área pública

Manifiesto del Área Pública de CCOO de cara a las elecciones generales del 29 de noviembre de 2026

CCOO exige salarios dignos, más empleo público, fortalecimiento de los servicios públicos y el cumplimiento íntegro de los acuerdos firmados en la función pública.

El Área Pública de CCOO reclama una apuesta firme por los servicios públicos:

Subida salarial acorde con la carestía de la vida, ningún salario por debajo de 1.500 euros, recuperación íntegra de las pagas extraordinarias, fin de la temporalidad estructural y recuperación de los derechos laborales, retributivos y sociales recortados.

Desde el Área Pública de CCOO ponemos en marcha este manifiesto para situar en el centro del debate político y social la necesidad de fortalecer los servicios públicos y dignificar las condiciones laborales de quienes los sostienen cada día.

Para el sindicato, la actual situación económica, marcada por el encarecimiento de la vida, la incertidumbre internacional y las crecientes demandas de la ciudadanía, exige abandonar definitivamente las políticas de restricción del gasto público y apostar por una mayor financiación de los servicios públicos.

CCOO exige, en su defensa de los servicios públicos, preservar su carácter universal garantizando una financiación suficiente y priorizar la gestión pública directa frente a los procesos de privatización y externalización.

CCOO defiende que invertir en empleo público no debe considerarse como un gasto, sino una garantía de cohesión social, igualdad y calidad democrática.

Salarios dignos para recuperar poder adquisitivo

El Área Pública de CCOO pone en valor los avances producidos tras los Acuerdos marcos suscritos en la última década, pero considera prioritario que las empleadas y empleados públicos deben recuperar poder adquisitivo.

Por ello, reclama unos salarios que tengan en cuenta la evolución del coste de la vida y que repercutan tanto en el salario base como en el resto de complementos retributivos.

El sindicato pone el foco también en el impacto de la vivienda, especialmente en zonas tensionadas.

Las personas opositoras ven cómo, tras años de formación, tiempo y preparación para el acceso al empleo público, a través de las distintas ofertas de empleo público, ven retrasada su entrada en la función pública por los años que se tarda en resolver las OEP. Siendo esto de por sí grave, lo es aún más cuando muchas de estas personas se están viendo en la tesitura de renunciar a las plazas al no poder pagar una vivienda, o vivir de forma indigna con alquileres de habitaciones de precios prohibitivos o incluso en sus propios vehículos, para no renunciar. Esto está sucediendo en determinadas ciudades como Madrid, Barcelona, Málaga o en las Islas Baleares e Islas Canarias, entre otras.

Por ello, como eje de esta reivindicación, el sindicato traslada la siguiente propuesta a los principales partidos políticos de cara a las elecciones generales del próximo 29 de noviembre:

- Salarios dignos. “No menos de 1.500 euros”.
- Recuperación íntegra del 100 % de las pagas extraordinarias.
- La eliminación de la Ley de Desindexación, que limita la actualización justa de las retribuciones.

- La actualización de los haberes reguladores para el personal sujeto al régimen de clases pasivas.
- El incremento de las indemnizaciones por residencia y la actualización de la indemnización por razón del servicio, eliminando la discriminación clasista existente.
- La recuperación y fortalecimiento de los planes de acción social para el conjunto de las plantillas.
- Recuperación salarial y negociación colectiva del personal de Servicio Exterior.
- La recuperación y actualización de los planes de pensiones públicos.

Trabajo decente también en los servicios públicos

Para CCOO, la mejora salarial debe ir acompañada de una apuesta decidida por el empleo público de calidad.

El sindicato reclama medidas más efectivas para acabar con la temporalidad estructural que durante décadas ha precarizado miles de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas y que, a pesar de haberse podido estabilizar más de 500.000 plazas gracias a los acuerdos suscritos, sigue siendo del todo insuficiente.

La organización sindical defiende que es el momento de recuperar el empleo público perdido, reforzar las plantillas y afrontar el relevo generacional que necesitan numerosos servicios públicos para garantizar su sostenibilidad futura. En este sentido, el Área Pública de CCOO propone:

- La eliminación definitiva de la temporalidad estructural.
- La recuperación de los puestos de trabajo perdidos en los últimos años.
- El rejuvenecimiento de las plantillas mediante una planificación adecuada de las ofertas de empleo.
- El derecho efectivo a la jubilación anticipada parcial de todo el personal público, incluido el personal funcionario y estatutario.
- El desarrollo de la jubilación anticipada mediante coeficientes reductores para actividades con especiales condiciones de penosidad, peligrosidad o desgaste profesional, conforme a los procedimientos legalmente establecidos para el sector público.
- La garantía efectiva de los derechos a la promoción interna y a la carrera profesional.
- Planes de igualdad y protocolos de acoso, obligatorios, reales, negociados y efectivos.
- Planes de formación, especialmente en materia de digitalización e IA.
- Recuperación y refuerzo de los planes de prevención de riesgos laborales.
- La prevención efectiva de los riesgos psicosociales, las agresiones y la sobrecarga laboral, con evaluaciones de riesgos, medidas preventivas y adaptación de los puestos de trabajo.
- La actualización de la clasificación profesional de acuerdo con la realidad de las funciones desempeñadas.
- La actualización del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Insistimos y exigimos en la necesidad de poner fin al agravio que sufre el personal técnico de grado medio y grado superior al no haberse llevado a cabo el correcto encuadramiento, conforme al artículo 76 y la disposición transitoria tercera del TREBEP, que incluye la incorporación del Grupo B.
- La eliminación de la tasa de reposición, poniendo en marcha un nuevo instrumento de planificación de recursos humanos que contemple las necesidades reales de personal.

CCOO reclama una apuesta decidida por unos servicios públicos universales, accesibles y de calidad, sostenidos con financiación suficiente, plantillas adecuadas y criterios de equidad territorial, reivindicando también frenar las privatizaciones y externalizaciones, recuperando la gestión pública directa allí donde se haya perdido y garantizar que el interés general prevalezca sobre el beneficio privado.

Desde el Área Pública de CCOO exigimos a las fuerzas políticas que concurren a las próximas elecciones generales compromisos claros, concretos y verificables con los servicios públicos. El futuro de estos no puede construirse sobre la precariedad de quienes los sostienen, ni sobre políticas que debiliten su carácter universal, público y de calidad.