

Sanidad Privada

Sanidad Pública



Evolución del empleo en el sector sanitario

Según datos de la EPA 2º Trimestre 2017



CCOO

federación de sanidad
y sectores sociosanitarios

www.sanidad.ccoo.es



Informe sectorial EPA 2º T:

En el último Informe Confederal de Coyuntura laboral se analizaban los datos de afiliación a Seguridad Social del mes de Agosto donde queda claro que el fin del verano hunde la afiliación a la Seguridad Social pese a las contrataciones estivales en sanidad

En dicho documento podemos observar como el paro repunta y cae la afiliación a la Seguridad Social, que registra su peor dato en agosto desde 2008. En agosto de 2017 la afiliación a la Seguridad Social ha caído en 179.485 personas y el paro registrado sube en 46.400 personas. Son peores datos que en agosto de años anteriores: se destruye más empleo y el paro sube más. Los despidos en educación y en otros muchos sectores lastran el empleo y las últimas contrataciones estivales en sanidad no pueden compensarlo. La afiliación a la Seguridad Social modera su crecimiento al 3,45% anual.

En agosto el 92,5% de los contratos firmados eran temporales y un 35% a tiempo parcial, reflejo de la enorme precariedad de nuestro mercado laboral, agudizada tras la reforma de 2012. Solo 7,5 de cada 100 contratos firmados son indefinidos, y de ellos casi la mitad son a jornada parcial. Los contratos precarios se ceban en la población trabajadora con menos estudios.

En dicho mes la pérdida de población afiliada a la Seguridad Social se concentra en educación (-56.906) que profundiza la destrucción de empleo que habitualmente acumula el sector en los meses de verano. Destaca también la pérdida de empleo en la industria manufacturera (-20.618), construcción (-17.410), sistema especial agrario (-17.129), actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (-15.161) y actividades administrativas y servicios auxiliares (-14.765). Solamente las actividades sanitarias y de servicios sociales (16.631, por efecto de las sustituciones estivales) aportan un aumento relevante de población afiliada.

Los datos de afiliación al régimen general de la Seguridad Social muestran el impulso del sector servicios en la creación de empleo. En 2016 el 48% del aumento de la afiliación al régimen general se concentró en comercio, hostelería, servicios administrativos y auxiliares y construcción. Las ramas con fuerte presencia pública (Administración Pública, educación, sanidad y servicios sociales) concentraron el 21% del aumento de la afiliación. La industria manufacturera solo concentró el 10% del aumento de la afiliación y las actividades profesionales, científicas y técnicas apenas el 5%.

A pesar del triunfalismo del Gobierno, el empleo no mejora ni en calidad ni en cantidad. La crisis la pagan los trabajadores y trabajadoras y solo se recuperan a un ritmo vertiginoso los beneficios empresariales y de la banca.

El PIB y los beneficios empresariales ya han recuperado sus niveles previos a la crisis, no así el empleo ni las rentas salariales, la recuperación está siendo muy desigual, a costa de las trabajadoras y trabajadores. De ahí la necesidad de lograr un acuerdo de negociación colectiva que aumente los salarios y garantice su poder adquisitivo.

Se destruye empleo y casi la mitad de las personas desempleadas carece de protección. Y la respuesta del Gobierno consiste en suspender el plan PREPARA, dejando sin protección a las



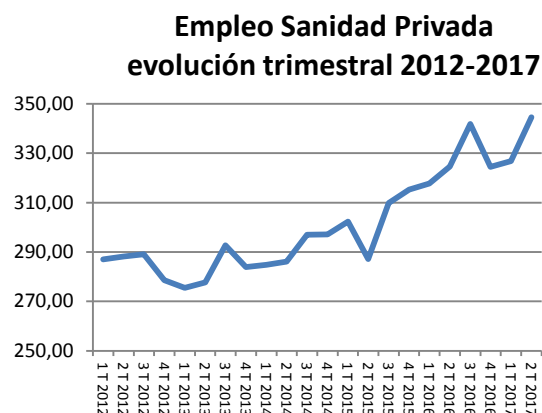
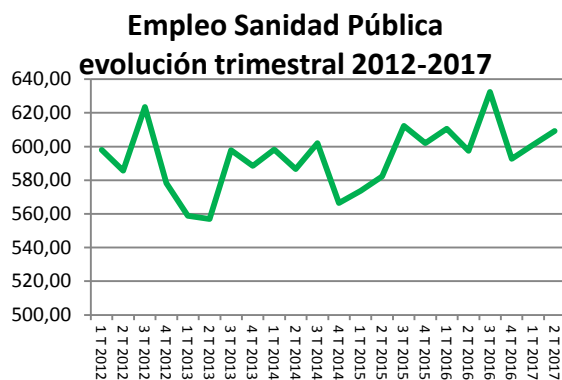
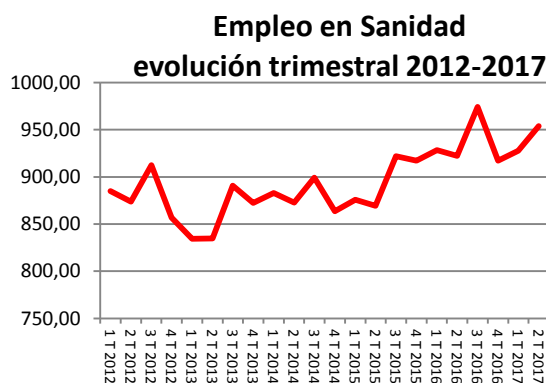
federación de sanidad y
sectores sociosanitarios
área de negociación colectiva
secretaría de empleo

miles de personas que necesitan esta ayuda para poder sobrevivir. CCOO exige que se modifique el PAE (Programa de Activación para el Empleo) con carácter de urgencia para atender a las personas que han quedado sin la cobertura del PREPARA.

Desde la FSS de CCOO venimos realizando informes trimestrales de la EPA donde analizamos el empleo y sus principales factores que proporcionan fotos reales del empleo en el sector sanitario público y privado.

INFORME 2º TRIMESTRE 2017 EPA: EMPLEO EN SANIDAD

El 2º trimestre de 2017 se salda con una ocupación en los sectores sanitarios de 1.004.000. En relación a las personas asalariadas la EPA muestra para sanidad un total de 954.000 personas, con un incremento de casi 26.000 personas asalariadas en relación al primer trimestre de 2017, que se cerró en 928.000 asalariados y asalariadas. La comparativa interanual arroja un aumento de 31.500 asalariados y asalariadas más respecto del 2º T de 2016.



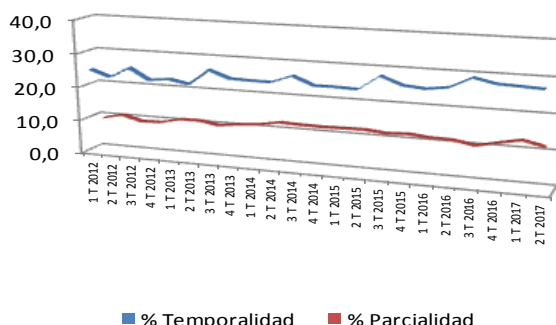
Fuente: Elaborado por Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. a partir de microdatos de la EPA del INE

diferencia 2º trimestre	TOTAL pública y privada	Pública	Privada
2 T 2017	953,74	609,17	344,57
2017-2016	31,57	11,64	19,93
2 T 2016	922,17	597,53	324,64
2016-2015	52,78	15,31	37,47
2 T 2015	869,39	582,23	287,17
2015-2014	-3,38	-4,44	1,05
2 T 2014	872,77	586,66	286,11
2014-2013	38,12	29,71	8,41
2 T 2013	834,65	556,95	277,70
2013-2012	-39,16	-28,73	-10,43
2 T 2012	873,81	585,68	288,13

La sanidad pública ha visto como aumentaba el número de personas asalariadas en el segundo trimestre de 2017, en 8.000 respecto al trimestre anterior y 11.600 en relación al 2º trimestre de 2016. En cuanto a la sanidad privada podemos comprobar cómo el crecimiento se asienta con un aumento 17.800 asalariados y asalariadas en relación al primer trimestre de 2017 y de casi 20.000 personas asalariadas más que en el 2º T de 2016.

El mayor problema al que se enfrenta el sector en su conjunto son las altas tasas de temporalidad 28,3%, a pesar, del ligero descenso en la temporalidad entre el 2º y el 1º trimestre de 2017 (-0,3%), en un año ha aumentado en más de un punto las personas con contrato temporal (27,1%). La feminización de la temporalidad se hace patente en el sector, con 5 puntos más de temporalidad en mujeres que en hombres 29,6% y 24,3% respectivamente. Más evidente en la sanidad pública donde la temporalidad es 10 puntos superior en las mujeres con el 34,7% y el 24% en hombres.

% Temporalidad y % Parcialidad en Sanidad



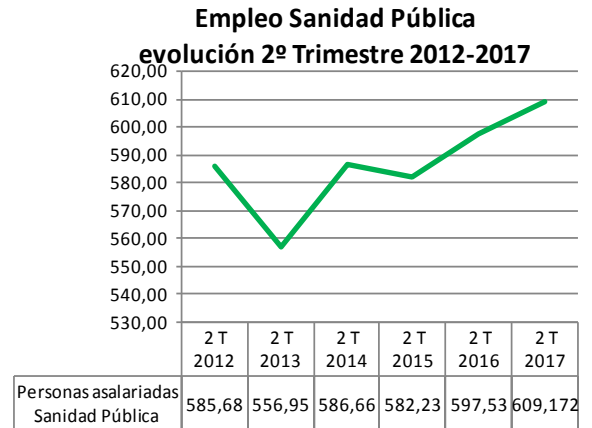
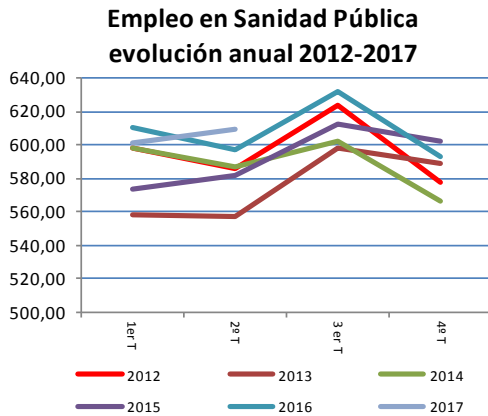
Fuente: Elaborado por Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. a partir de microdatos de la EPA del INE

		Pública				Privada						
		Tipo de contrato				Tipo de jornada						
		Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Completa	Parcial	Completa	Parcial			
miles	Mujer	303,236	161,329	202,66	51,819	miles	Mujer	429,131	35,433	196,304	58,172	
	Hombre	109,959	34,647	67,602	22,49		Hombre			78,382	11,711	
	2º2017	Total	413,20	195,98	270,26	74,31	2º2017	Total	429,131	35,433	274,686	69,883
	%	Mujer	65,3	34,7	79,6	20,4	%	Mujer	92,37	7,63	77,14	22,86
		Hombre	76,0	24,0	75,0	25,0		Hombre			87,00	13,00
	2º2017	Total	67,83	32,17	78,43	21,57	2º2017	Total	93,77	6,23	79,72	20,28

No se muestran datos inferiores a 6 mil

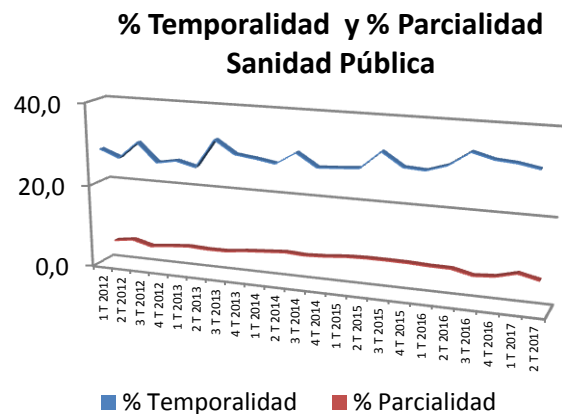
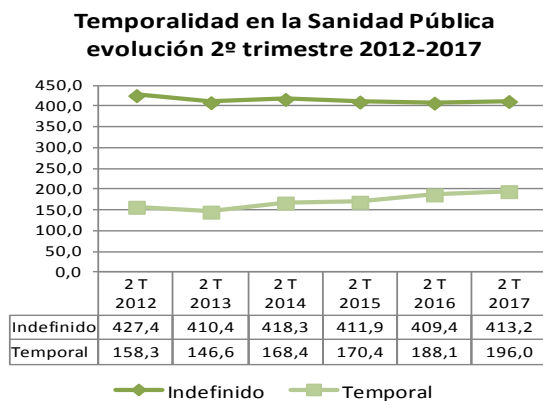
SANIDAD PÚBLICA

El 2º Trimestre de 2017 la sanidad pública se cerró con 609.200 personas asalariadas frente a las 597.500 del mismo trimestre de 2016, aumentando en 11.600, el incremento es mayor si tomamos en cuenta el primer trimestre ya que se produce un aumento de 16.500.



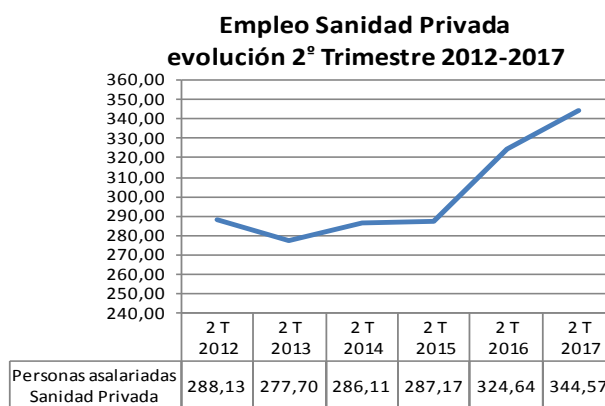
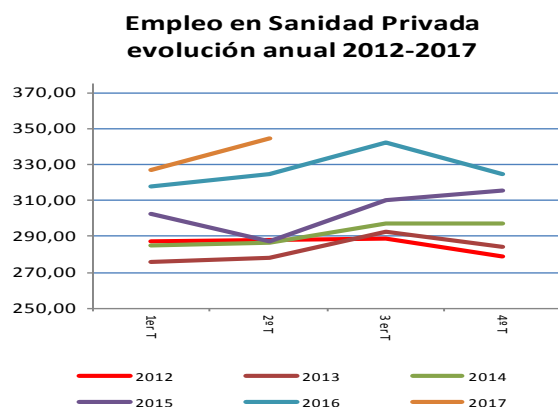
Fuente: Elaborado por Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. a partir de microdatos de la EPA del INE

La temporalidad es un factor que se ha convertido en estructural en la sanidad pública. De 2016 a 2017 aumenta 0,7% la temporalidad, a pesar de la disminución de un 1,6% respecto al primer trimestre de 2017. Aumentando en 50.000 si tomamos como referencia el mismo trimestre de 2013. El reciente acuerdo para el empleo en la Administración Pública impulsado por CCOO deberá corregir en 3 años estos índices de temporalidad hasta llegar al 8%.



SANIDAD PRIVADA

Continúa la tendencia de crecimiento interanual en el sector privado como puede observarse en las gráficas, se asienta como un sector de creación de empleo.



Fuente: Elaborado por Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO. a partir de microdatos de la EPA del INE

El porcentaje de temporalidad en el 2º T de 2017 en la sanidad privada fue de 21,6%, un 1,6% más que en el mismo trimestre de 2016 y 1,2% en relación al primer trimestre de 2017. El aumento en la tasa de temporalidad empieza a afianzarse en la sanidad privada con el deterioro en la calidad del empleo que esto supone.

En relación a la parcialidad el porcentaje en este trimestre se sitúa en un 20,3%, la tendencia que empezó a dibujarse a finales del año 2015, anteriormente la parcialidad era el factor de flexibilización de las empresas en la sanidad privada pero este se desdibuja y ya junto a la temporalidad va acercándose a parámetros del 20% en un sector ocupado en su mayoría por mujeres.

