes)
Vicedirector/a	A	410,45	
	B	403,68	
	C	308,04	
	D	273,89	
Xefe/a de estudos	A	410,45	287,57
	B	403,68	273,89
	C	308,04	267,07
	D	273,89	212,45
Secretario/a	A	410,45	287,57
	B	403,68	273,89
	C	308,04	267,07
	D	273,89	212,45

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Institutos de educación secundaria e centros públicos integrados:	
– Xefatura de departamento	83,00
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	83,00
Centros integrados de formación profesional:	
– Xefatura de departamento	83,00
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	83,00
– Coordinador/a de emprendemento	83,00
– Coordinador/a de programas internacionais	83,00
– Coordinador/a de tecnoloxías da información e comunicación	83,00
– Coordinador/a de innovación e formación do profesorado	83,00
– Coordinador/a de biblioteca de centro integrado	83,00
– Coordinador/a de residencia	83,00
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
– Xefatura de departamento de orientación	83,00
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza:	
– Xefatura de departamento	83,00
Centros residenciais docentes:	
– Xefatura de residencias	410,45
– Director/a de residencias	83,00
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	144,11
Membros/as dos equipos de orientación específicos	410,45

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Posto	Euros/mes
CAFI e Cefores:	
– Dirección	745,13
– Asesor/a	410,45
Asesor/a técnico/a docente	410,45
Profesor/a de colexios rurais agrupados:	83,00
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensino de adultos	83,00
Coordinador/a do equipo de dinamización da lingua galega	83,00

Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector/a xefe/a provincial	1.233,28
Inspector/a coordinador/a de sector	975,96
Inspector/a de educación	938,38

3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos/das funcionarios/as de carreira docentes é o seguinte:

Período	Euros/mes
Primeiro	89,63
Segundo	115,22
Terceiro	153,67
Cuarto	217,64
Quinto	64,00

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

Concepto	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	66,04

5º. Consolidación parcial do complemento específico dos/das directores/as dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto será, de forma acumulativa, a seguinte:

– Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.



– Segundos catro anos de permanencia: 15 %.

– Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente, serán as vixentes en 31 de decembro de 2025 incrementadas nun 1,5 %.

ANEXO VI Descontos

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado e á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 %.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual ^(*) (euros)
A1	51,68
A2	40,68
B	35,62
C1	31,24
C2	24,72
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	21,07

^(*) Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro, número 3, desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos/das funcionarios/as civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 % do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual ^(*) (euros)
A1	118,04
A2	92,90
B	81,35
C1	71,35
C2	56,45
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	48,13

^(*) Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos na instrución cuarta, punto 3, desta orde.



ANEXO VII
Retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación
do V Convenio colectivo único

Táboa salarial por grupos			
Grupo	Contía soldo mensual (euros)	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/Decembro	Xuño/Decembro
I. Titulado/as superiores	2.233,77	550,01	613,57
II. Titulados/as de grao medio	1.864,99	437,73	540,84
III. Especialistas e encargados/as (categorías 1 a 59)	1.566,86	437,73	540,84
III. Especialistas e encargados/as (categorías 60 en diante)	1.497,44	381,57	516,56
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	1.268,87	325,35	492,36
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	1.137,31	269,20	468,08

Complementos salariais	Euros/mes
Trienio	35,70
Especial dedicación	52,32
Complemento de perigo	98,25
Complemento de toxicidade	98,25
Complemento de penosidade	98,25
Complemento de dispoñibilidade horaria	491,29
Complemento de funcións	193,65

Persoal directivo. Retribucións mensuais fixas máximas por niveis					
Grupos	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Grupo 1	7.461,87	6.512,48	5.760,77	5.154,94	4.454,59
Grupo 2	6.512,48	5.760,77	5.154,94	4.454,59	
Grupo 3	5.760,77	5.154,94	4.454,59		
Grupo 4	5.154,94	4.454,59			

ANEXO VII BIS
Retribucións adicionais. Complemento de desempeño

Grupo	Importe mensual (en euros) (*)	Importe anual (en euros)
I. Titulados/as superiores	241,63	2.899,56
II. Titulados/a de grao medio	169,10	2.029,20
III. Especialistas e encargados/as (categorías 1 a 59)	109,06	1.308,72
III. Especialistas e encargados/as (categoría 60 en diante)	109,06	1.308,72
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	92,57	1.110,84
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	74,80	897,60





ANEXO VIII

Retribucións do persoal ao servizo do Sistema público de saúde de Galicia

Persoal directivo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. de grao
D-A1-56	Director/a asistencial do 061	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.986,31	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	Director/a xestión e SSXX 061	A1	27	1.387,24	995,47	2.488,48	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	Director/a coordinación 061	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.984,85	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	Director/a do 061	A1	29	1.387,24	1.086,89	3.193,92	0,00	0,00	0,00
D-A1-63	Xerente/a da axencia	A1	29	1.387,24	1.086,89	2.579,90	0,00	0,00	0,00
D-A1-64	Director/a de área	A1	27	1.387,24	995,47	2.131,14	0,00	0,00	0,00
D-A1-65	Director/a da axencia	A1	29	1.387,24	1.086,89	2.579,90	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	Xerente xestión integrada	A1	29	1.387,24	1.086,89	2.609,80	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	Xerente executivo/a	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-03	Xerente/a da área sanitaria	A1	29	1.387,24	1.086,89	2.609,80	0,00	0,00	0,00
DA-A1-04	Director/a do distrito sanitario	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-05	Director/a asistencial	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.424,70	0,00	0,00	0,00
DA-A1-06	Director/a de atención primaria	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.317,81	0,00	0,00	0,00
DA-A1-07	Director/a de atención hospitalaria	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.317,81	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	Director/a procesos asistenciais	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.424,70	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	Director/a recursos económicos	A1	27	1.387,24	995,47	2.424,70	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	Director/a recursos humanos	A1	27	1.387,24	995,47	2.424,70	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	Director/a procesos sen ingreso e urxencias	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.317,81	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	Director/a procesos con ingreso	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.317,81	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	Director/a procesos de soporte	A1	28	1.387,24	1.041,22	2.317,81	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	Subdirector/a sistemas de información	A1	26	1.387,24	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	Subdirector/a calidade, atención ao paciente e admisión	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	Subdirector/a proc. asistenciais área médica	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	Subdirector/a área RREE	A1	26	1.387,24	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00





Persoal directivo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. de grao
DA-A1-31	Subdirector/a área RRHH	A1	26	1.387,24	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	Subdirector/a médico/a	A1	27	1.387,24	995,47	1.273,41	0,00	0,00	0,00
DA-A1-34	Subdirector/a xestión	A1	26	1.387,24	873,38	1.246,12	0,00	0,00	0,00
DA-A1-40	Subdirector/a de humanización, calidade e atención á cidadanía	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-41	Subdir. médica de procesos sen ingreso e atención á cronicidade	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-42	Subdirección programación cirúrxica	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-43	Subdir. hospitalización e urxencias	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-44	Subdir. de calidade asistencial	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-45	Subdirección de prestación farmacéutica	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-46	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A1	26	1.387,24	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-48	Subdirector /a de humanización e atención á cidadanía	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A1-49	Subdirección asistencial área médica	A1	27	1.387,24	995,47	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	Director/a procesos de enfermaría	A2	26	1.199,52	873,38	1.936,88	0,00	0,00	0,00
DA-A2-26	Subdirector/a de humanización calidade e atención á cidadanía	A2	26	1.199,52	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	Subdirector/a procesos asistenciais área de enfermaría	A2	25	1.199,52	774,86	1.557,55	0,00	0,00	0,00
DA-A2-33	Subdirector/a enfermaría	A2	25	1.199,52	774,86	808,91	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	Subdirector/a sistemas de información	A2	26	1.199,52	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	Subdirector/a área RREE	A2	26	1.199,52	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-37	Subdirector/a área RRHH	A2	26	1.199,52	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	Subdirector/a de xestión	A2	26	1.199,52	873,38	1.246,12	0,00	0,00	0,00
DA-A2-39	Subdirector/a calidade, atención ao paciente e admisión	A2	26	1.199,52	873,38	1.936,88	0,00	0,00	0,00
DA-A2-47	Subdirector/a de sistemas e tecnoloxías da información	A2	26	1.199,52	873,38	2.045,34	0,00	0,00	0,00
DA-A2-50	Director/a de enfermaría	A2	26	1.199,52	873,38	1.936,88	0,00	0,00	0,00
DA-A2-51	Subdirector/a de enfermaría	A2	25	1.199,52	774,86	1.557,55	0,00	0,00	0,00



Residente en formación									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PRD	Compl. grao
M-A1-01	Per. residente formación subgrupo A1-1º	A1	SN	1.387,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	Per. residente formación subgrupo A1-2º	A1	SN	1.387,24	0,00	0,00	0,00	0,00	110,39
M-A1-03	Per. residente formación subgrupo A1-3º	A1	SN	1.387,24	0,00	0,00	0,00	0,00	248,40
M-A1-04	Per. residente formación subgrupo A1-4º	A1	SN	1.387,24	0,00	0,00	0,00	0,00	386,38
M-A1-05	Per. residente formación subgrupo A1-5º	A1	SN	1.387,24	0,00	0,00	0,00	0,00	524,36
M-A2-01	Per. residente formación subgrupo A2-1º	A2	SN	1.199,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	Per. residente formación subgrupo A2-2º	A2	SN	1.199,52	0,00	0,00	0,00	0,00	93,68

Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PRD	Compl. grao
N-A1-01	Xefe/a servizo-subgrupo A1	A1	26	1.387,24	873,38	880,96	217,77	0,00	0,00
N-A1-02	Xefe/a sección-subgrupo A1	A1	24	1.387,24	729,14	724,87	195,96	0,00	0,00
N-A1-03	Persoal técnico superior	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A1-04	Enxeñeiro/a superior	A1	23	1.387,24	683,48	590,54	185,09	0,00	0,00
N-A1-05	Grupo técnico función administrativa	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A1-06	Psicólogo/a	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A1-07	Bibliotecario/a	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A1-08	Tco./a superior de sistemas e tecnoloxías da información	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A1-09	Persoal técnico superior en prevención de riscos laborais	A1	23	1.387,24	683,48	551,51	185,09	0,00	0,00
N-A2-01	Xefe/a servizo-subgrupo A2	A2	26	1.199,52	873,38	880,96	266,18	0,00	0,00
N-A2-02	Xefe/a sección-subgrupo A2	A2	24	1.199,52	729,14	724,87	244,41	0,00	0,00
N-A2-07	Traballador/a social hospital	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-08	Enxeñeiro/a técnico/a	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-09	Grupo xestión función administrativa	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-10	Enxeñeiro/a técnico-xefe/a grupo	A2	21	1.199,52	592,11	555,78	158,52	0,00	0,00
N-A2-11	Mestre/a industrial-xefe/a equipo	A2	21	1.199,52	592,11	490,70	158,52	0,00	0,00
N-A2-12	Profesor/a educación primaria	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00





Persoal estatutario de xestión e servizos

Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-A2-14	Persoal técnico de grao medio	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-15	Tco./a. xestión de sistemas e tecnoloxías da información	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-16	Tco./a. de grao medio en prevención de riscos laborais	A2	21	1.199,52	592,11	295,65	146,98	0,00	0,00
N-A2-201	Traballador/a social A.P. A1 E1	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	350,91	0,00	0,00
N-A2-202	Traballador/a social A.P. A1 E2	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	350,91	0,00	0,00
N-A2-203	Traballador/a social A.P. A1 E3	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	350,91	0,00	0,00
N-A2-204	Traballador/a social A.P. A2 E1	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	259,21	0,00	0,00
N-A2-205	Traballador/a social A.P. A2 E2	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	259,21	0,00	0,00
N-A2-206	Traballador/a social A.P. A2 E3	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	259,21	0,00	0,00
N-A2-207	Traballador/a social A.P. A3 E1	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	213,35	0,00	0,00
N-A2-208	Traballador/a social A.P. A3 E2	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	213,35	0,00	0,00
N-A2-209	Traballador/a social A.P. A3 E3	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	213,35	0,00	0,00
N-A2-210	Traballador/a social A.P. A4 E1	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	167,49	0,00	0,00
N-A2-211	Traballador/a social A.P. A4 E2	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	167,49	0,00	0,00
N-A2-212	Traballador/a social A.P. A4 E3	A2	21	1.199,52	592,11	0,00	167,49	0,00	0,00
N-A2-213	Coordinador/a de área A.P.	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	(1)	0,00	0,00
N-AP-01	Auxiliar autopsias (celador/a)	AP	14	686,07	397,57	446,24	117,88	0,00	0,00
N-AP-02	Celador/a auxiliar	AP	14	686,07	397,57	354,63	117,88	0,00	0,00
N-AP-03	Celador/a atención directa ao enfermo	AP	14	686,07	397,57	289,94	117,88	0,00	0,00
N-AP-04	Celador/a quirófano	AP	14	686,07	397,57	307,05	117,88	0,00	0,00
N-AP-05	Encargado/a de quenda de celadores/as	AP	15	686,07	426,80	349,51	108,44	0,00	0,00
N-AP-06	Celador/a encargado/a lavandaría	AP	13	686,07	368,25	363,28	168,43	0,00	0,00
N-AP-07	Celador/a sen atención directa ao enfermo	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-AP-08	Fogoneiro/a	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-AP-09	Lavandeiro/a	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-AP-10	Limpador/a	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-AP-11	Peón/peoa	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00





CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-AP-12	Pinche	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-AP-13	Pasador/a de ferro	AP	13	686,07	368,25	261,51	117,88	0,00	0,00
N-C1-01	Xefe/a sección-subgrupo C1	C1	24	900,63	729,14	639,02	244,41	0,00	0,00
N-C1-02	Xefe/a grupo-subgrupo C1	C1	20	900,63	550,01	430,94	163,32	0,00	0,00
N-C1-04	Controlador/a subministracións	C1	19	900,63	521,94	372,18	130,64	0,00	0,00
N-C1-05	Grupo administrativo función administrativa	C1	18	900,63	493,86	198,80	130,64	0,00	0,00
N-C1-06	Xefe/a equipo-subgrupo C1	C1	18	900,63	493,86	402,05	163,32	0,00	0,00
N-C1-07	Cociñeiro/a	C1	18	900,63	493,86	198,80	195,96	0,00	0,00
N-C1-09	Técnico/a ortopédico/a	C1	18	900,63	493,86	293,08	130,64	0,00	0,00
N-C1-10	Xefe/a taller	C1	18	900,63	493,86	393,89	163,32	0,00	0,00
N-C1-11	Persoal técnico non titulado	C1	18	900,63	493,86	198,80	130,64	0,00	0,00
N-C1-12	Tco/a. especialista en sistemas e tecnoloxías da información	C1	18	900,63	493,86	198,80	130,64	0,00	0,00
N-C1-13	Xefe/a de cociña	C1	24	900,63	729,14	639,02	244,41	0,00	0,00
N-C1-14	Promotor/a de doazón	C1	20	900,63	550,01	413,90	163,32	0,00	0,00
N-C2-01	Xefe/a grupo-subgrupo C2	C2	20	749,58	550,01	404,49	163,32	0,00	0,00
N-C2-02	Xefe/a persoal subalterno hospital	C2	19	749,58	521,94	370,13	195,96	0,00	0,00
N-C2-03	Gobernante/a	C2	19	749,58	521,94	324,43	119,76	0,00	0,00
N-C2-04	Xefe/a equipo-subgrupo C2	C2	18	749,58	493,86	375,55	163,32	0,00	0,00
N-C2-05	Xefe/a equipo hospital e servizo urxencias	C2	18	749,58	493,86	375,55	163,32	0,00	0,00
N-C2-06	Xefe/a persoal subalterno IIAA	C2	17	749,58	465,75	330,82	195,96	0,00	0,00
N-C2-07	Albanel	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-08	Grupo auxiliar da función administrativa	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-09	Grupo auxiliar da función administrativa equipo mecanizado	C2	16	749,58	437,73	241,01	119,76	0,00	0,00
N-C2-10	Auxiliar ortopédico/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-11	Calefactor/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-12	Calefactor/a forno crematorio	C2	16	749,58	437,73	274,83	119,76	0,00	0,00
N-C2-13	Carpinteiro/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00





Persoal estatutario de xestión e servizos									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
N-C2-14	Condutor/a vehículos especiais	C2	16	749,58	437,73	269,46	119,76	0,00	0,00
N-C2-15	Condutor/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-16	Condutor/a instalacións	C2	16	749,58	437,73	315,58	119,76	0,00	0,00
N-C2-17	Condutor/a encargado/a parque móbil	C2	16	749,58	437,73	297,18	119,76	0,00	0,00
N-C2-18	Costureiro/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-19	Electricista	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-20	Fontaneiro/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-21	Fotógrafo/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-22	Monitor/a	C2	16	749,58	437,73	225,56	119,76	0,00	0,00
N-C2-24	Peiteador/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-25	Pintor/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-27	Telefonista	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-28	Xardineiro/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-29	Mecánico/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-30	Encargado/a equipo persoal oficios	C2	18	749,58	493,86	307,44	163,32	0,00	0,00
N-C2-31	Azafato/a	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
N-C2-35	Persoal servizos xerais	C2	16	749,58	437,73	241,01	119,76	0,00	0,00
N-C2-36	Condutor/a vehículos esp. transp. enf.	C2	16	749,58	437,73	353,85	119,76	0,00	0,00

⁽¹⁾ A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-01	Dtor/a. escola enfermaría	A2	24	1.199,52	729,14	575,80	195,96	0,00	0,00
S-A2-02	Supervisor/a área funcional	A2	24	1.199,52	729,14	646,98	195,96	0,00	0,00
S-A2-03	Supervisor/a unidade	A2	23	1.199,52	683,48	548,72	190,52	0,00	0,00
S-A2-10	Enfermeiro/a-xefe/a A.E.	A2	23	1.199,52	683,48	510,77	190,52	0,00	0,00
S-A2-12	Matrón/a hospital	A2	23	1.199,52	683,48	328,25	185,09	0,00	0,00





CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



Diario Oficial de Galicia

DOG Núm. 16

Luns, 26 de xaneiro de 2026

Páx. 7096

Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-13	Secretario/a académico/a escola enfermaría	A2	23	1.199,52	683,48	510,77	195,96	0,00	0,00
S-A2-18	Enfermeiro/a servizo normal urxencias	A2	22	1.199,52	637,73	330,05	168,75	0,00	0,00
S-A2-19	Enfermeiro/a servizos centrais	A2	22	1.199,52	637,73	317,57	168,75	0,00	0,00
S-A2-20	Enfermeiro/a unidade hospital	A2	22	1.199,52	637,73	317,57	168,75	0,00	0,00
S-A2-205	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-206	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-208	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-21	Fisioterapeuta área	A2	22	1.199,52	637,73	294,36	216,23	0,00	0,00
S-A2-210	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-212	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-22	Profesor/a escola enfermaría	A2	22	1.199,52	637,73	317,57	190,52	0,00	0,00
S-A2-23	Terapeuta ocupacional	A2	22	1.199,52	637,73	317,57	168,75	0,00	0,00
S-A2-235	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-237	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-238	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-239	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta IIAA	A2	22	1.199,52	637,73	224,73	168,75	0,00	0,00
S-A2-241	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-242	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-243	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-244	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-245	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-246	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-247	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-248	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta externa hospital	A2	22	1.199,52	637,73	241,13	168,75	0,00	0,00
S-A2-253	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00



XUNTA
DE GALICIA

ISSN 1130-9229

Depósito legal C.494-1998

<https://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia>



Persoal estatutario non facultativo

Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-254	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-255	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-256	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-257	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-258	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-259	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-26	Matrón/a área, zona básica 1	A2	23	1.199,52	683,48	316,27	130,78	0,00	0,00
S-A2-260	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-27	Matrón/a área, zona básica 2	A2	23	1.199,52	683,48	449,14	180,29	0,00	0,00
S-A2-273	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-277	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-28	Matrón/a área, zona básica 3	A2	23	1.199,52	683,48	586,55	180,29	0,00	0,00
S-A2-285	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-289	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-29	Fisioterapeuta hospital	A2	22	1.199,52	637,73	341,80	168,75	0,00	0,00
S-A2-290	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-293	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-294	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-295	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-296	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-301	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-302	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-304	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-306	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-308	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-32	Fisioterapeuta área 1	A2	22	1.199,52	637,73	316,27	194,26	0,00	0,00
S-A2-325	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00





Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-A2-33	Enfermeiro/a especialista en saúde mental	A2	23	1.199,52	683,48	328,25	185,09	0,00	0,00
S-A2-345	Fisioterapeuta A.P. A1 E1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	418,86	0,00	0,00
S-A2-346	Fisioterapeuta A.P. A1 E2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	418,86	0,00	0,00
S-A2-347	Fisioterapeuta A.P. A1 E3	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	418,86	0,00	0,00
S-A2-348	Fisioterapeuta A.P. A2 E1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	327,14	0,00	0,00
S-A2-349	Fisioterapeuta A.P. A2 E2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	327,14	0,00	0,00
S-A2-350	Fisioterapeuta A.P. A2 E3	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	327,14	0,00	0,00
S-A2-351	Fisioterapeuta A.P. A3 E1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	281,28	0,00	0,00
S-A2-352	Fisioterapeuta A.P. A3 E2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	281,28	0,00	0,00
S-A2-353	Fisioterapeuta A.P. A3 E3	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	281,28	0,00	0,00
S-A2-354	Fisioterapeuta A.P. A4 E1	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	235,44	0,00	0,00
S-A2-355	Fisioterapeuta A.P. A4 E2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	235,44	0,00	0,00
S-A2-356	Fisioterapeuta A.P. A4 E3	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	235,44	0,00	0,00
S-A2-357	Coordinador/a de servizo	A2	23	1.199,52	683,48	195,10	54,48	0,00	0,00
S-A2-358	Coordinador/a de área	A2	23	1.199,52	683,48	0,00	(2)	0,00	0,00
S-A2-361	Enfermeiro/a urxencias extrahospitalarias E2	A2	22	1.199,52	637,73	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-37	Enfermeiro/a especialista do traballo	A2	23	1.199,52	683,48	328,25	185,09	0,00	0,00
S-A2-38	Enfermeiro/a especialista	A2	23	1.199,52	683,48	328,25	185,09	0,00	0,00
S-A2-381	Enfermeiro/a especialista A.P.	A2	23	1.199,52	683,48	0,00	54,48	0,00	0,00
S-A2-50	Enfermeiro/a de base simple 061	A2	22	1.199,52	637,73	324,93	242,41	0,00	0,00
S-A2-51	Enfermeiro/a de base dobre 061	A2	22	1.199,52	637,73	544,89	242,41	0,00	0,00
S-A2-52	Enfermeiro/a de unidade CTC	A2	22	1.199,52	637,73	341,05	168,75	0,00	0,00
S-A2-53	Enfermeiro/a de consulta sanitaria 061	A2	22	1.199,52	637,73	324,94	242,41	0,00	0,00
S-A2-95	Enfermeiro/a PAC	A2	22	1.199,52	637,73	330,06	54,48	0,00	0,00
S-A2-99	Logopeda	A2	22	1.199,52	637,73	317,57	168,75	0,00	0,00
S-C1-01	Técnico/a superior sanitario/a	C1	18	900,63	493,86	208,48	130,64	0,00	0,00
S-C1-02	Coordinador/a técnico/a superior sanitario/a	C1	19	900,63	521,94	208,44	194,07	0,00	0,00





Persoal estatutario non facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grao
S-C2-01	Tco/a. en coidados aux.de enfermaría en funcións tco. especialista	C2	18	749,58	493,86	204,90	119,76	0,00	0,00
S-C2-02	Tco/a. en coidados aux. de enfermaría en IIAA	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
S-C2-03	Tco/a. en coidados aux. de enfermaría unidade hospital	C2	16	749,58	437,73	225,56	119,76	0,00	0,00
S-C2-04	Tco/a. en coidados aux. de enfermaría servizos centrais	C2	16	749,58	437,73	225,56	119,76	0,00	0,00
S-C2-05	Tco/a. en coidados aux. de enfermaría consulta externa hospital	C2	16	749,58	437,73	199,80	119,76	0,00	0,00
S-C2-06	Tco/a. en coidados aux. de enfermaría funcións saúde mental	C2	16	749,58	437,73	225,56	119,76	0,00	0,00
S-C2-07	Coordinador/a tco/a. en coidados aux. de enfermaría	C2	17	749,58	465,75	225,56	183,29	0,00	0,00
S-C2-08	Persoal técnico en farmacia	C2	16	749,58	437,73	225,56	119,76	0,00	0,00

(2) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grado
SF-A1-01	Coordinador/a admisión	A1	28	1.387,24	1.041,22	1.192,32	1.533,85	107,12	0,00
SF-A1-02	Coordinador/a urxencias	A1	28	1.387,24	1.041,22	1.192,32	1.533,85	107,12	0,00
SF-A1-04	Xefe/a servizo con D.E.	A1	28	1.387,24	1.041,22	1.192,32	1.533,85	107,12	0,00
SF-A1-05	Xefe/a servizo sen D.E. (**)	A1	28	1.387,24	1.041,22	0,00	1.533,85	107,12	0,00
SF-A1-06	Xefe/a de área	A1	28	1.387,24	1.041,22	1.192,32	1.533,85	107,12	0,00
SF-A1-10	Xefe/a unidade admisión	A1	26	1.387,24	873,38	1.083,93	1.205,53	105,12	0,00
SF-A1-11	Xefe/a unidade urxencias	A1	26	1.387,24	873,38	1.083,93	1.205,53	105,12	0,00
SF-A1-12	Xefe/a sección con D.E.	A1	26	1.387,24	873,38	1.083,93	1.205,53	105,12	0,00
SF-A1-13	Xefe/a sección sen D.E. (**)	A1	26	1.387,24	873,38	0,00	1.205,53	105,12	0,00
SF-A1-14	Adxunto/a especialista área con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	857,73	100,14	0,00
SF-A1-15	Adxunto/a especialista área sen D.E. (**)	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	857,73	100,14	0,00
SF-A1-16	Médico/a urxencias hospitalarias con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	857,73	100,14	0,00
SF-A1-17	Médico/a de urxencias hospitalarias sen D.E. (**)	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	857,73	100,14	0,00





CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gvw2-kgg7-hoq8ixim0a55



Diario Oficial de Galicia

DOG Núm. 16

Luns, 26 de xaneiro de 2026

Páx. 7100

Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grado
SF-A1-18	Médico/a admisión e documentación con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	857,73	100,14	0,00
SF-A1-19	Médico/a admisión e documentación sen D.E. (**)	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	857,73	100,14	0,00
SF-A1-201	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-202	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-203	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-204	Médico/a de familia A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-207	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-208	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-210	Médico/a de familia A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-213	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-214	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-216	Médico/a de familia A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-219	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-220	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-222	Médico/a de familia A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-225	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-226	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-227	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-228	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-230	Médico/a de familia A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-231	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-232	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-233	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-234	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-235	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-236	Médico/a de familia A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-237	Pediatra A.P. E1 F1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00



XUNTA
DE GALICIA

ISSN 1130-9229

Depósito legal C.494-1998

<https://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia>



Persoal estatutario facultativo									
Categoría	Descrición	Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Produtividade	PRD	Compl. grado
SF-A1-238	Pediatra A.P. E1 F2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-239	Pediatra A.P. E2 F1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-240	Pediatra A.P. E2 F2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-241	Pediatra A.P. E3 F1	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-242	Pediatra A.P. E3 F2	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-243	Odontoestomatólogo/a A.P.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-250	Xefe/a de servizo A.P.	A1	26	1.387,24	873,38	1.083,93	342,92	0,00	0,00
SF-A1-251	Xefe/a de unidade A.P.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-252	Coordinador/a de área A.P.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-262	Facultativo/a especialista A.P.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-30	Xefe/a de base simple 061	A1	26	1.387,24	873,38	1.913,15	342,92	0,00	0,00
SF-A1-31	Xefe/a de base dobre 061	A1	26	1.387,24	873,38	2.285,92	342,92	0,00	0,00
SF-A1-32	Médico/a asistencial de base simple 061	A1	24	1.387,24	729,14	1.421,33	342,92	0,00	0,00
SF-A1-33	Médico/a asistencial de base dobre 061	A1	24	1.387,24	729,14	1.794,10	342,92	0,00	0,00
SF-A1-34	Xefe/a de SA 061	A1	26	1.387,24	873,38	2.541,53	342,92	0,00	0,00
SF-A1-35	Médico/a coordinador/a 061	A1	26	1.387,24	873,38	1.710,04	342,92	0,00	0,00
SF-A1-36	Médico/a xeral do CTC	A1	24	1.387,24	729,14	876,34	342,92	0,00	0,00
SF-A1-40	Médico/a de hospitalización a domicilio con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	857,73	100,14	0,00
SF-A1-41	Médico/a de hospitalización a domicilio sen D.E. (**)	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	857,73	100,14	0,00
SF-A1-81	Técnico/a saúde pública	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	100,14	0,00
SF-A1-82	Médico/a servizo normal urxencias	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	619,79	100,14	0,00
SF-A1-83	Médico/a servizo especial urxencias	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	619,79	100,14	0,00
SF-A1-87	Facultativo/a xerarquizado medicina xeral con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	857,73	100,14	0,00
SF-A1-89	Farmacéutico/a de A.P.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	100,14	0,00
SF-A1-95	Médico/a PAC con D.E.	A1	24	1.387,24	729,14	975,56	342,92	0,00	0,00
SF-A1-96	Médico/a PAC sen D.E. (**)	A1	24	1.387,24	729,14	0,00	342,92	0,00	0,00

(**) Aboaranse os complementos previstos no artigo 23.5, parágrafo segundo, da Lei 9/2023, do 28 decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.



ANEXO VIII BIS

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	241,63
A2	169,10
C1	109,06
C2	92,57
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	74,80

ANEXO VIII TER

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	237,15
A2	166,10
C1	104,57
C2	89,06
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	72,23

ANEXO VIII QUATER

Complemento de carreira correspondente á categoría de persoal licenciado sanitario:
300,19 euros.

Complemento de carreira correspondente á categoría de persoal diplomado sanitario:
187,62 euros.

Complemento de carreira correspondente ás categorías de persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	241,63
A2	169,10
C1	109,06
C2	92,57
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	74,80

ANEXO VIII QUINQUIES

Concepto	Importe mensual (en euros)
Contía mensual por grao	187,62
Contía mensual por grao de persoal de cota	185,66



ANEXO VIII SEXIES

Concepto	Importe mensual (en euros)
Complemento de carreira persoal diplomado sanitario	180,11

ANEXO VIII SEPTIES

Concepto	Importe anual (en euros)
Prestación adicional de xornada de catro horas e media á semana	13.439,27

ANEXO IX

Penosidade, responsabilidade e dificultade, quendas

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rotatoria simple (euros/mes)	Quenda rotatoria complexa (euros/mes)
A2	34,61	69,22
C1	27,17	54,34
C2	24,74	49,48
Agrupacións profesionais	20,41	40,82

ANEXO X

Outros complementos

Complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996.

Código	Denominación	Quenda rotatoria simple (euros/mes)
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta externa hospital	34,61
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta IIAA	34,61

Complemento retributivo pola realización de quendas de tarde ou desprazables en atención primaria.

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda de tarde ou desprazable (euros/mes)
A1	44,09
A2	34,61
C1	27,17
C2	24,74
Agrupacións profesionais	20,41





ANEXO XI

Complemento de produtividade fixa do persoal das unidades e servizos de atención primaria

Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra (euros/mes)	Odontólogo/a (euros/mes)	Enfermeiro/a (euros/mes)	Fisioterapeuta (euros/mes)	Asistente/a social (euros/mes)
A	Ordinaria (euros/mes/aseg.)	0,375987					
	De 0 a 500 aseg.				91,70		
	De 501 a 1.500 aseg.				275,12		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				366,82		
	Máis de 2.500 aseg.				458,54		
	Menos de 20.000 hab.					91,70	91,70
	De 20.000 a 25.000 hab.					183,42	183,42
	De 25.000 a 30.000 hab.					229,25	229,25
	Máis de 30.000 hab.					275,12	275,12
B	Ordinaria (euros/mes/aseg.)	0,375987					
	De 0 a 500 aseg.				183,42		
	De 501 a 1.000 aseg.				229,25		
	Máis de 1.000 aseg.				275,12		
C	(euros/mes/aseg.)	0,137522					
D	Dif. con 1.050 (€/mes/aseg.)	0,375987					
E	I	40 % mod A	191,24	0,00	40 % mod A		
	II	50 % mod A	357,13		50 % mod A		
	III	60 % mod A	450,04		60 % mod A		
	1 municipio					45,84	82,53
	De 2 a 3 municipios					91,70	128,39
	Máis de 3 municipios					183,42	220,09
F	(euros/mes)	275,12	275,12		137,54		
G	(euros/mes)	412,68			206,34		
H	Xefe/a unidade (euros/mes)	91,70	91,70				
	Xefe/a servizo (euros/mes)	275,12	275,12	275,12			
	Coordinador/a de área (euros/mes)	229,25	229,25	229,25	91,70	91,70	91,70
	Coordinador/a de servizo				137,55	137,55	
I			275,12	108,63			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e no Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, e na Orde do 16 de setembro de 2022 pola que se publica o acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria (DOG núm. 182, do 23 de setembro).



ANEXO XII
Retribucións complementarias de médicos/as de urxencias hospitalarias

Concepto	Importe (en euros)
Traballo a quendas	90,38
Nocturnidade	6,22
Festividade	15,84
Xornada complementaria	32,56
Atención urxente	197,63

ANEXO XIII
Retribucións adicionais dos médicos/as dos puntos de atención continuada

Concepto	Importe (euros/hora)
Nocturnidade	6,22
Festividade	15,84
Xornada complementaria	30,03
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	32,56

ANEXO XIV
Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada (euros/hora)

Concepto	Importe (euros/hora)
Nocturnidade	4,99
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	12,73
Festividade	12,73
Xornada complementaria	23,18
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	25,14

ANEXO XV
Complementos de atención continuada

Gardas médicas servizos xerarquizados			
Modalidade de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física días laborables	17 h	495,38	29,14
Presenza física días laborables	24 h	699,36	29,14
Localizada días laborables	17 h	247,69	14,57
Localizada días laborables	24 h	349,68	14,57
Presenza física domingos e festivos	17 h	530,74	31,22
Presenza física domingos e festivos	24 h	749,28	31,22
Localizada domingos e festivos	17 h	265,37	15,61



Gardas médicas servizos xerarquizados			
Modalidade de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Localizada domingos e festivos	24 h	374,64	15,61
Presenza física quinta garda e sucesivas	17 h	654,50	38,50
Presenza física quinta garda e sucesivas	24 h	924,00	38,50

Enfermeiro/a equipos de transplante, perfusión, hemodinámica e histoloxía			
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Presenza física	67 horas/mes	868,32	12,96
Localizada	134 horas/mes	868,32	6,48

Módulo horario de presenza localizada. Enfermeiro/a			
Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	868,32	6,48
Diálise	134 horas/mes	868,32	6,48
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	868,32	6,48
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	868,32	6,48

Módulo horario de presenza localizada. Técnico coidados auxiliares de enfermaría			
Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	582,90	4,35
Diálise	134 horas/mes	582,90	4,35
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	582,90	4,35
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	582,90	4,35
Hemodinámica	134 horas/mes	582,90	4,35

Módulo horario de presenza localizada. Técnico superior sanitario			
Especialidade/Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Anatomía patolóxica para autopsias	134 horas/mes	653,92	4,88
Imaxe para o diagnóstico en resonancia magnética	134 horas/mes	653,92	4,88

Atención continuada urgencias extrahospitalarias	
Modalidade prestación de servizo	Valor módulo (euros/hora)
Presenza física facultativo días laborables	29,14
Localizada días laborables	14,57
Presenza física facultativo domingos e festivos	31,22



Atención continuada urxencias extrahospitalarias	
Modalidade prestación de servizo	Valor módulo (euros/hora)
Localizada facultativo domingos e festivos	15,61
Presenza física persoal facultativo > 550 horas	32,41
Presenza física enfermeiro/a días laborables	23,18
Localizada enfermeiro/a días laborables	11,59
Presenza física enfermeiro/a domingos e festivos	24,82
Localizada enfermeiro/a domingos e festivos	12,41

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente licenciado		
Modalidade prestación de servizo Presenza física días laborables	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	16,05
	17 horas	272,85
	24 horas	385,20
Segundo ano	Hora garda	18,37
	17 horas	312,29
	24 horas	440,88
Terceiro ano	Hora garda	20,70
	17 horas	351,90
	24 horas	496,80
Cuarto e quinto ano	Hora garda	22,90
	17 horas	389,30
	24 horas	549,60

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente licenciado		
Modalidade prestación de servizo Presenza física domingos e festivos	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	17,18
	17 horas	292,06
	24 horas	412,32
Segundo ano	Hora garda	19,69
	17 horas	334,73
	24 horas	472,56
Terceiro ano	Hora garda	22,17
	17 horas	376,89
	24 horas	532,08
Cuarto e quinto ano	Hora garda	24,53
	17 horas	417,01
	24 horas	588,72



Atención continuada residentes en formación. Persoal residente diplomado		
Modalidade prestación de servizo Presenza días laborables	Módulo horario	Importe (euros)
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	13,07
	17 horas	222,19
	24 horas	313,68
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	14,45
	17 horas	245,65
	24 horas	346,80

Atención continuada residentes en formación. Persoal residente diplomado		
Modalidade prestación de servizo Presenza domingos e festivos	Módulo horario	Importe (euros)
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	14,02
	17 horas	238,34
	24 horas	336,48
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	15,48
	17 horas	263,16
	24 horas	371,52

Atención continuada persoal non facultativo			
Modalidade prestación de servizo	Grupo/Subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo (euros)	Euros/hora
A: Serv. noite (10 horas)	A2	49,90	4,99
A: Serv. noite (10 horas)	C1	40,70	4,07
A: Serv. noite (10 horas)	C2 e A. Prof.	35,80	3,58
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	89,11	12,73
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	69,79	9,97
B: Serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. Prof.	63,49	9,07
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	89,10	8,91
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	69,70	6,97
C: Serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. Prof.	63,50	6,35
D: Serv. noite de venres (10 horas)	A2	89,10	8,91
D: Serv. noite de venres (10 horas)	C1	69,70	6,97
D: Serv. noite de venres (10 horas)	C2 e A. Prof.	63,50	6,35

Módulos de atención continuada persoal facultativo exentos de gardas de atención especializada		
Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo (euros)
Presenza física	4 horas	349,57



ANEXO XVI

Complemento de produtividade variable (CPV)				
Ámbito	Categoría	Importe/ano	Anticipo anual á conta (50 %)	Anticipo á conta mensual
Atención primaria	Médico xeral A.P.	2.490,96	1.245,48	103,79
	Pediatra A.P.	2.490,96	1.245,48	103,79
	Odontólogo A.P.	1.999,92	999,96	83,33
	ATS/DUE A.P.	375,12	187,56	15,63
	Fisioterapeuta A.P.	375,12	187,56	15,63
	Asistente social A.P.	375,12	187,56	15,63
	Dietista-nutricionista	375,12	187,56	15,63
	Farmacéutico	1.399,79	-	-
	Farmacólogo clínico	1.399,79	-	-
	Técnico saúde pública	1.399,79	-	-
	Médico desprazados	1.399,79	-	-
	Técnico función admva.	2.491,11	-	-
Atención especializada	Facultativo espec. área	3.001,44	1.500,72	125,06
	Técnico función admva.	2.491,11	-	-

ANEXO XVII

Retribucións adicionais ao persoal médico, de enfermaría e residente en formación na quenda de mañá do sábado

Modalidade prestación de servizo Presenza ordinaria sábado mañá	Módulo horario	Valor módulo* (euros)
Facultativo especialista	7 horas	203,91
Persoal médico de atención primaria	7 horas	203,91
Persoal residente en formación:		
Persoal licenciado 1º ano	7 horas	112,35
Persoal licenciado 2º ano	7 horas	128,59
Persoal licenciado 3º ano	7 horas	144,90
Persoal licenciado 4º e 5º ano	7 horas	160,30
Persoal diplomado 1º ano	7 horas	91,49
Persoal diplomado 2º ano	7 horas	101,15
Persoal de enfermaría de atención primaria	7 horas	162,26

(*) Ou o importe proporcional segundo o número de horas traballadas en cada módulo.

CVE-DOG: bbd5ff54-ujm8-gwv2-kgg7-hoq8ixim0a55



ANEXO XVIII

Retribucións do persoal da Fundación Pública de Urgencias Sanitarias de Galicia 061

Retribucións adicionais dos médicos asistenciais e coordinadores.

Concepto	Importe (en euros)
Nocturnidade	6,22
Festividade	15,84
Xornada complementaria	33,27

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría.

Concepto	Importe (en euros)
Nocturnidade	4,99
Festividade	12,73
Noite de sábado e véspera de festivo	8,90
Noite de venres	8,90

ANEXO XIX

Persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza

1. Soldo.

Soldo	
Corpo ou escala	Contía mensual (en euros)
Médicos/as forenses	1.605,87
Xestión procesual e administrativa	1.386,68
Tramitación procesual e administrativa	1.139,75
Auxilio xudicial	1.033,80

2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos/as forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 66,96 euros.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica



a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, establécense nas contías que se indican a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Oficiais/as	55,53
Auxiliares	42,81
Axentes xudiciais	36,99
Secretarios/as xulgados de oficina de xustiza en municipios de máis de 7.000 habitantes	62,47

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores queda fixado como se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	80,32
Xestión procesual e administrativa	69,34
Tramitación procesual e administrativa	56,99
Auxilio xudicial	51,68

3. Complementos xerais do posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual (euros)	Contía de cada paga (euros)
III		Director/a do Imelga	1.909,91	981,77
		Subdirector/a do Imelga	1.909,91	889,70
		Xefatura de servizo do Imelga	1.909,91	889,70
		Xefatura de sección do Imelga	1.909,91	843,59
		Médico/a forense	1.909,91	705,41
III	A	Xestor/a procesual	365,85	456,26
IV	C	Xestor/a procesual oficina de xustiza no municipio	349,41	439,88
	D	Xestor/a procesual secretarios/as oficina de xustiza no municipio	365,88	439,88
III	A	Tramitador/a procesual	311,03	412,28
	B	Tramitador/a procesual Imelga	391,79	412,28
IV	C	Tramitador/a procesual oficina de xustiza no municipio	294,61	395,84
III	A	Auxilio xudicial	233,71	346,21
	B	Auxilio xudicial Imelga	314,52	346,21
IV	C	Auxilio xudicial oficina de xustiza no municipio	217,28	329,72



Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual (euros)	Contía de cada paga (euros)
IV	-	Escala a extinguir xestión procesual e administrativa procedentes secretarios/as oficinas de xustiza en municipios de máis de 7.000 habitantes	530,15	549,75

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se indica a seguir, para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía de cada paga (euros)
Director/a do Imelga	885,37
Subdirector/a do Imelga	853,72
Xefatura de servizo do Imelga	853,72
Xefatura de sección do Imelga	853,72
Médico/a forense	790,48
Xestión procesual e administrativa	499,59
Tramitación procesual e administrativa	436,37
Auxilio xudicial	407,91
Secretarios/as oficinas de xustiza en municipios de máis de 7.000 habitantes	499,59

5. Complemento específico.

a) A contía mensual do complemento específico, referido a 12 mensualidades, é a que se especifica a continuación para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Complemento específico mensual (euros)
Director/a do Imelga (III)	1.253,84
Subdirector/a do Imelga (III)	1.120,55
Xefatura de servizo do Imelga (III)	1.087,23
Xefatura de sección do Imelga (III)	1.020,59
Médico/a forense (III)	863,64
Coordinador/a responsable I (A2)	1.106,57
Coordinador/a responsable II (A2)	1.079,87
Coordinador/a responsable III (A2)	1.053,13
Responsable estatística, rexistro e calidade I (A2)	1.026,40
Responsable estatística, rexistro e calidade I (C1)	991,13
Responsable estatística, rexistro e calidade II (A2)	999,71



Tipo de posto	Complemento específico mensual (euros)
Responsable estatística, rexistro e calidade II (C1)	964,42
Responsable estatística, rexistro e calidade III (A2)	972,97
Responsable estatística, rexistro e calidade III (C1)	937,69
Xestor/a procesual-Xefatura de Área Actos de Comunicación (III-A)	1.273,17
Xestor/a procesual-Xefatura de Área Rexistro-Repartición e Asuntos Xerais (III-A)	1.106,57
Xestor/a procesual-Xefatura SG I (III-A)	1.106,57
Xestor/a procesual-Adxunto/a á Dirección (III-A)	1.106,57
Xestor/a procesual-Xefatura de equipo (III-A)	1.079,87
Xestor/a procesual-Actos de comunicación (III-A)	979,28
Xestor/a procesual secretarios/as oficinas de xustiza no municipio (IV-D)	812,69
Xestor/a procesual sección violencia sobre a muller (III-A)	836,71
Xestor/a procesual fiscalía (III-A)	812,69
Xestor/a procesual (III-A)	812,69
Xestor/a procesual-SG (III-A)	812,69
Xestor/a procesual oficinas de xustiza no municipio (IV-C)	812,69
Secretarios/as oficinas de xustiza en municipios de máis de 7.000 habitantes (IV)	812,69
Tramitador/a procesual-Xefatura de equipo Actos de comunicación (III-A)	1.111,21
Tramitador/a procesual-Xefatura SG I (III-A)	1.071,27
Tramitador/a procesual-Xefatura de equipo (III-A)	1.044,57
Tramitador/a procesual-Xefatura SG II (III-A)	1.044,57
Tramitador/a procesual-Actos de Comunicación (III-A)	844,04
Tramitador/a sección violencia sobre a muller (III-A)	801,39
Tramitador/a procesual (III-A)	777,40
Tramitador/a procesual-SG (III-A)	777,40
Tramitador/a procesual fiscalía (III-A)	777,40
Tramitador/a procesual Imelga (III-B)	777,40
Tramitador/a procesual oficinas de xustiza no municipio (IV-C)	777,40
Auxilio xudicial-Xefatura de equipo Actos de comunicación (III-A)	1.205,12
Auxilio xudicial-Xefatura de equipo (III-A)	1.038,54
Auxilio xudicial-Actos de comunicación (III-A)	937,95
Auxilio xudicial sección violencia sobre a muller (III-A)	795,37
Auxilio xudicial (III-A)	771,36
Auxilio xudicial-SG (III-A)	771,36
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	771,36
Auxilio xudicial Imelga (III-B)	771,36
Auxilio xudicial oficinas de xustiza no municipio (IV-C)	771,36

Adicionalmente ao complemento específico, o persoal con destino no posto xestor/a procesual secretarios/as oficinas de xustiza no municipio (IV-D) que desempeñe funcións de Secretaría de Oficina de Xustiza percibirá un punto adicional por importe de 32,99 euros.



6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.

a) Servizos de gardas (segundo o establecido na Orde PRE/1417/2003, actualizado segundo o disposto na Lei orgánica 1/2025, do 2 de xaneiro, de medidas en materia de eficiencia do servizo público de xustiza).

Partido xudicial/Órgano	Concepto	Importe da garda (euros)
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis prazas de instrución	Garda ordinaria de permanencia semanal	296,17
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis prazas de instrución	Garda de permanencia para axuizamento inmediato de delitos leves	175,45
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis prazas de instrución	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	180,88
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis prazas de civil e instrución	Garda permanencia de 8 días	361,84
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou que contén con 4 ou máis prazas de civil e instrución	Garda dispoñibilidade fiscalía de 8 días	263,28
Partidos xudiciais con 4 ou máis prazas de civil e instrución	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	131,68
Partidos xudiciais con 2 ou 3 prazas de civil e instrución	Garda dispoñibilidade 8 días	164,40
Partidos xudiciais con 2 ou 3 prazas de civil e instrución	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	82,40
Partidos xudiciais cunha única praza de civil e instrución	Garda dispoñibilidade semanal	65,87
Asistencia á fiscalía en partidos xudiciais cunha única praza de civil e instrución	Garda dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	32,90
Fiscalías menores capitais de provincia	Garda dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	131,74

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	12,01
Xestión procesual e administrativa	12,01
Tramitación procesual e administrativa	12,01
Auxilio xudicial	12,01

c) Penosidade por saídas habituais a centros penais.

Corpo	Contía mensual (euros)
Xestión procesual e administrativa	80,80
Tramitación procesual e administrativa	70,91
Auxilio xudicial	61,03



d) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria (euros)
Vespertina de luns a venres	57,65
Sábado	96,06

7. Complemento retributivo por obxectivos ao persoal funcionario destinado nos servizos comúns con competencias en materia de violencia sobre a muller:

a) Sección de violencia sobre a muller: 120,51 euros/mes.

b) Sección de instrución con especialización en violencia sobre a muller: 90,40 euros/mes.

c) Servizo común de tramitación do Tribunal de Instancia do resto dos partidos xudiciais que asumen a materia de violencia sobre a muller (que incoasen polo menos 75 dilixencias no ano anterior): 60,26 euros/mes.

ANEXO XIX BIS

Persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza. Complemento adicional da traxectoria profesional

Grupo	Corpo	Importe mensual (en euros)
A1	Médicos/as forenses	241,63
A2	Xestión procesual e administrativa	169,10
C1	Tramitación procesual e administrativa	109,06
C2	Auxilio xudicial	92,57

